 <p>CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA CÁMARA DE REPRESENTANTES AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA NIT: 899999098-0</p>	División de Personal		
	Resoluciones	CÓDIGO	A-A.DP.4-F07
		VERSIÓN	01-2016
		PÁGINA	1 de 8

RESOLUCIÓN - DACR No. **3593** DE **15 DIC. 2025**

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES CON OCASIÓN DEL RECESO LEGISLATIVO DEL SEGUNDO SEMESTRE 2025, EN TIEMPO CORRESPONDIENTES AL PERIODO 2024-2025 Y DIAS SINDICALES A UNOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES”

EL JEFE DE LA DIVISION DE PERSONAL DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES

En uso de sus facultades legales conferidas por el Director Administrativo mediante Resolución No 1146 del 29 de julio de 2020, “por medio de la cual se hace una delegación de funciones en el Jefe de División de Personal de la Cámara de Representantes”

CONSIDERANDO

Que conforme lo establecido en la Ley 1318 de 2009, en especial las que le confiere el artículo 7 de la Ley 868 del 30 de diciembre de 2003, el Director Administrativo de la Cámara de Representantes, delegó la función en materia de situaciones administrativas en las que se puedan encontrar los funcionarios de la Entidad, conforme a la Resolución 1146 del 29 de julio de 2020, en su artículo primero numeral 1.9, al Jefe de la División de Personal.

Que mediante Resolución No. 3331 del 6 de diciembre de 2022, la Mesa Directiva de la Cámara de Representantes, delegó al Jefe de la División Jurídica, la función “de dar fe, enumerar y llevar registro de los actos administrativos de la Cámara de Representantes, contemplada en lo dispuesto por el parágrafo 2 del numeral 4 del artículo 382 de la Ley 5 de 1992, adicionado por el artículo 1º de la Ley 1318 de 2009.”

Que el artículo 2.2.31.4 del Decreto 1083 de 2015, establece el derecho a las vacaciones así: “Tanto los empleados públicos como los trabajadores oficiales, tienen derecho a quince (15) días.

la Corte Constitucional en sentencia C-598 de 1997, ha manifestado que:

“Las vacaciones constituyen un derecho del que gozan todos los trabajadores, como quiera que el reposo es una condición mínima que ofrece la posibilidad de que el empleado renueve la fuerza y la dedicación para el desarrollo de sus actividades. Las vacaciones no son entonces un sobre sueldo sino un derecho a un descanso remunerado. Por ello, la compensación en dinero de las vacaciones está prohibida, salvo en los casos taxativamente señalados en la Ley, puesto que la finalidad es que el trabajador efectivamente descanse.”

Que los artículos 13 y 14 del Decreto 1045 de 1978 1978, disponen:

“ARTICULO 13. DE LA ACUMULACIÓN DE VACACIONES. Sólo se podrán acumular vacaciones hasta por dos años, siempre que ello obedezca a aplazamiento por necesidades del servicio.”

“ARTÍCULO 14º.- Del aplazamiento de las vacaciones. Las autoridades facultadas para conceder vacaciones podrán aplazarlas por necesidades del servicio. El aplazamiento se decretará por resolución motivada. Todo aplazamiento de vacaciones se hará constar en la respectiva hoja de vida del funcionario o trabajador.”

Que conforme al acuerdo de negociación colectiva del pliego de solicitudes unificado entre las organizaciones sindicales de servidores públicos ASECOR, ASOTRALEG y SINDECOR, junto con la Cámara de Representantes, mediante Resolución No 1294 del 10 de junio de 2019, en el que se pactó entre otros lo siguiente : “(..) **se otorguen quince (15) días hábiles de vacaciones colectivas a partir del día hábil siguiente a la terminación de las sesiones ordinarias o extraordinarias del Congreso en el mes de diciembre ... para aquellos empleados ... que tengan derecho al goce de las vacaciones colectivas, ... a disfrutar cinco (5) días hábiles adicionales de permiso seguidos e inmediatamente culmine el periodo de vacaciones colectivas**”, y que mediante Acta Final de acuerdo de negociación unificada de fecha 21 de mayo del 2021, “exonera de la compensación de tiempo complementario para efectos de los días adicionales de vacaciones ..., a los funcionarios de la entidad (...)”

Respecto a los días sindicales, se conceden inmediatamente después de culminadas las vacaciones conforme el Acuerdo Sindical, y adicionalmente tener presente que estos días **no son acumulables ni aplazables y por ningún motivo podrán ser objeto de indemnización**, y podrán ser disfrutados dentro y fuera del país como quiera que son días de descanso de los funcionarios. “En caso de interrupción de las vacaciones por razones del servicio, los cinco (05) días de descanso remunerado estipulados en el acuerdo sindical **no podrán modificarse ni reprogramarse**, dado que su propósito es que sean disfrutados con la familia en la época navideña o de fin de año. Por tanto, si ocurre dicha interrupción los días se entenderán como efectivamente disfrutados.”

Que, mediante Circular Informativa del 06 de noviembre de 2025, “La División de Personal en concordancia con lo estipulado en el Artículo 5º de la Ley 1857 del 2017 concede el día **MIÉRCOLES 31 DE DICIEMBRE COMO DIA DE LA FAMILIA**, del segundo semestre del 2025.”

MANUEL

RESOLUCIÓN - DACR No. _____ DE 15 DIC. 2025

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES CON OCASIÓN DEL RECESO LEGISLATIVO DEL SEGUNDO SEMESTRE 2025, EN TIEMPO CORRESPONDIENTES AL PERIODO 2024-2025 Y DIAS SINDICALES A UNOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES”

ARTÍCULO SEXTO: **CONCEDER** en tiempo, ocho (08) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2698 del 19 de septiembre del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **ANDRES EDUARDO FORERO MOLINA**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DIAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1018497851	FAJARDO DURAN	DANIELA MARIA	ASISTENTE II	8	17/12/2025	29/12/2025	30/12/2025	8/01/2025

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO SEPTIMO: **CONCEDER** en tiempo, siete (07) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 1892 del 10 de julio del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **AGMETH JOSE ESCAF TIJERINO**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DIAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1118828338	FREYLE OCHOA	DIANDRA NAVARITH	ASISTENTE II	7	17/12/2025	26/12/2025	29/12/2025	7/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO OCTAVO: **CONCEDER** en tiempo, nueve (09) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2766 del 25 de septiembre del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **HECTOR DAVID CHAPARRO CHAPARRO**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DIAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1010204553	GALINDO PINEDA	JUAN DAVID	ASESOR V	9	17/12/2025	30/12/2025	2/01/2026	9/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO NOVENO: **CONCEDER** en tiempo, cuatro (04) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2716 del 22 de septiembre del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **JUAN DANIEL PEÑUELA CALVACHE**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DIAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1010227362	GONZALEZ GUERRA	INGRID VANESSA	ASISTENTE V	4	17/12/2025	22/12/2025	23/12/2025	2/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO DECIMO: **CONCEDER** en tiempo, diez (10) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 1877 del 07 de julio del 2025, correspondientes al periodo 2024-

RESOLUCIÓN - DACR No. _____ DE 15 DIC. 2025

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES CON OCASIÓN DEL RECESO LEGISLATIVO DEL SEGUNDO SEMESTRE 2025, EN TIEMPO CORRESPONDIENTES AL PERIODO 2024-2025 Y DÍAS SINDICALES A UNOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES”

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DÍAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DÍAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DÍAS SINDICALES Y DÍA DE LA FAMILIA
1022346281	PARRA GAITAN	ANGELICA JULIETT	ASISTENTE III	9	17/12/2025	30/12/2025	2/01/2026	9/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO DECIMOQUINTO: CONCEDER en tiempo, ocho (08) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2922 del 16 de octubre del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **CARLOS ADOLFO ARDILA ESPINOSA**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DÍAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DÍAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DÍAS SINDICALES Y DÍA DE LA FAMILIA
1040034189	RESTREPO RIOS	DUNIA MARIA	ASESOR VIII	8	17/12/2025	29/12/2025	30/12/2025	8/01/2025

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO DECIMOSEXTO: CONCEDER en tiempo, siete (07) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2829 del 01 de octubre del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **ORLANDO CASTILLO ADVINCULA**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DÍAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DÍAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DÍAS SINDICALES Y DÍA DE LA FAMILIA
1018470696	REYES OLMOS	ANDREA CAROLINA	ASISTENTE IV	7	17/12/2025	26/12/2025	29/12/2025	7/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia

ARTÍCULO DECIMOSEPTIMO: CONCEDER en tiempo, nueve (09) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2904 del 14 de octubre del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **ANDRES EDUARDO FORERO MOLINA**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	DÍAS PENDIENTES EN TIEMPO 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DÍAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DÍAS SINDICALES Y DÍA DE LA FAMILIA
1013639406	TRUJILLO MONCADA	JULIETH PAOLA	ASISTENTE II	9	17/12/2025	30/12/2025	2/01/2026	9/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2024-2025, cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia

ARTÍCULO DECIMO OCTAVO: CONCEDER en tiempo, once (11) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 2172 del 30 de julio del 2025, correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **ERICK ADRIAN VELASCO BURBANO**, de la siguiente manera:

RESOLUCIÓN - DACR No. **3594** DE **15 DIC. 2025**

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES TIEMPO, SE RECONOCEN Y CONCEDEN VACACIONES CORRESPONDIENTES AL PERIODO, 2023-2024 Y 2024-2025, DIAS SINDICALES DEL AÑO 2025 A UNOS FUNCIONARIOS DE UNAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES, CON OCASIÓN DEL RECESO LEGISLATIVO DEL SEGUNDO PERIODO DE SESIONES 2025”

EL JEFE DE LA DIVISION DE PERSONAL DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES

En uso de sus facultades legales conferidas por el Director Administrativo mediante Resolución No 1146 del 29 de julio de 2020, *“por medio de la cual se hace una delegación de funciones en el Jefe de División de Personal de la Cámara de Representantes”*

CONSIDERANDO

Que conforme lo establecido en la Ley 1318 de 2009, en especial las que le confiere el artículo 7 de la Ley 868 del 30 de diciembre de 2003, el Director Administrativo de la Cámara de Representantes, delegó la función en materia de situaciones administrativas en las que se pueda encontrar los funcionarios de la Entidad, conforme a la Resolución 1146 del 29 de julio de 2020, en su artículo primero numeral 1.9, al Jefe de la División de Personal.

Que mediante Resolución No. 3331 del 6 de diciembre de 2022, la Mesa Directiva de la Cámara de Representantes, delegó al Jefe de la División Jurídica, la función *“de dar fe, enumerar y llevar registro de los actos administrativos de la Cámara de Representantes, contemplada en lo dispuesto por el parágrafo 2 del numeral 4 del artículo 382 de la Ley 5 de 1992, adicionado por el artículo 1º de la Ley 1318 de 2009.”*

Que el artículo 2.2.31.4 del Decreto 1083 de 2015, establece el derecho a las vacaciones así: *“Tanto los empleados públicos como los trabajadores oficiales, tienen derecho a quince (15) días.*

la Corte Constitucional en sentencia C-598 de 1997, ha manifestado que:

“Las vacaciones constituyen un derecho del que gozan todos los trabajadores, como quiera que el reposo es una condición mínima que ofrece la posibilidad de que el empleado renueve la fuerza y la dedicación para el desarrollo de sus actividades. Las vacaciones no son entonces un sobre sueldo sino un derecho a un descanso remunerado. Por ello, la compensación en dinero de las vacaciones está prohibida, salvo en los casos taxativamente señalados en la Ley, puesto que la finalidad es que el trabajador efectivamente descanse.”

Que conforme al acuerdo de negociación colectiva del pliego de solicitudes unificado entre las organizaciones sindicales de servidores públicos ASECOR, ASOTRALEG y SINDECOR, junto con la Cámara de Representantes, mediante Resolución No 1294 del 10 de junio de 2019, en el que se pactó entre otros lo siguiente : **“(.) se otorguen quince (15) días hábiles de vacaciones colectivas a partir del día hábil siguiente a la terminación de las sesiones ordinarias o extraordinarias del Congreso en el mes de diciembre ... para aquellos empleados ...que tengan derecho al goce de las vacaciones colectivas, ... a disfrutar cinco (5) días hábiles adicionales de permiso seguidos e inmediatamente culmine el periodo de vacaciones colectivas”**, y que mediante Acta Final de acuerdo de negociación unificada de fecha 21 de mayo del 2021, **“exonera de la compensación de tiempo complementario para efectos de los días adicionales de vacaciones ..., a los funcionarios de la entidad (...).”**

Respecto a los días sindicales, se conceden inmediatamente después de culminadas las vacaciones conforme el Acuerdo Sindical, y adicionalmente tener presente que estos días **no son acumulables ni aplazables y por ningún motivo podrán ser objeto de indemnización**, y podrán ser disfrutados dentro y fuera del país como quiera que son días de descanso de los funcionarios. **“En caso de interrupción de las vacaciones por razones del servicio, los cinco (05) días de descanso remunerado estipulados en el acuerdo sindical no podrán modificarse ni reprogramarse**, dado que su propósito es que sean disfrutados con la familia en la época navideña o de fin de año. Por tanto, si ocurre dicha interrupción los días se entenderán como efectivamente disfrutados.”

Que, mediante Circular Informativa del 06 de noviembre de 2025, **“La División de Personal en concordancia con lo estipulado en el Artículo 5º de la Ley 1857 del 2017 concede el día **MIÉRCOLES 31 DE DICIEMBRE COMO DIA DE LA FAMILIA**, del segundo semestre del 2025.”**

Que los funcionarios que se relacionan a continuación y que hacen parte de las Unidades de Trabajo Legislativo de la Cámara de Representantes, tienen pendientes días de vacaciones por disfrutar, periodos correspondientes 2022-2023, 2023-2024, inclusive 2024-2025, y cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia, por lo cual la División de Personal autoriza el disfrute de los respectivos días, conforme la siguiente tabla:



3594 DE 15 DIC. 2025

RESOLUCIÓN - DACR No. 3594 DE 15 DIC. 2025

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES TIEMPO, SE RECONOCEN Y CONCEDEN VACACIONES CORRESPONDIENTES AL PERIODO, 2023-2024 Y 2024-2025, DIAS SINDICALES DEL AÑO 2025 A UNOS FUNCIONARIOS DE UNAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES, CON OCASIÓN DEL RECESO LEGISLATIVO DEL SEGUNDO PERIODO DE SESIONES 2025”

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2022-2023	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES
86043512	AVILA HERRERA	ALVARO	ASISTENTE IV	0	2 DIAS EN TIEMPO	15	17/12/2025
1022366716	FORERO DUQUE	GINA BIBIANA	ASISTENTE II	0	15	15	17/12/2025
79979063	GARCIA FARIETA	LEANDRO HOALDINY	ASESOR I	0	15	15	17/12/2025
1057593599	LOPEZ MAYORGA	GINNA SHIRLEY	ASESOR II	0	15	15	17/12/2025
1061723308	ORDOÑEZ MIRANDA	KATHERINE ANDREA	ASESOR I	0	15	15	17/12/2025
73153297	ROJAS MEZA	ROBERT	ASISTENTE I	0	15	15	17/12/2025
52910046	PABON CASTILLO	ADRIANA MARIA	ASISTENTE II	15 DIAS EN TIEMPO	15 DIAS EN TIEMPO	15	17/12/2025

Que en mérito de lo expuesto el jefe de la División de Personal,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: **CONCEDER** en tiempo, dos (02) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 0108 del 20 de enero del 2025, correspondientes al periodo 2023-2024 y reconocer y conceder quince (15) días hábiles de vacaciones correspondientes al periodo 2024-2025, a la funcionaria perteneciente a la UTL del Representante **JAIME RODRIGUEZ CONTRERAS**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
86043512	AVILA HERRERA	ALVARO	ASISTENTE IV	2 DIAS EN TIEMPO	15	17/12/2025	13/01/2026	14/01/2026	22/01/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones en tiempo correspondiente al periodo 2023-2024 inclusive, 2024-2025, de cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO SEGUNDO: **RECONOCER Y CONCEDER** quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2023-2024 y reconocer y conceder quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2024-2025, a la funcionaria perteneciente a la UTL del Representante **HECTOR DAVID CHAPARRO CHAPARRO**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1022366716	FORERO DUQUE	GINA BIBIANA	ASISTENTE II	15	15	17/12/2025	30/01/2026	2/02/2026	10/02/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones correspondiente al periodo 2023-2024 inclusive, 2024-2025, de cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO TERCERO: **RECONOCER Y CONCEDER** quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2023-2024 y reconocer y conceder quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2024-2025, al funcionario perteneciente a la UTL del Representante **ETNA TAMARA ARGOTE CALDERON**, de la siguiente manera:

3594 DE 15 DIC. 2025

RESOLUCIÓN - DACR No. 3594 DE 15 DIC. 2025

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN VACACIONES TIEMPO, SE RECONOCEN Y CONCEDEN VACACIONES CORRESPONDIENTES AL PERIODO, 2023-2024 Y 2024-2025, DIAS SINDICALES DEL AÑO 2025 A UNOS FUNCIONARIOS DE UNAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES, CON OCASIÓN DEL RECESO LEGISLATIVO DEL SEGUNDO PERIODO DE SESIONES 2025”

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
79979063	GARCIA FARIETA	LEANDRO HOALDINY	ASESORI	15	15	17/12/2025	30/01/2026	2/02/2026	10/02/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones correspondiente al periodo 2023-2024 inclusive, 2024-2025, de cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO CUARTO: **RECONOCER Y CONCEDER** quince (15) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 3553 del 18 de diciembre del 2024, correspondientes al periodo 2023-2024 y reconocer y conceder quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2024-2025, a la funcionaria perteneciente a la UTL del Representante **JAIME RAUL SALAMANCA TORRES**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1057593599	LOPEZ MAYORGA	GINNA SHIRLEY	ASESORII	15	15	17/12/2025	30/01/2026	2/02/2026	10/02/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones correspondiente al periodo 2023-2024 inclusive, 2024-2025, de cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO QUINTO: **RECONOCER Y CONCEDER** quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2023-2024 y reconocer y conceder quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2024-2025, a la funcionaria perteneciente a la UTL del Representante **CESAR CRISTIAN GOMEZ CASTRO**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
1061723308	ORDÓÑEZ MIRANDA	KATHERINE ANDREA	ASESORI	15	15	17/12/2025	30/01/2026	2/02/2026	10/02/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones correspondiente al periodo 2023-2024 inclusive, 2024-2025, de cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO SEXTO: **RECONOCER Y CONCEDER** quince (15) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 3397 del 10 de diciembre del 2024, correspondientes al periodo 2023-2024 y reconocer y conceder quince (15) días hábiles de vacaciones causadas correspondientes al periodo 2024-2025, a la funcionaria perteneciente a la UTL del Representante **MODESTO ENRIQUE AGUILERA VIDES**, de la siguiente manera:

No IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	CARGO	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2023-2024	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	FECHA DE SALIDA VACACIONES	FIN DE VACACIONES	INICIO DIAS SINDICALES	REINTEGRO DE VACACIONES, DIAS SINDICALES Y DIA DE LA FAMILIA
73153297	ROJAS MEZA	ROBERT	ASISTENTEI	15	15	17/12/2025	30/01/2026	2/02/2026	10/02/2026

PARRAFO: Quedando culminado el disfrute de vacaciones correspondiente al periodo 2023-2024 inclusive, 2024-2025, de cinco (05) días hábiles de acuerdo sindical del año 2025 y día de la familia.

ARTÍCULO SEPTIMO: **CONCEDER** en tiempo (15) días hábiles de vacaciones interrumpidas mediante Resolución DACR 3628 del 19 de diciembre del 2024, correspondientes al periodo

RESOLUCIÓN - DACR No. **3595** DE **15 DIC. 2025**

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN TURNOS DE DESCANSO DE AÑO 2025, CONFORME AL ACUERDO DE NEGOCIACION COLECTIVA, A UNOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES”

EL JEFE DE LA DIVISION DE PERSONAL DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES

En uso de sus facultades legales conferidas por el Director Administrativo mediante Resolución No 1146 del 29 de julio de 2020, “por medio de la cual se hace una delegación de funciones en el Jefe de División de Personal de la Cámara de Representantes”

CONSIDERANDO

Que conforme lo establecido en la Ley 1318 de 2009, en especial las que le confiere el artículo 7 de la Ley 868 del 30 de diciembre de 2003, el Director Administrativo de la Cámara de Representantes, delegó la función en materia de situaciones administrativas en las que se pueda encontrar los funcionarios de la Entidad, conforme a la Resolución 1146 del 29 de julio de 2020, en su artículo primero numeral 1.2.8, al Jefe de la División de Personal.

Que mediante Resolución No. 3331 del 6 de diciembre de 2022, la Mesa Directiva de la Cámara de Representantes, delegó al Jefe de la División Jurídica, la función “de dar fe, enumerar y llevar registro de los actos administrativos de la Cámara de Representantes, contemplada en lo dispuesto por el parágrafo 2 del numeral 4 del artículo 382 de la Ley 5 de 1992, adicionado por el artículo 1º de la Ley 1318 de 2009.”

Que conforme al acuerdo de negociación colectiva del pliego de solicitudes unificado entre las organizaciones sindicales de servidores públicos ASECOR, ASOTRALEG y SINDECOR, junto con la Cámara de Representantes, mediante Resolución No 1294 del 10 de junio de 2019, en el que se pactó entre otros lo siguiente : “(..) **se otorguen quince (15) días hábiles de vacaciones colectivas a partir del día hábil siguiente a la terminación de las sesiones ordinarias o extraordinarias del Congreso en el mes de diciembre ... para aquellos empleados ...que tengan derecho al goce de las vacaciones colectivas, ... a disfrutar cinco (5) días hábiles adicionales de permiso seguidos e inmediatamente culmine el periodo de vacaciones colectivas**”, y que mediante Acta Final de acuerdo de negociación unificada de fecha 21 de mayo del 2021, “exonera de la compensación de tiempo complementario para efectos de los días adicionales de vacaciones ..., a los funcionarios de la entidad (...)”

Respecto a los días sindicales, se conceden inmediatamente después de culminadas las vacaciones conforme el Acuerdo Sindical, y adicionalmente tener presente que estos días **no son acumulables ni aplazables y por ningún motivo podrán ser objeto de indemnización**, y podrán ser disfrutados dentro y fuera del país como quiera que son días de descanso de los funcionarios. “En caso de interrupción de las vacaciones por razones del servicio, los cinco (05) días de descanso remunerado estipulados en el acuerdo sindical **no podrán modificarse ni reprogramarse**, dado que su propósito es que sean disfrutados con la familia en la época navideña o de fin de año. Por tanto, si ocurre dicha interrupción los días se entenderán como efectivamente disfrutados.”

Que, mediante Circular Informativa del 06 de noviembre de 2025, “La División de Personal en concordancia con lo estipulado en el Artículo 5º de la Ley 1857 del 2017 concede el día **MIERCOLES 31 DE DICIEMBRE COMO DIA DE LA FAMILIA**, del segundo semestre del 2025.”

Que el Jefe de la División de Personal a través de Nota Interna, socializada de manera masiva a los correos institucionales el pasado 06 de noviembre del 2025, y dando Alcance con la circular del 12 de noviembre del 2025, estableció el primer turno para el disfrute y goce en tiempo de los cinco (5) días hábiles de Acuerdo Sindical del año 2025, a partir del dieciocho (18) de diciembre del 2025 al veinticuatro (24) de diciembre del 2025. Debiéndose reintegrar a sus funciones el veintiséis (26) de diciembre del 2025, y el segundo turno, a partir del veintinueve (29) de diciembre del 2029 al seis (06) de enero del 2026. Debiéndose reintegrar a sus funciones el siete (07) de enero del 2026, con el fin de que los funcionarios disfruten de las festividades navideñas y de fin de año junto a sus familias; las cuales serán acordadas junto con cada jefe inmediato de acuerdo con las necesidades del servicio de sus oficinas.

[Handwritten signature]

RESOLUCIÓN - DACR No. **3595** DE **15 DIC. 2025**

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN TURNOS DE DESCANSO DE AÑO 2025, CONFORME AL ACUERDO DE NEGOCIACION COLECTIVA, A UNOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES”

Que por lo anterior, los jefes inmediatos enviaron a través del correo electrónico Personal@Camara.gov.co los turnos a disfrutar por parte de los funcionarios de las diferentes dependencias.

Que en mérito de lo expuesto el Jefe de la División de Personal,

RESULEVE:


ARTÍCULO PRIMERO: CONCEDER en tiempo, cinco (05) días hábiles de acuerdo Sindical del año 2025, dieciocho (18) de diciembre del 2025 al veinticuatro (24) de diciembre del 2025. Debiéndose reintegrar a sus funciones el veintiséis (26) de diciembre del 2025, a los funcionarios que se relacionan a continuación:

No. IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	INICIODIAS SINDICALES	REINTEGRODIAS SINDICALES
51916316	ACOSTA	LILIANA INES	18/12/2025	26/12/2025
1014244022	ACOSTA LOPEZ	MONICA ANDREA	18/12/2025	26/12/2025
1088321627	BELTRAN OSORIO	PAULA ANDREA	18/12/2025	26/12/2025
1144099925	GARCES VELASQUEZ	JUAN FERNANDO	18/12/2025	26/12/2025
1225090234	LONDOÑO LONDOÑO	JUAN CARLOS	18/12/2025	26/12/2025
1127579074	MEDINA AMADO	ALEJANDRO ENRIQUE	18/12/2025	26/12/2025
91264781	OVIEDO FAJARDO	VICTOR JULIO	18/12/2025	26/12/2025
1088252737	RAMIREZ ARIAS	LAURA MARCELA	18/12/2025	26/12/2025
1088300501	VELEZ PEÑA	JUAN PABLO	18/12/2025	26/12/2025
4512266	YANDY PEÑA	IVAN DARIO	18/12/2025	26/12/2025

ARTÍCULO SEGUNDO: CONCEDER en tiempo, cinco (05) días hábiles de acuerdo Sindical del año 2025 y treinta y uno (31) de diciembre del 2025, como día de la familia, a partir del veintinueve (29) de diciembre del 2025 al seis (06) de enero del 2026, Debiéndose reintegrar a sus funciones el siete (07) de enero del 2026, a los funcionarios que se relacionan a continuación:

No. IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	INICIODIAS SINDICALES	REINTEGRODIAS SINDICALES
1094898398	BURITICA VELEZ	VIVIANA ANDREA	29/12/2025	7/01/2026
16728540	CARDOZO GALVEZ	JAIRO	29/12/2025	7/01/2026
1018511488	CASTAÑEDA MORA	LIZETH TATIANA	29/12/2025	7/01/2026
1094899494	CASTAÑO DUQUE	JUAN PABLO	29/12/2025	7/01/2026
63324418	CHAVES DURAN	GLADYS HELENA	29/12/2025	7/01/2026
51855980	CUERVO RODRIGUEZ	ANA BEATRIZ	29/12/2025	7/01/2026
24659687	HOYOS BUITRAGO	MARIA ELENA	29/12/2025	7/01/2026
65499289	LOZADA SIABATO	MARTHA CECILIA	29/12/2025	7/01/2026
1022423306	MARTINEZ ACUÑA	LAURA CAMILA	29/12/2025	7/01/2026
1031148622	RIOS SALAMANCA	EVELYN JULIETH	29/12/2025	7/01/2026
1018420294	RIOS SILVA	FABIAN ALEJANDRO	29/12/2025	7/01/2026
40421895	SALAMANCA GARZON	CLAUDIA YASMIN	29/12/2025	7/01/2026
1214723002	SALAZAR MUÑOZ	JORGE ARMANDO	29/12/2025	7/01/2026
52146771	SALINAS SANCHEZ	ELIANA	29/12/2025	7/01/2026
51688435	TAMAYO OSORIO	SONIA VIVIANA	29/12/2025	7/01/2026
1033683865	TIBAQUIRA IBÁÑEZ	NANCI YULLIET	29/12/2025	7/01/2026

PARÁGRAFO: Los funcionarios relacionados en el presente acto administrativo, podrán disfrutar los cinco (5) días de Acuerdo Sindical del año 2025, dentro o fuera del territorio nacional.

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA CÁMARA DE REPRESENTANTES AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA NIT: 899999098-0	División de Personal		
	Resoluciones	CÓDIGO	A-A.DP.4-F07
		VERSIÓN	01-2022
		PÁGINA	3 de 3

RESOLUCIÓN - DACR No. **3595** DE **15 DIC. 2025**

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONCEDEN TURNOS DE DESCANSO DE AÑO 2025, CONFORME AL ACUERDO DE NEGOCIACION COLECTIVA, A UNOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES”
ARTICULO TERCERO: Comunicar a la Sección de Registro y Control de la Cámara de Representantes y publicar el presente Acto Administrativo en la página web de la Cámara de Representantes, para su conocimiento.

ARTICULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE:

Dada en Bogotá, D.C. a los


DIEGO ENRIQUE RAMIREZ SANGUINO
Jefe División de Personal

P/fo: Robinson Alarcón Pérez 0102/2025
Reviso: Elizabeth Ojalora Barreto- Asistente Administrativo


DANIELA MARCELA CAMARGO SANTAMARIA
Jefe División Jurídica

Firma en fe de lo actuado:

RESOLUCIÓN DACR No. 3596 DE 15 DIC. 2025

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APLAZA VACACIONES POR INCAPACIDAD Y LICENCIAS DE MATERNIDAD A UNOS SERVIDORES PUBLICOS DE UNAS UNIDADES DE TRABAJO LEGISLATIVO DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES"

EL JEFE DE LA DIVISION DE PERSONAL DE LA CAMARA DE REPRESENTANTES

En uso de sus facultades legales conferidas por el Director Administrativo mediante Resolución No. 1146 del 29 de julio de 2020 *"por medio de la cual se hace una delegación de funciones en el Jefe de División de Personal de la Cámara de Representantes"*.

CONSIDERANDO

Que según a lo establecido en el artículo 7º. De la ley 1318 del 2009 el Director Administrativo de la Cámara de Representantes delego la función en materia de situaciones administrativas conforme al Artículo Primero numerales 1.2.10 aplazamiento vacaciones a los empleados de la Corporación, conforme a la Resolución 1146 del 29 de julio de 2020, al jefe de la División de Personal.

Que mediante Resolución No. 3331 del 6 de diciembre de 2022, la Mesa Directiva de la Cámara de Representantes, delegó al Jefe de la División Jurídica, la función *"de dar fe, enumerar y llevar registro de los actos administrativos de la Cámara de Representantes"*, contemplada en lo dispuesto por el parágrafo 2 del numeral 4 del artículo 382 de la Ley 5 de 1992, adicionado por el artículo 1º de la Ley 1318 de 2009."

Que el Decreto 1045 de 1978 en el artículo 16, establece que: *"...DEL APLAZAMIENTO DE LAS VACACIONES. Las autoridades facultadas para conceder vacaciones podrán aplazarlas por necesidades del servicio. El aplazamiento se decretará por resolución motivada. Todo aplazamiento de vacaciones se hará constar en la respectiva hoja de vida del funcionario o trabajador..."*

Que conforme información suministrada por la funcionaria encargada del trámite de incapacidades de la Cámara de Representantes, los siguientes funcionarios se encuentran con Incapacidad Medica por lo que se hace necesario, se aplaze las vacaciones correspondientes al periodo 2024-2025 así:

No. IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	OBSERVACION
1006442766	BARRERA DUARTE	JHIRETH CAMILA	15	LIECNIADE MATERNIDAD
1121966022	HURTADO GUERRERO	SANDRA LIZETH	15	LIECNIADE MATERNIDAD
1096213023	MEDINA SAN JUAN	KAREN LIZETH	15	LIECNIADE MATERNIDAD
42164653	SALAMANDRA ARIAS	ELIZABETH	15	LIECNIADE MATERNIDAD

En mérito de lo anteriormente expuesto, el jefe de la División de Personal,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APLAZAR, el disfrute de las vacaciones correspondientes al periodo 2024-2025, a los siguientes servidores públicos, por encontrarse disfrute de LICENCIA DE MATERNIDAD.

No. IDENTIFICACION	APELLIDOS	NOMBRES	VACACIONES PENDIENTES POR DISFRUTAR 2024-2025	OBSERVACION
1006442766	BARRERA DUARTE	JHIRETH CAMILA	15	LIECNIADE MATERNIDAD
1121966022	HURTADO GUERRERO	SANDRA LIZETH	15	LIECNIADE MATERNIDAD
1096213023	MEDINA SAN JUAN	KAREN LIZETH	15	LIECNIADE MATERNIDAD
42164653	SALAMANDRA ARIAS	ELIZABETH	15	LIECNIADE MATERNIDAD

ARTICULO SEGUNDO: Comuníquese a la Sección de Registro y Control de la Cámara de Representantes y publicar el presente Acto Administrativo en la página web de la Cámara de representantes para su conocimiento.

