



PROPOSICION

Modifíquese el Artículo 4° del Proyecto de Ley 095 de 2016 Cámara “ Por medio de la cual se establece la estabilidad laboral reforzada a favor de la mujer vinculada mediante contrato de prestación de servicios cuando sobrevenga el embarazo o la lactancia y se dictan otras disposiciones” el cual quedará así:

Artículo 4°. *Descanso remunerada en la época del parto.* A partir de la promulgación de la presente ley, la mujer en estado de embarazo vinculada mediante contrato de prestación de servicios tendrá derecho a:

1. El reconocimiento de una licencia remunerada por maternidad de **dieciocho (18) semanas** en la época de parto.
2. En caso de nacimiento de un hijo prematuro, en la licencia de maternidad se tendrá en cuenta la diferencia entre la fecha gestacional y el nacimiento a término, tiempo que será sumado a las **dieciocho (18) semanas** que se establecen en la presente ley. **Cuando se trate de madres con parto múltiple, la licencia se ampliará en dos (2) semanas más.**
3. Todas las provisiones y garantías establecidas en la presente ley para la madre biológica, se hacen extensivas en los mismos términos y en cuanto fuere procedente a la madre adoptante, **o al padre que quede a cargo del recién nacido sin apoyo de la madre, sea por enfermedad o muerte,** asimilando la fecha del parto a la de la entrega oficial del menor que se **ha adoptado, o del que adquiere custodia justo después del nacimiento.** **En ese sentido, la licencia materna se extiende al padre en caso del fallecimiento o enfermedad de la madre, el contratante del padre del niño le concederá una licencia de duración equivalente al tiempo que falta para expirar el periodo de la licencia posterior al parto concedida a la madre.**

Parágrafo 1°. Para el otorgamiento de la licencia de maternidad de que trata el presente artículo, la contratista debe presentar al contratante un certificado médico, en el cual debe constar:



- a) El estado de embarazo de la contratista;
- b) La indicación del día probable del parto, y
- c) La indicación del día desde el cual debe empezar la licencia, teniendo en cuenta que, por lo menos, ha de iniciarse dos semanas antes del parto.

Parágrafo 2°. Para el reconocimiento y pago de lo dispuesto en el numeral 2 de este artículo, se debe anexar al certificado de nacido vivo y la certificación expedida por el médico tratante en la cual se identifique diferencia entre la edad gestacional y el nacimiento a término, con el fin de determinar en cuántas semanas se debe ampliar la licencia de maternidad.

Parágrafo 3°. La contratista que haga uso del descanso remunerado en la época del parto tomará **dieciocho (18)** semanas de licencia a las que tiene derecho, de la siguiente forma:

a). Licencia de maternidad preparto. Esta será de **una (1) semana** con anterioridad a la fecha probable del parto debidamente acreditada. Si por alguna razón médica la futura madre **requiere una semana adicional previa al parto podrá gozar de las dos (2) semanas, con dieciséis (16) posparto. Si en caso diferente, por razón médica no puede tomarla semana previa al parto, podrá disfrutarlas dieciocho (18)** semanas en el posparto inmediato.

b) Licencia de maternidad posparto. Esta licencia tendrá una duración **normal de diecisiete (17) semanas** contadas desde la fecha del parto, o de **dieciséis (16) o dieciocho (18) semanas por decisión médica**, de acuerdo a lo previsto en el literal anterior.

De las **dieciocho (18)** semanas de licencia remunerada, la semana anterior al probable parto será de obligatorio goce **en caso de que el médico tratante prescriba algo diferente**.

Parágrafo 4°. **El aporte** al Sistema de Seguridad Social en Salud durante el tiempo que dure la licencia por maternidad, se liquidará **sobre el valor que venía cotizando la contratista**.



Parágrafo 5°. El reconocimiento y pago de la licencia por maternidad que trata este artículo estará a cargo de la EPS a la cual esté afiliada la contratista, la cual dispondrá el reconocimiento del pago del 100% de la licencia remunerada siempre que la madre haya cotizado mínimo durante 7 meses en el periodo de gestación, de lo contrario el pago se hará proporcional al tiempo que cotizó durante su embarazo.

Atentamente,

GUILLERMINA BRAVO MONTAÑO
Representante a la Cámara
Ponente.

ART 6.



PROPOSICION

Modifíquese el Artículo 6° del Proyecto de Ley 095 de 2016 Cámara “ Por medio de la cual se establece la estabilidad laboral reforzada a favor de la mujer vinculada mediante contrato de prestación de servicios cuando sobrevenga el embarazo o la lactancia y se dictan otras disposiciones” el cual quedará así:

Artículo 6°. *Licencia por paternidad.* A partir de la promulgación de la presente ley, el contratista varón tendrá derecho a una licencia por paternidad en caso de nacimiento de un hijo o hija por el término de ocho (8) días hábiles.

Parágrafo. El reconocimiento y pago de la licencia remunerada por paternidad será a cargo de la EPS, la cual dispondrá el reconocimiento del pago del 100% de la licencia remunerada siempre que el contratista haya cotizado mínimo durante 7 meses en el periodo de gestación de la madre, de lo contrario el pago se hará proporcional al tiempo que cotizó durante dicho periodo.

El único soporte válido para el otorgamiento de licencia remunerada de paternidad es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del menor.

En el caso de los niños prematuros y adoptivos se aplicará lo establecido en el presente parágrafo.

Atentamente,


GUILLERMINA BRAVO MONTAÑO
Representante a la Cámara por el Valle del Cauca
Ponente



PROPOSICION

Modifíquese el Artículo 7° del Proyecto de Ley 095 de 2016 Cámara “ Por medio de la cual se establece la estabilidad laboral reforzada a favor de la mujer vinculada mediante contrato de prestación de servicios cuando sobrevenga el embarazo o la lactancia y se dictan otras disposiciones” el cual quedará así:

Artículo 7°. *Prohibición de terminación del contrato.* A partir de la promulgación de la presente ley, a ninguna mujer vinculada mediante contrato de prestación de servicios, se le podrá dar por terminado el vínculo contractual por motivo de embarazo o lactancia. Así mismo, no se le dejará de renovar el contrato, cuando subsistan las causas que dieron origen al mismo y la contratista ha cumplido satisfactoriamente las obligaciones contractuales.

Parágrafo 1°. Se presume que la terminación del contrato es por motivo de embarazo o lactancia, cuando ha tenido lugar dentro del período del embarazo o dentro de los tres meses posteriores al parto, y sin autorización de la autoridad competente de que trata el artículo siguiente.

Parágrafo 2°. El incumplimiento de lo dispuesto en esta ley acarreará el pago de una indemnización por perjuicios, que en ningún caso podrá ser inferior al saldo del valor total del contrato.

Parágrafo 3° La contratista que por alguna razón no disfrute de la semana preparto obligatoria, y/o de algunas de las diecisiete (17) semanas de descanso, tendrá derecho al pago de las semanas que no gozó de licencia. En caso de parto múltiple tendrá el derecho al pago de dos (2) semanas adicionales y, en caso de que el hijo sea prematuro, al pago de la diferencia de tiempo entre la fecha del alumbramiento y el nacimiento a término.

Atentamente,


GUILLERMINA BRAVO MONTAÑO
Representante a la Cámara por el Valle
Ponente

PROPOSICIÓN

Constancia

Adiciónese el presente **artículo** al Proyecto de Ley 095 de 2016, Cámara, el cual quedará de la siguiente manera:

Artículo. Suspensión del contrato.

Se suspende el contrato de prestación de servicios durante el periodo de licencia de maternidad, el cuál será reanudado al finalizar este tiempo. Si después del periodo de maternidad no fuere posible continuar ejecutando el contrato porque el objeto del mismo ya se hubiere logrado, el empleador deberá contratar a la empleadora bajo las mismas condiciones que tenía para que ejerza nuevas funciones por un periodo igual o superior al establecido en el contrato original que se suspendió.

En todo caso el aceptar la licencia de maternidad será una decisión discrecional de la madre y tendrá que poner en conocimiento del contratante el periodo por el cual va a hacer efectiva la suspensión del contrato.

De los Honorables Representantes,


TATIANA CABELLO FLÓREZ
Representante a la Cámara

