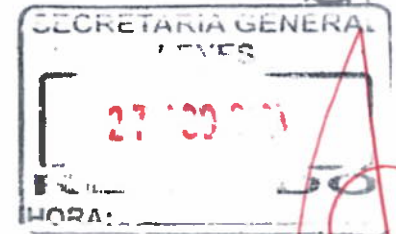


Avalada

PROPOSICIÓN ADITIVA

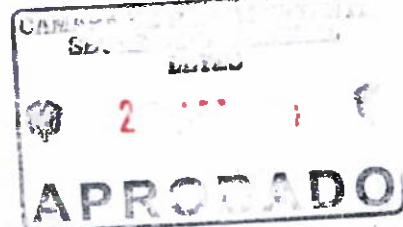


Adiciónese el artículo 1 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

620

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
Artículo 1°. Objeto. La presente ley tiene por objeto crear la modalidad de licencia de maternidad para mujeres Congresistas, diputadas, concejales y edilesas y hacer extensibles sus disposiciones a la licencia de paternidad para los hombres congresistas, diputados, concejales y ediles como estrategia de promoción de la igualdad y la participación política de las mujeres en Colombia.	Artículo 1°. Objeto. La presente ley tiene por objeto crear la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad Congresistas, diputadas, concejales y edilesas y hacer extensibles sus disposiciones a la licencia de paternidad para los hombres y personas congresistas, diputados, concejales y ediles como estrategia de promoción de la igualdad y la participación política de mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en Colombia.

Artículo 1°. Objeto. La presente ley tiene por objeto crear la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad Congresistas, diputadas, concejales y edilesas y hacer extensibles sus disposiciones a la licencia de paternidad para los hombres y personas congresistas, diputados, concejales y ediles como estrategia de promoción de la igualdad y la participación política de mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en Colombia.



asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

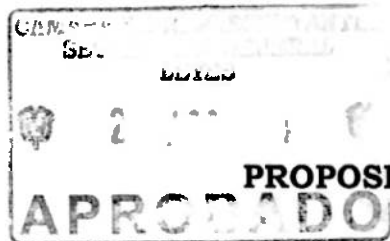
Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Mario F. Corrales
Rep. del B. O. G.



Handwritten notes: "Xone", "OK", "Delta 2", "Delta 1".

En nuestra condición de Representantes a la Cámara se propone la siguiente proposición sustitutiva al artículo 2° del **Proyecto de Ley Orgánica No. 425/2024C - 105/2023S**, el cual quedará así:

ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES Y PERSONAS CON DERECHO A LA LICENCIA DE MATERNIDAD EN POLÍTICA. La licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad corporadas, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual se entenderá excusada de participar en la votación.

Las mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad congresistas, diputadas, concejalas y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política, creada mediante la presente Ley.

~~La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión, se entenderá excusada de participar en la votación.~~

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política se registrará de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual del ejercicio de sus investiduras.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para

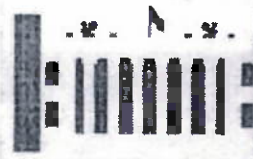
mujeres **y personas con derecho a la licencia de maternidad** en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso ~~segundo~~ **primero** del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres **y personas con derecho a la licencia de maternidad** en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal **consagrado en el artículo 134 de la Constitución Política de Colombia** y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres **y personas con derecho a la licencia de maternidad** en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Cordialmente;

*Katherine G. Cote Harkes -
Coordinadora Burete*



CONGRESO
DE LA REPUBLICA
DE COLOMBIA
CAMARA DE REPRESENTANTES

See

OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

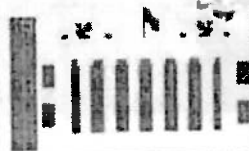
PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, **con el fin de modificar el artículo 3 del proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara Cámara** en el siguiente sentido:

ARTICULO ORIGINAL	ARTICULO PROPUESTO
<p>ARTÍCULO 3. GARANTÍAS MÍNIMAS. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad. 2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna. 3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones. 4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.</p>	<p>ARTÍCULO 3. GARANTÍAS MÍNIMAS. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad. 2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna. 3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones. 4. La posibilidad de votar en forma oportuna <u>y de manera remota</u> <p>Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.</p>

CARTELA QUE REGISTRA LA DEMOCRACIA
LEYES
2
APROBADO

SECRETARIA GENERAL
LEYES
27 AGO 2024
HORA: 11:10a



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PARÁGRAFO 1. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de diversidad funcional de cada mujer.

PARÁGRAFO 2. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

PARÁGRAFO 3. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

PARÁGRAFO 1. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de diversidad funcional de cada mujer.

PARÁGRAFO 2. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

PARÁGRAFO 3. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

Cordialmente,


JOSE OCTAVIO CARDONA LEON
Representante a la Cámara por Caldas
Partido Liberal

PROPOSICIÓN

AL TEXTO PROPUESTO PARA SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE LEY 425/2024C "POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA LA MODALIDAD DE LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES ELECTAS EN CORPORACIONES PÚBLICAS, SE PROMUEVE LA IGUALDAD Y LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES, SE MODIFICA LA LEY 5ª DE 1992 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES – LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA"

Modifíquese el artículo 3 del texto propuesto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425/2024C "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en políticas", el cual quedará así:

ARTÍCULO 3. GARANTÍAS MÍNIMAS. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:

1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad.
2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna.
3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones.
4. La posibilidad de votar en forma oportuna.
- 5. La posibilidad de radicar proyectos de ley, ordenanza o acuerdo, según corresponda a la investidura que se ostenta.**

Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.

PARÁGRAFO 1. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de diversidad funcional de cada mujer.

PARÁGRAFO 2. Para la radicación o presentación de proyectos, ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente por la funcionaria de elección popular objeto de esta ley, cumpliendo con los requisitos y de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

PARÁGRAFO 3. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

CAR. 7 No. 8 - 68 Of. 325. Edificio Nuevo del Congreso. Bogotá.
Correo: wilmer.castellanos@camara.gov.co
Teléfono: 3904050 ext. 3178

WILMER CASTELLANOS HERNÁNDEZ
Representante a la Cámara por Boyacá
Congreso de la República de Colombia

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

SECRETARÍA GENERAL
LEYES
27



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Wilmer ♥ Castellanos
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

JUSTIFICACIÓN

Se hacen ajustes para incluir habilitar la posibilidad de radicar iniciativas normativas, que es la función principal de los funcionarios de elección popular, por ello, esta función debe estar dentro de los mínimos.

AQUI VIVE LA DEMOCRACIA

Cra. 7 No. 8 – 68 Of. 325. Edificio Nuevo del Congreso. Bogotá.
Correo: wilmer.castellanos@camara.gov.co
Teléfono: 3904050 ext. 3178

[Handwritten signature]

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

LIL RODRÍGUEZ Det 3
SECRETARÍA GENERAL
LEYES
27-03-2024
\$107

En mi condición de Representante a la Cámara del Departamento de Cundinamarca y con sustento en la ley 5ta de 1992, me permito presentar proposición para modificar el artículo número 3 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado “Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”, el cuál quedará de la siguiente manera:

Artículo del Proyecto de Ley	Proposición Modificativa
<p>Artículo 3°. Garantías Mínimas. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad.2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna.3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones.4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.</p> <p>Parágrafo 1°. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de diversidad funcional de</p>	<p>Artículo 3°. Garantías Mínimas. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad.2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna.3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones.4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.</p> <p>Parágrafo 1°. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma <u>no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de</u></p>

CAMARA DE REPRESENTANTES
SECRETARÍA
27-03-2024
APROBADO

cada mujer.

Parágrafo 2°. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

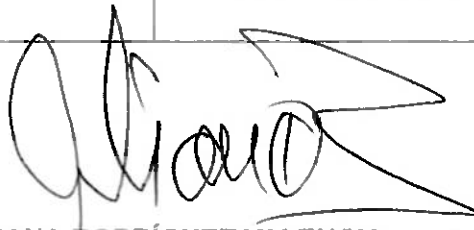
Parágrafo 3°. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

diversidad funcional de cada mujer.

Parágrafo 2°. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

Parágrafo 3°. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

Parágrafo 4°. Las corporaciones públicas establecerán canales de difusión internos para dar a conocer la nueva modalidad de licencia y el procedimiento que deben hacer para acceder a ella.



LILIANA RODRÍGUEZ VALENCIA
Representante a la Cámara
Departamento de Cundinamarca

MODIFÍQUESE EL ARTÍCULO 4 DEL PROYECTO DE LEY ORGANICA NO. 425 DE 2024 CÁMARA – 105 DE 2023 SENADO “POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA LA MODALIDAD DE LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES ELECTAS EN CORPORACIONES PÚBLICAS, SE PROMUEVE LA IGUALDAD Y LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES, SE MODIFICA LA LEY 5ª DE 1992 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES – LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA, EL CUAL QUEDARÁ ASÍ:

ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así:

ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota.

La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal.

La votación nominal es individual de cada Congresista, bien sea de forma manual o electrónica, y deberá quedar registrada en el acta de la respectiva sesión.

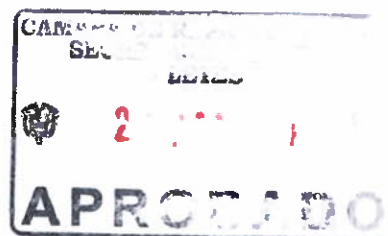
La votación secreta no permite identificar la forma como vota el Congresista.

La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita.



JUAN DANIEL PEÑUELA CALVACHE

Representante a la Cámara
Departamento de Nariño

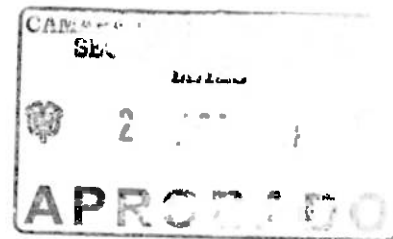


JUSTIFICACIÓN

En el artículo se habla de 4 modos de votación, sin embargo, se definen solo 2 modos (votación ordinaria y la votación remota), por ende, se propone la definición de la misma para que la norma quede integrada:

Frente a la votación nominal nos remitimos a la sentencia del Consejero Ponente Dr. Danilo Rojas Betancourth, radicado 11001-03-15-000-2014-00529-00(PI), Sala Plena de lo Contencioso Administrativo y establece que *“Cuando la votación es nominal, el sentido individual del voto de cada congresista queda registrado, bien sea de forma manual o electrónica, en el acta de la respectiva sesión, por lo que siempre es posible conocer si un determinado senador o representante estuvo presente o no en la sesión durante la votación de un cierto proyecto de ley o de reforma constitucional”*.

Con respecto a la votación secreta el Consejero Ponente Dr. Danilo Rojas Betancourth, radicado 11001-03-15-000-2014-00529-00(PI), Sala Plena de lo Contencioso Administrativo, la define como aquella que no está consignada en el acta- solo se registra si el proyecto se aprobó o no.



Pasto:
Edificio Net 31
Calle 19 no. 31C-12 Of. 401
Teléfono: 3226840641

Bogotá:
Edificio nuevo del Congreso
Cra 7 no. 8-68 Of. 315B – 316B
Teléfono: (601) 3904050 ext 3347-3348


**Partido
Conservador**

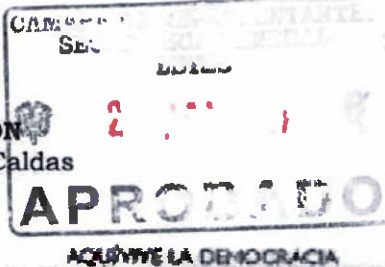
PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, con el fin de modificar el artículo 4 del proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara Cámara en el siguiente sentido:

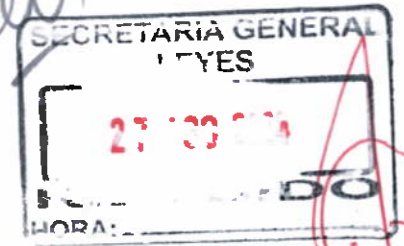
ARTÍCULO ORIGINAL	ARTÍCULO PROPUESTO
ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así: ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota. La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal. La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita.	ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así: ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota. La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal. La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista <u>o un congresista</u> hayan optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política <u>extensiva a la licencia de paternidad</u> y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita.

Cordialmente,

JOSE OCTAVIO CARDONA LEON
Representante a la Cámara por Caldas
Partido Liberal



11:10am

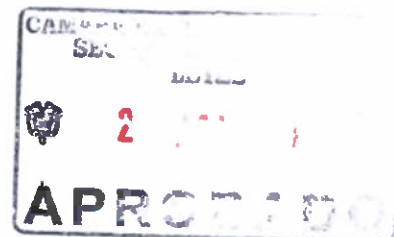


PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 4° del Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política" así:

PROYECTO DE LEY	MODIFICACIÓN
ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así: ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota. La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal. La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita.	ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así: ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota. La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal. La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita. <u>Esta modalidad se realizará utilizando Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones.</u>

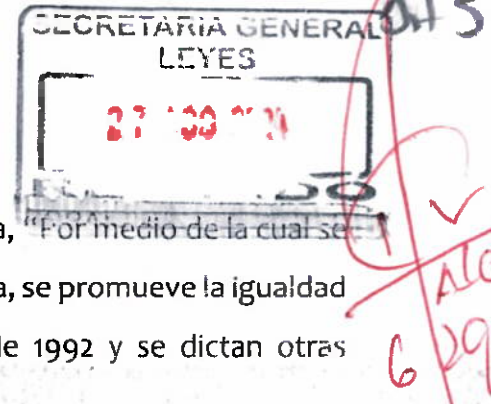
HERNÁN DARÍO CADAVID MÁRQUEZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA



8/18

2017

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA



Modifíquese el artículo 5 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
<p>Artículo 5°. Adecuación de Reglamentos. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente ley.</p>	<p>Artículo 5°. Adecuación de Reglamentos. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente ley.</p>

Artículo 5°. Adecuación de Reglamentos. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de

modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente ley.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de **gestación**, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana GómezC

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Mari's F Carrovs | R
Bto pscato.



GERMÁN ROZO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Bogotá D.C 26 de agosto de 2024

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

Modifíquese lo dispuesto en el **artículo 5 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara - 105 de 2023 Senado "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política"**, el cual quedará así:

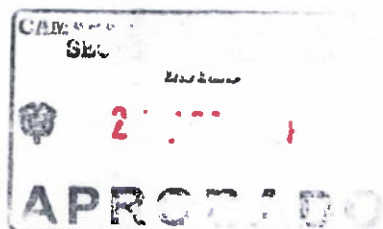
ARTÍCULO 5. ADECUACIÓN DE REGLAMENTOS. El Congreso de la República, las Asambleas Departamentales, los Concejos municipales y distritales, y las Juntas Administradoras Locales ~~en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley~~ deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente Ley.

Cordialmente,

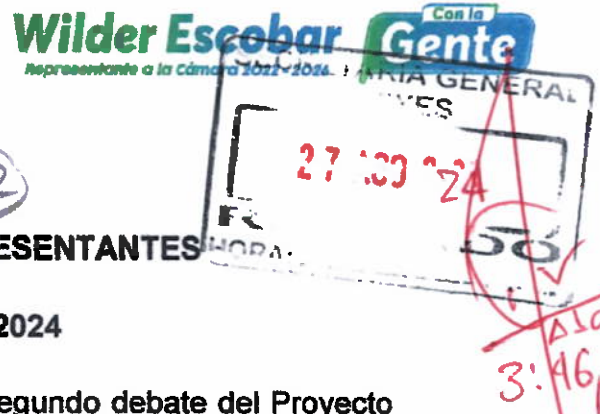
GERMÁN ROGELIO ROZO ANIS
Representante a la Cámara
Departamento de Arauca



2:35



Escobar



PROPOSICIÓN

②

PLENARIA DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES

SESIÓN 27 DE AGOSTO DE 2024

Modifíquese el artículo 5° del texto propuesto para segundo debate del Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2023 Cámara – 105 de 2023 Senado “*Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política*”, el cual quedará así:

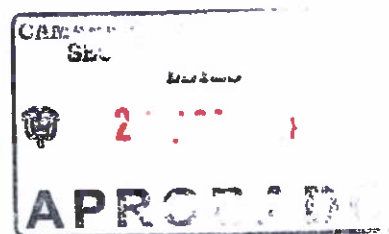
ARTÍCULO 5. ADECUACIÓN DE REGLAMENTOS. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales o distritales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente Ley.

Justificación: la Constitución Política en su artículo 286 establece las categorías dentro de las cuales se organizan las entidades territoriales: los departamentos, los *distritos*, los municipios y los territorios indígenas.

Wilder Escobar Ortiz

WILDER IBERSON ESCOBAR ORTIZ
Representante a la Cámara por el departamento de Caldas
Gente en Movimiento

Elaboró: Briget Marcela 8MR2



PROPOSITION

PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

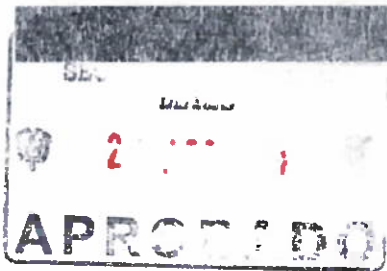
PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

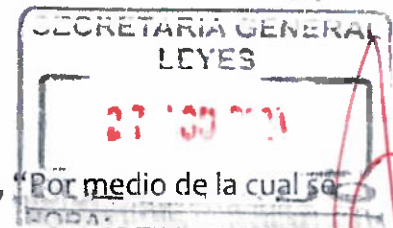
PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION

PROBLEME DE LA BAYE DE FUNDATION



Ayala
PROPOSICIÓN MODIFICATIVA



Modifíquese el artículo 6 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
Artículo 6°. Progresividad en Municipios de Quinta y Sexta Categoría. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.	Artículo 6°. Progresividad en Municipios de Quinta y Sexta Categoría. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política , las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

Artículo 6°. Progresividad en Municipios de Quinta y Sexta Categoría. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para

asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

María Ferrazs / R
Repue Bt



OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

de yuxoo
aia

Bogotá D.C. 27 agosto del 2024

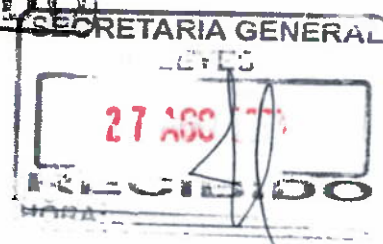
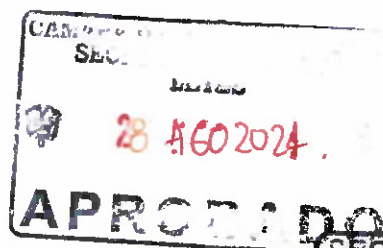
PROPOSICIÓN DE ADICION

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, con el fin de adicionar un artículo nuevo al proyecto de ley orgánica No. 425 de 2024 Cámara en el siguiente sentido:

ARTICULO NUEVO: En todo caso la congresista, diputada, concejal o edilera que decida hacer uso de la licencia de maternidad para mujeres en política extensible a la licencia de paternidad, deberán notificar a la mesa directiva de la respectiva corporación, a más tardar dentro de la semana siguiente al parto o adopción

Cordialmente,


JOSE OCTAVIO CARDONA LEON
Representante a la Cámara por Caldas
Partido Liberal



11:10a





CATHERINE JUVINAO CLAVIJO

Representante a la Cámara por Bogotá

SECRETARÍA GENERAL
JUVINAO

27 JUN 2024

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

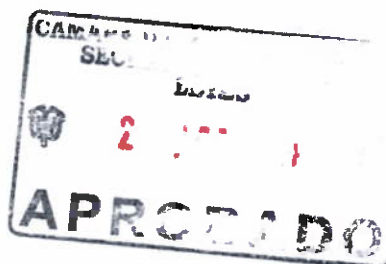
MODIFÍQUESE EL TÍTULO DEL PROYECTO DE LEY 425/2024C – 105 DE 2023
SENADO: “Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”, el cual quedará así:

“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para ~~mujeres~~ personas electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política ~~de las mujeres~~, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones” -“Licencia de maternidad para mujeres en política”.

Atentamente,

CATHERINE JUVINAO CLAVIJO

Representante a la Cámara por Bogotá



PROPOSICIÓN ADITIVA

Adiciónese el artículo 1 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

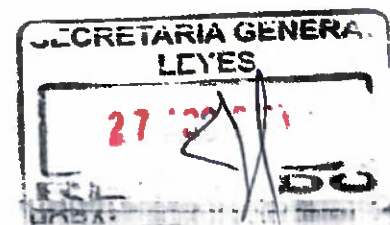
Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
Artículo 1°. Objeto. La presente ley tiene por objeto crear la modalidad de licencia de maternidad para mujeres Congresistas, diputadas, concejales y edilesas y hacer extensibles sus disposiciones a la licencia de paternidad para los hombres congresistas, diputados, concejales y ediles como estrategia de promoción de la igualdad y la participación política de las mujeres en Colombia.	Artículo 1°. Objeto. La presente ley tiene por objeto crear la modalidad de licencia de maternidad para personas con capacidad de gestación y mujeres Congresistas, diputadas, concejales y edilesas y hacer extensibles sus disposiciones a la licencia de paternidad para los hombres y personas congresistas, diputados, concejales y ediles como estrategia de promoción de la igualdad y la participación política de las mujeres y personas diversas con capacidad de gestación en Colombia.

Artículo 1°. Objeto. La presente ley tiene por objeto crear la modalidad de licencia de maternidad para personas con **capacidad de gestación** y mujeres Congresistas, diputadas, concejales y edilesas y hacer extensibles sus disposiciones a la licencia de paternidad para los hombres y personas no binarias congresistas, diputados, concejales y ediles como estrategia de promoción de la igualdad y la participación política de las mujeres y personas diversas con capacidad de gestación en Colombia.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



1:03



PROPOSICIÓN

Modifíquese el párrafo 2 del artículo 2° del texto propuesto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425 DE 2024 CÁMARA – 105 DE 2023 SENADO “Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones - *Licencia de maternidad para mujeres en política*”, así:

Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera ~~remota~~ nominal, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.


OLMES DE JESÚS ECHEVERRÍA DE LA ROSA
 Representante a la Cámara
 Departamento del Magdalena

JUSTIFICACIÓN

Debe considerarse que, la votación nominal consagrada en el artículo 130 de la Ley 5ª de 1992 – Reglamento Interno del Congreso, ya aclara que, para este tipo de votaciones, podrá emplearse cualquier procedimiento electrónico que acredite el sentido del voto. En tal sentido, si la o las congresistas se encontraran en licencia de maternidad, el Secretario podría hacer el llamado a lista de aquellas que se encontraren ejerciendo su derecho a la licencia y registrar el voto de manera nominal. Así las cosas, no es necesario fijar una nueva modalidad de votación dentro del Reglamento Interno del Congreso de la República.



NATIONAL BUREAU OF STANDARDS

18 300 170

PROPOSITION

Modifications of the existing 1000 Hz and 1000 Hz standard frequencies are proposed. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.

The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.

1000 Hz standard frequency

1000 Hz standard frequency

- 1. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.
- 2. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.
- 3. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.
- 4. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.
- 5. The 1000 Hz standard frequency is proposed to be changed from 1000 Hz to 1000.000 Hz.



PROPOSICIÓN

AL TEXTO PROPUESTO PARA SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE LEY 425/2024C "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en políticas"

Modifíquese el artículo 2 del texto propuesto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425/2024C "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en políticas", el cual quedará así:

ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejalas y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120 de la Ley 5 de 1992, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

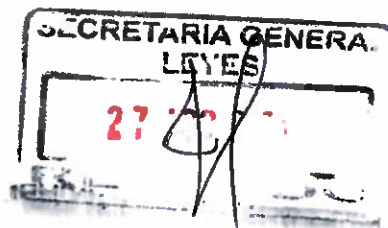
PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

WILMER CASTELLANOS HERNÁNDEZ
Representante a la Cámara por Boyacá
Congreso de la República de Colombia



12:24

JUSTIFICACIÓN

Se hacen ajustes de forma para que el articulado quede escrito con información completa de la ley a la que pertenece el articulado.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Cra. 7 No. 8 - 68 Of. 325. Edificio Nuevo del Congreso. Bogotá.
Correo: wilmer.castellanos@camara.gov.co
Teléfono: 3904050 ext. 3178

C

Art 2

Bogotá, D. C., agosto de 2024

Doctor
Jaime Raúl Salamanca
Presidente Cámara de Representantes
ciudad

Asunto: **Proposición de modificación.**

Respetado presidente,

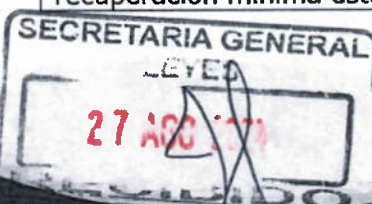
Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes proposición de modificación del artículo 2 del Proyecto de Ley No. 425 de 2024 Cámara "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se registrará de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad ~~congresual~~ **política**.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de



manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Adiciónese la expresión en negrilla y subrayada.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina
Partido Cambio Radical



MOTIVACIÓN

Se sugiere modificar el parágrafo 1 del artículo para modificar actividad congresual por político en el entendido que la presente licencia se aplicara no solo a congresistas sino a concejales, edilesas y diputadas.



MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN





CAMILO LONDOÑO
Representante a la Cámara
#LaFuerzaDeUnEquipo



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Art 2

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

Proyecto de Ley No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado

“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”

Modifíquese el artículo 2 del Proyecto de Ley No.425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado *“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”, el cual quedará así:*

ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120 de la Ley 5ª de 1992, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir

Carrera 7 No. 8 - 68 Oficina 623B - Edificio Nuevo del Congreso - Bogotá

(601) 877 07 20 Ext. 3614 - 3615

✉ juan.londono@camara.gov.co



@camilolondono13

ningún pago derivado de la actividad congresual, o de su respectiva corporación.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Atentamente,



JUAN CAMILO LONDOÑO BARRERA

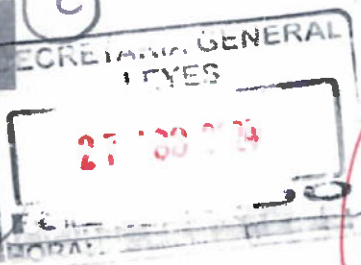
Representante a la Cámara por Antioquia
Partido Alianza Verde

DET 2



CONGRESO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

2



Handwritten red notes and signatures, including a large 'A' and '53'.

Bogotá D.C., 27 de agosto de 2024

Doctor:

JAIME RAÚL SALAMANCA

Presidente de la Honorable Cámara de Representantes.

Ref: Proposición de modificación del artículo 2 Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado

Apreciado doctor Salamanca:

Con sustentación en la ley 5ª de 1992 “Por lo cual se expide el reglamento del Congreso; el Senado y la Cámara de Representante” presentamos la siguiente:

I. PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN

Solicitamos respetuosamente a la Plenaria de la Honorable Cámara de Representantes, que se modifique el artículo 2 del Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado **“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”**, de la siguiente manera:

ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el capítulo V “protección a la maternidad y protección de menores” del Código Sustantivo del Trabajo o, en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el período establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que tratan los artículos 119 y 120 de la Ley 5 de 1992, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Atentamente,

Handwritten signature of Jaime Raúl Salamanca.

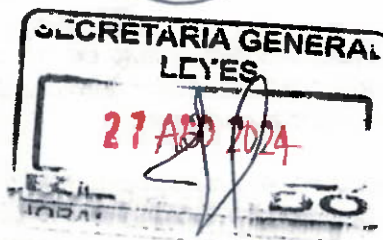


Aníbal Hoyos

Bogotá D.C, agosto de 2024

Honorable Representante
JAIME RAUL SALAMANCA TORRES
 Presidente
 CÁMARA DE REPRESENTANTES

Doctor
JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
 Secretario General
 CÁMARA DE REPRESENTANTES



ASUNTO: Proposición modificativa INCISO 2 artículo 2 del PL 425 de 2024 Cámara,
"Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Respetado Presidente y Secretario,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo **MODIFICAR EL INCISO 2 DEL ARTÍCULO 2** del Proyecto de Ley 425 de 2024 Cámara, de forma que quede así:

"ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120 de la Ley 5 de 1992, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente."

Cordialmente,



ANÍBAL GUSTAVO HOYOS FRANCO
Representante a la Cámara por Risaralda
Partido Liberal

**CÁMARA DE REPRESENTANTES
PLENARIA**

PROPOSICIÓN

Proyecto de Ley Orgánica 425 de 2024 Cámara - 105 de 2023 Senado

Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas a corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política"

MODIFÍQUESE el artículo 2 de la presente iniciativa así:

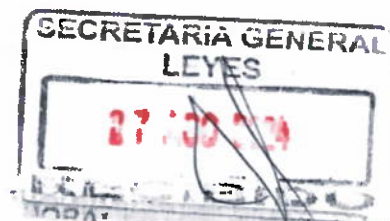
ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejalas y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120 de la Ley 5 de 1992, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

[...]

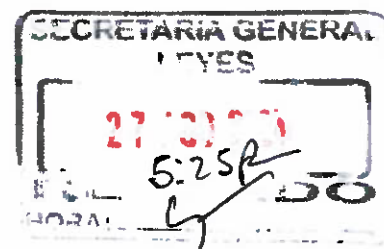


H.R KAREN ASTRITH MANRIQUE OLARTE
Representante a la Cámara
Comisión Tercera
CITREP – Arauca



g. Br

PROPOSICIÓN



Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado “Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”

De conformidad al artículo 112 y subsiguientes de la ley 5° de 1992 me permito presentar proposición Modificatoria:

ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120 de la ley 5° de 1992, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

(....)

Cordialmente

Juan Pablo Salazar
JUAN PABLO SALAZAR RIVERA
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Cámara.juan.salazar@gmail.com
312 262 3865

Cra. 7 #8-68 Edificio nuevo Congreso de la República





THE UNITED STATES OF AMERICA
DEPARTMENT OF THE INTERIOR
BUREAU OF LAND MANAGEMENT
WASHINGTON, D. C. 20250

TO: [Name]
FROM: [Name]
SUBJECT: [Subject]

1. [Text]
2. [Text]
3. [Text]
4. [Text]
5. [Text]

Very truly yours,
[Signature]
[Name]
[Title]

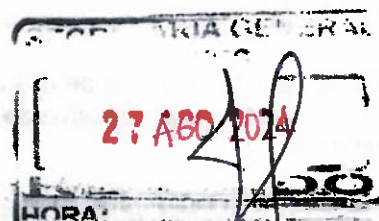


Aníbal Hoyos

Bogotá D.C, agosto de 2024

Honorable Representante
JAIME RAUL SALAMANCA TORRES
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Doctor
JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
Secretario General
CÁMARA DE REPRESENTANTES



12:51h

ASUNTO: Proposición modificativa PARÁGRAFO 4 del artículo 2 del PL 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Respetado Presidente y Secretario,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo MODIFICAR EL PARÁGRAFO 4 DEL ARTÍCULO 2 del Proyecto de Ley 425 de 2024 Cámara, de forma que quede así:

"ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

*PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, **teniendo los mismos beneficios y garantías contemplados en la presente ley para la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política**, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.”*

Cordialmente,



ANÍBAL GUSTAVO HOYOS FRANCO
Representante a la Cámara por Risaralda
Partido Liberal

C.



Con sustento en la Ley 5ª de 1992 “Por la cual se expide el Reglamento del Congreso; el Senado y la Cámara de Representantes”, en su sección 5, Artículo 114, numeral 2 presentó

NO

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

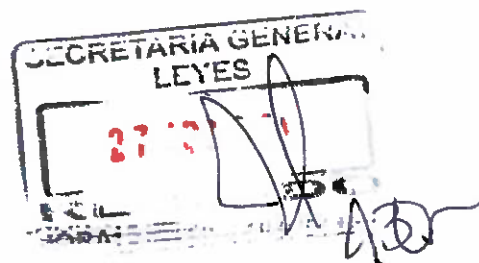
Al texto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425 de 2023 Cámara

“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”

Adiciónese un párrafo al artículo 2 del Proyecto de Ley No. 215 de 2023 Cámara, el cual quedará así;

PARAGRAFO X. Las mujeres en política que opten por esta modalidad deberán contar con el apoyo necesario para asegurar su conectividad y acceso a los recursos tecnológicos requeridos, garantizando así su participación efectiva.


EDUARD SARMIENTO HIDALGO
 Representante a la Cámara por Cundinamarca
 PACTO HISTÓRICO





PROPOSICIÓN ADITIVA

Art 2

Adiciónese el artículo 2 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
<p>Artículo 2°. Licencia de Maternidad para Mujeres en Política. Las congresistas, diputadas, concejalas y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente ley. La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.</p> <p>Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se registrará de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo</p>	<p>Artículo 2°. Licencia de Maternidad para Mujeres y personas con capacidad de gestación en Política. Las mujeres y personas con capacidad de gestación congresistas, diputadas, concejalas y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política, creada mediante la presente ley. La licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres y personas corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.</p>

reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual. Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, salvo votaciones secretas. Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo. Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres y **personas con capacidad de gestación** en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres y **personas con capacidad de gestación** en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, salvo votaciones secretas.

Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres y **personas con capacidad de gestación** en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que ~~la mujer~~ **la persona corporada** sigue en el ejercicio normal del cargo.

Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres y **personas con capacidad de gestación** en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del

	Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.
--	--

Artículo 2°. Licencia de Maternidad para Mujeres y personas con capacidad de gestación en Política. Las mujeres y personas con capacidad de gestación congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política, creada mediante la presente ley. La licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres y personas corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, salvo votaciones secretas.

Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la persona corporada sigue en el ejercicio normal del cargo.

Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres y personas con capacidad de gestación en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código

Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

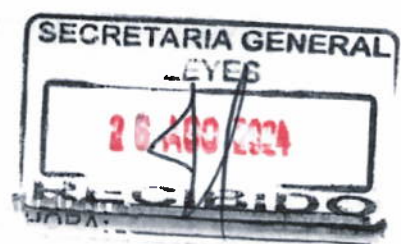
Am



H.R. ELIZABETH JAY-PANG DÍAZ

Bogotá, 26 de Agosto de 2024

PROPOSICIÓN



5:18~

Proposición al Parágrafo Primero del Artículo 2 del Proyecto de Ley 425 de 2024 Cámar-105 de 2023 Senado “por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política”, el cual quedara así:

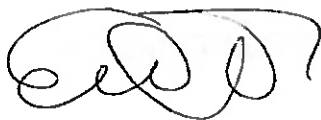
Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se registrá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado del ejercicio de sus investiduras.

JUSTIFICACIÓN

La modificación propuesta al Parágrafo Primero del Artículo 2 tiene como objetivo garantizar la equidad y transparencia en el ejercicio de funciones públicas durante el periodo de licencia de maternidad. Al estipular que, mientras una mujer en política esté recibiendo el pago correspondiente a la licencia de maternidad, no podrá recibir ningún otro pago derivado del ejercicio de sus investiduras, se busca evitar duplicidades en el pago que puedan afectar los principios de equidad y uso responsable de los recursos públicos.

Esta modificación también asegura que las mujeres en política puedan ejercer plenamente su derecho a la licencia de maternidad, sin que esto interfiera en el manejo adecuado y justo de los recursos estatales. Al

regirse por el Código Sustantivo del Trabajo y las normas que lo reglamentan, la medida se alinea con las disposiciones generales aplicables a todas las trabajadoras del país, fomentando así un trato igualitario y acorde con los principios de justicia social.



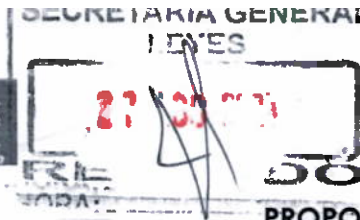
ELIZABETH JAY-PANG DÍAZ

Representante a la Cámara

Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina.



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES



PROPOSICIÓN

2

^{Des 2}
RUTH
CAICEDO DE ENRÍQUEZ

Avalada

Proyecto de Ley Orgánica Número 425 DE 2024 Cámara "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política."

Modifíquese el artículo 2 del Proyecto de Ley Orgánica N° 425 de 2024 Cámara: "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política.", el cual quedará así:

Artículo 2º. Licencia de Maternidad para Mujeres en Política. Las congresistas, diputadas, concejales y ediles que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres ~~corperadas~~ a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Parágrafo 1º. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

Parágrafo 2º. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

Parágrafo 3º. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal consagrada en el artículo 134 de la Constitución Nacional y demás normas vigentes y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.



Parágrafo 4º. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Atentamente,

RUTH AMELIA CAYCEDO ROSERO
Representante a la Cámara
Departamento de Nariño



DET 2

aval

OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

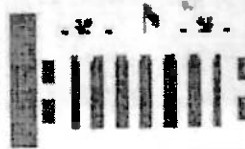
En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, **con el fin de modificar el artículo 2 del proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara Cámara** en el siguiente sentido:

ARTICULO ORIGINAL	ARTICULO PROPUESTO
ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley. La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en	ARTÍCULO 2. LICENCIA DE MATERNIDAD PARA MUJERES EN POLÍTICA. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente Ley. La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120,

ACQUIRIR LA DEMOCRACIA



11:10am



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de

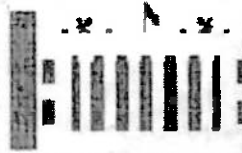
caso en el cual ~~podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.~~ Se entenderá excusada de participar en la votación.

PARÁGRAFO 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

PARÁGRAFO 2. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

PARÁGRAFO 3. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

PARÁGRAFO 4. La posibilidad de



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Cordialmente,


JOSE OCTAVIO CARDONA LEON
Representante a la Cámara por Caldas
Partido Liberal

Avaleado

SECRETARIA GENERAL
LEYES
27-09-2024
12

Adiciónese el artículo 2 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
<p>Artículo 2°. Licencia de Maternidad para Mujeres en Política. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente ley. La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva</p>	<p>Artículo 2°. Licencia de Maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en Política. Las mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política, creada mediante la presente ley. La licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres y personas corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el</p>

sesión. Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se registrará de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual. Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, salvo votaciones secretas. Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo. Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política

periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres y **personas con derecho a la licencia de maternidad** en política se registrará de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres y **personas con derecho a la licencia de maternidad** en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, salvo votaciones secretas.

<p>podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.</p>	<p>Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer la persona corporada sigue en el ejercicio normal del cargo.</p> <p>Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.</p>
--	--

Artículo 2°. Licencia de Maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en Política. Las mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en **política**, creada mediante la presente ley. La licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política es la modalidad

mediante la cual, las mujeres y personas corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política se regirá de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, salvo votaciones secretas.

Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer la persona corporada sigue en el ejercicio normal del cargo.

Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

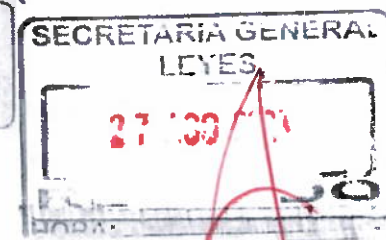
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

120



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CAMARA DE REPRESENTANTES

CAROLINA
GIRALDO BOTERO
Congresista



Act 2

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA ②

MODIFÍQUESE el artículo 2 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado “Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”, el cual quedará así:

5:05 ✓

Artículo 2°. Licencia de Maternidad para Mujeres en Política. Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente ley.

La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120 que requieran mayoría absoluta calificada, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Parágrafo 1°. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se registrará de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

Parágrafo 2°. Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso segundo del presente artículo.

#RisaraldaSeRespeta



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

**CAROLINA
GIRALDO BOTERO**
Congresista

Parágrafo 3°. En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.

Parágrafo 4°. La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.

Agradezco su atención,

CAROLINA GIRALDO BOTERO
Representante a la Cámara por Risaralda

#RisaraldaSeRespeta

@CaroGiraBo www.carolinagiraldobotero.com



Art 2
Ger
GERMÁN ROZO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Bogotá D.C 26 de agosto de 2024

2:35

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

Modifíquese lo dispuesto en el **ARTÍCULO 2** del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara - 105 de 2023 Senado "*Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política*", el cual quedará así:

Artículo 2. Licencia de maternidad para mujeres en política. La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas ~~a las que se refiere el inciso anterior~~, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el código sustantivo del trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.

Las congresistas, diputadas, concejales y edilesas que tengan derecho a la licencia de maternidad durante el ejercicio de sus investiduras, podrán optar por tomar la licencia de maternidad en los términos establecidos en el código sustantivo del trabajo, o en su defecto, tomar la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, creada mediante la presente ley.

~~La licencia de maternidad para mujeres en política es la modalidad mediante la cual, las mujeres corporadas a las que se refiere el inciso anterior, podrán continuar en el ejercicio de sus derechos políticos de manera remota, mediante la utilización de los medios tecnológicos existentes, durante todo el periodo establecido en el código sustantivo del trabajo para la licencia de maternidad, exceptuando las votaciones que tengan el carácter de secretas o cuando se trate de trámite de aprobación de iniciativas de las que trata los artículos 119 y 120, caso en el cual podrán concurrir presencialmente a la respectiva sesión.~~

Parágrafo 1. La concesión y trámite de la licencia de maternidad para mujeres en política se regirá de conformidad con lo establecido en el código sustantivo del trabajo y demás normas que lo reglamentan. Mientras esté



GERMÁN ROZO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

percibiendo pago por concepto de licencia de maternidad, no se podrá recibir ningún pago derivado de la actividad congresual.

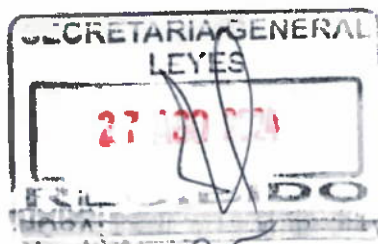
Parágrafo 2. *Durante el periodo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas tendrán los mismos derechos que ostentan de manera regular durante el ejercicio de su cargo. Sin embargo, para preservar los derechos del recién nacido, y una vez superado su periodo de recuperación mínima establecida por el médico tratante, su participación y votación se hará de manera remota, con la salvedad indicada en el inciso **segundo primero** del presente artículo.*

Parágrafo 3. *En el caso de que se opte por la licencia de maternidad para mujeres en política no se aplicará la situación administrativa de falta temporal y se entenderá que la mujer sigue en el ejercicio normal del cargo.*

Parágrafo 4. *La posibilidad de seleccionar la modalidad de licencia de maternidad de mujeres en política se hará extensible a la licencia de paternidad; es decir, los hombres en política podrán optar por tomar la licencia de paternidad en los términos del código sustantivo del trabajo, o en su defecto, optar por esta modalidad de licencia, sin perjuicio de los tiempos de disfrute contemplados en la legislación vigente.*

Cordialmente,

GERMÁN ROGELIO ROZO ANIS
Representante a la Cámara
Departamento de Arauca



CAMILO LONDOÑO
Representante a la Cámara
#LaFuerzaDeUnEquipo



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Let Nuevo

[Handwritten signature and initials]

PROPOSICIÓN DE ARTÍCULO NUEVO

Proyecto de Ley No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado

“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”

Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado *“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”*, el cual quedará así:

ARTÍCULO NUEVO. Adiciónese el artículo 131A de la Ley 5ª de 1992, el cual quedará así:

ARTÍCULO 131A. VOTACIÓN REMOTA. La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita.

PARÁGRAFO. Este modo de votación también es aplicable en los mismos términos contenidos en el inciso anterior para los hombres congresistas que hayan optado por esta modalidad de licencia.

Atentamente,

JUAN CAMILO LONDOÑO BARRERA

Representante a la Cámara por Antioquia

Partido Alianza Verde

**CÁMARA DE REPRESENTANTES
PLENARIA**

PROPOSICIÓN

DEL MUNDO
NO
C

Proyecto de Ley Orgánica 425 de 2024 Cámara - 105 de 2023 Senado

Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas a corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política"

ADICIÓNENSE un párrafo nuevo al artículo 3 de la presente ley, el cual quedará así:

[...]

PARÁGRAFO NUEVO: La participación de manera remota o presencial será optativa dentro del desarrollo de la licencia de maternidad para mujeres en política. Cada madre, de manera independiente, decidirá la forma más apropiada de desarrollar su ejercicio político, sea de manera remota o presencial.



H.R KAREN ASTRITH MANRIQUE OLARTE
Representante a la Cámara
Comisión Tercera
CITREP – Arauca



5.185

**CÁMARA DE REPRESENTANTES
PLENARIA**

PROPOSICIÓN

Proyecto de Ley Orgánica 425 de 2024 Cámara - 105 de 2023 Senado

Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas a corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política"

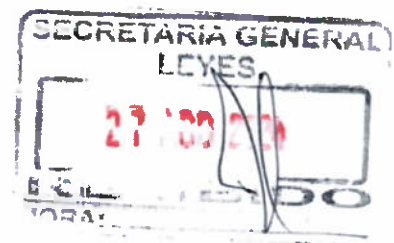
ADICIÓNENSE un párrafo nuevo artículo 2 de la presente iniciativa, el cual quedará así:

[...]

PARÁGRAFO NUEVO: En desarrollo de la licencia de maternidad para mujeres en política, estas podrán optar por asistir de manera presencial cuando la madre lo disponga y habiendo notificado previamente su participación presencial, a la Secretaría de la corporación.



H.R KAREN ASTRITH MANRIQUE OLARTE
Representante a la Cámara
Comisión Tercera
CITREP – Arauca



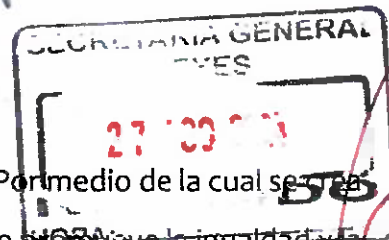
J. B. R.

en función de

Arribado 10

Título

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA



Modifíquese el título del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

1
010
G 201

Título ponencia segundo debate	Título propuesto
Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”	Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres y personas con derecho a la licencia de maternidad en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres y **personas con derecho a la licencia de maternidad** en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C
SUSANA GÓMEZ CASTAÑO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Mario F. Corroiss
reple Bto

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

María F Corrales
Repre Bto pto

PROPOSICIÓN ADITIVA

Confirme

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

760

Artículo

Modifíquese el título del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

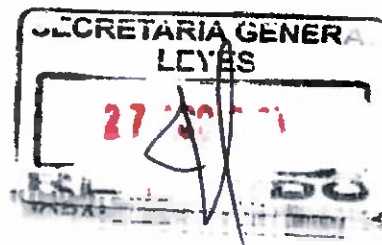
Título ponencia segundo debate	Título propuesto
Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”	Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres y personas con capacidad de gestación en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara “Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres y **personas con capacidad de gestación** en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones”

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



1.03m



PROPOSICIÓN

Modifíquese el parágrafo 2° del artículo 3° del texto propuesto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425 DE 2024 CÁMARA – 105 DE 2023 SENADO *“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política”, así:*

(...)

Parágrafo 2°. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999, **la Ley Orgánica 2390 de 2024** y normatividad que la complementa.

OLMES DE JESÚS ECHEVERRÍA DE LA ROSA
Representante a la Cámara
Departamento del Magdalena

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Modifíquese el artículo 3 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
<p>Artículo 3. Garantías mínimas: Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en la sesión deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad. 2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna. 3. La posibilidad de presentar proposiciones. 4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para efectos se deberá disponer de una plataforma, chat o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa directiva de la Corporación, comisión o de la Plenaria, en el que se pueda hacer publica cualquiera de estas solicitudes. El contenido del chat o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión.</p>	<p>Artículo 3. Garantías Mínimas para el trabajo a distancia : <u>Con independencia de las acciones relacionadas a la Ley 5 de 1992 y el goce de los derechos políticos en el ejercicio de las funciones para el desarrollo del trabajo</u>, durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en la sesión deberá garantizarse como mínimo <u>condiciones para el trabajo a distancia</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad. 2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna. 3. La posibilidad de presentar proposiciones. 4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para efectos se deberá disponer de una plataforma, chat o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa directiva de la Corporación, comisión o de la Plenaria, en el que se pueda hacer publica cualquiera de estas solicitudes. El contenido del chat o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión.</p>



1.032

Artículo 3. Garantías para el trabajo a distancia : Con independencia de las acciones relacionadas a la Ley 5 de 1992 y el goce de los derechos políticos en el ejercicio de las funciones para el desarrollo del trabajo, durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en la sesión deberá garantizarse condiciones para el trabajo a distancia:

1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad.
2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna.
3. La posibilidad de presentar proposiciones.
4. La posibilidad de votar en forma oportuna.

Para efectos se deberá disponer de una plataforma, chat o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa directiva de la Corporación, comisión o de la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del chat o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

NO

Con sustento en la Ley 5ª de 1992 “Por la cual se expide el Reglamento del Congreso; el Senado y la Cámara de Representantes”, en su sección 5, Artículo 114, numeral 2 presentó

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Al texto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425 de 2023 Cámara

“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”


Modifíquese el artículo 3 del Proyecto de Ley No. 215 de 2023 Cámara, el cual quedará así;

ARTÍCULO 3. GARANTÍAS MÍNIMAS. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:

1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad.
2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna.
3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones.
4. La posibilidad de votar en forma oportuna.

5. El derecho a recibir apoyo técnico inmediato en caso de dificultades con los medios tecnológicos necesarios para su participación remota, asegurando así la continuidad en el ejercicio de sus derechos políticos.

Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.


EDUARD SARMIENTO HIDALGO
Representante a la Cámara por Cundinamarca
PACTO HISTÓRICO



430

CATHERINE JUVINAO CLAVIJO

Representante a la Cámara por Bogotá

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

MODIFÍQUESE ARTÍCULO 3 DEL PROYECTO DE LEY 425/2024C Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

ARTÍCULO 3. GARANTÍAS MÍNIMAS PARA EL DESARROLLO DE LA SESIONES. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:

1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad.
2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna.
3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones.
4. La posibilidad de votar en forma oportuna.

Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.

PARÁGRAFO 1. Las mujeres corporadas durante el disfrute de la licencia de maternidad gozan de todos los derechos que se derivan de su investidura, con independencia de la modalidad de votación que aplique según lo dispuesto en la presente ley.

Atentamente,



CATHERINE JUVINAO CLAVIJO

Representante a la Cámara por Bogotá



Artículo del Proyecto de Ley	Proposición Modificativa
<p>Artículo 3°. Garantías Mínimas. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad. 2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna. 3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones. 4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.</p> <p>Parágrafo 1°. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de diversidad funcional de</p>	<p>Artículo 3°. Garantías Mínimas. Durante el disfrute de la licencia de maternidad para mujeres en política, en las sesiones deberá garantizarse como mínimo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho al uso de la palabra y a ser escuchada, cuando así se solicite, en condiciones de igualdad. 2. La posibilidad de presentar mociones en forma oportuna. 3. La posibilidad de presentar ponencias y proposiciones. 4. La posibilidad de votar en forma oportuna. <p>Para estos efectos se deberá disponer de medio o sistema de comunicación entre la mujer que disfruta de la licencia y los miembros de la Mesa Directiva de la Corporación, Comisión o la Plenaria, en el que se pueda hacer pública cualquiera de estas solicitudes. El contenido del medio o sistema de comunicación hará parte del acta de la respectiva sesión. De igual manera, la respectiva corporación deberá adelantar las acciones pertinentes para garantizar las condiciones de conectividad y los medios tecnológicos adecuados cuando así lo requieran, asegurando criterios de transparencia y garantías democráticas, así como la individualización del voto de la mujer que disfrute de su licencia de maternidad.</p> <p>Parágrafo 1°. Las corporaciones públicas deberán respetar el principio de no discriminación en el marco de cualquier procedimiento que pueda afectar los derechos contenidos en la presente ley. La interpretación de las disposiciones de esta norma no podrá basarse en estereotipos de género o que afecten las costumbres étnicas, culturales, sociales y de</p>

cada mujer.

Parágrafo 2°. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

Parágrafo 3°. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

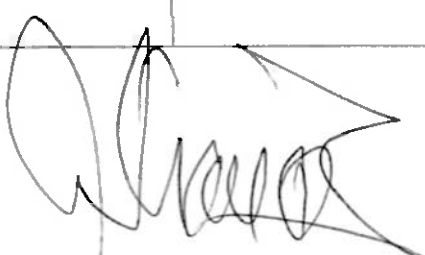
diversidad funcional de cada mujer.

Parágrafo 2°. Para la radicación o presentación de ponencias y proposiciones, el documento deberá ser firmado digital o electrónicamente cumpliendo con los requisitos y características de la Ley 527 de 1999 y normatividad que la complementa.

Parágrafo 3°. En caso de que la radicación se realice vía correo electrónico, se deberá adjuntar dos copias del documento, la primera de ellas cifrada que no permita su edición o modificación y la otra disponible para edición.

Parágrafo 4°. Las corporaciones públicas, exceptuando las mencionadas en el artículo sexto, establecerán un protocolo de acceso a las garantías mínimas en un plazo de un año a partir de la entrada en vigencia de la Ley.

De igual manera, establecerán canales de difusión internos para dar a conocer la nueva modalidad de licencia y el procedimiento que deben hacer para acceder a ella.



LILIANA RODRÍGUEZ VALENCIA
Representante a la Cámara
Departamento de Cundinamarca

PROPOSICIÓN



Sustitúyase el artículo 4° del texto propuesto para segundo debate del Proyecto de Ley No. 425 DE 2024 CÁMARA – 105 DE 2023 SENADO “Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones - Licencia de maternidad para mujeres en política”, así:

ARTICULO 4. Modalidades de Votación. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5ª de 1992, el cual quedará así:

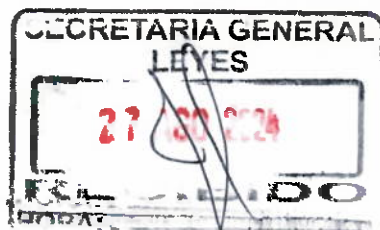
Artículo 128. Modos de Votación. Hay ~~cuatro~~ tres modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, ~~y la secreta, y la remota.~~

La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal.

La votación ~~remota~~ nominal deberá garantizarse se usará únicamente haciendo el uso del llamado a lista para aquellos en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita; en caso de ausencia o falta de procedimientos electrónicos.



OLMES DE JESÚS ECHEVERRÍA DE LA ROSA
Representante a la Cámara
Departamento del Magdalena



CAMILO LONDOÑO
Representante a la Cámara
#LaFuerzaDeUnEquipo



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Let 4
C
TIO

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

Proyecto de Ley No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado

“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”

Modifíquese el artículo 4 del Proyecto de Ley No. 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado *“Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política”*, el cual quedará así:

ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así:

ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota.

La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal.

~~La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita.~~

Atentamente,

JUAN CAMILO LONDOÑO BARRERA
Representante a la Cámara por Antioquia
Partido Alianza Verde

Carrera 7 No. 8 - 68 Oficina 623B - Edificio Nuevo del Congreso - Bogotá

☎ (601) 877 07 20 Ext. 3614 - 3615

✉ juan.londono@camara.gov.co



@camilolondono17

ALT A

Bogotá, D. C., agosto de 2024

Doctor
Jaime Raúl Salamanca
Presidente Cámara de Representantes
ciudad

Asunto: **Proposición de modificación.**

Respetado presidente,

2

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes proposición de modificación del artículo 4 del Proyecto de Ley No. 425 de 2024 Cámara "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN. Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así:

ARTÍCULO 128. MODOS DE VOTACIÓN. Hay cuatro modos de votación, a saber: la ordinaria, la nominal, la secreta y la remota.

La votación ordinaria se usará en todos los casos en que la Constitución, la ley o el reglamento no hubieren requerido votación nominal.

La votación remota se realizará utilizando las tecnologías de la información y telecomunicaciones.

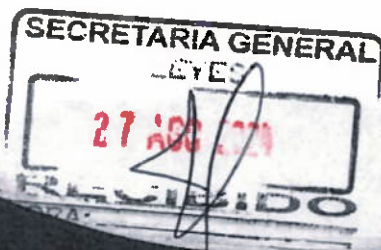
La votación remota se usará únicamente en los casos en que una congresista, **diputada, concejala o edil** haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política y siempre que la naturaleza de la iniciativa así lo permita

Adiciónese la expresión en negrilla y subrayada.

Atentamente,


JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

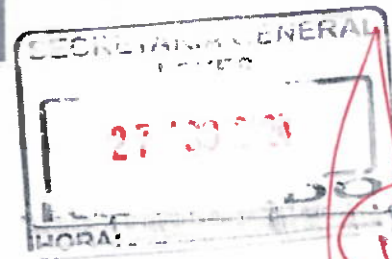
Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina
Partido Cambio Radical



9:15a

MOTIVACIÓN

Se sugiere modificar el párrafo tercero del artículo para hacer mención a diputadas, concejales y edilesas que también son objeto del presente proyecto de ley.



Bogotá D.C., 27 de agosto de 2024

Doctor:

JAIME RAÚL SALAMANCA

Presidente de la Honorable Cámara de Representantes.

Ref: Proposición de modificación del artículo 4 Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado

Apreciado doctor Salamanca:

Con sustentación en la ley 5ª de 1992 "Por lo cual se expide el reglamento del Congreso; el Senado y la Cámara de Representante" presentamos la siguiente:

I. PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN

Solicitamos respetuosamente a la Plenaria de la Honorable Cámara de Representantes, que se modifique el artículo 4 del Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado **"Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política"**, de la siguiente manera:


(...) **ARTÍCULO 4. MODALIDADES DE VOTACIÓN.** Modifíquese el artículo 128 de la Ley 5 de 1992, el cual quedará así:

ARTÍCULO 128. ~~MODOS MODALIDADES DE VOTACIÓN.~~ ~~hay cuatro modos de votación, a saber~~ Existen cuatro modalidades de votación: la ordinaria, nominal, secreta y remota. } NO

La votación ordinaria se usará en todos los casos en los que la Constitución, la ley o el reglamento no no hubieren requerido votación nominal.

La votación remota se utilizará únicamente en los casos en que una congresista haya optado por la modalidad de licencia de maternidad para mujeres en política, se realizará mediante el uso de Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones. (...) } Si

Atentamente,


Tamanakate

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Modifíquese el artículo 5 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
Artículo 5°. Adecuación de Reglamentos. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente ley.	Artículo 5°. Adecuación de Reglamentos. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente ley.

Artículo 5°. Adecuación de Reglamentos. El Congreso de la República, Asambleas Departamentales, Concejos municipales y las Juntas Administradoras Locales en los doce (12) meses siguientes a la expedición de la presente ley deberán presentar el proyecto de modificación al reglamento interno, a fin de garantizar el ejercicio del derecho a la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política. La no expedición de este reglamento no implicará la imposibilidad del otorgamiento ni del ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política. Ante la falta de reglamento, se aplicará de manera directa la presente ley.



1:0312

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.

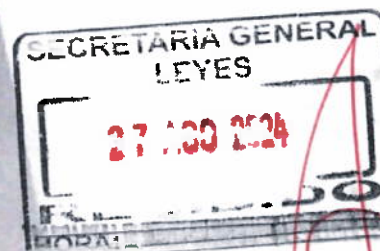
Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Confianza



Bogotá D.C. agosto 27 de 2024

Honorable Representante
JAIME RAUL SALAMANCA
Presidente - Cámara de Representantes

Reciba un cordial saludo.

Con fundamento en lo establecido por la Ley 5ª de 1992 "Por la cual se expide el Reglamento del Congreso; el Senado y la Cámara de Representantes", me permito presentar la siguiente proposición:

PROPOSICIÓN

Solicito a la honorable plenaria de la Cámara de Representantes eliminar el artículo 6 Proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara – 105 de 2023 Senado "Por medio de la cual se crea la modalidad de licencia de maternidad para mujeres electas en corporaciones públicas, se promueve la igualdad y la participación política de las mujeres, se modifica la Ley 5ª de 1992 y se dictan otras disposiciones – Licencia de maternidad para mujeres en política" que señala lo siguiente:

~~ARTÍCULO 6. PROGRESIVIDAD EN MUNICIPIOS DE QUINTA Y SEXTA CATEGORÍA.~~ ~~En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.~~

Cordialmente,

MARTHA LISBETH ALFONSO JURADO

Representante a la Cámara por el Departamento del Tolima
Coalición Alianza Verde – Pacto Histórico



Verde

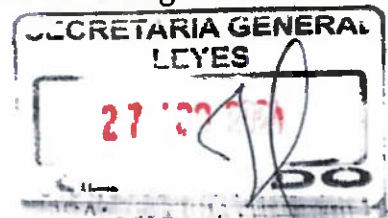


Modifíquese el artículo 6 del Proyecto de Ley N° 425 de 2024 Cámara, "Por medio de la cual se crea la modalidad de Licencia de Maternidad para Mujeres en Política, se promueve la igualdad y la Participación Política de las Mujeres, se modifica la Ley 5 de 1992 y se dictan otras disposiciones"

Texto ponencia segundo debate	Texto propuesto
Artículo 6°. Progresividad en Municipios de Quinta y Sexta Categoría. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.	Artículo 6°. Progresividad en Municipios de Quinta y Sexta Categoría. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

Artículo 6°. Progresividad en Municipios de Quinta y Sexta Categoría. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres y personas con capacidad de gestación en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

Justificación: Las licencias de maternidad deben cobijar por igual a las mujeres como a las demás personas con capacidad de gestación, como los hombres trans y los individuos de género no binario so pena de derivar en escenarios de discriminación.



1:032

11

10/10/10

10/10/10

Susana Gómez C.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Act 6.



OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

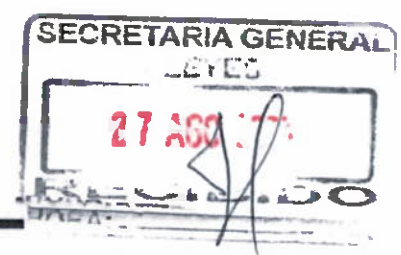
PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, **con el fin de modificar el artículo 6 del proyecto de Ley Orgánica No. 425 de 2024 Cámara Cámara** en el siguiente sentido:

ARTICULO ORIGINAL	ARTICULO PROPUESTO
ARTÍCULO 6. PROGRESIVIDAD EN MUNICIPIOS DE QUINTA Y SEXTA CATEGORIA. En los municipios de quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.	ARTÍCULO 6. PROGRESIVIDAD EN MUNICIPIOS DE <u>SEGUNDA, TERCERA, CUARTA, QUINTA Y SEXTA CATEGORIA.</u> En los municipios de <u>segunda, tercera, cuarta,</u> quinta y sexta categoría que aún no cuenten con las herramientas suficientes de conectividad para garantizar el ejercicio de la licencia de maternidad para mujeres en política, las autoridades locales competentes deberán implementar medidas progresivas y ajustadas a sus proyecciones presupuestales para asegurar el acceso a los medios tecnológicos necesarios en un plazo razonable y conforme a los principios de igualdad y no discriminación.

Cordialmente,


JOSE OCTAVIO CARDONA LEON
Representante a la Cámara por Caldas
Partido Liberal



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

11-100

▲

▲

▲

▲

▲

▲

▲

▲

▲

▲

▲