

Bogotá D.C., Colombia, 12 de diciembre de 2024

Honorable Representante
ANA PAOLA GARCÍA SOTO
Presidenta Comisión Primera Constitucional Permanente
Cámara de Representantes

Honorable Representante
JUAN SEBASTIÁN GÓMEZ GONZÁLES
Vicepresidente Comisión Primera Constitucional Permanente
Cámara de Representantes

Señora
AMPARO YANETH CALDERÓN PERDOMO
Secretaria Comisión Primera Constitucional Permanente
Cámara de Representantes

Referencia: Respuesta a la Proposición No. 13 de 2024 sobre la *"La inequidad que se continúa viviendo en Colombia después de la creación del Ministerio de Igualdad y Equidad que como organismo principal del sector central de la Rama Ejecutiva en el orden nacional, rector del sector administrativo de Igualdad y Equidad y de sus entidades adscritas o vinculadas, los órganos de asesoría, coordinación y articulación señalados legal o reglamentariamente, es el responsable de coordinar y ejecutar los planes, políticas, programas, estrategias, proyectos y medidas para eliminar las desigualdades económicas políticas y sociales en el país"*

Respetada mesa directiva, reciba un cordial saludo.

En atención a la aprobación de la proposición No. 13 de la Comisión Primera Constitucional Permanente, el Ministerio de Igualdad y Equidad se permite contestar el cuestionario remitido no sin antes hacer una claridad respecto el escrito de la proposición en donde se afirmó que el Ministerio no ha dado respuesta a una petición interpuesta por el citante al espacio de control político en el mes de septiembre de 2024, situación que no corresponde a la realidad pues, tal y como consta en la siguiente imagen y en el anexo No. 1, la respuesta fue remitida al Representante peticionario:

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

Respuesta Rad. MINIGUALDAD_2024-7252

RTA MINIGUALDAD_2024-72... Anexo...SABERES.xlsx Anexo 2... (5).pdf Anexo 3... (2).pdf Anexo 4...nidad.pdf Anexo 5...MASP.pdf Anexo 6...tica.pdf Anexo...Familia.pdf


AM Asuntos Legislativos MIE
Para: gersel.perez@camara.gov.co
Cco: Contacto: María Fernanda Ardila Cala

Respetado Representante

Cordial saludo.

Por medio de la presente remitimos respuesta al derecho de petición con Rad. MINIGUALDAD_2024-7252

Cordialmente:

 **Equipo de Asuntos Legislativos**
Ministerio de Igualdad y Equidad
asuntoslegislativos@minigualdad.gov.co
Teléfono: 601 6664543
Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
www.minigualdadyequidad.gov.co

No imprima este e-mail si no es absolutamente necesario. Piense verde.
Please don't print this e-mail unless you really need to. Think green.

Confidencial - La información contenida en este mensaje es confidencial y tiene como único destinatario la persona a quien está dirigida. Si usted ha recibido este mensaje por error, le rogamos que borre de su sistema inmediatamente el mensaje así como todas sus copias. No debe hacer uso de la información contenida en el mensaje.

A continuación, nos permitimos dar respuesta al cuestionario en los siguientes términos:

1. Según sus funciones ustedes deben: "formular. Adoptar, dirigir, coordinar, ejecutar y articular las políticas, planes, programas, estrategias, proyectos y medidas para el cumplimiento del objetivo del Ministerio y ámbito de competencia.

1.1. Informe, ¿Cuáles son los proyectos, programas y estrategias formulados y ejecutados desde la creación del ministerio para disminuir las desigualdades económicas, políticas y sociales en Colombia? Especifique por año, departamento, municipio, presupuesto, población beneficiada, porcentaje de ejecución, resultados y criterios de focalización.

1.2. Informe las medidas adoptadas para la protección de los derechos de los sujetos de especial protección constitucional, políticas vulnerables y todos los grupos históricamente discriminados. Especifique población beneficiaria, presupuesto, porcentaje de ejecución, resultados y criterios de focalización.

Por unidad de materia, nos permitimos responder los interrogantes de manera conjunta por cada uno de los viceministerios de esta Entidad.

VICEMINISTERIO DE LAS DIVERSIDADES

El Ministerio de Igualdad y Equidad, a través de la Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+, ha desarrollado el Programa "Diversidad en Dignidad", en proceso de implementación. Este programa responde a la necesidad de crear lineamientos, acciones, procesos y

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

estratégicas que permitan transformar las condiciones estructurales que limitan el acceso y ejercicio pleno de los derechos de la población LGBTIQ+ en Colombia. Esto, desde un enfoque de transformación económica y cultural con el objetivo de superar prácticas discriminatorias y el continuum de violencias motivadas por prejuicio. Así mismo, busca fortalecer las acciones del Estado para mejorar de manera positiva las condiciones materiales y simbólicas de vida de la población LGBTIQ+, en función de sus propios criterios de bienestar y de los estándares internacionales de derechos humanos. Este enfoque facilita el avance en el cumplimiento de las obligaciones del Estado en cuanto a la garantía de derechos, entendido como la superación de condiciones de vulnerabilidad, el fomento de la participación social y económica, la reducción de prácticas discriminatorias, la eliminación de barreras de acceso a justicia y salud, así como el combate a la impunidad y al subregistro de violaciones de derechos humanos.

El programa “Diversidad en Dignidad” se basa en un reconocimiento integral de los diferentes enfoques asociados a la garantía de derechos de personas de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas. En particular, se encuentran en proceso de estructuración los planes y proyectos destinados a reducir las brechas de desigualdad e inequidad para la inclusión laboral, productiva y educativa, así como la eliminación de barreras de acceso a justicia y salud, atención de violencias por prejuicio y reducción de prácticas discriminatorias hacia este sector poblacional.

En este sentido, se han definido tres líneas de acción con los siguientes objetivos:

1. **Coordinación interinstitucional:** coordinar la articulación interinstitucional para la formulación y ejecución de acciones para la garantía de los derechos de la población LGBTIQ+.
2. **Prevención, atención y sanción de Violencias por Prejuicio:** visibilizar la existencia de las Violencias por Prejuicio, las cuales deben ser rechazadas y atendidas por diferentes sectores.
3. **Participación económica, social y en otros ámbitos:** aumentar la participación de las personas LGBTIQ+ en las esferas de la vida productiva y cotidiana.

Para la materialización de este programa, se han suscrito los siguientes convenios:

1. Convenio suscrito con las Autoridades Tradicionales Indígenas de Colombia – Gobierno Mayor – en cumplimiento al acuerdo IM-156 concertados por el Gobierno Nacional y la CNMI-MPC, para diseñar y formular los programas de atención integral, inclusión y garantía de los derechos de la población indígena con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, teniendo en cuenta sus usos y costumbres.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

2. Convenio suscrito con el ICETEX, destinado a financiar un apoyo para el valor de la matrícula y/o sostenimiento, a través de créditos educativos condonables para programas de Educación Superior de una cohorte, dirigidos a personas de la población LGBTIQ+, en Instituciones de Educación Superior colombianas de carácter público o privado, de acuerdo con las condiciones y requisitos establecidos en el Reglamento. El propósito fundamental de este financiamiento es garantizar que los beneficiarios puedan completar de manera exitosa un ciclo académico completo en sus estudios de pregrado, brindando un soporte económico que disminuya las barreras que enfrentan en la educación superior. A través de este mecanismo, se busca contribuir a la reducción de las brechas educativas y sociales que históricamente han afectado a las personas pertenecientes a población LGBTIQ+ en Colombia. Durante el segundo semestre de 2024 la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad se mantuvo en consulta y en mesas de trabajo en alrededor de 17 encuentros con el Ministerio de Educación Nacional y la fundación Saldarriaga Concha respecto la viabilidad de aportar recursos al fondo de estudiantes con discapacidad que en la actualidad es administrado por el ICETEX. En dichos encuentros se contó con el acompañamiento de las entidades adscritas al sector igualdad y equidad INCI e INSOR así como con el ICFES y la secretaría técnica de la red colombiana de discapacidad.

Como resultado, el pasado 3 de diciembre entre el Ministerio de Igualdad y Equidad y el ICETEX se suscribió el convenio MIE-CD-CI-016-2024 que tiene una destinación de 5.050.000 millones de pesos para créditos condonables destinados a financiar la educación superior de la población con discapacidad en instituciones de educación superior públicas y privadas mediante la creación de un fondo en administración denominado “Eduminigualdad” para la disminución de brechas en la educación superior de la población con discapacidad con recursos del Ministerio y bajo la administración del ICETEX.

Los recursos del Fondo estarán destinados a financiar un apoyo para el valor de la matrícula y/o sostenimiento, a través de créditos educativos condonables para programas de Educación Superior de una cohorte, dirigidos a personas con discapacidad y población LGBTIQ+, en Instituciones de Educación Superior Colombianas de carácter público o privado, de acuerdo con las condiciones y requisitos establecidos en el Reglamento Operativo del Fondo.

El propósito fundamental de este financiamiento es garantizar que los beneficiarios puedan completar de manera exitosa un ciclo académico completo en sus estudios de pregrado, brindando un soporte económico que disminuya las barreras que enfrentan en la educación superior. A través de este mecanismo, se busca contribuir a la reducción de las brechas educativas y sociales que históricamente han afectado a las personas con discapacidad y a la población LGBTIQ+ en Colombia.

El fondo financiará créditos educativos condonables para la formación a nivel académico nivel de formación profesional universitario (nivel pregrado) para la

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

población específica en el objeto del contrato en las modalidades de estudio contempladas en el Artículo 2.5.3.2.2.5. del Decreto 1075 de 2015 modificado por el Decreto 1330 de 2019.

VICEMINISTERIO DE PUEBLOS ÉTNICOS Y CAMPESINOS

El Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos (VPEC) está compuesto por la Dirección para la Igualdad y Equidad de Comunidades Negras, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueras; la Dirección para la Igualdad y Equidad de Pueblos Indígenas; la Dirección para la Igualdad y la Equidad del Pueblo Rrom, y la Dirección para la Igualdad y la Equidad del Campesinado, adelanta los siguientes proyectos, programas y estrategias:

1. “Tejiendo sistemas económicos propios”

Su objetivo es reducir las brechas de desigualdad económica de los pueblos étnicos y campesinos, a partir del fortalecimiento de sistemas económicos propios basados en prácticas culturales, comunitarias y saberes de los pueblos étnicos y campesinos.

El problema central del programa corresponde a que los pueblos étnicos y el campesinado enfrentan brechas de desigualdad e inequidad para su desarrollo económico que les impide generar ingresos dignos, proteger los territorios y promover sus prácticas culturales y comunitarias conforme a sus visiones del mundo. Con el Programa se espera impactar a un aproximado de 10.000 personas con recursos de inversión acorde a los sistemas económicos propios, fortaleciendo procesos de afirmación y reconocimiento identitario, cultural e histórico.

2. “Cuidando la Vida en el Territorio”

Su objetivo es generar condiciones de equidad e igualdad y de adaptación en el cuidado por la crisis del cambio climático y conservación de los territorios desde los saberes ancestrales, reduciendo desigualdades generadas a las comunidades para los Pueblos Étnicos y el Campesinado. El problema central del programa corresponde a que los territorios colectivos, ancestrales y tradicionales étnicos y campesinos se han debilitado y están en desequilibrio por las barreras que enfrentan los pueblos para proteger, ejercer y transmitir sus prácticas de cuidado propias.

Con este Programa se espera impactar aproximadamente a 3.000 personas con la entrega de condiciones y garantías permanentes para el cuidado y la protección del territorio, a través de prácticas y formas colectivas para el sustento vital y comunitario en los Pueblos Étnicos y el Campesinado.

3. “Reconociendo Saberes en la Diferencia”

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Su objetivo es desarrollar alternativas de solución frente al racismo, la discriminación racial, la exclusión y la desigualdad que experimentan los Pueblos Étnicos y el Campesinado. El problema central del programa corresponde a la distribución inequitativa de los recursos económicos, políticos, sociales y culturales derivada de las lógicas de discriminación, segregación y exclusión de la población y las instituciones en función de los atributos de los Pueblos Étnicos y el Campesinado, conocimientos ancestrales, cosmovisiones e identidades colectivas que imposibilitan el ejercicio pleno de sus derechos.

Los procesos organizativos y comunitarios de los Pueblos Étnicos y Campesinos se fortalecen y se les garantizan las condiciones de reconocimiento, cuidado y protección de sus saberes. Estos acceden a una respuesta institucional, integral, articulada y pertinente, que contribuye a la erradicación del racismo y de las prácticas de discriminación racial.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos se encuentra en fase de estructuración y fase precontractual de los siguientes proyectos:

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

PROYECTO	METAS DEL PROYECTO	DEPARTAMENT O	MUNICIPIOS	GRUPO POBLACIONAL BENEFICIADO	NO. P. BENEF.
Reconociendo y fortaleciendo los saberes propios productivos de las mujeres afro y campesinas del atlántico	1. 17 Unidades productivas instaladas y dotadas para la comercialización de productos (alimentos y artesanías). 2. 270 mujeres capacitadas en Saberes y conocimiento tradicionales sobre los sistemas de economía propia, comercio e intercambio de productos propios y fortalecimiento de comercialización asociativa y planes de negocio. 3. Emisora Digital Comercial.	Atlántico	Santa Lucía, Campo de la Cruz, Suán Candelaria, Luriuaco, Repelón Ponedera Manatí, Malambo, Soledad y Barranquilla	Mujeres	270
Fortalecimiento de los procesos de gestión de recursos naturales y de manejo de residuos sólidos en las sedes de la Institución Educativa Rural priorizada del corregimiento de San Basilio de Palenque, en el municipio de Mahates del departamento de Bolívar – Eco escuelas Palenqueras: Raíces de Paz y Vida.	1. Beneficiar a 716 alumnos de la Institución Educativa Técnica Agropecuaria Benkos Biohó de San Basilio de Palenque. 2. Implementar programas de reciclaje y gestión de residuos sólidos, a partir de talleres y capacitaciones en prácticas ambientales sostenibles. 3. Participación de la comunidad educativa en actividades de gestión ambiental	Bolívar	Mahates, San Basilio de Palenque	Personas	716
Implementación de un Programa Integral para el Desarrollo Socioeconómico y Cultural de las Palenqueras en el departamento de Bolívar: Raíces de Palenque.	1. Fortalecer productivamente a las 400 mujeres en temas organizativos y tecnificación de buenas prácticas en el manejo de insumos para la transformación y elaboración de productos alimenticios. 2. Dotación de utensilios y vestuario para las 400 mujeres. 3. Estrategia de comercialización y apertura de 3 puntos de venta	Bolívar	Mahates	Mujeres	400

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

	adecuados y equipados en la ciudad de Cartagena. 4. Por medio de este proceso productivo, se resaltará la labor y el aporte cultural de las mujeres palenqueras				
Fortalecimiento de las capacidades campesinas de producción y transformación agrícola para la cría pollos de engorde y el fomento de redes de comercialización comunitaria en el municipio de Tamalameque, Cesar. (ASOARPAVITA)	1. 107 Hectáreas cultivadas con maíz, Yuca y ahuyama para el procesamiento y la alimentación de pollos, sostenibles y con la dotación e insumos necesarios. 2. 8 galpones construidos y adecuados para 8.000 pollos de engorde con infraestructura y dotación para su funcionamiento 3. 127 familias articuladas en las redes de comercialización comunitaria y campesina	Cesar	Tamalameque	Familias	127
Proyecto productivo familias campesinas. Organización para el Desarrollo Urbano y Campesino en la Sierra Cauca	1. creación de una tienda agropecuaria en el municipio de Rosas. 2. capacidades fortalecidas de los líderes con el fin de mejorar sus habilidades en la producción y transformación de productos agropecuarios 3. productividad mejorada de los líderes campesinos mediante la adecuación y dotación de una planta física que permita la transformación de café	Cauca	La Sierra, Sotará, Rosas	Familias	248
Adecuar y mejorar una Biofábrica para la producción de abonos agroecológicos en el municipio de Isnos, departamento del Huila. (ACDH)	1. Adecuación de una (1) biofábrica de 500m² con maquinaria, herramientas, insumos y equipos para su funcionamiento. 2. Producción de abonos agroecológicos y biofertilizantes (mensual). • 400 bultos de abono tipo	Huila	Isnos	Familias	80

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

	<p>bocashi de 50 Kg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1000 litros de biol tipo súper magro. • 1000 litros de caldo sulfocálcico. • 500 kilogramos de microorganismos de Montaña MM • 100 kilogramos de fosfitos. <p>3. Capacitación a 20 beneficiarios en conocimientos técnicos para la preparación de fórmulas de abonos agroecológicos y en capacidades organizativas y comunitarias.</p>				
Fortalecimiento de una planta de transformación de plástico reciclado en el Municipio de Saravena - Arauca (ASOMORICHAL)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Un vehículo de carga para transportar el material reciclado. 2. Contenedores de basura en los distritos de Saravena. 	Arauca	<p>Saravena Arauca Tame Puerto Rondón Fortul Araquita Cravo</p>	Personas	1200
Fortalecimiento para el cuidado del territorio a través de la producción y agroindustria de las comunidades campesinas de las sábanas del Yarí, municipio de San Vicente del Caguán - Caquetá (ASECADY)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación de iniciativas de siembra, reforestación de especies maderables nativos de la región 2. Generación de Industria a partir del aprovechamiento sostenible de los frutales no maderables del bosque. 3. Sistema de comercialización que garantice la permanencia de los productos en el mercado nacional. 	Caquetá	<p>San Vicente del Caguán</p>	Familias	1068
Fortalecimiento económico	<ul style="list-style-type: none"> • 300 hectáreas sembradas con 	Valle del	Santiago de	Familias	1200

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

de las familias indígenas en el Valle del Cauca, Florida, Pradera y Cali, a través de la implementación de cultivos frutales fomentando el cierre de brechas económicas en la Población indígena	2.505 plántulas de naranja Tangelo, 1.845 plántulas de lima ácida Tahití, 4.425 árboles de aguacate lorena, 4.425 árboles de aguacate Hass, 1.200 árboles de mandarina Onecco. 6.111 Guayaba Pera, 6.240 Guayaba Manzana, 9.660 Guanábana y 6.789 Manzanos, para un total de 43.200 plántulas una hectárea por productor. <ul style="list-style-type: none"> • 300 familias Beneficiarias • 300 visitas y acompañamientos técnicos. 	Cauca	Cali, Florida y Pradera, Valle del Cauca		
Guardia indígena, cuidadero de la vida, la paz y el territorio.	1. Cuatrocientos ochenta (480) guardias indígenas de las doce (12) comunidades indígenas priorizadas formadas y dotadas. 2. Doce (12) comunidades indígenas con viveros para el desarrollo de labores de reforestación en los territorios ancestrales. 3. Doce (12) rituales de sanación desarrollados en los territorios ancestrales de las doce (12) comunidades priorizadas.	Córdoba, Magdalena, Boyacá, Norte de Santander, Guaviare, Putumayo, Caquetá Choco, Risaralda, Cauca, Valle del Cauca	San Ángel, Puerto Libertador, Cubara, Teorema, San José del Guaviare, Mocoa, Milán Curado, Pueblo Rico, la Florida, Toribio y Caloto	Personas	480
Recuperación y fortalecimiento de la caficultura en el municipio de Suárez, departamento del Cauca, como estrategia que aporte a un modelo de paz en la ruralidad de las comunidades afroindígenas y campesinas. – Cerro Tijeras	1. Estudio de prefactibilidad y factibilidad para la construcción de la central de beneficio 2. Construcción y dotación de la central de beneficio de Café. 3. Capacitación para el manejo y administración de la central de beneficio.	Cauca	Suarez	Personas	780
Fortalecimiento de la cadena productiva del fique hacia un alto rendimiento productivo, aprovechamiento ecológico	1. Fortalecimiento de 200 hectáreas de fique 1 hectárea por Productor 2. 200 productores capacitados	Cauca	Jambaló	Personas	200

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

<p>multisus y como una alternativa socioeconómica y agroambiental, articulada a una propuesta ancestral de economía territorial para avanzar en la configuración territorial de paz y convivencia, en el municipio resguardo de Jambaló, Cauca</p>	<p>en innovación Agroindustrial y sostenibilidad ambiental</p>				
<p>Fortalecimiento de iniciativas productivas de aceite extraído de la palma de seje, de la comunidad U´wa Uncaria del resguardo indígena valles donde se entregará una planta agroindustrial para el procesamiento de Aceite de la palma de Seje.</p>	<p>Se entregará una planta agroindustrial para el procesamiento de la palma de Seje</p>	<p>Arauca</p>	<p>Saravena</p>	<p>Familias</p>	<p>17</p>
<p>Mejorar las condiciones productivas de los productores de las comunidades indígenas del Cauca, mediante la ejecución de prácticas culturales que permitan la pervivencia de los conocimientos ancestrales de sus comunidades.</p>	<p>1. 500 productores fortalecidos del resguardo Lame 2. 12 mujeres capacitadas y fortalecidas en Ganadería 3. 75 personas capacitadas e implementación de sistemas pecuarios.</p>	<p>Cauca</p>	<p>Pez, Inza, Caloto y Toribio</p>	<p>Personas</p>	<p>587</p>
<p>Fortalecer la capacidad de producción de 30 hectáreas de cafés especiales de la Asociación "Chakiama Kape", "Café Ancestral", manejado por 32 familias indígenas a través de actividades de: adecuación, fertilización, resiembra e instalación de un sistema</p>	<p>1.Recuperar la capacidad productiva de los 4 lotes de café administrados por la Asociación "Chakiama Kape" 2. Adecuar y mejorar el sistema de beneficiadero. 3. Instalar y poner en funcionamiento un sistema de agua residual. 4. Adecuar y mejorar el sistema</p>	<p>Antioquia</p>	<p>Ciudad Bolívar</p>	<p>Familias</p>	<p>128</p>

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
 Comutador: (+57) 601 6664543
 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

integral de beneficiadero para potenciar la producción cafetera, como una estrategia que permita mejorar la calidad de vida de las familias del Resguardo Indígena Hermeregildo Chakiamma, Municipio de Ciudad Bolívar, Antioquia	de café-ducto 5. Instalar marquesinas			
	<ul style="list-style-type: none"> • 10000 caracterizaciones realizadas a caficultores de los territorios priorizados. • 8000 productores de café fortalecidos, de los cuales mínimo el 50% deben ser mujeres y el 30% jóvenes. • 8000 hectáreas intervenidas con siembra nueva o renovación de cafetales. • 8000 planes de implementación. • 32 escuelas de campo. • 1000 sistemas de secado entregados. • 1000 beneficiaderos entregados. • 8000 kits de calidad de postcosecha entregados. • 8000 kits cafeteros entregados. • 32 comités municipales de caficultores fortalecidos. • 11 estrategias y/o alianzas comerciales urbanas y rurales 			
Fortalecimiento de las economías familiares cafeteras del departamento del Cauca		Cauca	Cauca: Almaguer, Argelia, Balboa, Bolívar, Buenos Aires, Cajibío, Caldono, Caloto, Corinto, El Tambo, Florencia, Inzá, Jambaló, La Sierra, La Vega, Mercaderes, Miranda, Morales, Páez, Patía, Píndamó, Popayán, Puracé, Rosas, San Sebastián, Santander de Quilichao, Sotará, Suárez, Sucre, Timbío, Toribio, Totoró.	Familias 3200
Fortalecimiento de la economía popular de la	Fortalecimiento de la economía popular de la Mujer	Cauca	Popayán	Mujeres 60

Mujer Afrocolombiana y Campesina de Popayán	Afrocolombiana y Campesina de Popayán para la comercialización de productos alimenticios				
Fortalecimiento Productivo de la economía de las familias étnicas del Municipio de Pueblo Rico	1. Fortalecer las capacidades Productivas en café y plátano con pertenencia étnica (50% indígena, 50% Afro), e incorporar a nuevas familias de la zona en el proceso productivo. 2. Brindar acompañamiento técnico y fortalecimiento de capacidades técnicas y productivas de las 60 familias. 3. Entrega de 3000 plantas de café y 117 árboles de plátano	Risaralda	Pueblo Rico	Familias	60
Fortalecimiento Productivo de la economía de las familias indígenas y campesinas del municipio de Mistrató.	Fortalecimiento productivo de la economía de familias indígenas y campesinas del municipio de Mistrató, con la instalación de 16 viveros de café, 70 trapiches de caña, y la entrega de 190 kits agrícolas (plántulas, fertilizantes y herramientas).	Risaralda	Mistrató	Familias	190
Sistema de Comercialización Agrícola para el Fortalecimiento de la Economía Familiar Rural en Villagarzón, Putumayo	Adecuar y mejorar el sistema de café-ducto	Putumayo	Villa Garzón	Familias	120
Fortalecimiento para la permanencia de las comunidades rurales en los territorios del Oriente Antioqueño a través de la implementación de sistemas económicos propios.	Apoyo a 60 familias campesinas con unidades productivas, fortaleciendo los sistemas económicos propios y recuperación del arraigo al territorio.	Antioquia	Granada, Cocorná y San Luis	Familias	60
Asociación de Familias Campesinas y Agro mineras del Sur de Bolívar y Antioquia AFAASBA	1. Entrega de 4 novillas a las 30 familias beneficiarias, con el objeto de fortalecer las prácticas de ganadería popular, colectiva y	Bolívar	Cantagallo Cocorná San Luis	Familias	30

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

	2. Generar parte del abastecimiento de carne y leche en el municipio de cantagallo, por medio del fortalecimiento y producción ganadera popular en cabeza de familias campesinas.			
Fortalecimiento de comunidades campesinas e indígenas y diálogos interétnicos e interculturales para la resolución y mitigación de conflictos en los municipios de La Sierra, Sotará y Popayán departamento del cauca.	1. Guardias campesinas, popular e indígena en aspectos técnicos encaminados a la protección territorial y la resolución pacífica de conflictos. 2. Estrategia de visibilización y divulgación sobre el rol de cuidanderos de la vida y los aportes a la paz y los territorios de las guardias campesinas e indígenas. 3. 120 líderes de los municipios de la Sierra, Sotará y Popayán pertenecientes a las guardias campesinas e indígenas capacitados en aspectos de protección territorial y la resolución pacífica de conflictos en los territorios.	Cauca	La Sierra Sotará Popayán	Personas 120

Fuente: Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos

Además de lo descrito, junto con la Agencia de Renovación de Territorio, estamos identificando implementación en el Capítulo Étnico de Paz que puedan corresponder a los programas del Pueblos Étnicos y Campesinos. Se identificaron 19 proyectos, de los cuales 7 son de Pueblo Raizales y Palenqueros, 2 interétnicos y 10 indígenas, con posible impacto en 1.835 familias, en de Córdoba, Chocó, San José del Guaviare, Caquetá, Bolívar, Magdalena, Putumayo, Nariño, A Cauca y Cauca.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

VICEMINISTERIO PARA LAS POBLACIONES Y TERRITORIOS EXCLUIDOS Y LA SUPERACIÓN DE LA POBREZA

Por su parte, el Viceministerio para las Poblaciones y Territorios Excluidos y la Superación de la Pobreza tiene orientados sus programas según el ámbito de actuación del Ministerio de Igualdad y Equidad, organizados en programas poblacionales, dirigidos al cierre de brechas y garantías de derechos de sujetos de especial protección, así como en programas territoriales dirigidos al cierre de brecha de inequidades territoriales. A continuación, se presentan los programas liderados desde el Viceministerio.

1. “Hambre Cero”

El objetivo de Hambre Cero es proveer una respuesta articulada interinstitucional, bajo la coordinación del Ministerio de Igualdad y Equidad, encaminada a erradicar el hambre y contribuir efectivamente a la garantía progresiva del derecho humano a la alimentación adecuada, sostenible y culturalmente apropiada en las poblaciones en territorios focalizados. Sus acciones incluyen:

- Provisión Directa de Alimentos: entrega de alimentos en las zonas más necesitadas.
- Fortalecimiento de la Producción Local: apoyo a los productores locales para mejorar sus capacidades y asegurar una producción sostenible.
- Distribución Local de Alimentos: mejora de las cadenas de distribución para garantizar que los alimentos lleguen a todas las comunidades.
- Empoderamiento Comunitario: capacitación y apoyo a las comunidades para que puedan gestionar sus propios sistemas alimentarios.

Con este Programa se espera beneficiar a más de 80.000 personas en los departamentos de Amazonas, Antioquia, Bogotá D.C., Bolívar, Boyacá, Caquetá, Cauca, Cesar, Chocó, Guainía, Guajira, Meta, Nariño, Norte de Santander, Risaralda, San Andrés Isla, Tolima, Valle del Cauca, Vaupés y Vichada.

La focalización del Programa Hambre Cero se construyó a partir de tres (3) pilares: disponibilidad; acceso, que incluye acceso económico y acceso físico, y adecuación, a partir de la información disponible. En cada uno de los pilares, se ubicaron indicadores que responden al contenido conceptual del pilar, y todos los indicadores tienen el mismo peso. Esto implica que aquellos pilares donde existen más indicadores con información disponible, se genera un mayor peso al pilar.

En el pilar de disponibilidad, se incluyeron indicadores asociados con la producción agropecuaria en cada uno de los municipios. Uno de los vacíos en este pilar tiene que ver con las cadenas de distribución o el tamaño de los mercados de alimentos al interior de los municipios, debido a que el ~~abastecimiento de alimentos es determinante en los municipios no~~

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

productores, como las ciudades principales. Los indicadores que se incluyen en este pilar de disponibilidad son:

- Producción agrícola por habitante
- Índice de producción pecuaria
- Índice de Herfindahl de producción de alimentos
- Porcentaje de UPAs con producción afectada por fenómenos naturales
- Porcentaje de área municipal con vocación agrícola

En el pilar de acceso, hay una subdivisión, la de acceso físico y la de acceso económico, y se incluye en este pilar el primer indicador de manifestación del hambre. En el caso de acceso físico, se incluyeron los siguientes indicadores:

- Conectividad municipal que tiene que ver con los tiempos de desplazamiento promedio entre municipios y municipios región
- Índice de riesgo de desastres, ajustado por capacidades
- Índice de incidencia del conflicto
- Inseguridad alimentaria moderada y severa, con base en la ENSIN del año 2015

En el caso de acceso económico, se incluyó:

- Calificación de pobreza dentro de SISBEN A y B
- Índice de pobreza multidimensional, específicamente la dimensión de desempleo de larga duración
- Promedio de población en condiciones de vulnerabilidad

En el caso del pilar de adecuación, no existe suficiente información disponible al respecto de la adecuación cultural o la inocuidad de los alimentos, y en ese sentido se incluyeron los siguientes indicadores disponibles:

- Cobertura de acueducto
- Índice de riesgo de calidad del agua
- Mortalidad por desnutrición. (aplica para personas menores de 5 años) – 2022.
- La municipalización de prevalencia de retraso en talla, también con base en la ENSIN de 2015, que también aplica solamente a niños y niñas.

Con los 3 criterios o pilares descritos anteriormente, se genera una identificación de los territorios priorizados para el programa. De este ejercicio, resulta una municipalización que identifica: 75 municipios que están en un nivel alto, o en situación crítica; 317 municipios que están en un nivel medio alto; 505 municipios que están en un nivel medio y 225 municipios están en un nivel bajo. A partir de este resultado, se hizo un análisis espacial, con el fin de generar una valoración regional de la situación para la definición de acciones con una perspectiva regional, y luego de validar que existe una autocorrelación espacial del puntaje final asociado a la categoría.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Tanto el índice general como los subíndices para cada pilar mostraron autocorrelación espacial significativa con tendencia a agruparse, generando una serie continua de valores con base en la distancia y la calificación de cada municipio, permitiendo identificar 480 municipios en 37 subregiones que pueden beneficiarse de acciones estructurales y donde se podría cambiar la realidad material de esos municipios críticos.

Este ejercicio se realizó con el fin de comprender el efecto de las relaciones socio-territoriales en corredores que son claves para la producción, abastecimiento y fortalecimiento de las economías locales. Desde una perspectiva de construir un Programa Hambre Cero que contribuya efectivamente a transformar las realidades locales en esos municipios críticos, las miradas y conexiones socio-territoriales pueden contribuir a ello. Por ejemplo, los municipios de la Amazonía y Orinoquía, que justamente por la densidad poblacional y por la dispersión de los centros poblados y las cabeceras municipales se pierde de vista en el ejercicio municipalizado. Reconociendo que existen poblaciones excluidas que habitan principalmente las ciudades capitales e intermedias, como lo es la población migrante y la población habitante de calle; que, por densidad poblacional la mayor parte de la población en situación de hambre se encuentra en las ciudades, el determinante principal en las ciudades es el acceso económico.

Además de las capitales priorizadas en el ejercicio territorial (Ínirida, Mitú, Leticia, Riohacha, Quibdó, Florencia, Puerto Carreño, Popayán y Santa Marta), se incluyen las siguientes ciudades: Cúcuta, Sincelejo, Cartagena de Indias, Ibagué y Bogotá. Para la inclusión de estas ciudades se consideró, además del indicador de priorización, la medición de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema, y la concentración del ingreso (Índice de Gini). A nivel de cada uno de los pilares, también se identificó que la situación en algunas regiones es intensiva en un pilar u otro. No obstante, el único pilar, que es crítico en cada una de las regiones de interés es acceso económico.

Lo anterior es fundamental para que el Programa responda en la implementación práctica al enfoque de Derechos Humanos, que parte del reconocimiento de los sujetos, y articula la implementación de acciones en su participación efectiva, como centralidad de la política pública.

2. “Economía Popular para la Superación de la Pobreza”

El Programa de Economía Popular y Comunitaria tiene como objetivo avanzar en la superación de la pobreza mediante el fortalecimiento de la economía popular y comunitaria en territorios marginados y excluidos. Con este Programa se espera beneficiar a más de 9.000 personas en los departamentos de Chocó, Cauca, Nariño y Bolívar.

“Economía Popular para la Superación de la Pobreza” contempla una focalización territorial basada en un índice compuesto de cinco (5) indicadores, que tienen el mismo peso y propenden por identificar la limitación: (i) Índice

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

de Pobreza Multidimensional urbano, (ii) Índice de Pobreza Multidimensional urbano rural, (iii) Proporción de personas pertenecientes al régimen subsidiado, (iv) Hectáreas de cultivo de coca y (v) el indicador de subsistencia – FIES. Con base en este índice, se crea una categorización a partir de cortes naturales, que permite indicar los municipios en los que esta combinación de factores es más intensa. Se consideran cinco categorías: Muy alto, alto, medio, bajo y muy bajo.

3. “Programa Nacional de Cuidado”

Desde la Dirección de Cuidado se lidera el Programa Nacional de Cuidado, el cual tiene como objetivo avanzar en la garantía del derecho a cuidar en condiciones dignas y en el reconocimiento y fortalecimiento de las formas propias de cuidado como función social interdependiente al sostenimiento de la vida. Con este Programa se espera fortalecer a 100 organizaciones de cuidado comunitario, asistir técnicamente a las 32 entidades territoriales y beneficiar a 15.000 personas con las rutas de cuidado, entre otros.

A continuación, se presentan los contratos y convenios suscritos hasta el momento para la materialización del Programa Nacional de Cuidado, con la territorialización y sus correspondientes criterios de focalización.

OBJETO DEL CONTRATO/ CONVENIO	TERRITORIALIZACIÓN	CRITERIOS DE FOCALIZACIÓN
Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Ministerio de Igualdad y Equidad y FIDUCOLDEX como administradora y vocera del Fondo Mujer Libre y Productiva para fortalecer organizaciones con iniciativas de cuidado comunitario, de acuerdo con el Programa Nacional de Cuidado.	Medellín Bogotá, D.C. Cartagena De Indias El Carmen De Bolívar María La Baja San Jacinto San Juan Nepomuceno Florencia Milán Morelia Suarez Popayán Buenos Aires Santander De Quilichao Timbiquí Pueblo Bello Quibdó Atrato Cértegui Istmina Algeciras Campoalegre Hobo Riohacha Albania	La focalización se realizó a partir de las siguientes variables: Índice de presiones sobre el tejido social; Índice de presión por necesidades de cuidado; Tasa de Mujeres sin ingresos propios o en la informalidad; Índice de Gobernanza del DNP. De ésta se tomaron como municipios potencialmente beneficiarios de la oferta, todos aquellos que, de acuerdo con la categorización del indicador definido arrojaran un resultado de categorización medio, medio alto, alto. A partir de lo anterior, se obtuvo un total de 805 municipios potencialmente priorizados para el desarrollo de fortalecimiento comunitario, de los cuales, se seleccionaron 43, teniendo en cuenta los territorios donde se realizaron los programas piloto de fortalecimiento a iniciativas de cuidado comunitario en alianza con la cooperación internacional (embajada de Canadá, Organización internacional de trabajo y Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) y donde se caracterizaron organizaciones con iniciativas de cuidado comunitario y diagnósticos en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo. Así mismo, en algunos de estos municipios se desarrolló el piloto de Rutas del Cuidado liderados por la Vicepresidencia de la

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

		<p>República en el año 2023, y en otros estarán las Rutas del Cuidado en su primer ciclo de operación en la vigencia 2024.</p> <p>Adicionalmente y teniendo en cuenta que la intervención de fortalecimiento a organizaciones con iniciativas de cuidado comunitario tendrá un impacto importante en comunidades pueblos étnicos, también se tuvo en cuenta los municipios que tienen dentro de su jurisdicción territorios étnicos.</p>
<p>Prestar los servicios requeridos para la operación y puesta en marcha de las Rutas del Cuidado en el marco de la implementación del Programa Nacional de Cuidado del Ministerio de Igualdad y Equidad, de acuerdo con las condiciones establecidas en el anexo técnico.</p>	<p>El Carmen De Bolívar San Jacinto Ovejas Florencia Milán Morelia Buenos Aires Suárez Santander de Quilichao Quibdó Atrato Cértegui Algeciras Campoalegre Hobo Riohacha Albania Uribe Tangua Funes Puerres El Tarra San Calixto Teorama La Cumbre Buenaventura Dagua Pore San Luis De Palenque Trinidad</p>	<p>La focalización se realizó a partir de las siguientes variables: Índice de presiones sobre el tejido social; Índice de presión por necesidades de cuidado; Tasa de Mujeres sin ingresos propios o en la informalidad; Índice de Gobernanza del DNP. De ésta se tomaron como municipios potencialmente beneficiarios de la oferta, todos aquellos que, de acuerdo con la categorización del indicador definido arrojaran un resultado de categorización medio, medio alto, alto.</p> <p>Adicionalmente como criterio complementario se utilizaron la proporción de población que habita en la zona rural de acuerdo con las proyecciones poblacionales realizadas por el DANE a partir del Censo 2008. Estas proporciones fueron comparadas con el promedio nacional priorizando los territorios en donde las proporciones de esta población es superior a la media nacional. Lo anterior bajo el entendido se lograr impactar la mayor cantidad de población posible con las intervenciones por realizar.</p> <p>De igual forma, se utilizó un criterio de proximidad entre municipios, ya que habrá una Ruta del Cuidado por departamento o subregión (Montes de María) y la Ruta se desplazará entre los tres municipios cada dos días.</p> <p>A partir de lo anterior se obtuvo un total de 904 municipios potencialmente priorizados para el desarrollo de las rutas, de los cuales se seleccionaron los que se presentan.</p>
<p>Aunar esfuerzos técnicos, operativos, administrativos y financieros para apoyar el fortalecimiento de la territorialización del Programa Nacional de Cuidado del Ministerio de Igualdad y Equidad</p>	<p>Leticia La Ceja Saravena Barranquilla Cartagena Duitama Manizales Florencia Yopal Popayán Valledupar Quibdó</p>	<p>la priorización de municipios parte de la selección de un (1) municipio de cada uno de los treinta y dos (32) departamentos del país. Para esto, se tuvo en cuenta tres (3) criterios:</p> <p>1. Inclusión de sistemas, planes, programas o proyectos de cuidado en el Plan de Desarrollo Territorial o en la Política Social del municipio: Incluye a las entidades territoriales (Gobernaciones, Distritos, Alcaldías), que han incluido en su Plan de Desarrollo Territorial la creación e implementación de Sistemas Locales</p>



Igualdad

Cuidado	Montería Chía Inírida San José del Guaviare Neiva Riohacha Santa Marta Villavicencio Pasto San José de Cúcuta Armenia Mocoa Pereira San Andrés Bucaramanga Sincelejo Ibagué Buenaventura Mitú Puerto Carreño Ibagué Buenaventura Mitú Puerto Carreño	de Cuidado, o que lo tienen priorizado en su agenda social para el cuatrienio. Esta variable es aportada por la Dirección de Cuidado, la cual, en el marco de sus competencias legales, ha venido asistiendo técnicamente a las entidades territoriales, permitiéndole tener mapeados los territorios cuyas entidades han sido asistidas técnicamente y cuentan con recursos para el desarrollo de la red territorial del Sistema Nacional de Cuidado. 2.Oferta de cuidado: Este incluye la tasa de mujeres sin ingresos propios o en la informalidad, superior a la media nacional, como proxy de la alta presencia de personas cuidadoras en los territorios. 3.Demanda de cuidado: Este incluye la cantidad de personas que requieren cuidados, asistencia o apoyo (niños, niñas y adolescentes, personas con discapacidad, personas mayores), superior a la media nacional.
---------	---	---

Fuente: Viceministerio de Poblaciones y Territorios Excluidos y la Superación de la Pobreza

4. "Raíces en Movimiento: Programa para la migración segura y la acogida en dignidad".

Desde la Dirección para la Población Migrante, se lidera el programa "Raíces en Movimiento: programa para la migración segura y la acogida en dignidad", el cual tiene como objetivo avanzar en la atención, protección e integración social, económica y cultural de la población migrante y retornada para una vida digna y sin discriminación. Con este Programa se espera beneficiar a 23.939.485 de personas en los departamentos de Antioquia, Arauca, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, Atlántico, Bolívar, Cauca, Chocó, Cundinamarca, La Guajira, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Santander, Valle de Cauca y Vichada.

Teniendo en cuenta la disparidad de disponibilidad de información de acuerdo con el tipo de flujo y el país de origen de la población migrante, la focalización de la situación de la población migrante considera, por un lado, la concentración geográfica de los flujos migratorios, la información del mapa de riesgos de violaciones a derechos humanos producida por el Departamento Nacional de Planeación, y un indicador derivado del índice de integración, para ciudades y valores departamentales para municipios. Esta focalización se construye entonces a partir de los siguientes indicadores:

1. Tasa por 100 de población migrante proveniente de Venezuela de acuerdo con la estimación para 2024 de Migración Colombia. Se toma como tasa, como mecanismo para proporcionar la presión sobre la capacidad de respuesta de los entes territoriales.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

2. Presencia categórica de población migrante proveniente de Haití, Cuba, Bangladesh y países de África, a partir del Censo Nacional de Población y Vivienda de 2018¹¹, y a partir de las conexiones de Facebook detectadas por el Foro de Organizaciones Humanitarias para septiembre de 2023. Este indicador será 1 (hay presencia) o 0 (no hay presencia), con el fin de no distorsionar las necesidades de respuesta basadas en el volumen de población, considerando que la población proveniente de estos países es más vulnerable por razones lingüísticas y raciales, frente a los sistemas de opresión.
3. Probabilidad de riesgo de violaciones a derechos humanos para la población migrante, resultado del Mapa de riesgo elaborado por el Departamento Nacional de Planeación en 2023.
4. Índice de Integración construido por el DNP a nivel departamental y a nivel municipal para las ciudades disponibles, en el caso de ausencia de dato, se establece valor cero.

A excepción del indicador 2, los demás indicadores se normalizan y luego se estandarizan linealmente para construir un indicador promedio de focalización, cada uno de estos indicadores tiene el mismo peso. A partir de este resultado, se clasifican los valores del indicador de focalización a partir de la metodología de cortes naturales en 5 intervalos que van desde bajo hasta alto.

Resultados de la Focalización: El resultado de esta focalización identificó 243 municipios donde la situación es más crítica, categorizados. De estos 68 municipios están en categoría alto y 175 municipios en el nivel medio alto respecto de la situación de migrantes.

5. “Agua es Vida”

Desde la Dirección para el Acceso Igualitario al Agua en Territorios Marginados y Excluidos, se lidera el programa “Agua es Vida”, el cual busca avanzar en la garantía del derecho al agua y saneamiento, en cuanto a disponibilidad, calidad y accesibilidad a partir de la implementación de soluciones convencionales y no convencionales en territorios excluidos y marginados, promoviendo la protección, el cuidado y la sostenibilidad de las fuentes hídricas, incluyendo prácticas adecuadas alrededor de su consumo. Con este Programa, se espera beneficiar a 235 mil habitantes con soluciones convencionales de agua y a 21.195 habitantes con soluciones no convencionales.

Para la identificación de municipios, en donde el acceso a agua y saneamiento es más crítico, se construyó un indicador de focalización, a partir de 22 indicadores desagregadas por entornos rurales y urbanos. En este ejercicio todos los valores están en términos de proporción, y se estandarizaron inicialmente, mediante la técnica de estandarización lineal acumulada, y luego se normalizaron. A partir de esto, se calculó la media entre los subíndices resultantes, y con la definición de *cortes naturales* en el análisis espacial, se definieron las escalas de muy bajo a muy alto.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

A continuación, se enuncian los indicadores utilizados para la focalización de los territorios para el programa Agua es Vida, agrupados en las dimensiones del derecho: disponibilidad, accesibilidad y calidad, en zonas urbanas y rurales.

Dimensión Disponibilidad, que se ha construido vinculado a la disponibilidad de infraestructura:

1. Porcentaje de personas que no cuentan con acueducto de acuerdo con la información del CNPV (2018). Desagregación por cabecera municipal y rural disperso.
2. Porcentaje de personas que no cuentan con alcantarillado de acuerdo con la información del CNPV (2018). Desagregación por cabecera municipal y rural disperso.
3. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que no cuentan con Inodoro conectado a alcantarillado de acuerdo con la información del CNPV (2018).
4. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que cuentan con Inodoro conectado a pozo séptico de acuerdo con la información del CNPV (2018).
5. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que cuentan con Inodoro sin conexión a algún sistema de eliminación de excretas de acuerdo con la información del CNPV (2018).
6. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que cuentan letrina de acuerdo con la información del CNPV (2018).
7. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que cuentan con Inodoro con descarga directa a fuentes de agua (bajamar) de acuerdo con la información del CNPV (2018).
8. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que no cuentan con servicio sanitario de acuerdo con la información del CNPV (2018).
9. Índice de Priorización de Inversiones AAA (IPI) de acuerdo con la información del DNP (2020).

Dimensión Accesibilidad:

1. Porcentaje de hogares que habitan en viviendas que cuentan con servicios inadecuados, acuerdo con la información del CNPV (2018). Desagregación por cabecera municipal y rural disperso.
2. Porcentaje de personas que no cuentan con acceso a fuente de agua mejorada de acuerdo con la información del CNPV (2018). Desagregación por cabecera municipal y rural disperso.
3. Porcentaje de personas que no cuentan con recolección de basuras de acuerdo con la información del CNPV (2018). Desagregación por cabecera municipal y rural disperso.

Dimensión Calidad:

1. Porcentaje de personas que cuentan con inadecuada eliminación de excretas de acuerdo con la información del CNPV (2018). Desagregación por cabecera municipal y rural disperso.
2. Tasa de casos de EDA a nivel municipal de acuerdo con la información reportada a SIVIGILA (2022).

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



3. Índice de riesgo para la calidad del agua potable (IRCA 2018).

El resultado de esta identificación presenta 196 en el nivel alto y muy alto, de la focalización del programa. No obstante, el número de municipios priorizados en el subíndice de infraestructura es mayor.

Lo subíndices para cada dimensión permiten tener priorizaciones territoriales diferenciales. Es decir, una vez definida la priorización de la respuesta del Programa, se pueden diseñar acciones diferenciadas en cada territorio que permitan responder al problema concreto en este. En ese sentido, esta focalización es orientadora, considerando que el Programa Agua es Vida se diseña para ser implementado en los territorios excluidos y marginados, que no necesariamente responden a una escala municipal.

6. “Construyendo Dignidad para Personas Habitantes de Calle”

Desde la Dirección para Personas en Situación de Calle se lidera el Programa “Construyendo Dignidad para Personas Habitantes de Calle”, el cual tiene como objetivo dignificar las condiciones de vida de la población habitante de calle a través del acceso a servicios básicos y el restablecimiento de sus derechos. Actualmente, este programa está focalizado en las ciudades de Armenia, Bucaramanga, Cartagena, Cúcuta, Florencia, Ibagué, Manizales, Neiva, Pasto, Popayán, Santa Marta, Tunja, Villavicencio, así mismo, se atenderán de forma regional al Departamento del Atlántico y el Valle del Cauca.

La focalización implementada para este Programa se sustenta en acciones de atención directa a la población en situación de calle, priorizando ciudades y municipios con una significativa concentración de habitantes de calle. Asimismo, incluye municipios aledaños dentro de áreas metropolitanas que, aunque no reporten oficialmente esta problemática, se ven afectados por su dinámica.

Los criterios de priorización definidos son los siguientes:

1. Número total de habitantes de calle en el territorio.
2. Concentración relativa de población habitante de calle, medida por cada 10.000 habitantes.
3. Capacidad de respuesta institucional para atender a esta población.
4. Aceptación y demanda por parte del ente territorial.

La identificación y priorización de departamentos y municipios se realiza mediante un enfoque integral que combina la participación de los entes territoriales y el análisis de información georreferenciada, en colaboración con el censo realizado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, para identificar a la población o los territorios afectados.

Este proceso de focalización considera que el fenómeno de habitanza en calle debe abordarse desde una perspectiva bidimensional, ya que responde a factores tanto coyunturales como estructurales. Este enfoque incluye:

1. **Abordaje Poblacional:**

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- a. Prioriza municipios y ciudades con alta concentración de personas en situación de calle.
- b. Analiza las capacidades institucionales disponibles para garantizar atención efectiva.

2. Abordaje Territorial:

- a. Considera las condiciones específicas de cada región, especialmente en territorios con limitada o nula capacidad institucional.
- b. Requiere mayores esfuerzos y apoyo desde el nivel nacional para garantizar una atención adecuada.

En resumen, el enfoque integral del programa busca garantizar una intervención eficaz, considerando tanto las necesidades poblacionales como las características territoriales, para mitigar la problemática de habitanza en calle en el país.

7. "Reconocimiento y Dignidad de la Vida Plena de las Personas Mayores"

Desde la Dirección para Personas Mayores se cuenta con el Programa "Reconocimiento y Dignidad de la Vida Plena de las Personas Mayores", que busca avanzar en la garantía de los derechos de las personas mayores, en relación con el cuidado, el reconocimiento, la autonomía y la erradicación de la discriminación y todas las formas de violencias.

Este Programa tiene sus acciones focalizadas en los municipios de Medellín, Istmina, Murindó, Barranquilla, Pinillos, Jericó, Socotá, Sora, Manizales, Chinchiná, El Doncello, Almaguer, Balboa, Guapi, Inzá, López de Micay, Rosas, Timbiquí, Valledupar, Becerril, El Copey, Gamarra, San Andrés de Sotavento, Chipaque, Guataquí, Quibdó, Atrato, Bajo Baudó, Cértegui, Condoto, Río Quito, Colombia, Guadalupe, Riohacha, Distracción, Santa Marta, Concordia, Mapiripán, Pasto, Barbacoas, El Rosario, Mosquera, Olaya Herrera, Providencia, Dosquebradas, Bucaramanga, Contratación, Málaga, Onzaga, Pinchote, San Andrés, Chalán, San Marcos, San Onofre, La Salina, Recetor, Palmas del Socorro, San José de Miranda, El Carmen de Bolívar, San Andrés, San Pablo de Borbur, Bogotá DC, San Jacinto, Cucutilla, Cali, Puerto Asís, San Andrés de Tumaco, Ibagué, Cartagena, Yacopí, Suárez, Buenaventura.

Esta focalización se hizo en aquellos municipios con las siguientes características:

- Cuenta con una población mayor de 60 años con altos índices de pobreza, según el índice de pobreza multidimensional, de acuerdo con la información del DANE 2022.
- Tiene una alta tasa de violencia contra las personas mayores, de acuerdo con la información del DANE en 2021.
- Tiene una mayor diferencia de índices de envejecimiento, de acuerdo con la información del DANE en 2022.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- La población se encuentra en ubicaciones rurales dispersas, de acuerdo con la información de la encuesta social de hogares del DNP 2023.

VICEMINISTERIO DE LA JUVENTUD

1. “Aguante Popular por la Vida”

Desde el Viceministerio de la Juventud, a través de la Dirección de Barrismo Social, creó el programa "Aguante Popular por la Vida", que tiene como objetivo fortalecer los procesos populares sociales barristas para mejorar las condiciones de vida de las juventudes barristas y sus familias y cuenta con dos líneas estratégicas representadas desde dos componentes:

- Componente de fortalecimiento de culturas vivas comunitarias y futboleras.
- Componente de transformación cultural para la vida.

Para su ejecución, se determinó una estrategia con una serie de acciones:

- En el primer componente se llevarán a cabo acciones para el fortalecimiento de las iniciativas sociales, culturales y productivas propias del Barrismo Social para la consolidación de alianzas público-comunitarias, así como acciones para el posicionamiento y consolidación de territorios que impulsen el turismo futbolero a partir de los activos comunitarios de las organizaciones barristas y futboleras.
- En el segundo componente, acciones dirigidas a la transformación cultural para incentivar la protección a la vida, la reducción de la estigmatización y la instalación de representaciones positivas hacia las juventudes futboleras y barristas.

Este Programa se ha diseñado con el propósito de avanzar en el cierre de brechas de desigualdad e inequidad, desde los enfoques misionales del Ministerio, y cuyas acciones están orientadas para implementarse desde el enfoque de derechos, a partir de facilitar respuestas diferenciadas concretas.

Para la materialización de los componentes anteriormente descritos se han establecido cuatro proyectos de inversión.

1. Convenio con la Universidad Pedagógica Nacional, el cual tiene por objetivo fortalecer 40 organizaciones de barras populares futboleras a partir de un proceso de caracterización, fortalecimiento organizativo, formación y acompañamiento en la formulación y ejecución de proyectos.
2. Incentivos para organizaciones futboleras, que tiene por objetivo fortalecer 100 organizaciones (integrantes de las filiales barristas y colectivos sociales futboleros) con experticia en el Barrismo Social, a partir de un proceso de consolidación de las organizaciones, formación y acompañamiento en la ejecución de iniciativas.
3. Turismo futbolero, estrategia con la cual se busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los integrantes de las organizaciones barristas impulsando su fortalecimiento y desarrollo.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

4. Ruta de intervención comunitaria de promoción de la vida, la cual tiene por objetivo promover la protección y el cuidado de la vida de los y las integrantes de las organizaciones barriistas, a partir de procesos comunitarios liderados por mujeres del círculo cercano a personas víctimas de la violencia asociada al fútbol.

Este Programa está focalizado en 18 ciudades, a saber: Bogotá, Tunja, Ibagué, Neiva, Cali, Pasto, Manizales, Armenia, Pereira, Bucaramanga, Barrancabermeja, Cúcuta, Medellín, Santa Marta, Barranquilla, Cartagena, Montería y Valledupar.

2. “Oportunidades para la Vida”

El “Programa Oportunidades para la Vida” se construye a través de la implementación de acciones que permitan fortalecer los procesos de economía popular y colectiva, los procesos culturales y creativos de las juventudes en todas sus diversidades, así como facilitar las condiciones para una vida digna en términos de educación, trabajo y cuidado y las condiciones para que las juventudes participen y fortalezcan sus redes afectivas y comunitarias para reparar las inequidades existentes para las y los jóvenes de territorios marginados y excluidos del país. El programa cuenta con tres líneas de acción representadas desde tres componentes:

I. Componente de iniciativas productivas

- Acciones para reducir las brechas de desigualdad económica de las juventudes populares y marginadas.
- Acciones para fortalecer el trabajo asociativo y cooperativo de las economías populares de las juventudes.

II. Componente de condiciones para una vida digna

- Acciones para facilitar el ingreso, permanencia y culminación de las juventudes populares, periféricas, rurales, racializadas y diversas en la educación media y superior.
- Acciones para mujeres jóvenes gestantes y madres cabeza de familia en el acceso a la educación superior.
- Acciones para liberar tiempos y recursos, para el acceso y permanencia en la educación superior.
- Acciones y articulaciones interinstitucionales el Ministerio de Trabajo, SENA y Ministerio de Agricultura para garantizar el acceso laboral de las juventudes populares.

III. Componente de participación y juntanza

- Acciones para fortalecer el acceso a los saberes y organización comunitaria y barrial, así como de acciones para el fortalecimiento de organizaciones sociales, comunales y comunitarias para la incidencia política y movilización social.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



- Acciones para fortalecer la participación política, comunitaria y popular de las juventudes.

3. “Jóvenes Guardianes de la Naturaleza”

El “Programa Jóvenes Guardianes de la Naturaleza”, por su parte, se inscribe en las responsabilidades de Facilitar. Esto es, avanzar en la provisión de los medios para que las juventudes en todas sus diversidades de los territorios marginados y excluidos logren superar las barreras de acceso a condiciones de vida digna y puedan aportar al desarrollo de sus territorios. Esto se hará a través de la implementación de acciones que permitan aumentar las oportunidades educativas, laborales y de productividad de la población joven y que, a su vez, potencien sus capacidades para la vinculación política y social con el desarrollo de sus territorios, permitiendo reparar las inequidades existentes para las y los jóvenes de territorios marginados y excluidos del país, mediante tres componentes que integran los principios de la Economía Circular, la apuesta por la conservación del medioambiente y que además contribuyen a la garantía del goce efectivo de los derechos de la población joven del país.

1. Componente de fortalecimiento de capacidades productivas
2. Componente de participación y reducción de la discriminación.
3. Componente de diseño, transformación y producción

Así las cosas, este Programa tiene como objetivo general reducir las brechas de desigualdad entre la población joven a través del modelo de Economía Circular. Entre sus objetivos específicos, están:

- Aumentar las oportunidades para el desarrollo de capacidades productivas en población joven.
- Disminuir las barreras para la participación efectiva de la población joven en la gestión de los asuntos públicos en el desarrollo de los territorios.
- Aportar en la reducción de residuos sólidos y a la economía circular.

Los criterios de focalización para este programa son los siguientes:

- Porcentaje de hogares con personas jóvenes con privación por bajo logro educativo de acuerdo con la información del CNPV (2018).
- Tasa de dependencia de hogares con jóvenes cabeza de hogar de acuerdo con la información del CNPV (2018). Porcentaje de personas jóvenes a nivel municipal de acuerdo con la información de
- La proyección de población municipal del CNPV para 2024.
- Porcentaje de personas que no cuentan con servicio de recolección de basuras de acuerdo con la información del CNPV (2018).
- Sitio de disposición final de residuos sólidos de acuerdo con la información del Observatorio del Sistema de Ciudades (2023).

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- Vida útil del sitio de disposición final de residuos sólidos de acuerdo con la información del Observatorio del Sistema de Ciudades (2023).

4. “Jóvenes en Paz”

Ahora bien, respecto al Programa Nacional Jóvenes en Paz, liderado por la Dirección de Jóvenes en Paz, este tiene como objetivo implementar una Ruta de Atención Integral que garantice el goce efectivo de los derechos de población joven entre 14 y 28 años en situación de alta vulnerabilidad.

Para ser beneficiarios del Programa Nacional Jóvenes en Paz, las y los jóvenes deben cumplir con los criterios establecidos en el Decreto 1649 de 2023 y la metodología de focalización individual creada por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) por medio de la Resolución 0584 de 2024.

Categorías de no vinculación		
Dimensión	Criterio	Fuente de información
Identificación (I_i)	El o la joven cuenta con identificación plena y vigente en territorio colombiano.	Registraduría Nacional del Estado Civil y Migración Colombia
	El o la joven tiene la edad requerida para hacer parte del programa a la fecha de consulta de la base de potenciales beneficiarios (14 a 28 años).	
	El o la joven no tiene orden de captura vigente ni se encuentra recluso*	Policía Nacional e INPEC
Transferencias (T_i)	El o la joven no recibe transferencias monetarias de alguna de las siguientes entidades: Departamento para la Prosperidad Social (DPS), Agencia para la Reinserción y la Normalización (ARN)*, Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)*.	DPS, ARN y SENA
Categorías de priorización		
Dimensión	Criterio	Fuente de información
Inclusión productiva (P_i)	El o la joven se encuentra registrado en la base de Sisbén IV y su registro no se encuentra en verificación.	DNP
	El o la joven se encuentra en clasificación Sisbén IV “Pobreza extrema” (A) o en “Pobreza moderada” (B).	
	El o la joven no se encuentra vinculado laboralmente a una empresa formal al momento de realizar la consulta en la base de potenciales beneficiarios.	ADRES
Educación (E_i)	El o la joven no cuenta con estudios superiores a nivel de pregrado, posgrado, técnico o tecnológico.	Ministerio de Educación

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

	El o la joven no estuvo asistiendo a alguna institución educativa durante el último año escolar.	
Demografía (D_i)	El sexo del potencial beneficiario es Femenino.	Registraduría Nacional del Estado Civil y Migración Colombia
	El o la joven se encuentra en condición de discapacidad.	ADRES
	El o la joven es víctima del conflicto armado ⁷ .	Unidad para las víctimas
Vinculación a dinámicas de violencia o explotación sexual (A_i)	El o la joven ha sido atendido en los servicios de prevención del ICBF.	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
	El o la joven es egresado del Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente (SRPA).	
	El o la joven fue atendido por explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes (ESCNNA).	
	El o la joven es egresado del Sistema Penitenciario y Carcelario.	Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC)
Ubicación (U_i)	El lugar de residencia del joven o la joven está localizado en zona rural (centro poblado o rural disperso).	Sisbén
	Puntaje en la focalización territorial del municipio de residencia del/de la joven.	Focalización territorial - DNP
	Presencia de conflicto armado en el municipio ⁸ .	DNP a partir de información del Ministerio de Defensa

La primera cohorte del Programa Nacional Jóvenes en Paz inició entre febrero y marzo de 2024 en seis municipios: Medellín, Quibdó, Buenaventura, Puerto Tejada, Guachené y Bogotá. La segunda cohorte del Programa inició en el segundo semestre de 2024 y se han adelantado las fases preparatorias y de ingreso en los departamentos de Antioquia, Nariño, Cauca, Cesar, Chocó, Cundinamarca, Norte de Santander, Valle del Cauca, Caldas y Risaralda. Desde el mes de octubre inició la implementación de la ruta de atención integral en Valledupar y desde el mes de noviembre en los municipios de Cali, Tumaco, Bojayá, Medio Atrato, Carmen del Darién, Riosucio, Unguía y Acandí. Con corte al 30 de noviembre de 2024, se encuentran vinculados al Programa 11.883 jóvenes.

MUNICIPIO	NO. BENEFICIARIOS(AS)
Cali	2.126
Valledupar	1.704
Quibdó	1.293
Bogotá	1.267
Medellín	1.220
Buenaventura	1.149
Tumaco	802
Riosucio	771
Puerto Tejada	378
Guachené	372
Carmen del Darién	226
Acandí	218
Unguía	212
Bojayá	115

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
 Conmutador: (+57) 601 6664543
 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Medio Atrato	30
TOTAL	11.883

Fuente: Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos

VICEMINISTERIO DE LAS MUJERES

Con respecto a la pregunta, se informa que los proyectos, programas, estrategias formuladas y ejecutadas para la protección de los derechos de las mujeres, que se ha implementado a través de la Dirección de prevención y atención de las violencias contra las mujeres, la Dirección para la Autonomía de las Mujeres, la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Mujeres, la Dirección para las Mujeres en Actividades Sexuales pagas y la Dirección para las Madres Cabeza de Familia del Viceministerio de las Mujeres se abordarán de manera acumulada en la pregunta No.3.

2. Con base en sus funciones de "promover herramientas de participación y organización ciudadana para fortalecer la incidencia de los grupos poblacionales, históricamente discriminados o marginados y sujetos de especial protección constitucional en las agendas de política pública, procesos de autogobierno y derechos étnicos territoriales de los pueblos étnicos, en coordinación con las demás entidades competentes".

2.1. Informe ¿cuáles herramientas promovieron para la participación y organización ciudadana de las etnias en el país? Especifique territorio comunidad étnica beneficiara, presupuesto asignado, porcentaje de ejecución, resultados y criterios de focalización.

2.2. Informe ¿cómo ha promovido las agendas políticas de las entidades competentes para el beneficio de las comunidades étnicas del país? Especifique territorio comunidad étnica beneficiara, presupuesto asignado, porcentaje de ejecución, resultados y criterios de focalización

2.3. Informe los proyectos, planes, programas y herramientas para garantizar los derechos territoriales de los pueblos étnicos del país? Especifique territorio comunidad étnica beneficiara, presupuesto asignado, porcentaje de ejecución, resultados y criterios de focalización.

En el marco de lo previsto en el artículo 350 del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia, Potencia Mundial de la Vida", desde el Ministerio de Igualdad y Equidad, a inicios del presente año, se desarrollaron actividades para identificar la ruta que permitirá iniciar la coordinación interinstitucional e intersectorial para la formulación de la Política Pública para la Erradicación del Racismo y la Discriminación.

En este sentido, avanzamos en el aprestamiento e identificación de actores, para que, como se indica en el artículo 350 del Plan Nacional de Desarrollo,

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

garantizar que tanto el diseño como su adopción se realice de manera participativa, mediante el proceso de consulta previa, libre e informada para la formulación de la política con los actores sociales pertinentes.

Por otra parte, la Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+, ha sido convocada a los escenarios de participación autónomos de las comunidades Indígenas, así como las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. En el marco de sus espacios autónomos y en cumplimiento de las metodologías establecidas por el Ministerio del Interior y el Departamento Nacional de Planeación, en esos espacios se han definido indicadores para aportar en el desarrollo de indicadores de Igualdad y Equidad.

En dichos espacios se ha establecido un acuerdo para crear un mecanismo de atención integral a personas Indígenas LGBTIQ+ y con comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, que incluye establecer un proceso para la incorporación del enfoque étnico en la Política Pública LGBTIQ+.

Así mismo, y con el ánimo de fortalecer la incidencia de los grupos poblacionales, históricamente discriminados o marginados, el Viceministerio de Poblaciones y Territorios Excluidos y la Superación de la Pobreza, a través de la Dirección de Cuidado, ha trabajado en el cumplimiento del indicador 338 del Plan Nacional de Desarrollo, que indica: “el Gobierno Nacional en cabeza de la Vicepresidencia de la República garantizará la participación real, efectiva y concertada de los pueblos indígenas en la formulación e implementación del Sistema Nacional de Cuidado en armonía con los sistemas de conocimientos propios de los pueblos indígenas para la pervivencia física y cultural, de acuerdo con sus propias concepciones del cuidado de vida”.

En cumplimiento de este compromiso, el pasado mes de septiembre 2024 se suscribió un convenio interadministrativo para aunar esfuerzos administrativos, técnicos y financieros para diseñar e implementar el programa y la ruta de participación para cumplir los hitos 1 y 2 de los acuerdos IM-169 e IM-170 concertados por el Gobierno Nacional y la CNMI-MPC según la Ley 2294 del PND. Los territorios fueron priorizados para la participación en la ruta de construcción participativa del sistema nacional de cuidado con base en la regionalización de la Mesa Permanente de Concertación (MPC), así:

- Bogotá se ha focalizado como sede para la participación de la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), que agrupa a 50 organizaciones regionales en 29 departamentos, representando la diversidad de cinco macrorregiones: Amazonia, Centro Oriente, Norte, Occidente y Orinoquia.
- Florencia, Caquetá, será el punto de encuentro para Gobierno Mayor (GM), una organización que reúne comunidades de 20 departamentos.
- Uribia, Guajira, ha sido designada para AICO, que incluye pueblos como los Andoque, Awá y Kamentsá.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- Pueblo Bello, Cesar, será la sede de los representantes de la Confederación Indígena Tayrona (CIT), con los pueblos Arhuaco, Kogui y Wiwa de la Sierra Nevada de Santa Marta.
- En el Cauca, territorios como Morales, Silvia, Totoró, Piendamó, Puracé, Popayán y El Tambo fueron priorizados para las actividades del Movimiento de Autoridades Indígenas del Sur Occidente (AISO) y del Consejo Regional Indígena del Cauca (CRIC). Estas organizaciones trabajarán con los pueblos Misak, Nasa y Pijao.

Ahora, a través del programa “Hambre Cero”, y de conformidad con la priorización del Programa, se reconoce que históricamente los territorios y poblaciones excluidas se encuentran habitados en su mayoría por poblaciones étnicas en donde se concentra la negación del derecho humano a la alimentación y los determinantes de esta negación. En la focalización del Programa se identificó que los territorios con mayor inseguridad alimentaria son aquellos con mayor pertenencia étnica. En ese sentido, si bien la focalización del Programa es territorial, desde el Ministerio se reconocen que la mayoría de los territorios priorizados cuentan con personas y familias pertenecientes a comunidades étnicas.

Por otra parte, mediante la cuarta línea de acción del Programa “Agua es Vida”, denominada “Formación, pedagogía y cambio cultural para la gobernanza del agua y las buenas prácticas de tratamiento y almacenamiento de agua para consumo”, se buscan ampliar los mecanismos de participación vinculante de las comunidades locales campesinas, indígenas y afrodescendientes, a través de dos acciones que actualmente están en fase de estructuración:

- Desarrollar una estrategia para fortalecer los procesos comunitarios de gobernanza del agua y las buenas prácticas de tratamiento y almacenamiento de su tratamiento para consumo, en articulación a la implementación de los proyectos convencionales, no convencionales y comunitarios.
- Implementar un Mecanismo de Monitoreo Comunitario del Agua en territorios marginados y excluidos para la recolección de datos de la calidad del agua, que permita su sistematización, análisis, visualización en tiempo real y detección de anomalías en los parámetros medidos. En este sentido, es necesario el reconocimiento de las formas de autogestión comunitaria y las formas organizativas territoriales entorno al agua, ya que permiten la articulación con los entornos y vinculan a las comunidades a partir de formas válidas propias para realizar muestreos y procesos de análisis, encaminados a la conservación y manejo de las cuencas hídricas y los cuerpos de agua de sus territorios.

Desde la Dirección de Personas en Situación de Calle se han realizado esfuerzos por identificar a las personas en situación de calle que pertenecen a comunidades étnicas. Para ello, se ha consultado a los entes territoriales con el

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

fin de obtener información sobre estas poblaciones en sus jurisdicciones. Adicionalmente, la Dirección está trabajando en lograr una articulación con la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), promoviendo un acercamiento que permita abordar esta problemática de manera integral y respetuosa de la diversidad cultural

También nos permitimos informar que, en relación con el acuerdo IM-152, cuyo objetivo es concertar la formulación e implementación del capítulo indígena de la Política Pública Nacional de Envejecimiento y Vejez, orientado a garantizar la atención, inclusión, dignificación y derechos de las personas mayores de los pueblos originarios, se han logrado, a través de la Dirección para Personas Mayores, los siguientes avances:

- **Acercamientos estratégicos:** Se han realizado reuniones con la Subcomisión de Salud de la Mesa Permanente de Concertación (MPC), el representante del Gobierno Mayor, la Comisión Nacional de Mujeres Indígenas (CNMI) y la Organización Nacional de los Pueblos Indígenas de la Amazonía Colombiana (OPIAC). En estos espacios, se definió que la OPIAC será la entidad clave con la cual el Ministerio de Igualdad articulará la formulación del capítulo indígena de la Política.
- **Construcción de un plan de trabajo conjunto:** Junto con la OPIAC, se diseñó un plan que permitirá avanzar con una propuesta de convenio para el cumplimiento de los compromisos establecidos en el acuerdo.

Por su parte, desde el Viceministerio de la Juventud, se está trabajando sobre el segundo borrador de la Política Pública Nacional de Juventudes, el cual contempla el desarrollo de la hoja de ruta para la fase complementaria de diagnóstico y focalización, consolidación, protocolización, adopción e implementación del capítulo Negro, Afrocolombiano, Raizal, Palenquero, así como el Capítulo Indígena y Rrom de la Política Pública de Juventudes. Este proceso contempla la participación de las juventudes étnicas del país, a través de la puesta en práctica de los acuerdos concertados en el plan de desarrollo por cada grupo étnico y el Gobierno.

Por otro lado, la Ley Estatutaria 1622 de 2013 (modificada en Ley Estatutaria 1885 de 2018) en su artículo 1, establece el marco institucional para garantizar a todos los y las jóvenes el ejercicio pleno de la ciudadanía juvenil en los ámbitos, civil o personal, social y público, el goce efectivo de los derechos reconocidos en el ordenamiento jurídico interno y lo ratificado en los tratados internacionales, y la adopción de las políticas públicas necesarias para su realización, protección y sostenibilidad y para el fortalecimiento de sus capacidades y condiciones de igualdad de acceso que faciliten su participación e incidencia en la vida social, económica, cultural y democrática del país. Desde este escenario de Subsistema de Participación Juvenil, el Ministerio de Igualdad y Equidad garantiza la participación de jóvenes de comunidades étnicas en procesos de decisión e incidencia política, mediante, por ejemplo, las elecciones de consejeros de comunidades Negras, afrodescendientes, raizales y Palenqueras, así como comunidades Indígenas, y Rrom.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

3. En atención a su función de "adoptar y ejecutar planes, programas, estrategias y proyecto para definir, gestionar y focalizar acciones dirigidas a la eliminación de todas las violencias contra las mujeres, así como la eliminación de barreras económicas, sociales y políticas o de discriminación contra ellas".

3.1. Informe, los planes adoptados y ejecutados para eliminación de todas las violencias contra las mujeres. Especifique los criterios de focalización, departamento, municipio, enfoque diferencial adoptado, organizaciones vinculadas, presupuesto asignado, porcentaje de ejecución y resultados hasta la fecha.

3.2. Informe los planes adoptados para disminuir y erradicar los feminicidios en el país y los criterios de focalización territorial.

3.3. Teniendo en cuenta, las alarmantes cifras presentadas por el INS a fecha junio de 2024, <https://www.youtube.com/watch?v=ngzEEQXOP4P> sobre las violencias contra las mujeres, informe como avanza la implementación de la ley 1257 de 2007 la Ley 1761 de 2015 y los planes de prevención y promoción para eliminar las violencias contra las mujeres en todas sus diversidades.

3.5. Envíe comparativo de prevención, promoción y atención de violencias contra las mujeres en el país por año desde la creación del ministerio.

La siguiente respuesta responde de manera conjunta los interrogantes 3.1, 3.2, 3.3. y 3.5, todas a cargo del Viceministerio de las Mujeres y de las direcciones que la conforman.

1. "Casas para la Dignidad de las Mujeres"

Desde la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Mujeres se construyó el Programa Casas para la Dignidad de las Mujeres, cuyo objetivo es mejorar las condiciones de infraestructura y respuesta institucional en los territorios para garantizar los derechos de las mujeres en su diversidad.

En el marco de este programa se encuentra en ejecución el Contrato No. 076 de 2024, cuyo objeto es contratar la adquisición de la dotación, instalación de mobiliario y arreglos locativos del Programa Casas para la Dignidad de las Mujeres del Ministerio de Igualdad y Equidad.

Según el Decreto 0530 de 2024, las Casas para la Dignidad de las Mujeres son "espacios físicos en los que se materializa la respuesta institucional para la garantía de los derechos de las mujeres en todas sus diversidades, a través de programas y acciones que permiten fortalecer el ejercicio de los derechos de las mujeres; prevenir y atender las violencias contra las mujeres; cerrar las brechas digitales y de formación; alcanzar condiciones laborales dignas; tener apoyo psicosocial; fortalecer y fomentar los procesos organizativos, las iniciativas de autonomía económica, así como las expresiones culturales y

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

deportivas de las mujeres, entre otras”. Con este contexto, para la vigencia 2024 se han adelantado las acciones técnicas necesarias para construir los proyectos para la construcción, adecuación y dotación de 26 nuevas Casas para la Dignidad de las Mujeres, así como fortalecer 19 Casas en 14 departamentos, incluyendo dotación de aulas TIC, espacios de cuidado para niños y niñas, espacios para adultas mayores y oficinas de atención psicosocial y jurídica, las cuales ya se encontraban en funcionamiento.

En este contexto, se encuentra en construcción el documento de *Lineamientos del Ministerio de Igualdad y Equidad para el desarrollo del Programa Casas para la Dignidad de las Mujeres*, los cuales tienen como objetivo establecer la línea técnica que debe aplicarse en todos los planes, programas y proyectos a nivel municipal y departamental que hagan parte de la implementación del Programa. A continuación, se detalla la priorización territorial de estas acciones.

Municipios con viabilidad Fase 1

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	TIPO DE ACCIÓN
Nariño	El Charco	Construcción
Nariño	La Tola	Construcción
Nariño	Ricaurte	Construcción
Nariño	Olaya Herrera	Construcción
Nariño	Francisco Pizarro	Construcción
Cauca	Puerto Tejada	Construcción
Chocó	Bahía Solano	Construcción
Chocó	Nuquí	Construcción
Chocó	Quibdó	Construcción
Chocó	Istmina	Construcción
Córdoba	Tierralta	Construcción
Risaralda	Quinchía	Construcción
Risaralda	Mistrató	Construcción

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

Municipios en fase 2 (Construcción y/o adecuación)

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	TIPO DE ACCIÓN
Antioquia	El Bagre	Construcción
Nariño	Roberto Payán	Construcción
Nariño	Magüí Payán	Adecuación/ Dotación
Cauca	Guapi	Construcción
Cauca	Suarez	Construcción
Cauca	Bolívar	Construcción
Cauca	Villa Rica	Construcción
Cundinamarca	Alban	Construcción
Bolívar	Mompox	Adecuación/Dotación
Risaralda	Pueblo Rico	Construcción
Sucre	Sincelejo	Adecuación/Dotación

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

Municipios con fortalecimientos (Dotación)

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
Antioquia	El Bagre
	La Estrella
Arauca	Tame
	Saravena
	Arauquita
Boyacá	Tunja
Caldas	Manizales
Casanare	Orocué
Cauca	Caloto
	Santander de Quilichao
	Silvia
Cesar	Valledupar
Córdoba	Santa Cruz de Lorica
Cundinamarca	Facatativá
Guainía	Inírida
Huila	Neiva
Nariño	Barbacoas
Valle del Cauca	Dagua
Vichada	Santa Rosalía

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

2. “Mujeres en el Centro de la Política de la Vida, la Paz y el Territorio”

Este Programa tiene como objetivo garantizar las condiciones para el fortalecimiento de los procesos organizativos y comunitarios, liderazgos e iniciativas de las mujeres para la participación incidente en escenarios sociales, políticos, económicos, culturales, ambientales y de construcción de paz. Esto se logrará, a través del fortalecimiento a los procesos organizativos de las mujeres, la asistencia técnica y acompañamiento para promover su ingreso y permanencia en diferentes instancias y escenarios de participación y representación política, así como el fortalecimiento de los liderazgos comunitarios y territoriales.

• Alta Instancia de Género de Gobierno

Se desarrolló la primera sesión ordinaria de la Alta Instancia de Género de Gobierno, según lo establecido en el Decreto 1418 de 2018, la cual tiene como objetivo *“coordinar, armonizar, concertar, impulsar y hacer seguimiento a la implementación y transversalización del enfoque de género en la implementación del Acuerdo Final y en la ejecución del Plan Marco de Implementación, por parte de las entidades involucradas, acorde con sus competencias”*. La segunda sesión ordinaria de la instancia se desarrolló el 4

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



de octubre de 2024, siendo importante señalar que la Dirección para la Garantía de

3. “Mujeres Fortalecidas en la Salvaguarda de la Familia Extensa”

Este Programa tiene como objetivo avanzar en la garantía a una vida digna para las mujeres cabeza de familia y sus familias. Cuenta con tres líneas estratégicas representadas desde tres componentes:

1. Condiciones dignas para ejercer el rol de jefa de familia: Para el logro de este componente, se llevan a cabo articulaciones con diferentes actores para el acceso a vivienda digna.
2. Oportunidades para una vida digna: Aquí, se desarrollan acciones de respuesta institucional adecuada y pertinente para el acceso a educación y trabajo en condiciones dignas para las Mujeres Cabeza de Familia.
3. Redes afectivas, emocionales y comunitaria: Para su cumplimiento, se desarrollan acciones para el fortalecimiento de redes afectivas, emocionales, sociales y comunitarias para la reconstrucción del tejido social y de promoción del trabajo colectivo y comunitario.

A continuación, se presentan los municipios y departamentos seleccionados como territorios de acción prioritaria:

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
Antioquia	Valdivia, Medellín
Bolívar	Cartagena
Cauca	Patía, Almaguer, Buenos Aires
Nariño	Rosario, El Tablón de Gómez, Tumaco
Santander	El Carmen de Chucurí, Albania
Cundinamarca	Tocaima, Guataquí
Valle del Cauca	Buenaventura, Cali (Oriente)

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

Los proyectos formulados en el marco de este Programa están centrados en:

- Alianzas público-populares, comunitarias y solidarias: para fortalecer las economías locales y comunitarias, enfocándose en territorios con mayor presencia de mujeres cabeza de familia.
- Iniciativas productivas: apoyo a proyectos productivos liderados por mujeres.
- Infraestructura para cerrar brechas: mejorar las condiciones materiales de vida para las mujeres cabeza de familia en territorios priorizados.
- Condiciones para la realización digna de la vida: proveer acceso a servicios que mejoren la calidad de vida y la autonomía económica de las beneficiarias.

Los proyectos en fase final de estructuración incluyen:

- Proyecto de Mujeres Ahorradoras.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- Proyecto para Mujeres Cabeza de Familia Pospenadas.
- Proyecto Productivo en territorios priorizados.
- Proyecto Productivo para Chocó y Putumayo.
- Espacios de Acompañamiento Psicosocial.
- Espacios para acceder a mejoramiento y acceso de vivienda digna
- Oportunidades para adelantar - terminar ciclos educativos.

Para identificar las áreas de intervención de este Programa, se han utilizado los siguientes indicadores de vulnerabilidad:

- Tasa de jefatura femenina por cada 100,000 habitantes.
- Tasa de jefatura femenina sin cónyuge por cada 100,000 habitantes.
- Tasa de jefatura femenina con empleo informal (IPM).
- Tasa de jefatura femenina con bajo logro educativo (IPM).
- Tasa de jefatura femenina en pobreza multidimensional.

4. "Autonomía Económica para las Mujeres"

Este Programa busca avanzar en la garantía del derecho a la autonomía económica de las mujeres en todas sus diversidades facilitando las condiciones para la realización de una vida digna, el fortalecimiento de los procesos asociativos de las mujeres y el vínculo con los circuitos de economía popular, comunitaria y solidaria. Esto, a través de dos líneas de acción:

- *Línea de acción para la generación de ingresos:* Impulso y fortalecimiento de iniciativas productivas; lineamientos para facilitar condiciones de empleo digno y acciones para recuperar, proteger y facilitar redes y procesos sociales y comunitarios.
- *Línea de acción para fortalecer entornos para el ejercicio de la autonomía económica:* Acciones de transformación cultural y acciones en articulación con el Sistema Nacional de Cuidado y el programa Bien-Estar de las mujeres.

Bajo la primera línea de acción, se priorizaron once iniciativas productivas populares lideradas por mujeres en las regiones Caribe, Pacífico y Andina, con base en los compromisos que han resultado de las jornadas de "Gobierno con el Pueblo".

PROYECTOS	DEPARTAMENT O	MUNICIPIOS
Fortalecimiento a la producción y comercialización del b/viche	CAUCA	Guapi, López de Micay y Timbiquí
Fortalecimiento a la producción y abastecimiento de huevos	CHOCÓ	Unión Panamericana, Tadó, Cértégui, El Cantón de San Pablo, Istmina
Fortalecimiento a la cadena productiva de camarón	NARIÑO	San Andrés de Tumaco

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Proyecto para la transformación de productos artesanales para consumo a partir del corozo, la palma de seje y otros productos locales	CÓRDOBA	Ayapel, Buenavista, La Apartada, Montelíbano, Planeta Rica, Puerto Libertador, San José de Uré, Tierralta, Valencia
Implementación de una ruta gastronómica liderada por mujeres como atracción turística para la región del Golfo de Morrosquillo	SUCRE	Santiago de Tolú
Desarrollo de un Centro ZASCA orientado a iniciativas productivas de mujeres con énfasis en transformación de productos artesanales	SUCRE	Toluviejo
Generación y fortalecimiento de corredores de turismo gastronómico liderados por mujeres en la depresión Momposina	BOLIVAR	Cicuco, Hatillo de Loba, Margarita, Santa Cruz de Mompo, San Fernando, Talaigua Nuevo
Taller de confecciones	CAUCA - VALLE DEL CAUCA	Caloto, Popayán, Suárez, Cali y Buenaventura
Apoyo y fortalecimiento al proyecto de panela de la Asociación de Mujeres Emberá Chami Wera Duce Chikua	RISARALDA	Vereda El Porvenir de Pueblo Rico
Centro Agroalimentario Uramba Kiwe	VALLE DEL CAUCA	Cali y La Candelaria
Despulpadora de fruta	SUCRE	palmitos

Fuente: Viceministerio de Mujeres

5. "Garantías, Derechos y Alternativas de Vida para las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas Diversas y Diferenciales"

El programa tiene como objetivo avanzar en la protección de los derechos de las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas Diversas y Diferenciales para que vivan en dignidad, libres de violencias y sin discriminación. El programa se orienta desde tres componentes:

I. Prevención de violencias y discriminación: Busca avanzar en la erradicación de violencias, las prácticas de discriminación y exclusión hacia las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas diversas y diferenciales, mediante Acciones para la transformación de imaginarios sociales; acciones para la prevención de violencias en contextos de ejercicio de actividades sexuales pagas (establecimientos y calle); acciones para la prevención de violencias en entornos digitales, Acciones de pedagogías, comunicaciones alternativas, y educación entre pares.

II. Alternativas de vida: Su objetivo es facilitar los medios y las condiciones para el acceso a educación, salud, oportunidades de generación de ingresos, vivienda y alternativas de vida para las mujeres

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

en actividades sexuales pagas diversas, mediante acciones para el acceso a educación con respuesta institucional pertinente y efectiva; acciones para la garantía derecho humano a la alimentación; acciones para la generación de oportunidades laborales y de generación de ingresos /empleabilidad emprendimientos, y acciones para el acceso a salud, el buen vivir y el bien-estar.

III. Acceso a derechos y a condiciones de vida digna: Busca garantizar respuesta institucional pertinente, adecuada y efectiva para la garantía, promoción y restitución de los derechos individuales y colectivos de las mujeres en actividades sexuales pagas diversas y diferenciales, mediante acciones para el acceso a respuesta institucional integral; acciones para el diseño, implementación, seguimiento, monitoreo de la Política Pública para Mujeres en actividades sexuales pagas, y acciones de articulación con diferentes actores para la atención y acceso a derechos.

Las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas experimentan violencias sistemáticas que ponen en riesgo su dignidad, reconocimiento, garantía de derechos e incluso la vida misma. Por ser un grupo poblacional heterogéneo, atravesadas por múltiples categorías de dominación-opresión en términos de clase, étnico-racial, etarios, lugar de procedencia, entre otras, es indispensable consolidar iniciativas interseccionales, transversales y diversas que garanticen la protección de sus derechos para que vivan en dignidad, libres de violencias, estigmatización y discriminación.

Por ello, es necesario identificar los nodos urbanos y rurales donde se concentran las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas y se territorializan mencionadas violencias. Estos se establecen a partir de múltiples criterios, por ejemplo, los enclaves productivos de ganadería, minería, petróleo, centros de abastecimiento de carga pesada, economías asociadas al conflicto armado (ZOMAP), entre otras, mencionadas actividades son comúnmente reconocidas por configurar espacialidades que demandan la presencia masculina y por consiguiente la aglomeración de mujeres en ejercicio de actividades sexuales pagas.

Los municipios portuarios, fronterizos y turísticos también se configuran como epicentros en los cuales las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas ejercen el trabajo sexual. El reconocimiento de territorios con categorías, actividades productivas y económicas específicas arroja luces sobre la presencia, concentración de Mujeres en Actividades Sexuales Pagas. El supuesto anterior no desconoce que en estos mismos territorios el riesgo de explotación sexual es mayor.

El resultado de esta identificación presenta una distribución espacial de territorios urbanos y rurales que, por sus características, concentran a las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas, exponiéndolas a múltiples violencias sistemáticas en sectores como:

• Territorios mineros

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



- Territorios petroleros
- Territorios ganaderos
- Zonas portuarias, fronterizas y turísticas
- Zonas más afectadas por el conflicto armado

El Programa “Garantías, Derechos y Alternativas para la Mujeres en Actividades Sexuales Pagas Diversas y Diferenciales”, fue aprobado mediante Memorando 49 el 11 de septiembre de 2024, por el despacho de la ministra, y ha formulado cuatro (4) proyectos para beneficio de las mujeres en ASP, los cuales se encuentran en etapa de ajustes.

- **Mujeres en Actividades Sexuales Pagas Libres y Seguras (Prevención):**

Promoción de derechos fundamentales, económicos, sociales y culturales; derechos sexuales y reproductivos en las mujeres en actividades sexuales pagas a través de estrategias con educadoras pares, prevención de las violencias género, violencias por prejuicios, delitos (trata de personas y explotación sexual) en ámbito digital (webcam) y en espacios presenciales de ofertas sexuales pagas (establecimientos y espacio público- calle) para lograr una transformación sociocultural de narrativas, tabúes, estigmas, prejuicios y mitos asociados a las mujeres en actividades sexuales pagas. Este proyecto está priorizado en los siguientes departamentos y municipios:

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
Antioquia	Medellín, Bello, Envigado, Itagüí, Santa Fe de Antioquia.
Arauca	Arauca
Atlántico	Barranquilla, Soledad, Malambo 1, Puerto Colombia, Malambo, Galapa, 1
Bolívar	Cartagena, Mompox
Boyacá	Tunja y Duitama
Caldas	Manizales, Supia
Caquetá	Florencia,
Casanare	Yopal
Cesar	Valledupar
Chocó	Quibdó
Córdoba	Montería
Cundinamarca	Girardot 1. Fusagasugá, Soacha, Facatativá Tocancipá - Bogotá D.C. 1.
Huila	Neiva
Magdalena	Santa Marta
Meta	Villavicencio
Nariño	Pasto, Ipiales, 1 Tumaco 1
Norte del Santander	Cúcuta, Villa del Rosario, puerto Santander, los patios

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Quindío	Armenia
Risaralda	Pereira, Santuario
Santander	Bucaramanga, Barrancabermeja
Tolima	Ibagué, Cajamarca, Rovira, Espinal, Melgar, Saldaña Purificación, Fresno, Mariquita, Honda, Lérída
Valle del Cauca	Cali, Jamundí, Palmira, Yumbo, Yotoco, Viges, Calima Darién, Buga y Tuluá
Vichada	Puerto Carreño

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

- **Alternativas de vida para Mujeres en Actividades Sexuales Pagas, Diversas y Diferenciales:**

Procesos de empleabilidad, emprendimientos asociativos, acceso a hábitat digna, bonos solidarios de alojamiento o arrendamientos, derecho humano a la alimentación, formación educativa (alfabetización, nivelación básica y bachiller, educación técnica tecnológica), entre otras opciones, ya sea para que voluntariamente salgan de la actividad o porque a través de nuevos emprendimientos mejoren su calidad de vida. Este proyecto está priorizado en los siguientes municipios y departamentos:

DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
Antioquia	Medellín, Chigorodó, Necoclí, Bello, Titiribí, Santa Fe de Antioquia
Atlántico	Soledad, Puerto Colombia
Boyacá	Tunja y Duitama
Bolívar	Cartagena y Mompox
Cesar	Valledupar, Aguachica
Cauca	Popayán
Caquetá	Florencia, San Vicente del Caguán,
chocó	Quibdó, Istmina
La Guajira	Riohacha, Maicao
Cundinamarca	Soacha, Facatativá y Bogotá D.C.
Nariño	Pasto, Ipiales, Tumaco
Norte del Santander	Cúcuta
Risaralda	Pereira
Santander	Barrancabermeja
Tolima	Ibagué, Melgar y Espinal
Valle del Cauca	Cali, Palmira, Jamundí y Buenaventura

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

- **Centros Territoriales para la Atención Integral de Mujeres en Activades Sexuales Pagas. Diversas y Diferenciales:**

Infraestructura social como servicios para la igualdad y equidad en los territorios y dotación a los centros de atención. Un mecanismo de coordinación de la oferta integral interinstitucional municipal y departamental, que permita

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

brindarles una respuesta institucional pertinente, adecuada y efectiva para la garantía, promoción y restitución de los derechos individuales y colectivos a través de asesorías socio jurídica, psicosociales, terapéuticas, ocupacionales; además de brindar espacios para el cuidado de menores de edad y adultos mayores. Este proyecto está priorizado en Cúcuta, Cartagena, Medellín, Bello (Antioquia) y el Área Metropolitana de Aburrá.

- **Unidades para la Atención Integral de Mujeres en Actividades Sexuales Pagas en los territorios:**

Orientado a la respuesta en asesoría socio jurídica, asesoría psicosocial, identificación y gestión de riesgos y atención psicoemocional. Este proyecto está priorizado en los departamentos de **Antioquia:** Medellín, Necoclí, Turbo, Chigorodó, Bello, Envigado, Sabaneta, La Estrella, Itagüí, Santa Fe de Antioquia, Titiribí; **Quindío:** Armenia, **Caldas:** Manizales, y **Risaralda:** Pereira y Santuario.

6. “Abordaje Integral de las Violencias contra las Mujeres”

El Programa para el Abordaje Integral de las Violencias contra las Mujeres tiene como objetivo avanzar en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y surge en respuesta a la emergencia por violencias de género en el territorio nacional, declarada en el Plan Nacional de Desarrollo como un asunto de interés y prioridad de gestión pública (art. 344). Allí, se propone la realización de 1. “Campañas de pedagogía y estrategias de movilización social para crear una conciencia social sobre la prevención de la violencia contra las mujeres” y 2. “Diseñar e implementar estrategias de movilización social para la prevención de violencias contra las mujeres en cada territorio con las organizaciones sociales, los medios de comunicación, las expresiones culturales, y demás organizaciones de la sociedad civil, para potenciar la prevención de las violencias, la sanción social de su ocurrencia y facilitar la acción de la ciudadanía y comunidad en general, en articulación con las instituciones, y que facilite la confianza de las víctimas para romper los ciclos de violencia que enfrentan”.

Las acciones que integran el Programa de Abordaje Integral a las Violencias contra las Mujeres son:

- **Acompañamiento para el restablecimiento de derechos:**

Se incluyen aquí todas las acciones de escucha a personas y pueblos discriminados y marginados que han sido violentados, vulnerados, impedidos en el goce de sus derechos y las acciones de monitoreo y seguimiento a los mecanismos, escenarios y herramientas que faciliten su restablecimiento.

- **Espacios para la juntanza:**

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Las acciones dirigidas a habilitar y sostener espacios físicos y escenarios de formación que permitan la salvaguarda de la vida, la culminación del ciclo escolar, la formación en habilidades para la toma de decisiones, que podrán ser públicos, publico-comunitarios, con fines culturales y deportivos. En últimas, nodos de afectividad y tejido de relaciones de cuidado y protección dirigido a poblaciones discriminadas.

- **Abordaje psicosocial psicoespiritual, psicocultural y bien-estar:**
- Las acciones que propenden por acompañar y fortalecer la salud mental, sobre todo, en procesos de fractura, ruptura e inexistencia de vínculos afectivos y de confianza individual y colectiva, en contextos de hostigamiento, criminalización prohibicionismo, estigmatización, generización, capacitismo, sexismo, machismo, racismo, discriminación por nivel de ingreso, región de procedencia, exilio, abandono, que refuerza la estrategia de cambio cultural, con el propósito de afirmar la dignidad de cada experiencia humana individual y colectiva. **Estrategia de cambio cultural para la eliminación de las violencias y la tolerancia social respecto a estas:**

Esta línea está orientada a lograr cambios culturales concretos para la sanción social y la erradicación de las violencias contra las mujeres, cuyo plan de acción se encuentra diseñado y, la ejecución, en estructuración. Esto implica desmontar factores culturales que justifican, validan o permiten prácticas y comportamientos violentos hacia las mujeres; que las culpabilizan por el ejercicio de estas violencias sobre sus cuerpos y que reducen la gravedad de las violencias desconociendo su carácter de violación a los derechos humanos. En ese sentido, en el marco de la implementación del programa para el Abordaje Integral de las Violencias contra las Mujeres, se tiene previsto avanzar en el desarrollo de actividades con el Ministerio del Transporte para identificar, prevenir, atender, sancionar y erradicar el acoso sexual en el transporte público en el país.

La línea de Seguridad Humana de la Dirección para la Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres está a cargo de los programas de "Casas Refugio", en busca de la adecuación y dotación de las casas matría en Cali, Magüi Payán, Chocó, Barbacoas y Santander de Quilichao. Las fichas se encuentran elaboradas y en estado de revisión, aprobación y firma por parte de la oficina de planeación y proyectos

- **Sistema Nacional de Registro, Atención, Seguimiento y Monitoreo de Violencias Basadas en Género - SALVIA**

En el marco del proyecto de SALVIA, durante el año 2024, se inició la implementación del Sistema Nacional de Registro, Atención, Seguimiento y Monitoreo de Violencias Basadas en Género - SALVIA, estrategia del Gobierno Nacional para la prevención del feminicidio y la eliminación de las violencias basadas en género.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

SALVIA se ha creado para acompañar de forma integral a las víctimas de violencias basadas en género en Colombia, a través de un equipo interdisciplinario y una plataforma tecnológica que centraliza la información, y permite hacer monitoreo y seguimiento a las rutas aplicadas a cada caso. Así, se asegura un seguimiento efectivo y la toma de medidas frente a riesgo de violencia, feminicidios y a barreras de acceso a salud, justicia y a medidas de atención, protección y estabilización.

El Sistema SALVIA está dirigido a todas las mujeres y personas LGBTIQ+ en sus diversidades y durante su curso de vida, que vivan en Colombia en calidad de residentes, migrantes regulares o en tránsito, que sean víctimas de violencias basadas en género. También acompaña a familiares de víctimas de feminicidio y a hombres y personas responsables de violencias basadas en género.

Los canales de acceso a SALVIA son:

1. Línea gratuita nacional 155 SALVIA
2. Página Web
3. App SALVIA: Por este canal, la ciudadanía podrá acceder a un botón de pánico en caso de emergencia. El reporte lo puede hacer directamente la víctima o un tercero, como un familiar, vecino o transeúnte que presencia un caso en la calle. Para una atención efectiva, es necesario suministrar el número de contacto seguro de la víctima.
4. PQRS enviados al Ministerio de Igualdad y Equidad
5. Formulario físico disponible en alcaldías municipales de todo el país

SALVIA cuenta con un Centro de Monitoreo en el que un equipo interdisciplinario de profesionales registra los casos, ofrece orientación a las víctimas, activa las rutas de atención, articulando a la institucionalidad responsable y realiza seguimiento para establecer alertas y estrategias de reacción frente a barreras de acceso. En el Centro de Monitoreo de Salvia operan equipos especializados para brindar acompañamiento integral a personas LGBTIQ+, víctimas de violencias por prejuicio; brindar atención psico-jurídica, y establecer medidas de emergencia para mujeres en riesgo de feminicidio y para familiares de las víctimas de feminicidio en Colombia, y un equipo que ofrece acompañamiento psicológico a hombres o personas responsables de VBG.

El Sistema operará para todo el país, por medio de sus canales de entrada a los cuales se puede acceder en todo el territorio nacional. Adicionalmente, estará presente en los 32 departamentos del país por medio de Enlaces Territoriales, quienes acompañarán la articulación interinstitucional y el seguimiento a los casos en sus territorios. La dimensión territorial de SALVIA garantizará la articulación de organizaciones de la sociedad civil para la remisión de casos, generación de alertas y como red de apoyo para las víctimas de violencias.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

En cuanto a los enfoques, SALVIA garantiza una atención basada en los enfoques de género, territorial, derechos, diferencial, interseccional, étnico-racial, antirracista y de curso de vida. Para ello, cuenta con profesionales responsables de la garantía de transversalización de los enfoques en todos los procedimientos y operación del Sistema. Igualmente, los equipos encargados de la atención están compuestos por profesionales en esta diversidad de identidades y experiencias vitales.

- ✓ A continuación, se destacan los principales avances de SALVIA: Creación de la Plataforma Web SALVIA y avance en realización de pruebas funcionales y de concurrencia.
- ✓ App móvil SALVIA para el registro y seguimiento de casos creada.
- ✓ Plan formativo y pedagógico Salvia diseñado y aplicado.
- ✓ Inversión de recursos para el traslado de la Línea 155 a las instalaciones del Ministerio de Igualdad y Equidad.
- ✓ Inversión de recursos para la contratación del Equipo Base de Salvia, conformado por 9 profesionales que se encuentran trabajando en la consolidación técnica y operativa de los componentes del Sistema, a saber: Estrategia de integración de rutas de atención, Enfoques diferenciales, Abordaje del feminicidio, Mecanismo de Alertas y Estrategias de reacción, Plataforma tecnológica Salvia, Línea 155, Territorialización, Planeación y lineamientos generales y apoyo a la gestión.
- ✓ Adjudicación y firma del contrato para el Centro de Monitoreo SALVIA en septiembre de 2024, que incluye los recursos tecnológicos y el equipo de 40 profesionales con experiencia en atención a violencias basadas en género que ingresó para fortalecer la Línea 155, sumándose a la atención previamente brindada por agentes de la Policía Nacional (12 agentes).
 - Durante octubre de 2024, los 40 profesionales nuevos recibieron formación específica en violencias basadas en género, como parte de la Pedagogía SALVIA.
 - A partir del 5 de noviembre de 2024, la Línea 155 dejó de ser un canal dedicado únicamente a la orientación de mujeres víctimas de violencias, para convertirse en el canal de voz del Sistema SALVIA, por lo que su Centro de Monitoreo empezó a operar las funciones de registro, atención, seguimiento y monitoreo del caso a caso. Lo anterior con un equipo fortalecido, que pasó de 12 a 52 profesionales.
 - Desde entonces se inició la implementación de protocolos de atención, acompañamiento a mujeres en riesgo de feminicidio, seguimiento de casos y abordaje de PQRS.
 - Entre el 1 de enero y el 25 de noviembre de 2024, la Línea 155 recibió 12.360 llamadas.
 - Entre el 1 y el 25 de noviembre de 2024, SALVIA ha atendido 716 llamadas.
- ✓ Con respecto a la territorialización del Sistema SALVIA, se reportan los siguientes avances:

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



- Inversión de recursos en fase precontractual. Este proyecto incluye la contratación de Enlaces Territoriales dotados con una herramienta tecnológica en los 32 departamentos del país, la creación de una red de organizaciones acompañantes, la puesta en marcha de 32 talleres de formación a funcionarios y funcionarias públicas y la contratación de profesionales en enfoques diferenciales y 1 en estadística.
 - Durante el segundo semestre de 2024, con el apoyo de recursos de cooperación internacional de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, se avanzó en tres acciones para la instalación del Sistema en Barbacoas, Nariño: 1. La elaboración de un diagnóstico para identificar las capacidades y necesidades a nivel local y nacional en la atención y prevención de violencias basadas en género y para la adopción del Sistema Salvia; 2. Un plan de fortalecimiento y de pedagogización del Sistema Salvia; y 3. La sistematización del proceso de fortalecimiento del Mecanismo Articulador como instancia de coordinación en la prevención y atención a las VBG en el municipio, con lecciones aprendidas y buenas prácticas. Los resultados de este proceso se socializarán en diciembre de 2024.
- ✓ Con respecto al abordaje del riesgo de violencia y feminicidio, se avanza con los siguientes resultados:
- Construcción y validación del Manual Operativo de las medidas de emergencia.
 - Resolución de medidas de emergencia creada

Frente a la **Estrategia de integración de las rutas**, ya se tiene propuesta de los Lineamientos Técnicos Nacionales para el abordaje integral e interseccional de las violencias basadas en género, con recomendaciones para incorporar los enfoques de género, antirracista, derechos humanos, diferencial e interseccional. Documento realizado por el comité de atención integral del Mecanismo Articulador a nivel nacional.

A continuación, se presenta el avance en el diagnóstico de las rutas de atención a mujeres indígenas:

DEPARTAMENTO	PUEBLOS	MUNICIPIOS, RESGUARDOS Y/O COMUNIDADES	PARTICIPANTES	AÑOS
Vaupés	Cubeo, Siriana, Desano, Bará y Tuyuca.	Mitú. Comunidad Bogotá Cachivera (Tubú),	Los habitantes de Bogotá Cachivera (Tubú), los grupos de investigadores comunitarios, la Asociación de Autoridades	2023 2024
Ministerio de Igualdad y Equidad				

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

			Tradicionales Aledañas a la Carretera Mitú-Monfort (AATAC) y Sinergias.	
Vaupés	Cubeo, Siriana, Desano, Bará y Tuyuca.	Mitú. Comunidad San Joaquín de Murutinga (Bõreya	Los habitantes de San Joaquín de Murutinga (Bõreya), los grupos de investigadores comunitarios, la Asociación de Autoridades Tradicionales Aledañas a la Carretera Mitú-Monfort (AATAC) y Sinergias.	2023 2024
Vaupés	Cubeo, Siriana, Desano, Bará y Tuyuca.	Mitú. Comunidad Sabana Macayucá (Tâtâboâro – yepâ),	Los habitantes de Sabana Macayucá (Tâtâboâro – yepâ), los grupos de investigadores comunitarios, la Asociación de Autoridades Tradicionales Aledañas a la Carretera Mitú-Monfort (AATAC) y Sinergias.	2023 2024
Amazonas	Yucuna, Bacurí, Camaritagua, Tanimuca	La pedrera Comunidad de Angostura, Comunidades de la parte alta, Comunidad Curare, Comunidaad de Puerto Córdoba, Lomalinda, Boricada	Asociación de Autoridades Indígenas de la Pedrera Amazonas (AIPEA), Autoridades comunitarias, mujeres indígenas, Tropenbos	2023 2024
ruCaquetá	Coreguaje	Solano	Autoridades indígenas, mujeres indígenas, BID	2023- 2024
Guaviare	Embera Chamí, Cubeo, Desano, Yuturí, Tukano	Asentamiento Bocas del caño Caribe, Calamar	Mujeres indígenas, CESYME	2023- 2024
Vichada	Cumaribo	Piaroa	Mujeres indígenas, autoridades indígenas, Fundación Etnollano	2024

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Caquetá	Zona de reserva campesina del Pato-Balsillas	San Vicente del Caguán.	Ministerio de Igualdad, BID y la Asociación Municipal de Colonos del Pato, AMCOP.	2024
Putumayo	Cimarrón	Puerto Asís	Ministerio de Igualdad y BID	2023

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

Con respecto a la Estrategia Nacional contra el feminicidio: Se centra en la prevención, sanción y erradicación del feminicidio mediante acciones coordinadas entre diversas entidades estatales. Incluye la formación y sensibilización de los operadores de justicia, mejorando la efectividad de las investigaciones y el acceso a la justicia para las víctimas.

Fortalecimiento de la Línea 155 - SALVIA: Se ha mejorado la capacidad de la Línea 155 para actuar como un canal efectivo de atención a mujeres en riesgo, brindando un acompañamiento personalizado y un seguimiento de cada caso de violencia basada en género. La línea cuenta ahora con un equipo especializado de 10 profesionales especializados para gestión del riesgo de feminicidio, garantizando la protección de las víctimas.

Planes Locales de Protección y Prevención: En colaboración con las entidades territoriales, se proyecta implementar planes para la atención inmediata y el acompañamiento de mujeres en riesgo. Estos planes incluyen la coordinación con comisarías de familia y la provisión de medidas de emergencia como alojamiento seguro, apoyo en alimentación y transporte.

Criterios de Focalización Territorial

Los criterios de focalización territorial se basan en datos de incidencia de feminicidios, priorizando las zonas donde los casos de violencia contra las mujeres son más frecuentes:

- **Análisis de datos de incidencia:** Se utilizan datos del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y de la Fiscalía General de la Nación para identificar territorios con mayor incidencia de feminicidios. Estos datos permiten identificar los departamentos y municipios prioritarios para la implementación de medidas.
- **Departamentos y municipios priorizados:** Se han priorizado departamentos como Antioquia, Valle del Cauca, Bogotá, Chocó y Cauca, debido a la alta tasa de violencia y feminicidios reportada.
- **Enfoque diferencial:** La estrategia nacional incorpora un enfoque diferencial, considerando a mujeres de comunidades indígenas, afrocolombianas, rurales y de la población LGBTIQ+. En cada territorio,

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

las medidas adoptadas responden a las particularidades socioeconómicas y culturales de las mujeres, buscando una protección efectiva y respetuosa de sus derechos.

- **Articulación interinstitucional:** La estrategia también se basa en la articulación entre diferentes entidades gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil para la implementación efectiva de las medidas de prevención y atención.

Por otra parte, y en cumplimiento del CONPES 4080, se encuentran en elaboración los siguientes proyectos:

- **Numeral “Pregunta por Ángela”:**

El proyecto Numeral Pregunta por Ángela busca promover y crear pautas y acciones de prevención y atención en los espacios de entretenimiento nocturno o diurno tales como bares, restaurantes y discotecas, aportando a la mitigación de las violencias contra las mujeres. Su accionar se enfoca en capacitar a propietarios, propietarias y personal de los establecimientos nocturnos de 6 departamentos y 67 municipios, permitiendo desarrollar estrategias y pautas de atención para mujeres en situación de vulnerabilidad o riesgo de acoso o violencia física o sexual en estos espacios de esparcimiento y ocio creativo.

El proyecto se ejecutará en: **Antioquia (20):** Anorí, Amalfi. Dabeiba, Caucaasia, Nechí, Remedios, Zaragoza, Cáceres, El Bagre, Segovia, Tarazá, Valdivia, Medellín, Bello, Concordia, Caldas, Itagüí, Ituango, Turbo y Mutatá. **Bolívar (14):** Cartagena de Indias, San Pablo, Arjona, Morales, Simití, Calamar, Córdoba, Carmen de Bolívar, Magangué, María la Baja, Mompós, Santa Rosa del Sur, Tiquisito y Villa Nueva. **Cundinamarca (1):** Tabio. **Cauca (14):** Santander de Quilichao, Corinto, El tambo, Popayán, Caloto, Mercaderes, Patía, Argelia, Buenos Aires, Guachené, Jambaló, Morales, Puerto Tejada y Guapi. **Valle del Cauca (9):** Cali, Jamundí, Cartago, Florida, Tuluá, Buenaventura, La Unión, Roldanillo y Palmira.

- **“INÉS”:**

Es una iniciativa nacional para la equidad y seguridad de mujeres rurales y campesinas, que consiste en formar a funcionarios y funcionarias de la entidad territorial, a agentes de la fuerza pública y armada nacional con capacidad técnica de orientar y a veces atender emergencias de casos que tengan relación con las violencias basadas en género. A través de esta estrategia se busca crear o fortalecer las rutas de prevención y crear o fortalecer los protocolos de atención para mujeres rurales y campesinas.

EL proyecto se ejecutará en **Nariño (11):** Tumaco, Pasto, Taminango, Barbacoas, El Charco, Policarpa, Pupiales, Samaniego, Túquerres, la Ilanada, Ipiates. **Santander y Norte de Santander (10):** Barrancabermeja, Charalá, Cimitarra, Landázuri, Pie de Cuesta, Bucaramanga, Lebrija Pamplona, Ocaña y

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Tibú. **Guajira (3)**: Fonseca, Maicao, Riohacha. **Tolima (7)**: Espinal, Guamo, Ibagué, Líbano, Ortega, San Sebastián, Mariquita. **Arauca (2)**: Fortul, Saravena. **Magdalena (6)**: Aracataca, Ciénega, Fundación, Pueblo Viejo, Santamarta, Zona Bananera.

- **“Empodérate mujer y libérate de la violencia”**

Busca formar a 1.000 agentes de la Policía y la Fuerza Pública en los siguientes temas: normatividad con herramientas jurídicas y psicosociales para contribuir a la activación efectiva de las rutas de atención, marco de actuación de las instituciones o componentes y elementos de la Ruta de Atención en Violencia Intrafamiliar, con el fin de hacer más eficiente su activación en los casos que sea necesario o responsabilidades compartidas, barreras y alcance de las funciones en la activación de rutas. Así mismo, competencias comunicativas para el acercamiento a la víctima, familia e instituciones, entrevista a la víctima (abordaje inicial de la víctima, entrenamiento para un acercamiento adecuado al momento de validar revistas a medidas de protección - obtención de información que permita identificar riesgos), identificación de factores de riesgo y factores protectores en el entorno o promoción de la autonomía y autocuidado.

Con relación al artículo 344 del Plan Nacional de Desarrollo, que declara la Emergencia Nacional por violencia de género en todo el territorio Nacional:

El Ministerio de Igualdad y Equidad convocó a cinco sesiones de la Mesa de Alto Nivel para la prevención del feminicidio y otras formas de violencia letales contra las mujeres. La primera tuvo lugar el 23 de noviembre de 2023 en Bogotá, con un enfoque técnico estableciendo objetivos y temas relevantes a su desarrollo. La segunda se llevó a cabo en Santiago de Cali (Valle del Cauca), el 7 de diciembre de 2023, en respuesta al feminicidio de Michel Dayana González. La tercera sesión se celebró el lunes 19 de febrero de 2024 en Santiago de Cali (Valle del Cauca). La cuarta sesión se desarrolló el viernes, 1 de marzo de 2024, en Medellín (Antioquia); la quinta, el viernes 8 de marzo de 2024 en Cartagena (Bolívar), y la sexta, el 26 de abril de 2024 en Popayán (Cauca).

Los resultados de las Mesas de Alto Nivel para la prevención del feminicidio se han logrado mediante un trabajo coordinado que busca implementar acciones conjuntas para salvaguardar la vida de las mujeres y abordar de manera efectiva la emergencia. Desde esa instancia, el Ministerio de Igualdad y Equidad ha iniciado el diseño, implementación y seguimiento de políticas públicas con enfoque de género de manera transversal. Se ha avanzado significativamente en el Modelo de Atención de Casas Refugio para mujeres en riesgo de feminicidio o víctimas de violencia, fundamentado en la Ley 2215 de 2022. Aunque los entes territoriales han implementado este modelo de forma autónoma, en ocasiones han podido acceder a recursos transferidos por el

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Ministerio de Salud para medidas de atención, gracias a un proceso de certificación.

En este contexto, el Ministerio de Igualdad y Equidad, en el marco de las Mesas de Alto Nivel para la prevención del feminicidio y otras violencias letales, ha promovido una estrategia de articulación institucional con enfoque de género para facilitar la implementación del modelo de atención de Casas Refugio. Para lograrlo, se firmó un Memorando de Entendimiento entre la Sociedad de Activos Especiales (SAE), el Ministerio de Salud y Protección, el Ministerio de Igualdad y Equidad, y el Ministerio del Interior. La SAE ha destinado inmuebles para la operación de Casas Refugio, mientras que el Ministerio del Interior ha asignado recursos para su construcción a través de la línea de género en el Fondo para la Seguridad y Convivencia (FONSECON).

El Ministerio de Salud y Protección Social se encarga del proceso de certificación y transferencia de recursos, y el Ministerio de Igualdad y Equidad apoya la gestión para la dotación de estas casas. Se espera que pronto se sumen al memorando el Ministerio de Trabajo, que ha avanzado en la ruta de empleabilidad para mujeres en Casas Refugios, y la Dirección Nacional de Planeación (DNP), con quien hemos trabajado en un Proyecto Tipo de Casa Refugio que facilite el acceso a recursos de regalías para su construcción y dotación.

Esta articulación representa un paso crucial en el desarrollo de este modelo de atención en el país. El acuerdo no solo establece un marco para la asistencia técnica y el acompañamiento a las entidades territoriales, sino que también ofrece directrices claras para la implementación de modelos de atención que se adapten a las necesidades específicas de cada contexto. Al integrar enfoques diferenciales, el memorando se convierte en un pilar fundamental para construir una red nacional de casas refugio que garantice la protección y seguridad de mujeres en riesgo de feminicidio y víctimas de violencia, asegurando así los recursos necesarios para establecer estos espacios de refugio.

La relevancia de la colaboración entre ministerios y entidades del Estado se hace evidente en la necesidad de direccionar recursos y esfuerzos de manera coherente y eficiente. Esta cooperación interinstitucional no solo fortalece el vínculo entre los entes territoriales y el gobierno nacional, sino que también amplifica el impacto de las iniciativas en la protección de la vida de las mujeres. Al consolidar la Red Nacional de Casas Refugio, buscamos ofrecer un modelo de atención integral y fomentar el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre las distintas regiones. Esta sinergia permitirá a municipios, distritos y departamentos gestionar de manera más efectiva sus propios espacios de protección, contribuyendo a un entorno más seguro y equitativo para las mujeres.

3.4. Envíe la información reportada sobre la violencia contra las mujeres a la fecha en el sistema implementado para la vigilancia en Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



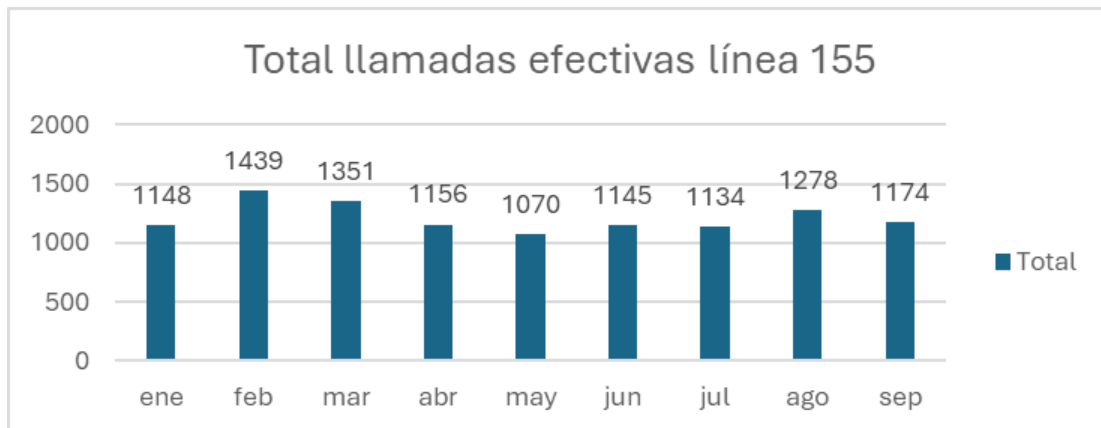
Igualdad

salud pública de la Violencia contra la Mujer, Violencia Intrafamiliar y Violencia para eliminar las violencias contra las mujeres en todas sus diversidades.

En el marco del Comité de Sistemas de Información del Mecanismo Articulador, desde la Línea 155 SALVIA, se compartieron las cifras de llamadas recibidas en la línea 155. Entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2024 se han registrado 10.895 llamadas efectivas de todo el territorio nacional, llamadas que se han orientado en temas como normatividad, institucionalidad y rutas de atención de las VBG.

MES	NÚMERO DE LLAMADAS EFECTIVAS
Enero	1148
Febrero	1439
Marzo	1351
Abril	1156
Mayo	1070
Junio	1145
Julio	1134
Agosto	1278
Septiembre	1174
Total	10.895

Fuente: Línea 155, Ministerio de Igualdad y Equidad. Corte al 30 de septiembre de 2024



Fuente: Línea 155, Ministerio de Igualdad y Equidad. Corte al 30 de septiembre de 2024

Los principales tipos de violencias identificados en las llamadas fueron violencia intrafamiliar, en especial violencia psicológica y física, las cuales representaron más del 76% de las llamadas.

TIPOS DE VIOLENCIA	No. LLAMADAS EFECTIVAS	PORCENTAJE
Violencia intrafamiliar psicológica	4908	45.05%
Violencia intrafamiliar física	3433	31.51%
Otras orientaciones	755	6.93%
Amenazas	509	4.67%

Ministerio de Igualdad y Equidad

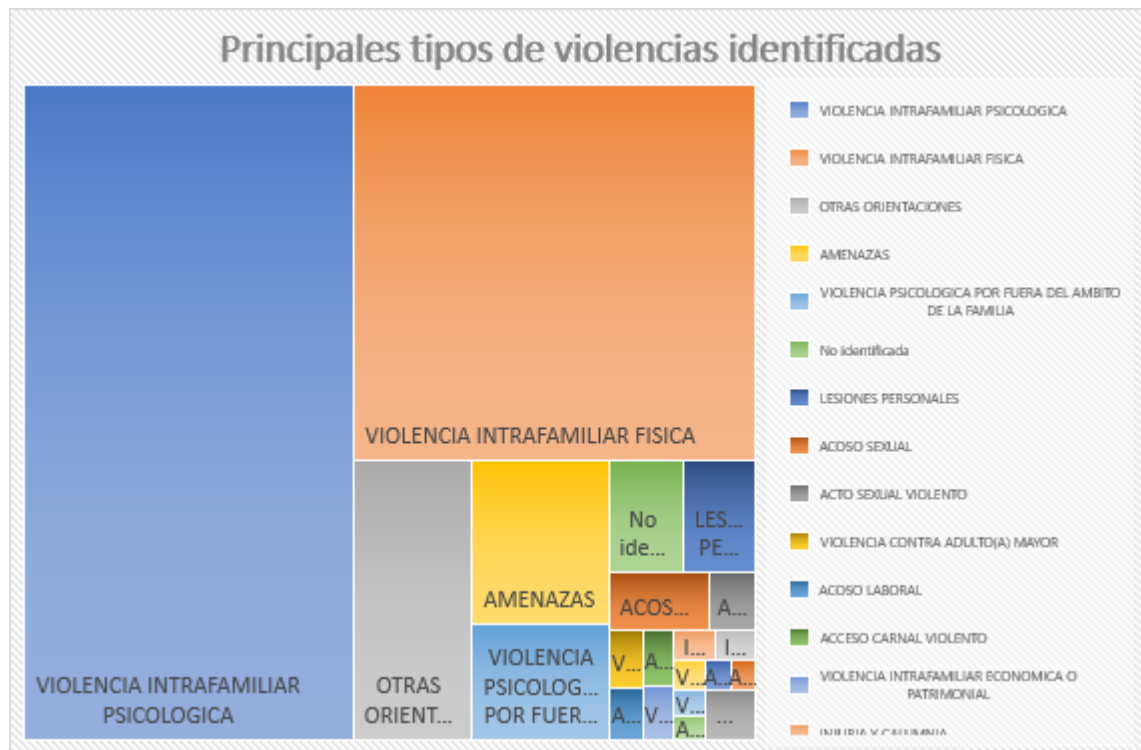
Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Violencia psicológica por fuera del ámbito de la familia	359	3.30%
No identificada	192	1.76%
Lesiones personales	181	1.66%
Acoso sexual	135	1.24%
Acto sexual violento	61	0.56%
Violencia contra adulto(a) mayor	45	0.41%
Acoso laboral	41	0.38%
Acceso carnal violento	38	0.35%
Violencia intrafamiliar económica o patrimonial	37	0.34%

Fuente: Línea 155, Ministerio de Igualdad y Equidad. Corte al 30 de septiembre de 2024



Fuente: Línea 155, Ministerio de Igualdad y Equidad. Corte al 30 de septiembre de 2024

Frente al origen de las llamadas, Bogotá D.C. representa más del 46% de las llamadas efectivas registradas en la Línea 155, esto debido principalmente a la densidad poblacional y conocimiento de los canales de voz como herramienta de orientación ante situaciones de VBG.

DEPARTAMENTO	No. LLAMADAS EFECTIVAS	PORCENTAJE
BOGOTÁ, D.C.	5018	46%
CUNDINAMARCA	1003	9%
ANTIOQUIA	889	8%
VALLE DEL CAUCA	698	6%
SANTANDER	523	5%
ATLÁNTICO	314	3%

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

TOLIMA	259	2%
BOYACÁ	231	2%
META	198	2%
NO REGISTRA LUGAR	191	2%
RISARALDA	178	2%
BOLÍVAR	167	2%
NORTE DE SANTANDER	164	2%
HUILA	163	1%
NARIÑO	138	1%
CAUCA	136	1%
CALDAS	130	1%
QUINDÍO	91	1%
CESAR	83	1%
CÓRDOBA	76	1%
MAGDALENA	73	1%
CASANARE	48	0%
SUCRE	41	0%
CAQUETÁ	23	0%
LA GUAJIRA	18	0%
CHOCÓ	10	0%
PUTUMAYO	10	0%
ARAUCA	7	0%
GUAVIARE	6	0%
VICHADA	5	0%
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA	2	0%
AMAZONAS	1	0%
GUAINÍA	1	0%

Fuente: Línea 155, Ministerio de Igualdad y Equidad. Corte al 30 de septiembre de 2024

Conclusiones:

- Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y 30 de septiembre de 2024 se han registrado 10895 llamadas efectivas en la línea 155-SALVIA.
- El origen de las llamadas comprende los 32 departamentos del país, siendo el Distrito Capital el territorio que contribuye principalmente con más de un 45% de las comunicaciones. Cundinamarca (1.003; 9%), Antioquia (889; 8%), Valle del Cauca (698; 6%), Santander (523; 5%) y Atlántico (314; 3%) son los 5 departamentos que mayor número registran después de Bogotá.
- Los principales motivos de comunicación se refieren a violencia en el ámbito familiar, principalmente violencia psicológica o física.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- El 95.5% de las llamadas efectivas de la Línea 155 SALVIA fueron realizadas por mujeres, 2.5% hombres y 2% no cuenta con esta información.

3.6. Envíe la relación de todas las articulaciones realizadas con los mecanismos de mujer y género en cada entidad territorial del país, criterios de focalización realizada según las cifras de violencias por territorio y resultados.

En el marco de la Estrategia Integral para la Prevención y Atención de Violencias Contra las Mujeres, la Dirección para la Prevención y Atención de Violencias Contra las Mujeres, ha implementado diversas acciones clave a través del Mecanismo Articulador, con el objetivo de fortalecer la respuesta interinstitucional y garantizar la protección y atención adecuada a las mujeres víctimas de VBG, estas acciones han sido fundamentales para mejorar la coordinación entre las diferentes entidades y actores sociales involucrados en la problemática de la violencia.

En primer lugar, se ha promovido el fortalecimiento de redes de apoyo interinstitucional, facilitando espacios de diálogo y colaboración entre las entidades del ámbito público, especialmente con el espacio de coordinación entre Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, el Ministerio de Salud y la Dirección para la Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres.

Por otro lado, se ha garantizado la implementación de estrategias de seguimiento y evaluación de las acciones desplegadas, a fin de identificar áreas de mejora y optimizar la respuesta frente a situaciones de violencia. Se han establecido protocolos de seguimiento a los casos atendidos, con el fin de asegurar que las víctimas reciban el acompañamiento necesario en todo el proceso, desde la denuncia hasta la atención integral.

Es de mencionar que hemos acompañado activamente la instancia nacional asistiendo a las respectivas reuniones, coordinando trabajo territorial, exponiendo los avances, problematizando el funcionamiento de los Mecanismos a nivel Nacional, colocando la centralidad del enfoque de género, vislumbrando los retos y dificultades, las oportunidades de mejora que conjunta y organizadamente podemos lograr, esto en las sesiones desarrolladas este año 2024 el 09 de febrero, 04 de abril, 02 de mayo, 28 de junio, 31 de julio 07 de octubre, y 13 de noviembre.

Es de mencionar que cada posibilidad de encuentro de la instancia nacional deja una serie compromisos, los cuales hemos venido cumpliendo a cabalidad, teniendo hoy como logro, desde esta Dirección, el agrado de un trabajo articulado continuo, firme y constante.

De igual manera, hemos asumido la secretaría técnica del Comité de Promoción y Prevención, tal como lo especifican los artículos 8, 9, 10 y 11 del Decreto 1710 de 2020. En el marco de este Comité, se realizó un plan de empalme entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, quien entrega, y el Ministerio de Igualdad y Equidad, que recibe la respectiva secretaría técnica. En este sentido, se realizaron 3 jornadas de trabajo donde se discutió lo

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

relacionado con el proceso de la instancia de comité, los lineamientos aprobados por la instancia nacional, procesos en desarrollo como la alerta temprana de VBG en articulación con el Comité de Sistemas de Información, actas de lo realizado al 2024, plan de trabajo, articulación con otros espacios o sectores como la CIPRUNNA, Comisión Intersectorial para la Prevención del Reclutamiento, la Utilización y la Violencia Sexual contra Niños, Niñas y Adolescentes por grupos armados al margen de la ley y por grupos delictivos organizados.

En este sentido, sesionó la instancia en doble coordinación para los meses de agosto, septiembre y octubre, lo que acarrea la preparación técnica de invitación, agenda, análisis y acuerdos programáticos. También se acompañó la realización de 3 espacios de articulación con el Comité de Sistemas de Información en pro de lo correspondiente a las alertas tempranas de violencias basadas en género, dos espacios de coordinación entre las secretarías técnicas y uno de sesión conjunta, teniendo avances concretos en cuanto al deber de cumplimiento de ley para la creación de alertas tempranas.

Por otro lado, bajo la estrategia de madrinazgos, con la cual nos encargamos de apoyar técnicamente 20 mecanismos articuladores, de 16 departamentos y 4 distritos a nivel nacional, hemos tenido contacto constante y permanente en la lectura de sus necesidades y el acompañamiento a la resolución de sus requerimientos.

A nivel territorial, se ha desplegado una estrategia para la realización de las asesorías técnicas con la información correspondiente a 1). Contextualización desde los antecedentes del Mecanismo Articulador, 2). Marco Normativo (Internacional y Nacional), 3). Enfoques de implementación, 4). Instancias: 4.1 Instancia Nacional: Instancia de coordinación y gestión de orden nacional e Instancia técnica Operativa: Comités (Promoción y prevención, Atención integral, Protección y acceso a la justicia y Sistemas de información), 4.2 Instancias territoriales: Comités departamentales, distritales y municipales; 5). Funciones de cada instancia, 6). Fases de la implementación de comités territoriales, 7). Agenda estratégica instancias técnico – operativas del mecanismo articulador, 8). Estrategia de territorialización (Acciones y ruta) y 9). Retos.

De igual forma, la realización de asistencias técnicas para respuesta a las dudas, preguntas, sugerencias en petición desde instancias territoriales (sobre la secretaría técnica, los 4 comités, la participación de sociedad civil etc.) y respectivos acompañamientos en cuanto a Tránsito al MA, Revisión de los decretos, planes de acción, de la agenda, elaboración de rutas, todo ello en articulación con instancias de coordinación y apoyo como Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Ministerio de Salud y protección social, Ministerio de Justicia y Derecho, y el Consejo Superior Judicatura.

A continuación, se relacionan las fechas de estos procesos con temas trabajados.

FECHA	ACCIÓN	TEMAS TRABAJADOS
-------	--------	------------------

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

24/07/2024	Fortalecimiento técnico Guajira	sobre atención clínica en el departamento, balance del MA y proyecciones
16/08/2024	Asesoría técnica Valle	Trabajo sobre avances del mecanismo, apuesta estratégica Nacional Intersectorial
20/08/2024	Asistencia técnica Boyacá	Sobre la interpretación del decreto 1710, lo normativo, lineamientos y resolución de dudas
21/08/2024	Asistencia técnica Arauca	Decreto territorializado, rutas de atención, función de las instituciones, seguimiento a casos
23/08/2024	Mesa de Trabajo, Plan situado Valle	Transito al mecanismo, cronograma de apoyo técnico, ruta de atención
23/08/2024	Asistencia técnica Pamplona	Preocupación tema de VBG en el municipio, rutas de atención y prevención de violencias (feminicidio)
9/09/2009	Plan situado Valle del Cauca	Ordenanza 497 de 2018, observatorio de violencias, mesa de violencias de género
17/09/2024	Asistencia Técnica Buenaventura	Revisión del Decreto (articulado), Orientación técnica,
19/09/2024	Acompañamiento técnico Buenaventura	Los 2 actos administrativos, socialización de la necesidad de acompañamiento e identificación del plan de acción
20/09/2024	Asistencia Técnica Boyacá	Plan de acción Ruta de atención, Prevención de VBG, Ruta comunitaria de VBG
26/09/2024	Asistencia Técnica MA Valle	Construcción el Plan de Acción y funcionalidad del Mecanismo
30/09/2024	Asistencia técnica MA Norte de Santander	Territorialización del Decreto 1710, avances en el MA Departamental, Planes de acción, municipios en tránsito y alertas tempranas 034 y 035
9/10/2024	Vaupés, Carurú y Tarairá	Secretaría técnica del mecanismo, funcionamiento del MA, seguimiento a casos, rutas de atención, funciones de cada entidad
17/10/2024	Asistencia Técnica Caquetá	Revisión del decreto, secretaría técnica, funcionalidad de los 4 comités
30/10/2024	Asistencia técnica Guajira/Barranquilla	Sobre generalidades del Mecanismo Articulador, funcionalidad de este y protocolo de atención a Violencias

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

Con este desarrollo, la Dirección para la prevención y atención de las violencias contra las Mujeres reafirma su compromiso en la lucha intersectorial contra la violencia hacia las mujeres.

Ahora bien, el Viceministerio de las Mujeres, también ha estado consolidando una "estrategia de territorialización" con el propósito de asistir técnicamente a

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

las entidades territoriales para que incluyan en sus políticas, planes, programas y proyectos el enfoque de género con perspectiva de derechos, territorial, de derechos, diferencial, étnico-racial y antirracista, interseccional, de justicia ambiental y cambio climático y curso de vida.

A partir de esta estrategia, durante el año 2024 se ha prestado asistencia técnica a las entidades territoriales que realizaron la solicitud directa al Viceministerio de las mujeres y también se realizaron jornadas masivas, abordando temas como: inclusión del enfoque de género en los planes de desarrollo, formulación de política pública de mujeres, conformación de Consejos consultivos de mujeres, creación de mecanismos de género a nivel territorial, programas de prevención y atención para las violencias, autonomía económica, observatorios para mujeres, mecanismo articulador y otros asuntos generales del Ministerio de Igualdad y Equidad.

Durante el 2024, se han realizado un total de **40 sesiones** de asistencia técnica, de las cuales **6 sesiones** han abordado asuntos relacionados con la prevención y atención integral de violencias, tal como se relaciona a continuación:

No.	ENTE TERRITORIAL	FECHA	ASUNTOS ABORDADOS
1	Alcaldía San Pedro de Urabá – Antioquia	Abril 2024	Programa de prevención y atención en violencias
2	Gobernación del Tolima	Mayo 2024	Presentación de la estrategia de prevención en violencias a nivel departamental.
3	Convocatoria General a los Mecanismos de género departamentales	Junio 2024	Mecanismo articulador
4	Convocatoria General a los Mecanismos de género departamentales	Junio 2024	Solicitud de medidas de atención frente a casos de violencias contra las mujeres.
5	Alcaldía de Cúcuta	Octubre 2024	SALVIA y Programas de la dirección de prevención y atención de violencias
6	Gobernación de Casanare	Noviembre 2024	mecanismo articulador, Casas refugio, asistencia técnica Salvia

Fuente: Viceministerio de las Mujeres

A través de estos procesos de asistencia técnica se ha logrado sensibilizar a las servidoras y servidores públicos de alcaldías y gobernaciones en torno a la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes y programas. También se han dado a conocer los distintos programas del Viceministerio de las mujeres, identificando acciones de articulación para garantizar la implementación de estas medidas en los territorios. Adicionalmente, se han fortalecido las capacidades de las entidades territoriales para cualificar las rutas de prevención, atención y protección de violencias contra las mujeres, identificando medidas prioritarias y estrategias a tener en cuenta. Finalmente

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

se ha logrado fortalecer la apropiación de los entes territoriales de Sistema Nacional de Registro, Atención, Sistematización y Monitoreo de las Violencias Basadas en Género, 'SALVIA'.

3.7. Envíe cómo se encuentra actualmente conformado el comité de seguimiento a la Ley 1257 de 2008, relación de las reuniones convocadas y el histórico de mujeres miembro.

Es importante manifestar que, debido a la creación del Ministerio de Igualdad y Equidad, establecido mediante la ley 2281 de 2023 y reglamentado por el Decreto 1075 del 29 de junio del mismo año, que incluye la formación del Viceministerio de las Mujeres y sus responsabilidades, entre las cuales se encuentra la de asumir las funciones de la extinta Consejería para la de la Mujer. La creación de la nueva entidad ha generado cambios significativos en la estructura organizativa y en las responsabilidades de los miembros del comité, por lo tanto, se hizo necesario ajustar el proceso de elección para asegurar su alineación con las nuevas directrices y necesidades del Ministerio.

Durante el período comprendido entre julio de 2023 y marzo de 2024, se llevó a cabo un proceso de empalme entre las dos entidades como la Consejería para la Equidad de la Mujer y Viceministerio de las Mujeres, en aras de facilitar una transición fluida y efectiva. Luego, la Consejería fue clausurada, por ende, ha concluido sus funciones conforme al Decreto 0438 del 5 de abril de 2024; con esto se procede a dar inicio a la convocatoria, por ende, actualmente se encuentra en proceso de elección del comité.

Finalmente, es importante indicar que, desde el Ministerio de Igualdad y Equidad, a través de la Dirección para la Prevención y Atención de Violencias contra las Mujeres, en coordinación con la Procuraduría General de la Nación y la Defensoría del Pueblo, se realizará el ejercicio de la secretaría técnica del Comité de la Ley 1257 de 2008, integrado por 3 representantes de las organizaciones de mujeres de acuerdo a los criterios de representatividad: nacional, regional y diversidad. En este comité se desarrollarán las respectivas sesiones para el estudio de los problemas y soluciones en materia de sus atribuciones y funciones, dentro del pleno respeto a los derechos y deberes de los integrantes del comité.

3.8. Informe ¿Por qué en el trazador presupuestal para la equidad de la mujer 2025, la entidad no tiene presupuesto indicativo para inversión? Datos obtenidos del proyecto de ley radicado por el MinHacienda. (PL 090DE 2024)

Es importante informar que en articulación con la Oficina Asesora de Planeación para la programación de recursos de las vigencias 2024 y 2025 del Trazador Presupuestal para la Equidad de la Mujer:

- a. En el año 2024 en gastos de funcionamiento: Se apropió inicialmente recursos por \$216.846 millones, en las siguientes categorías:

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- Educación y acceso a nuevas tecnologías
 - Mujer libre de violencias
- b. Para el año 2025 en gastos de funcionamiento: Se apropió inicialmente recursos por \$153.362 millones, en las siguientes categorías:
- Autonomía económica y acceso a activos
 - Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones.
 - Salud y derechos sexuales y reproductivos
 - Educación y acceso a nuevas tecnologías
 - Mujer libre de violencias
- c. Capacitación a 120 servidoras y servidores de 20 entidades que apropian recursos en el Trazador Presupuestal para la Equidad de la Mujer.
- d. Revisión y sistematización de la información cualitativa del V Informe del Trazador para la Equidad de la Mujer.
- e. Presentación en el Congreso de la República del V Informe del Trazador para la Equidad de la Mujer.
- f. Elaboración de un documento con recomendaciones en relación con la "Guía de Uso del Instrumento de evaluación de la madurez en el uso del Trazador Presupuestal para la Equidad de la Mujer en Colombia", propuesto por ONU Mujeres.

4. Conforme a su función de "gestionar y generar alianzas con actores del sector público, privado, organizaciones de la sociedad civil, autoridades y formas organizativas propias de los pueblos étnicos, organismos de carácter internacional y otros gobiernos que faciliten e impulsen las políticas y el logro de los objetivos del Sector Administrativo de Igualdad y Equidad y de los compromisos internacionales asumidos por el Estado, en coordinación con las demás entidades estatales competentes, Asimismo, se gestionarán, en coordinación y articulación con el Ministerio de Relaciones Exteriores, alianzas con organismos internacionales y otros gobiernos al tiempo de dar seguimiento a los compromisos internacionales asumidos por el Estado"

4.1. Informe las alianzas gestionadas y generadas impulsar las políticas y los objetivos del sector administrativo de Igualdad y Equidad con respecto a las comunidades étnicas del país. Especifique por entidad gubernamental, ONG's organizaciones étnicas y organismos internacionales.

El Ministerio de Igualdad y Equidad tiene entre sus competencias la gestión y generación de alianzas con actores del sector privado, organismos de carácter internacional y otros gobiernos, conforme al numeral 8 del artículo 4 de la Ley

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

2281 de 2023. Estas competencias son reglamentadas mediante el artículo 15 del Decreto 1075 de 2023, siendo asignadas a la Oficina de Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional – OAECI, adscrita al Despacho de la ministra.

En este sentido, se han definido tres ejes estratégicos que promoverán el cumplimiento de las metas del Ministerio:

- Eje Cooperación Internacional: Desarrolla las competencias relacionadas con la gestión, en conjunto con el Despacho de la ministra, de los convenios con agencias de cooperación y organismos internacionales, la coordinación de la articulación y el enlace con los organismos internacionales y países cooperantes para la formulación de proyectos de cooperación internacional.
- Eje Alianzas Estratégicas: Desarrolla las competencias relacionadas con la gestión, en conjunto con el Despacho de la ministra, alianzas estratégicas con sector privado y de economía popular.
- Eje Participación en Espacios Estratégicos: Desarrolla las competencias relacionadas con la participación en espacios internacionales que aporten a los planes, programas y proyectos de la entidad. Así como, la coordinación con las entidades competentes la programación y ejecución de actividades y acciones de carácter internacional, en este caso, Ministerio de Relaciones Exteriores y Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional.

Así las cosas, en julio de 2023 se firmó el memorando de entendimiento entre el Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia y el Ministerio de Igualdad Racial de Brasil, en materia de lucha contra la discriminación y promoción de la igualdad racial.

Para el primer trimestre del 2024, se acordó estructurar una estrategia de colaboración en iniciativas que promuevan el cuidado del territorio, la seguridad, la disminución de brechas de desigualdad y la inclusión social. En este sentido, se estructura la participación en el Programa Regional Quilombos y Pueblos Afrodescendientes de las Américas, el cual corresponde al plan de acción que permite concretar ejes temáticos para la articulación e implementación del Memorando.

Dentro de los ejes estratégicos se adelantan:

- Derechos Territoriales: Garantía y regularización de territorios quilombolas y afrodescendientes.
- Conservación de la biodiversidad: Promoción de prácticas sostenibles de gestión ambiental.
- Identidades y Ancestralidades Afrodescendientes: Valoración y preservación del patrimonio cultural afro-rural.
- Sistemas Agrícolas Tradicionales (SAT's): Apoyo a la producción y preservación de tecnologías tradicionales.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

- Políticas de Atención y Estrategias contra Violencias: Implementación y fortalecimiento de políticas para proteger y resistir la violencia que enfrentan las comunidades, especialmente las mujeres.

Estos ejes estratégicos del Programa se condensan en el proyecto “Cultivando la Esperanza”, que busca fortalecer la generación de ingresos y promover la conservación ambiental a través de sistemas agrícolas de producción tradicional que promuevan las buenas prácticas de recolección/cosecha y procesamiento de Naidí/Acaí, beneficiando las organizaciones afrodescendientes de Colombia y mujeres afrorurales de Brasil. Al momento, se está gestionando apoyo técnico y financiero desde cooperación triangular para fortalecer el desarrollo del programa.

4.2. Informe ¿Cómo avanza la articulación con Ministerio de Relaciones Exteriores para el cumplimiento de los compromisos asumidos por el estado para las comunidades étnicas del país?

La oficina de Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional avanza en la articulación con el Ministerio de Relaciones Exteriores con la realización de las siguientes operaciones:

- Participación en la mesa de cooperantes (Capítulo Étnico).
- Visita Grupo de Trabajo Expertos sobre Afrodescendientes de Naciones Unidas (WGEPAD)
- Articulación frente a la participación en la Quinta Reunión de la Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo de América Latina y el Caribe, como escenario de articulación regional.
- Contribución a informes internacionales, los cuales son liderados por Ministerio de Relaciones Exteriores (informe de relatores, examen periódico universal sobre el Pacto de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (DESC), resolución 78/234 Asamblea General, resolución 52_36 resolución 5236 del Consejo de Derechos Humanos, Informe Relator Especial sobre los derechos de los Pueblos Indígenas, José Francisco Calí Tzay, Cuestionario sobre políticas de inclusión y legislación antidiscriminación - OCDE, Contribuciones de la Relatora Especial sobre la independencia de los magistrados y abogados.
- Participación en espacios de seguimiento a Medidas Cautelares No. 73-24 Trece integrantes del Consejo Comunitario La Plata Bahía Málaga respecto.
- Seguimiento a la situación de derechos humanos y paz en Colombia, Parlament de Catalunya.

4.3. Informe, el impacto que las alianzas gestionadas y generadas mejoran la calidad de vida de los indígenas, negros, afrocolombianos, raizales, palenqueros y Rrom según cada uno de sus territorios.

A la fecha, no es posible relacionar el impacto de determinadas alianzas, ya que las evaluaciones de las estrategias y planes implementados, al igual que la de todas las políticas públicas, requieren de un tiempo prudente de ejecución

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

para que la valoración cuantitativa y cualitativa del impacto pueda corresponder a la realidad.

4.4. Informe los recursos gestionados y adquiridos a través de las alianzas internacionales para proteger y garantizar los derechos humanos de las comunidades étnicas del país.

El Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos no tiene suscritos convenios de cooperación para la financiación de proyectos por cuanto los mismos son financiados con recursos propios del Ministerio de Igualdad y Equidad.

4.5. Informe ¿Por qué en el trazador presupuestal para las Comunidades Negras, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros 2025, la entidad no tiene presupuesto indicativo para inversión? Datos obtenidos de Proyecto de Ley Radiado por MinHacienda. (PL090 DE 20224) <https://www.camara.gov.co/presupuesto-general-de-la-nacion-2025>

A corte de la presente respuesta, los recursos de los programas del Viceministerio de Pueblos Étnicos y Campesinos hacen parte del rubro de funcionamiento, ya que en el anteproyecto de presupuesto presentado al Ministerio de Hacienda y Crédito Público no constan proyectos de inversión; sin embargo, ya se realizaron las gestiones pertinentes ante el Departamento Nacional de Planeación - DNP, para que dichos programas se conviertan en proyectos con su respectivo código BPIN.

5. Envíe la relación de cumplimiento de los indicadores de evaluación del impacto obtenido por las políticas, planes, programas, proyectos y estrategias que han implementado hacia los territorios priorizados, las poblaciones históricamente excluidas según enfoque de derechos de género diferencial e internacional.

El Ministerio de Igualdad y Equidad ha avanzado con la formulación de políticas (en fase de diseño), programas y proyectos (en fase de ejecución). En la actualidad, se avanza, junto con el grupo CONPES del Departamento Nacional de Planeación, en la formulación de nueve (9) políticas, cada una dirigida a una población o necesidad priorizada con el siguiente avance:

Artículo PND	Política Pública en elaboración		
	Nombre	CONPES	Decreto
71	Sistema Nacional de Igualdad y Equidad	Por definir	En elaboración
106	Sistema Nacional de Cuidado	Terminado (citar preCONPES febrero 2025)	En elaboración
76 y 77	<i>Fomento de la Inclusión en la Educación Superior de Personas con Discapacidad y Plan Nacional de Accesibilidad para personas con Discapacidad</i>	En concertación del PAS (Plan de Acción y Seguimiento)	En actualización normativa
116	<i>Instalación de la Comisión Intersectorial para la Política Pública LGBTIQ+ y el</i>	Terminada concertación del	En revisión para firma

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

	<i>Mecanismo para la prevención y la atención integral de violencias y actos de discriminación a población LGBTIQ+</i>	PAS (Plan de Acción y Seguimiento)	
214, 215 y 216	<i>Implementación, seguimiento y supervisión de las Zonas de Recuperación Nutricional dentro de ecosistemas estratégicos para la soberanía alimentaria – ZRN y el Sistema Nacional para la Garantía Progresiva al Derecho Humano a la Alimentación y el Programa Hambre Cero</i>	En consolidación del Plan de Acción de CONPES del Derecho Humano a la Alimentación	Decretos 0684 y 0531
343	<i>Sistema Nacional de Registro, Atención, Seguimiento y Monitoreo de las Violencias Basadas en Género</i>	No aplica	En revisión para firma
350	<i>Política para la Erradicación del Racismo y la discriminación Racial</i>	En diseño	Por definir
Actualización	<i>Política Nacional de Juventudes</i>	En diseño	Por definir
	<i>Superación de la Pobreza</i>	En diseño	Por definir

Fuente: Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos

Respecto a los programas, el Ministerio de Igualdad y Equidad cuenta con programas, ya presentados en esta respuesta, para la atención de las 14 poblaciones priorizadas con sus respectivos planes y estrategias ajustados a las necesidades identificadas, todos ellos con asignación presupuestal y la información e indicadores para la evaluación de impacto.

6. Informe ¿cómo va el cierre de brechas de desigualdad en el país desde la creación del Ministerio? Envíe comparativo año por año.

Entre las acciones que se han realizado para el cierre de brechas se encuentra la finalización del diseño del Registro de Igualdad y Equidad (RIE), el cual es un registro administrativo y estadístico a cargo del Ministerio de Igualdad y Equidad, que se encuentra reglamentado por la Resolución 772 de 2024. El RIE tiene como objetivo la documentación y monitoreo de las acciones transformadoras implementadas por el Ministerio en términos del cumplimiento de los planes de acción, la adherencia programática y los cambios materiales sobre las brechas de desigualdad e inequidad y el goce efectivo de derechos. En la actualidad el RIE se encuentra en fase Precontractual.

Por otra parte, se levantaron las líneas base para la ejecución de los programas Jóvenes Guardianes de la Naturaleza, Jóvenes en Paz, Hambre Cero y Economía Popular para la Superación de la Pobreza.

Finalmente, se ha adelantado el diseño de una batería de indicadores para realizar las mediciones de impacto de los programas del Ministerio de Igualdad y Equidad. Los nombres de los indicadores se encuentran en el Anexo 2 cada uno asociado al programa al que pertenece.

7. Informe el presupuesto asignado anualmente y el nivel de ejecución del mismo desde la creación del Ministerio de la Igualdad y Equidad.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

RUBRO	DESCRIPCION	APROPROPION VIGENTE	CDP	COMPROMISO	% COMPROMISO	OBLIGACION
A-01-01-01	SALARIO	25.002,06	25.002,06	19.820,80	79,3%	15
A-01-01-02	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	13.742,00	13.742,00	7.462,74	54,3%	7
A-01-01-03	REMUNERACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FACTOR SALARIAL	3.015,00	3.015,00	1.410,62	46,8%	1
A-02	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	21.867,72	21.867,72	12.505,56	57,2%	10
A-03-03-04-074	FONDO PARA LA SUPERACIÓN DE BRECHAS DE DESIGUALDAD POBLACIONAL E INEQUIDAD TERRITORIAL (ART. 72- LEY 2294/2023	1.300.000,00	1.300.000,00	1.300.000,00	100,0%	
A-03-04-02-012	INCAPACIDADES Y LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES)	150,00	150,00	94,68	63,1%	
A-08-04-01	CUOTA DE FISCALIZACIÓN Y AUDITAJE	-	-	-	0,0%	
A-08-04-01	CUOTA DE FISCALIZACIÓN Y AUDITAJE	2.438,21	2.438,21	2.438,21	100,0%	2
C-4603-1500-1-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCIÓN DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTÍA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACIÓN	-	-	-	0,0%	
C-4603-1500-2-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	25.276,00	25.276,00	16.336,00	64,6%	
C-	7. ACTORES DIFERENCIALES	28.848,75	28.848,75	28.848,75	100,0%	1

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
 Comutador: (+57) 601 6664543
 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

4603-1500-3-702020	PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION					
C-4603-1500-4-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	13.927,99	13.927,99	11.912,41	85,5%	100,0%
C-4603-1500-5-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	114.000,00	114.000,00	114.000,00	100,0%	100,0%
TOTAL		1.548.267,73	1.548.267,73	1.514.829,78	97,8%	53,8%

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

*Cifras en millones de pesos

**Estas cifras no incluyen los recursos aplazados por MHCP

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
 Comutador: (+57) 601 6664543
 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

8. ¿Cómo avanza la política pública de erradicación de Racismo en Colombia, cuáles son los territorios focalizados?

Además de los avances que se han mencionado en respuesta a interrogantes anteriores, para la Política Pública de Erradicación del Racismo y la Discriminación Racial se han adelantado los procesos de identificación de actores relevantes y concertaciones para la propuesta de construcción y operación de un comité de expertos y sabedores (nacionales e internacionales). De igual manera, se ha constituido un equipo de trabajo con la Gerencia de Justicia Étnico-Racial y Equidad de la Vicepresidencia con la que se están adelantando sesiones de mesas técnicas desde el mes de octubre de 2024 con el equipo técnico de la Comisión Intersectorial de Reparación Histórica.

Actualmente, el Viceministerio de Pueblos étnicos y Campesinos se encuentra en la formulación de la consulta previa para la Política Pública para la Erradicación del Racismo y la Discriminación Racial. Actualmente, se está desarrollando el alistamiento para la formulación de dicha política, fundando definiciones que permitan el inicio de esta construcción.

- I. Reuniones con Vicepresidencia y la Oficina de Saberes, para la definición de ruta y articulación técnica y temática.
- II. Verificación institucional para indagar y comparar cuáles son los instrumentos de política pública más vinculantes (Departamento Nacional de Planeación y Departamento Administrativo de Función Pública).
- III. Revisión de los avances de la implementación de los CONPES 2909 de 1997, 3169 de 2002, 3310 de 2004 y 3660 de 2010, en lo relativo a la implementación de medidas a favor de la erradicación del racismo y la discriminación racial.
- IV. Documento de cómo se observa el Racismo y la Discriminación por los sectores de educación, salud, vivienda, trabajo, tecnologías de la información y comunicación y en los procesos de participación político electoral.
- V. Indagación dentro de la Rama Ejecutiva sobre las situaciones problemáticas con las que tramitan interna y externamente el racismo y las prácticas de discriminación racial.
- VI. Reunión con la Dirección Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior para solicitar asesoría en la realización de la consulta previa, libre e informada con los sujetos titulares de este derecho.
- VII. Un directorio con los servidores públicos que estén delegados para la articulación de la política pública para la erradicación del Racismo y la Discriminación, cuyo siguiente paso es convocarles a un encuentro presencial en las instalaciones del Ministerio de la Igualdad.
- VIII. Propuesta de ruta metodológica para desarrollar la consulta previa para la formulación de la política pública, documento que será concertado en las instancias correspondientes.
- IX. Participación y recolección de información mediante relatoría de la Cumbre del Pueblo Negro, Afrocolombiano, Raizal y Palenquero es un

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

evento organizado por el Consejo Nacional de Paz Afrocolombiano (CONPA) y la JUNTANZA NACIONAL AFROCOLOMBIANA, realizada el 07 de octubre de 2024, donde se socializó y se realizaron mesas de trabajo para la Política Pública de Erradicación de la Discriminación Racial. Las mesas de trabajo se dividieron en cinco (05) regiones, así:

- Macro Regional Amazonía
- Macro Regional Andina
- Macro Regional Caribe
- Macro Regional Orinoquia
- Macro Regional Pacífico

9. Especifique una de las entidades adscritas y vinculados, los órganos de asesoría, coordinación y articulación del ministerio, los presupuestos asignados a cada una de las acciones realizadas para evitar la duplicidad de funciones con otras entidades del gobierno nacional.

Luego de realizar el ejercicio de aplazamiento de recursos, la apropiación vigente del Sector Administrativo de Igualdad y Equidad es de \$12.417.230.639.733, distribuidos de la siguiente manera conforme la información reportada en el Portal de Transparencia:

- Ministerio de Igualdad y Equidad: \$1.548.267.729.161
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar: \$10.841.846.923.684
- Instituto Nacional de Sordos: \$15.805.507.918
- Instituto Nacional de Ciegos: \$ 11.310.478.970

Los órganos de asesoría, coordinación y articulación de la Cartera son los descritos en el numeral 6 del artículo 11 de la Ley 2281 y el numeral 8 del artículo 5 del Decreto 1075 de 2023 y son: Comité de Gestión y Desempeño Institucional, Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno y la Comisión de Personal.

Respecto a “los presupuestos asignados para evitar la duplicidad de funciones con otras entidades” nos permitimos aclarar, en primer lugar, que no existe duplicidad de funciones, pues, tal y como lo reconoce el Departamento Administrativo de Función Pública, en los conceptos 20234000365271 y 20244000513171 (ANEXO 3), las entidades del orden nacional nos encontramos llamadas a ejecutar nuestras funciones en el marco de los principios de coordinación y colaboración y, entre tanto esta cartera no tenga la totalidad de la capacidad instalada, las entidades, cuyas funciones se relacionan, deben complementarse.

Tampoco existe duplicidad de funciones, por cuanto ya existen normas que dirimen, aclaran y trasladan las competencias que otrora ejecutaban otras entidades al Ministerio de Igualdad y Equidad, como lo son, por ejemplo, el Decreto 438 de 2024 que elimina del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República las consejerías presidenciales para la juventud y la equidad de la mujer; el Decreto 714 que aclara las competencias entre el Ministerio de Interior y el Ministerio de Igualdad y Equidad; la Resolución 597

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

de 2024 que delimita el marco de acción del Ministerio de Igualdad y Equidad y el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio; actas de entrega de políticas públicas, entre otras actuaciones administrativas que se han hecho en el marco de las funciones de cada entidad y al tenor del traslado de competencias hecho en el artículo 48 del Decreto 1075 y que se han llevado a cabo a costo cero.

10. Informe planta de personal global del ministerio, perfiles, tipo de vinculación, salarios, pertenencia étnica y social de los funcionarios.

- **Con relación a la planta del Ministerio:**

La planta de personal del Ministerio de Igualdad y Equidad, conforme a lo dispuesto en el Decreto 1076 de 2023, modificado por el artículo 1° del Decreto 1220 de 2023, se estableció en setecientos cuarenta y cuatro (744) empleos, distribuidos en la planta estructural y planta global, como se muestra a continuación:

Cuadro 1. Planta de personal del Ministerio

NÚMERO DE CARGOS	DEPENDENCIA Y DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	GRADO
DESPACHO DEL O LA MINISTRA			
Uno (1)	Ministra(o)	0005	
Ocho (8)	Asesor	1020	12
Dos (2)	Conductor Mecánico	4103	20
Dos (2)	Secretario ejecutivo del despacho	4212	26
DESPACHO DEL VICEMINISTERIO DE LA JUVENTUD			
Uno (1)	Viceministra(o)	0020	
Uno (1)	Asesor	1020	12
Uno (1)	Auxiliar administrativo	4044	18
Uno (1)	Conductor Mecánico	4103	20
Uno (1)	Secretario Ejecutivo de Despacho	4215	24
DESPACHO DEL VICEMINISTERIO DE LAS MUJERES			
Uno (1)	Viceministra(o)	0020	
Uno (1)	Asesor	1020	12
Uno (1)	Auxiliar administrativo	4044	18
Uno (1)	Conductor Mecánico	4103	20
Uno (1)	Secretario Ejecutivo de Despacho	4215	24
DESPACHO DEL VICEMINISTERIO DE PUEBLOS ÉTNICOS Y CAMPESINOS			
Uno (1)	Viceministra(o)	0020	
Uno (1)	Asesor	1020	12
Uno (1)	Auxiliar administrativo	4044	18
Uno (1)	Conductor Mecánico	4103	20
Uno (1)	Secretario Ejecutivo de Despacho	4215	24
DESPACHO DEL VICEMINISTERIO PARA LAS POBLACIONES Y TERRITORIOS EXCLUIDOS Y LA SUPERACIÓN DE LA POBREZA			
Uno (1)	Viceministra(o)	0020	
Uno (1)	Asesor	1020	12
Uno (1)	Auxiliar administrativo	4044	18
Uno (1)	Conductor Mecánico	4103	20

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

NÚMERO DE CARGOS	DEPENDENCIA Y DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	GRADO
Uno (1)	Secretario Ejecutivo de Despacho	4215	24
DESPACHO DEL VICEMINISTERIO DE LAS DIVERSIDADES			
Uno (1)	Viceministra(o)	0020	
Uno (1)	Asesor	1020	12
Uno (1)	Auxiliar administrativo	4044	18
Uno (1)	Conductor Mecánico	4103	20
Uno (1)	Secretario Ejecutivo de Despacho	4215	24
PLANTA GLOBAL			
Uno (1)	Secretario General	0035	22
Veinte (20)	Director Técnico	0100	20
Treinta y Dos	Director Territorial para la Igualdad y la Equidad	0042	13
Ocho (8)	Jefe de Oficina	0137	20
Uno (1)	Subdirector Administrativo y Financiero	0150	18
Dos (2)	Subdirector Técnico	0150	18
Nueve (9)	Asesor	1020	12
Uno (1)	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	1045	15
Uno (1)	Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones	1045	15
Ciento Noventa y Cinco (195)	Profesional Especializado	2028	15
Ciento Doce (112)	Profesional Especializado	2028	17
Setenta y Nueve (79)	Profesional Universitario	2044	10
Setenta y Cinco (75)	Profesional Universitario	2044	08
Cincuenta y Ocho (58)	Auxiliar Administrativo	4044	18
Uno (1)	Conductor Mecánico	4103	20
Ciento Once (111)	Técnico Administrativo	3124	16

Fuente: Subdirección de Talento Humano

- **Con relación a los perfiles de la planta del Ministerio:**

En relación con los perfiles, es necesario precisar que el Capítulo IV del Decreto 1083 de 2015, que trata de los "*Requisitos generales para el ejercicio de los empleos*" determina los requisitos de estudios y de experiencia para cada uno de los grados salariales por cada nivel jerárquico, los cuales, a su vez, se describen en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los diferentes empleos que conforman la planta de personal del Ministerio.

- **Con relación al tipo de vinculación:**

Con respecto a la provisión de los empleos, la Ley 909 de 2004 "*Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones*", señala:

"ARTÍCULO 23. CLASES DE NOMBRAMIENTOS. Los nombramientos serán ordinarios, en período de prueba o en ascenso, sin perjuicio de lo que dispongan las normas sobre las carreras especiales.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
 Conmutador: (+57) 601 6664543
 Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Los empleos de libre nombramiento y remoción serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en esta ley.

Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en el Título V de esta ley”.

A su vez, el Decreto 1083 de 2015, en su artículo 2.2.5.3.1 dispone:

“ARTÍCULO 2.2.5.3.1. Provisión de las vacancias definitivas. *Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.*

Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera”. (Subrayado fuera de texto).

En línea con lo expuesto, los empleos de las entidades y organismos del Estado son de carrera administrativa, y se proveen por nombramiento en período de prueba o ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas, mediante un proceso de selección o concurso, sin embargo, mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva **podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional**, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

Dado que el Ministerio de Igualdad y Equidad fue creado en la vigencia 2023, mediante la Ley 2281, y su estructura y la planta de personal fue adoptada mediante Decreto 1075 y 1076 del 29 de junio de 2023, no se ha iniciado el proceso de estructuración del concurso de méritos con la Comisión Nacional del Servicio Civil, motivo por el cual los empleos cuya naturaleza es de carrera administrativa se encuentran provistos mediante nombramiento provisional.

A la fecha se han provisto cuatrocientos setenta y un (471) empleos, como se observa en el siguiente cuadro donde se describe el tipo de vinculación:

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

Cuadro 2. Empleos provistos por nivel, naturaleza y tipo de vinculación

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	TOTAL, CARGOS	EMPLEOS PROVISTOS	NATURALEZA
DIRECTIVO	Ministro(a)	0005	0	1	1	LIBRE NOMBRAMIENTO REMOCIÓN
DIRECTIVO	Viceministro(a)	0020	0	5	4	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
DIRECTIVO	Director(a) Territorial	0042	13	32	5	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
DIRECTIVO	Subdirector(a) Técnico(a)	0150	18	3	3	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
DIRECTIVO	Director(a) Técnico(a)	0100	20	20	17	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
DIRECTIVO	Jefe(a) de Oficina	0137	20	8	8	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
DIRECTIVO	Secretario(a) General	0035	22	1	1	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
ASESOR	Asesor(a)	1020	12	22	19	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
ASESOR	Jefe(a) Oficina Asesora	1045	15	2	2	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
PROFESIONAL	Profesional Universitario	2044	08	75	32	CARRERA ADMINISTRATIVA
PROFESIONAL	Profesional Universitario	2044	10	79	40	CARRERA ADMINISTRATIVA
PROFESIONAL	Profesional Especializado	2028	15	195	151	CARRERA ADMINISTRATIVA
PROFESIONAL GRADO 17	Profesional Especializado	2028	17	112	101	CARRERA ADMINISTRATIVA
TÉCNICO	Técnico(a) Administrativo	3124	16	111	46	CARRERA ADMINISTRATIVA
SECRETARIO EJEUTIVO	Secretario(a) Ejecutivo(a) del Despacho	4215	24	5	2	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
SECRETARIO EJEUTIVO	Secretario(a) Ejecutivo(a) del Despacho	4212	26	2	1	LIBRE NOMBRAMIENTO) REMOCIÓN
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo	4044	18	58	36	CARRERA

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	TOTAL, CARGOS	EMPLEOS PROVISTOS	NATURALEZA
	(a)					ADMINISTRATIVA
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo (a)	4044	18	5	2	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
ASISTENCIAL	Conductor(a)	4103	20	7	0	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
ASISTENCIAL	Conductor(a)	4103	20	1	0	CARRERA ADMINISTRATIVA
TOTAL, GENERAL				744	471	

Fuente: Subdirección de Talento Humano

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Commutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

- **Con relación a los salarios:**

Ahora bien, en cuanto a la remuneración de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva del orden nacional, entre los que se encuentran los ministerios, estos son fijados anualmente por el presidente de la República mediante Decreto. Para la presente vigencia, mediante el Decreto 0301 del 5 de marzo de 2024, se determinó la asignación salarial de los funcionarios públicos de la rama central. El Decreto en mención se aporta como anexo 4 a esta respuesta.

- **Con relación a la pertenencia étnica y social de los funcionarios:**

Finalmente, de acuerdo con la encuesta sociodemográfica realizada a los 471 servidoras y servidores, los mismos se autorreconocen con las siguientes pertenencias étnicas, así:

PERTENENCIA ÉTNICA	NÚMERO DE SERVIDORES (AS)
Negros, Afrocolombianos, raizales, palenqueros	80
Indígenas	18
Población Rrom	2

Fuente: Subdirección de Talento Humano

11. Informe el presupuesto solicitado por vigencia 2025 especifique los proyectos, planes herramientas y medidas proyectadas por cada población objeto del ministerio, asignación para cada uno criterios de focalización y resultados previos.

A corte del 28 de noviembre de 2024, y de acuerdo con lo presentado en el proyecto del Presupuesto General de la Nación – PGN por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público – MHCP, la distribución presupuestal de los recursos de inversión 2025 para el Ministerio de Igualdad y Equidad, que actualmente se encuentran en la plataforma PIIP del DNP, corresponde a las siguientes cifras:

PROGRAMA	VALOR PRESUPUESTO 2025
Implementación de soluciones no convencionales para el acceso al agua y al saneamiento en territorios marginados y excluidos a nivel Nacional	280.000
Diseño e implementación del Sistema Nacional de Cuidado para la garantía de derechos de las personas cuidadoras Nacional	25.000
Diseño, fortalecimiento e implementación de acciones que contribuyan al ejercicio efectivo de los derechos de la población LGBTIQ+ Nacional	35.000
Mejoramiento de las condiciones de accesibilidad socioeconómica de la población con discapacidad a nivel Nacional	45.000

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia
Conmutador: (+57) 601 6664543
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181



Igualdad

Fortalecimiento de las acciones que garanticen el goce efectivo del derecho a la igualdad de los sujetos de especial protección a nivel Nacional	113.912
Total	498.912

*cifras en millones de pesos

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

12. Informe si el ministerio cuenta con recursos depositados en Fiducias, monto depositado, nombre de las fiducias y cuál es el propósito de las mismas.

Mediante el artículo 72° de la Ley 2294 de 2023, se creó el Fondo para la Superación de Brechas de Desigualdad Poblacional e Inequidad Territorial como un patrimonio autónomo, constituido mediante la celebración de un contrato de fiducia mercantil entre el Ministerio de Igualdad y Equidad y una sociedad fiduciaria pública, dirigido a superar la desigualdad poblacional e inequidad territorial y poblacional, con régimen de contratación y administración del derecho privado, reglamentado mediante el Decreto 1896 de 2023.

- I. Nombre: FIDUAGRARIA S.A. Consorcio Fondo Min Igualdad y Equidad - Fondo para la Superación de Brechas de Desigualdad Poblacional e Inequidad Territorial.
- II. Objetivo: El objeto de este Fondo será la administración eficiente de los recursos destinados al desarrollo de programas, planes y proyectos para el sector de Igualdad y Equidad, dirigidos a superar la desigualdad poblacional e inequidad territorial y poblacional a través de: i) Iniciativas locales de cuidado, incluyendo el cuidado comunitario y el fortalecimiento y articulación de la red territorial del Sistema Nacional de Cuidado; ii) Política Pública para la Erradicación del Racismo, la Discriminación y las situaciones de pobreza y pobreza extrema iii) Fomento del empleo y educación de personas con discapacidad en el sector público y privado; iv) Construcción e implementación de un plan nacional de accesibilidad para las personas con discapacidad; v) Creación e implementación del Mecanismo para la prevención y atención integral de violencias y actos de discriminación a población LGBTIQ+; vi) Fortalecimiento del Programa Nacional de Casas para la Autonomía de las Mujeres -CAM-; vii) Programa de adjudicación de tierras para mujeres rurales; viii) Sistema Nacional de Monitoreo de las Violencias Basadas en Género -VBG; ix) Promoción para la adaptación climática igualitaria a través del Programa Agua es Vida, que lleve soluciones de agua y saneamiento básico a territorios marginados y excluidos; x) Ruta de atención integral a la juventud en territorios marginados y discriminados; xi) Fomento de oportunidades y eliminación de barreras para las mujeres; xii) Fomento de oportunidades para la juventud; entre otros programas y proyectos que priorice el Ministerio de Igualdad y Equidad.

Ministerio de Igualdad y Equidad

Dirección: Calle 28 No. 13a - 15, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 6664543

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 121181

III. Presupuesto: CIENTO DIECIOCHO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA MIL QUINIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS CON CUARENTA Y TRES CENTAVOS M/CTE (\$118.652.430.574,43).

En los anteriores términos se responde el cuestionario de la proposición No. 13 de la Comisión Primera Constitucional Permanente de la Cámara de Representantes.

Atentamente,

RAUL

Oficina

Jefe.

Rnunez@minigualdad.gov.co

FERNANDO

NUÑEZ

MARÍN.

jurídica.

Anexo 1: Constancia de envío de derecho de petición.
Anexo 2: Bateria de de indicadores.
Anexo 3: Conceptos DAFP.
Anexo 4: Decreto salarial.

Proyectó: Viceministerios / Oficina asesora de planeación / Secretaría General
Revisó: Carlos Gil / Nathalia Escobar