



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES



ful

OCTAVIO
CARDONA REPRESENTANTE A LA CÁMARA

ART 2

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los Artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, con el fin de modificar **el artículo 2 del proyecto de ley 420 de 2023** en el siguiente sentido:

TEXTO ORIGINAL	TEXTO PROPUESTO
Artículo 2. AMBITO DE APLICABILIDAD. Esta ley será aplicable a los concursos de acceso y ascenso en el sistema general de la carrera administrativa y compromete a las diferentes instituciones del Estado que participen en el proceso de provisión de cargos a través de concursos de méritos, en el establecimiento de diferentes medidas tendientes a garantizar condiciones de igualdad frente al ejercicio del derecho de ingreso a la función pública. A los efectos de esta norma, se acoge la definición de persona con discapacidad, dispuesta en el artículo 1 de la Ley 1346 de 2009.	Artículo 2. AMBITO DE APLICABILIDAD. Esta ley será aplicable a los concursos de acceso y ascenso en el sistema general de la carrera administrativa y compromete a las diferentes instituciones del Estado que participen en el proceso de provisión de cargos a través de concursos de méritos, en el establecimiento de diferentes medidas tendientes a garantizar condiciones de igualdad frente al ejercicio del derecho de ingreso a la función pública. A los efectos de esta norma, se acoge la definición de persona con discapacidad, dispuesta en el artículo 1 de la Ley 1346 de 2009 <u>el numeral 1 del artículo 2 de la Ley 1618 DE 2013.</u>

Cordialmente;

[Firma]
JOSÉ OCTAVIO CARDONA LEÓN
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Carrera 7 N° 8-68 Of. 701
Edificio Nuevo del Congreso de la Republica
jose.cardona@camara.gov.co

ST. HC

18 JUL 81



Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

Bogotá D.C., 11 de Diciembre de 2023.

Honorables Congresistas
Plenaria de la Cámara de Representantes.
Congreso de la República.



Asunto: Proposición al artículo 4 del Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado.

Con fundamento en la facultad establecida en el artículo 112, 113 y 114 de la ley 5° de 1992, mediante la presente, me permito someter a su consideración una proposición de modificación al **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** *"Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones"* o *"ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad"*

CONTENIDO DE LA PROPOSICIÓN

APROBADO

TEXTO PROPUESTO EN LA PONENCIA	PROPOSICIÓN.
Artículo 4°. Modifíquese el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así. Artículo 27. Carrera Administrativa. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales	Artículo 4°. Modifíquese el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así. Artículo 27. Carrera Administrativa. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales



Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

<i>tendientes a garantizar la <u>superación</u> de barreras de acceso a la carrera administrativa, así como las garantías óptimas para el ejercicio del empleo en favor de las personas con discapacidad.</i> <i>En ningún caso las medidas podrán afectar el principio de mérito como factor esencial de la carrera administrativa.</i>	<i>tendientes a garantizar la <u>eliminación</u> de barreras de acceso a la carrera administrativa, así como las garantías óptimas para el ejercicio del empleo en favor de las personas con discapacidad.</i> <i>En ningún caso las medidas podrán afectar el principio de mérito como factor esencial de la carrera administrativa.</i>
---	--

PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 4 del **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad" el cual quedara así:

Artículo 4º. Modifíquese el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así.

Artículo 27. Carrera Administrativa. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de acceso a la carrera administrativa, así como las garantías óptimas para el ejercicio del empleo en favor de las personas con discapacidad.

En ningún caso las medidas podrán afectar el principio de mérito como factor esencial de la carrera administrativa.

Cordialmente,

LAURA FORTICH SÁNCHEZ.

Honorable Senadora

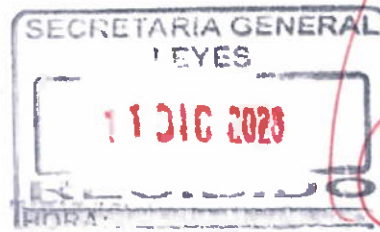
Partido Liberal Colombiano.

Carrera 7 No. 8 - 68 Of. 315 Edificio Nuevo del Congreso
Teléfono: 60 (1) 3823345 / 46 - laura.fortich@senado.gov.co



PARTIDO LIBERAL
COLOMBIANO

Ayer ART 5
Laura Fortich Sánchez
H. Senadora



Bogotá D.C., 11 de Diciembre de 2023.

Honorables Congresistas
Plenaria de la Cámara de Representantes.
Congreso de la República.

Asunto: Proposición al artículo 5 del **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado**.

Con fundamento en la facultad establecida en el artículo 112, 113 y 114 de la ley 5° de 1992, mediante la presente, me permito someter a su consideración una proposición de modificación al **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad"

CONTENIDO DE LA PROPOSICIÓN

TEXTO PROPUESTO EN LA PONENCIA	PROPOSICIÓN.
<p>Artículo 5°. Modifíquese el artículo 28 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así.</p> <p>Artículo 28. Principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de Carrera Administrativa. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:</p> <p>Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración</p>	<p>Artículo 5°. Modifíquese el artículo 28 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así.</p> <p>Artículo 28. Principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de Carrera Administrativa. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:</p> <p>a) Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las</p>

permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos.

Accesibilidad universal. El Estado garantizará la participación a personas con discapacidad en la administración pública en términos de igualdad real a las personas sin discapacidad, propendiendo por la especial protección de aquellas que por condiciones físicas o sociales deban afrontar mayores barreras de acceso al empleo y a la función pública; y establecerá medidas diferenciales de oportunidad que tengan en cuenta el nivel de dificultad que experimenta una persona al realizar diferentes actividades e involucrarse en situaciones propias de su entorno cotidiano, así como las barreras actitudinales, comunicativas y físicas que pueden enfrentar; lo anterior sin afectar los principios de igualdad y mérito. Estas medidas tenderán a reconocer las habilidades y potencialidades propias de cada una de ellas. La universalidad no implica la gratuidad.

Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de

calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos.

b) Accesibilidad universal. El Estado garantizará la participación a personas con discapacidad en la administración pública en términos de igualdad real a las personas sin discapacidad, propendiendo por la especial protección de aquellas que por condiciones físicas o sociales deban afrontar mayores barreras de acceso al empleo y a la función pública; y establecerá medidas diferenciales de oportunidad que tengan en cuenta el nivel de dificultad que experimenta una persona al realizar diferentes actividades e involucrarse en situaciones propias de su entorno cotidiano, así como las barreras actitudinales, comunicativas y físicas que pueden enfrentar; lo anterior sin afectar los principios de igualdad y mérito. Estas medidas tenderán a reconocer las habilidades y potencialidades propias de cada una de ellas. La universalidad no implica la gratuidad.

c) Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de acceso a la carrera administrativa, en favor de personas con discapacidad.

acceso a la carrera administrativa, en favor de personas con discapacidad.

Publicidad. Se entiende por la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales.

Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección.

Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección;

Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos.

Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera.

Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo.

Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.

Proporcionalidad en la asignación en las vacantes susceptibles a ser ocupadas por población con discapacidad, sin desmedro del

d) *Publicidad.* Se entiende por la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales.

e) *Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección.*

f) *Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección;*

g) *Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos.*

h) *Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera.*

i) *Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo.*

j) *Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.*

k) *Proporcionalidad en la asignación en las vacantes susceptibles a ser ocupadas por población con discapacidad, sin desmedro del principio al mérito y al enfoque de capacidades.*

<p>principio al mérito y al enfoque de capacidades.</p> <p>Enfoque de capacidades, sobre el que la administración pública buscará identificar, reconocer y promover en la función pública las capacidades de los funcionarios con discapacidad, en aras de dar garantías de ingreso y ascenso en la carrera administrativa.</p> <p>Parágrafo. La demostración de experiencia laboral o profesional, no será determinante para e ingreso a la carrera administrativa para personas con discapacidad.</p>	<p>l) Enfoque de capacidades, sobre el que la administración pública buscará identificar, reconocer y promover en la función pública las capacidades de los funcionarios con discapacidad, en aras de dar garantías de ingreso y ascenso en la carrera administrativa.</p> <p>Parágrafo. La demostración de experiencia laboral o profesional, no será determinante para e ingreso a la carrera administrativa para personas con discapacidad.</p>
--	---

PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 5 del **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad" el cual quedara así:

Artículo 5º. Modifíquese el artículo 28 de la Ley 909 de 2004, el cual quedará así.

Artículo 28. Principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de Carrera Administrativa. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:

- a) **Mérito.** Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos.
- b) **Accesibilidad universal.** El Estado garantizará la participación a personas con discapacidad en la administración pública en términos de igualdad real a las personas sin discapacidad, propendiendo por la especial protección de aquellas que por condiciones físicas o sociales deban afrontar mayores barreras de acceso al empleo y a la función pública; y establecerá medidas diferenciales de oportunidad que tengan en cuenta el nivel de dificultad que experimenta una persona al realizar diferentes actividades e involucrarse en situaciones propias de su entorno cotidiano, así como las barreras actitudinales, comunicativas y físicas



Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

que pueden enfrentar; lo anterior sin afectar los principios de igualdad y mérito. Estas medidas tenderán a reconocer las habilidades y potencialidades propias de cada una de ellas. La universalidad no implica la gratuidad.

- c) Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de acceso a la carrera administrativa, en favor de personas con discapacidad.*
- d) Publicidad. Se entiende por la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales.*
- e) Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección.*
- f) Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección;*
- g) Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos.*
- h) Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera.*
- i) Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo.*
- j) Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.*
- k) Proporcionalidad en la asignación en las vacantes susceptibles a ser ocupadas por población con discapacidad, sin desmedro del principio al mérito y al enfoque de capacidades.*
- l) Enfoque de capacidades, sobre el que la administración pública buscará identificar, reconocer y promover en la función pública las capacidades de los funcionarios con discapacidad, en aras de dar garantías de ingreso y ascenso en la carrera administrativa.*

Parágrafo. *La demostración de experiencia laboral o profesional, no será determinante para el ingreso a la carrera administrativa para personas con discapacidad.*

Cordialmente,

LAURA FORTICH SÁNCHEZ.

Honorable Senadora

Partido Liberal Colombiano.

Carrera 7 No. 8 - 68 Of. 315 Edificio Nuevo del Congreso
Teléfono: 60 (1) 3823345 / 46 - laura.fortich@senado.gov.co



PROPOSICIÓN

Modifíquese el parágrafo del artículo 5 del proyecto de Ley No 420 de 2022 " *Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones*" o " *ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad*.", el cual quedará así:

ARTÍCULO 5. Modifíquese el artículo 28 de la ley 909 de 2004, el cual quedará así.

ARTÍCULO 28. PRINCIPIOS QUE ORIENTAN EL INGRESO Y EL ASCENSO A LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:

Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos.

Accesibilidad universal. El Estado garantizará la participación a personas con discapacidad en la administración pública en términos de igualdad real a las personas sin discapacidad, propendiendo por la especial protección de aquellas que por condiciones físicas o sociales deban afrontar mayores barreras de acceso al empleo y a la función pública; y establecerá medidas diferenciales de oportunidad que tengan en cuenta el nivel de dificultad que experimenta una persona al realizar diferentes actividades e involucrarse en situaciones propias de su entorno cotidiano, así como las barreras actitudinales, comunicativas y físicas que pueden enfrentar; lo anterior sin afectar los principios de igualdad y mérito. Estas medidas tenderán a reconocer las habilidades y potencialidades propias de cada una de ellas. La universalidad no implica la gratuidad.

Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de acceso a la carrera administrativa, en favor de personas con discapacidad.

Publicidad. Se entiende por la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales.

Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección.

Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección;

Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos.

Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los

Cámara.juan.salazar@gmail.com

312 262 3865

Cra. 7 #8-68 Edificio nuevo Congreso de la República





LA DEMOCRACIA VIVE EN EL PUEBLO
aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera.



Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo.

Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.

Proporcionalidad en la asignación en las vacantes susceptibles a ser ocupadas por población con discapacidad, sin desmedro del principio al mérito y al enfoque de capacidades.

Enfoque de capacidades, sobre el que la administración pública buscará identificar, reconocer y promover en la función pública las capacidades de los funcionarios con discapacidad, en aras de dar garantías de ingreso y ascenso en la carrera administrativa.

Parágrafo. La demostración de experiencia laboral o profesional, no será determinante para el ingreso a la carrera administrativa para personas con discapacidad, **por lo que el Estado, a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado y los órganos autónomos e independientes, deberá promover el acceso al empleo público de las personas con discapacidad con la incorporación dentro de su planta de personal, de un porcentaje mínimo establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública.**

Cordialmente,

Juan Pablo Salazar

JUAN PABLO SALAZAR RIVERA

Representante a la Cámara

Cauca, Valle del Cauca y Nariño

Circunscripción Especial de Paz (1)

Proyectó: Marcela Moreno

Aprobó: Juan Pablo Salazar

Cámara.juan.salazar@gmail.com

312 262 3865

Cra. 7 #8-68 Edificio nuevo Congreso de la República



Bogotá D.C, diciembre de 2023

Honorable Representante
ANDRES DAVID CALLE AGUAS
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Doctor
JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
Secretario General
CÁMARA DE REPRESENTANTES

ASUNTO: Proposición modificativa artículo 6 del PL 420 de 2023 Cámara, "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"

Respetado Presidente y Secretario,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo MODIFICAR EL ARTÍCULO 6 del Proyecto de Ley 420 de 2023 Cámara – 150 de 2022 Senado, de forma que quede así:

"ARTÍCULO 6. Modifíquese el artículo 29 de la ley 909 de 2004, modificado por el artículo 2 de la ley 1960 de 2019, el cual quedará así.

ARTÍCULO 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso, con reserva sobre el siete por ciento (7%) de las plazas a proveer en los concursos de acceso y el 7% de las plazas a proveer en los concursos de ascenso para personas con discapacidad, los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que está delegue o desconcentre la función.

En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos.

En los concursos para la provisión de las plazas reservadas podrán participar las personas que acrediten una discapacidad y los requisitos para el desempeño del empleo público, como medida afirmativa para promover la participación de esta población en el sector público.

El concurso de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos.

El concurso será de ascenso cuando:



4:52

1. La vacante o vacantes a proveer pertenecen a la misma planta de personal, las plantas de personal del sector administrativo, o cuadro funcional de empleos, en los niveles asesor, profesional, técnico o asistencial.
2. Existen servidores públicos con derechos de carrera general o en los sistemas específicos o especiales de origen legal, que cumplan con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso.
3. El número de los servidores con derechos de carrera en la entidad o en el sector administrativo que cumplen con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso es igual o superior al número de empleos a proveer.

Si se cumple con los anteriores requisitos se convocará a concurso de ascenso el treinta por ciento (30%) de las vacantes a proveer. El setenta por ciento (70%) de las vacantes restantes se proveerán a través de concurso abierto de ingreso. En todos los casos, se garantizará que mínimo el siete por ciento (7%) sobre las plazas a proveer a través de concursos de ascensos, así como mínimo el siete por ciento (7%) de las plazas a proveer por vía de concursos abiertos, sean reservados para ser ocupados por personas con discapacidad.

Si en el desarrollo del concurso de ascenso no se inscribe un número igual de servidores con derechos de carrera por empleo convocado, el concurso se declarará desierto y la provisión de los cargos se realizará mediante concurso de ingreso abierto. Quienes se hayan inscrito inicialmente para el concurso de ascenso continuarán en el concurso abierto de ingreso sin requerir una nueva inscripción. Estas reglas se aplicarán de la misma forma a las plazas objeto de reserva para personas con discapacidad, ofertadas tanto en los concursos de acceso en las que no se obtenga un número plural de personas inscritas como en los concursos de ascenso en las que no se obtenga el mismo número de personas inscritas.

Parágrafo 1. La Comisión Nacional del Servicio Civil determinará, en el término máximo de seis (6) meses contados a partir de la entrada en vigencia de la presente Ley, el procedimiento para que las entidades y organismos reporten la Oferta Pública de Empleos, con el fin de viabilizar la reserva de plazas para personas con discapacidad regulado en el presente artículo.

Parágrafo 2. La reserva de plazas a que se refiere la presente norma no será aplicable en el momento en que el índice de desempleo y el índice de pobreza monetaria y multidimensional en personas con discapacidad sea igual o inferior al de personas sin discapacidad; lo anterior de conformidad con las estadísticas que para la materia expida el Departamento Nacional de Estadísticas – DANE.

Parágrafo 3. Las disposiciones contenidas en este artículo se cumplirán teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada vigencia fiscal.”

Cordialmente,



ANÍBAL GUSTAVO HOYOS FRANCO

Representante a la Cámara por Risaralda
Partido Liberal

JUSTIFICACIÓN

Considero pertinente hacer el ajuste del inciso 1 por cuanto como está redactado puede crear confusión, ya que en el artículo se dice inicialmente que se destinará a las personas con discapacidad el 7% de las plazas a proveer en los concursos de acceso y en los concursos de ascenso, más sin embargo en el penúltimo inciso se dice que se garantizará el 7% sobre las plazas a proveer a través de concursos de ascensos y el 7% de las plazas a proveer por vía de concursos abiertos, por lo que se observa que al inicio se habla de un 7% general y al final se da claridad que es un 14% total (7% para ascenso y 7% para acceso).

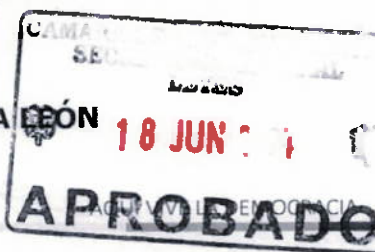


PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los Artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, con el fin de modificar **el primer y noveno inciso del artículo 29 del proyecto de ley 420 de 2023** en el siguiente sentido:

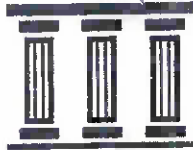
TEXTO ORIGINAL	TEXTO PROPUESTO
<p>Artículo 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso, con reserva sobre el 7% de las plazas a proveer en los concursos de acceso como de ascenso para personas con discapacidad, los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso, con reserva sobre el 7% de las plazas a proveer en los concursos de acceso como de ascenso para personas con discapacidad, los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función. <u>En todo caso el cálculo del 7% de las plazas, de ser necesario, tendrán siempre un ajuste positivo.</u></p> <p>(...)</p> <p>Si se cumple con los anteriores requisitos se convocará a concurso de ascenso el 30% de las vacantes a proveer. El setenta por ciento (70%) de las vacantes restantes se proveerán a través de concurso abierto de ingreso. En todos los casos se garantizará que mínimo el siete por ciento (7%) sobre las plazas a proveer a través de concursos de ascensos, así como mínimo el siete por ciento (7%) de las plazas a proveer a través por vía de concursos abiertos, sean solventados a través de reserva de plazas para personas con discapacidad. <u>En todo caso el cálculo del 7% de las plazas, de ser necesario, tendrán siempre un ajuste positivo.</u></p> <p>(...)</p>

JOSÉ OCTAVIO CARDONA
Representante a la Cámara



Carrera 7 N° 8-68 Of. 701
Edificio Nuevo del Congreso de la Republica
jose.cardona@camara.gov.co





Piedad **CORREAL** Rubiano
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

ART 6.
[Handwritten signature]

PROPOSICIÓN.

Modifíquese el artículo 6 del **Proyecto de Ley 420 de 2023 Cámara y 150 de 2022 Senado** "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD". El cual quedará así:

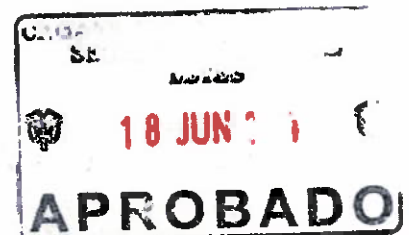
ARTÍCULO 6. Modifíquese el artículo 29 de la ley 909 de 2004, modificado por el artículo 2 de la ley 1960 de 2019, el cual quedará así.

ARTÍCULO 29. Concursos. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso, con reserva sobre el 7% de las plazas a proveer en los concursos de acceso como de ascenso para personas con discapacidad, los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que está delegue o desconcentre la función. En caso de no presentarse el porcentaje requerido de personas con discapacidad se continuará con el proceso normal de selección y contratación de la carrera administrativa.

(...)

[Handwritten signature of Piedad Correal Rubiano]
PIEDAD CORREAL RUBIANO.

Representante a la Cámara por el Quindío.



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 – Oficinas 225b y 227b
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57~1) Extensiones: 4206 - 4207
Email: piedad.correal@camara.gov.co

4:18pm



Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

ART 7

Bogotá D.C., 11 de Diciembre de 2023.

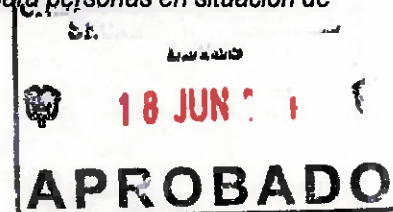
Honorables Congressistas
Plenaria de la Cámara de Representantes.
Congreso de la República.



Asunto: Proposición al artículo 7 del Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado.

Con fundamento en la facultad establecida en el artículo 112, 113 y 114 de la ley 5° de 1992, mediante la presente, me permito someter a su consideración una proposición de modificación al **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** *"Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones"* o *"ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad"*

CONTENIDO DE LA PROPOSICIÓN



De conformidad con estudios realizados, las personas con discapacidad tienen en promedio costos más altos para alcanzar los mismos niveles de vida que una persona sin discapacidad, al respecto ¹ la revista Discapacidad y Salud dio a conocer un estudio en el que se integraron veinte líneas de investigación en la materia, financiado por el Consejo de Investigación Económica y Social y el Departamento de Desarrollo Internacional (Reino Unido), en el que se dio a conocer que

"La evidencia apunta a que las personas con discapacidad tienen costos adicionales considerables. Estos costos directos varían constantemente según la gravedad de la discapacidad, el ciclo de vida y la composición del hogar. Se observan costos más altos entre las personas con discapacidades graves, incluidos costos generales de discapacidad, gastos relacionados con la salud, asistencia con los costos de cuidado diario y costos de transporte más altos."; estudio que a su vez analiza las cifras dadas a conocer en más de 20 artículos relacionados en los que muestra, que dependiendo el desarrollo económico de los estados, así como la composición de los hogares y el tipo de discapacidad estos costos podrían variar entre el 10% y el 40% superior, al que demandaría el mismo modo de vida en una persona sin discapacidad, en este sentido, se requiere de la adopción de decisiones de política pública que propendan con compensar estos costos adicionales, al tiempo de incentivar la participación en procesos que tiendan a la generación de ingresos; tal y como sucede con lo dispuesto

¹ <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S193665741730078X?via%3Dihub>

con esta iniciativa legislativa; y de manera particular por este artículo con el que se pretende establecer incentivos que permitan aumentar la participación de todas las personas con discapacidad en los procesos de selección, tendientes a la provisión de plazas en carrera administrativa. Costo adicional de discapacidad que de igual forma fue reconocido por el DANE², en informe del mes de abril del presente año, donde el Departamento administración en mención indicó entre otras que ***"Lo cierto es que cerca del 11,0% de las personas que hacen parte de hogares con personas con discapacidad cuentan con algún recurso adicional para cubrir los gastos en el hogar. Este es un recurso que cobra especial relevancia, considerando que los costos que involucra la condición de discapacidad son excesivos, como lo confirman estudios diversos"***, lo anterior luego de resaltar entre otros el estudio de Hernández-Jaramillo, Janeth, & Iván Hernández-Umaña. 2005. "Una aproximación a los costos indirectos de la discapacidad en Colombia". Revista salud pública 7(2): 130-44.

TEXTO PROPUESTO EN LA PONENCIA	PROPOSICIÓN.
<p>Artículo 7°. Exención en el pago de tasa por concepto de derechos de examen. Las personas con discapacidad objeto de la presente ley, de los grupos A, B y C del Sisbén, estarán exentas del pago de las tasas derivadas de los exámenes tendientes a determinar la idoneidad personal para la provisión de las vacantes ofertadas en la convocatoria.</p> <p>Parágrafo. Las disposiciones contenidas en este artículo se cumplirán teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada vigencia fiscal.</p>	<p>Artículo 7°. Exención en el pago de tasa por concepto de derechos de examen. Las personas con discapacidad objeto de la presente ley, de los grupos A, B y C del Sisbén, estarán exentas del pago de las tasas derivadas de los exámenes tendientes a determinar la idoneidad personal para la provisión de las vacantes ofertadas en la convocatoria.</p> <p>Parágrafo. Las disposiciones contenidas en este artículo se cumplirán teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada vigencia fiscal.</p>

PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 7 del Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad" el cual quedara así:

² <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas-casen/abril-2023-DiscapCuidadores.pdf> (Página 79).



Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

Artículo 7°. Exención en el pago de tasa por concepto de derechos de examen. Las personas con discapacidad objeto de la presente ley, estarán exentas del pago de las tasas derivadas de los exámenes tendientes a determinar la idoneidad personal para la provisión de las vacantes ofertadas en la convocatoria.

Parágrafo. Las disposiciones contenidas en este artículo se cumplirán teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada vigencia fiscal.

Cordialmente,

LAURA FORTICH SÁNCHEZ.

Honorable Senadora

Partido Liberal Colombiano.



Aníbal Hoyos

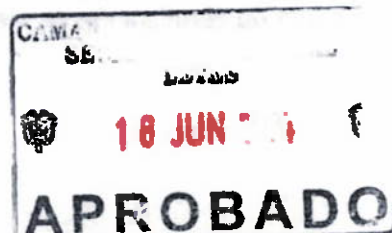
Alc

ART 9

Bogotá D.C, diciembre de 2023

Honorable Representante
ANDRES DAVID CALLE AGUAS
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Doctor
JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
Secretario General
CÁMARA DE REPRESENTANTES



ASUNTO: **Proposición modificativa artículo 9 del PL 420 de 2023 Cámara, "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"**

Respetado Presidente y Secretario,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo MODIFICAR EL ARTÍCULO 9 del Proyecto de Ley 420 de 2023 Cámara – 150 de 2022 Senado, de forma que quede así:

"ARTÍCULO 9. ACREDITACIÓN DE LA DISCAPACIDAD. Dentro de los doce (12) meses siguientes a la entrada en vigencia de la presente ley, el Ministerio de Salud y Protección Social, determinará y expedirá el procedimiento de certificación de discapacidad, los requisitos de acreditación de la existencia de la discapacidad y las especificidades de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en la ley 1618 de 2013 o la que la modifique o sustituya.

Parágrafo. La acreditación de la discapacidad estará a cargo de las Secretarías de Salud del orden Departamental, Distrital y Municipal, o las entidades que hagan sus veces. En todo caso la certificación de discapacidad no tendrá costo para el solicitante."

Cordialmente,


ANÍBAL GUSTAVO HOYOS FRANCO
Representante a la Cámara por Risaralda
Partido Liberal



4:52 PM



Aníbal Hoyos

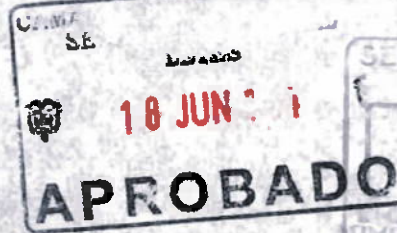
JUSTIFICACIÓN

Con el fin de dar un plazo específico y que la ley no quede en un tiempo de aplicación indefinido, considero oportuno establecer un término para que MINSALUD expida la respectiva reglamentación en materia de certificación de discapacidad.



OCTAVIO
SECRETARÍA GENERAL DE LA CÁMARA

Bogotá D.C. 14 de mayo del 2024



14 MAY 2024

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Caldas y conforme a lo establecido en los artículos 112 y subsiguientes de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Plenaria de la Cámara de Representantes, someter a consideración la siguiente proposición, con el fin de modificar el artículo 9 del proyecto de Ley No. 420 del 2023 en el siguiente sentido:

ARTICULO ORIGINAL	ARTICULO PROPUESTO
ARTÍCULO 9. ACREDITACIÓN DE LA DISCAPACIDAD. El Ministerio de Salud y Protección Social, determinará el procedimiento de certificación de discapacidad, los requisitos de acreditación de la existencia de la discapacidad y las especificidades de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en la ley 1618 de 2013 o la que la modifique o sustituya.	ARTÍCULO 9. ACREDITACIÓN DE LA DISCAPACIDAD. El Ministerio de Salud y Protección Social, determinará el procedimiento de certificación de discapacidad, los requisitos de acreditación de la existencia de la discapacidad y las especificidades de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en la ley 1618 de 2013 y la Resolución No. 1239 de 2022 o las que modifique o sustituya.
Parágrafo. La acreditación de la discapacidad estará a cargo de las Secretarías de Salud del orden Departamental, Distrital y Municipal, o las entidades que hagan sus veces. En todo caso la certificación de discapacidad no tendrá costo para el solicitante.	Parágrafo. <u>El procedimiento para la certificación y</u> La acreditación de la discapacidad estará a cargo de las Secretarías de Salud del orden Departamental, Distrital y Municipal, o las entidades que hagan sus veces. En todo caso la certificación de discapacidad no



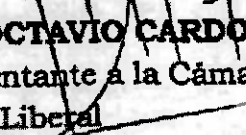
CONGRESO
DE LA REPUBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

OCTAVIO
CÁMARA REPRESENTANTES A LA CÁMARA

tendrá costo para el solicitante.

El procedimiento de Certificación de Discapacidad corresponde a la valoración, que permite establecer la existencia de discapacidad, a partir de la identificación de las deficiencias en funciones y estructuras corporales, incluyendo las psicológicas, las limitaciones en la actividad y las restricciones en la participación, que presenta una persona.

Cordialmente,


JOSE OCTAVIO CARDONA LEON
Representante a la Cámara por Caldas
Partido Liberal

PROPOSICIÓN

Con sustento en la Ley 5 de 1992 y en mi condición de representante a la Cámara por el departamento del Tolima, me permito presentar proposición para el artículo 9 del proyecto de ley No. 420 de 2023 Cámara "Por medio de la cual se modifica el regimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas con discapacidad".

ARTÍCULO ORIGINAL	ARTICULO PROPUESTO
<p>ARTÍCULO 9. ACREDITACIÓN DE LA DISCAPACIDAD. El Ministerio de Salud y Protección Social, determinará el procedimiento de certificación de discapacidad, los requisitos de acreditación de la existencia de la discapacidad y las especificidades de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en la ley 1618 de 2013 o la que la modifique o sustituya.</p> <p>Parágrafo. La acreditación de la discapacidad estará a cargo de las Secretarías de Salud del orden Departamental, Distrital y Municipal, o las entidades que hagan sus veces. En todo caso la certificación de discapacidad no tendrá costo para el solicitante</p>	<p>ARTÍCULO 9. ACREDITACIÓN DE LA DISCAPACIDAD. El Ministerio de Salud y Protección Social, determinará el procedimiento de certificación de discapacidad, los requisitos de acreditación de la existencia de la discapacidad y las especificidades de la misma, de acuerdo con lo dispuesto en la ley 1618 de 2013 o la que la modifique o sustituya.</p> <p>Parágrafo. La acreditación de la discapacidad <u>será responsabilidad</u> de las Secretarías de Salud <u>a nivel</u> Departamental, Distrital y Municipal, <u>así como de las entidades designadas para tal fin. Es fundamental destacar que, de acuerdo con esta disposición, la certificación de discapacidad no tendrá ningún costo para el solicitante. Esta medida busca garantizar el acceso equitativo a los servicios de evaluación y certificación, eliminando barreras económicas que pudieran obstaculizar el proceso para aquellos que buscan obtener el reconocimiento oficial de su condición de discapacidad.</u></p>

Cordialmente,

Olga Beatriz González Correa
Olga Beatriz González Correa
Representante a la Cámara
Departamento del Tolima



@OlgaBgGonzalezC



Olga B.
González



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Olga B.
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Justificación: asignar la responsabilidad de la acreditación de la discapacidad a las Secretarías de Salud y entidades designadas, junto con la exención de costos para los solicitantes, radica en la necesidad de promover la igualdad de acceso a los servicios de certificación para las personas con discapacidad. Al eliminar el costo asociado con este proceso, se eliminan posibles barreras económicas que podrían impedir que aquellos en situación de discapacidad accedan a los beneficios y servicios a los que tienen derecho. Además, al confiar esta tarea a entidades de salud locales, se aprovecha su experiencia y cercanía con la población para garantizar un proceso eficiente y equitativo de acreditación. Esta medida busca no solo facilitar el acceso a la acreditación de la discapacidad, sino también promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades para todas las personas, independientemente de su condición económica

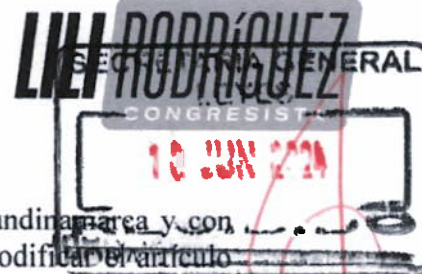


@OlgaBgGonzalezC



Olga B.
González

Handwritten signature/initials



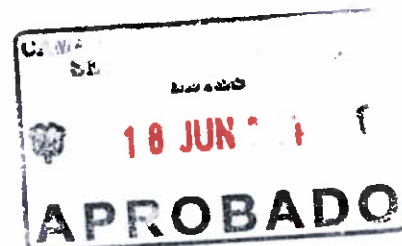
PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

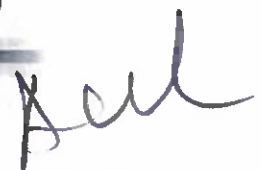
En mi condición de Representante a la Cámara del Departamento de Cundinamarca y con sustento en la ley 5ta de 1992, me permito presentar proposición para modificar el artículo número 10 del Proyecto de Ley N° 420 de 2023 Cámara – 150 de 2022 Senado “Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones” o “Ley de reserva de plazas para personas con discapacidad”, el cuál quedará de la siguiente manera:

Handwritten notes: 10 JUN 2024, 10 JUN 2024, 10 JUN 2024

Artículo del Proyecto de Ley	Proposición Modificativa
<p>Artículo 10. Reconocimiento a entidades públicas y divulgación de la ley. El Gobierno nacional, establecerá reconocimientos en favor de las entidades públicas del orden nacional, así como de los entes territoriales del orden departamental, distrital y municipal que presenten mayores avances en la inclusión de personas con discapacidad en el empleo público, teniendo en cuenta la participación del segmento poblacional en proporción al número total de personas que laboran al interior de la entidad, así como los avances en términos de vinculación en relación con la vigencia inmediatamente anterior.</p> <p>En igual sentido establecerá campañas de divulgación de la presente ley y su respectiva reglamentación, así como de las diferentes convocatorias a ser provistas mediante la reserva de plazas para personas con discapacidad a que refiere la presente norma, las cuales deberán ser realizadas en lenguaje accesible a las personas con discapacidad.</p>	<p>Artículo 10. Reconocimiento a entidades públicas y divulgación de la ley. El Gobierno nacional, establecerá reconocimientos en favor de las entidades públicas del orden nacional, así como de los entes territoriales del orden departamental, distrital y municipal que presenten mayores avances en la inclusión de personas con discapacidad en el empleo público, teniendo en cuenta la participación del segmento poblacional en proporción al número total de personas que laboran al interior de la entidad, así como los avances en términos de vinculación en relación con la vigencia inmediatamente anterior.</p> <p>En igual sentido establecerá campañas de divulgación de la presente ley y su respectiva reglamentación, así como de las diferentes convocatorias a ser provistas mediante la reserva de plazas para personas con discapacidad a que refiere la presente norma, las cuales deberán ser realizadas en lenguaje accesible a las personas con discapacidad.</p> <p><u>Parágrafo. Para garantizar los reconocimientos, La Comisión Nacional de Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública rendirán un informe anual a las Comisiones Séptimas del Congreso de la República que den cuenta de los avances en la materia.</u></p>

Handwritten signature of Liliana Rodríguez Valencia
LILIANA RODRÍGUEZ VALENCIA
Representante a la Cámara
Departamento de Cundinamarca






PROPOSICIÓN PROYECTO DE LEY No. 420 DE 2023 CÁMARA No. 150 DE
2022 SENADO

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y
ASCENSO EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREAN LOS CONCURSOS
INDEPENDIENTES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA
GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y
SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE CONCURSOS
INDEPENDIENTES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"**

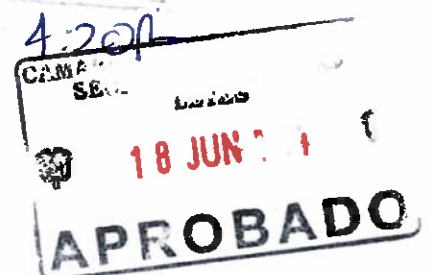
Modifíquese el artículo 10 del proyecto de ley, el cual quedará así:

ARTÍCULO 10. RECONOCIMIENTO A ENTIDADES PÚBLICAS Y DIVULGACIÓN DE LA LEY. El Gobierno Nacional, establecerá reconocimientos en favor de las entidades públicas del orden nacional, así como de los entes territoriales del orden departamental, distrital y municipal que presenten mayores avances en la inclusión de personas con discapacidad en el empleo público, teniendo en cuenta la participación del segmento poblacional en proporción al número total de personas que laboran al interior de la entidad, así como los avances en términos de vinculación en relación con la vigencia inmediatamente anterior.

En igual sentido establecerá campañas de divulgación de la presente ley y su respectiva reglamentación, así como de las diferentes convocatorias ~~a ser previstas mediante la reserva de plazas para personas con discapacidad a que refiere la presente norma,~~ las cuales deberán ser realizadas en lenguaje accesible a las personas con discapacidad.



Álvaro Leonel Rueda Caballero
Representante a la Cámara
Departamento de Santander



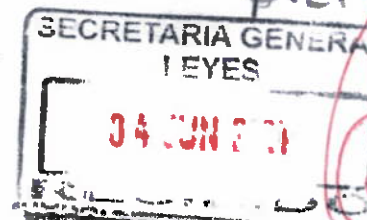


**ALVARO
RUEDA**
CONGRESISTA POR SANTANDER

JUSTIFICACIÓN

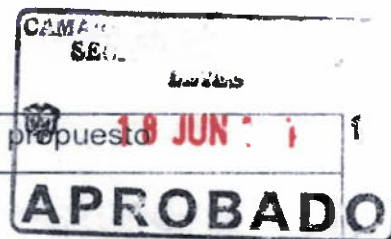
Se propone modificar el artículo 10 del proyecto, en concordancia con la proposición presentada para el artículo 6, la cual busca cambiar el sistema de reserva de plazas por puntos adicionales, con el fin de generar mayores posibilidades de acceso o ascenso en los empleos públicos de las personas con discapacidad.

PROPOSICIÓN ADITIVA



Adiciónese al parágrafo 4 del artículo 8 del Proyecto de Ley 420 de 2023 ***"Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en la carrera administrativa, se crean los concursos independientes para personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones"*** o ***"ley de concursos independientes para personas con discapacidad"***

Texto ponencia Segundo debate	Texto propuesto
<p>(...)</p> <p>Artículo 5°. Adaptación para la realización de las pruebas</p> <p>Adaptación para la realización de las pruebas. En la totalidad de convocatorias, orientadas a la provisión de cargos de carrera administrativa, sean de acceso o ascenso; con o sin reserva de plazas para personas con discapacidad, se establecerán las adaptaciones y ajustes razonables que resulten necesarios, sin afectar el sentido de la prueba, tendientes a garantizar la igualdad real de oportunidades entre los concursantes, independiente a la existencia o ausencia de discapacidad.</p> <p>Parágrafo 1°. La presente ley tendrá en cuenta los fines y garantías que ofrece la "Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad", la cual fue aprobada y ratificada por Colombia a través de la Ley 1346 de 2009 en su artículo 2°.</p> <p>Parágrafo 2°. El ajuste razonable debe aplicar en todos los aspectos del concurso, desde la publicidad y convocatoria hasta la ejecución del examen y entrega de resultados. es</p>	<p>(...)</p> <p>Artículo 8°. Adaptación para la realización de las pruebas</p> <p>Adaptación para la realización de las pruebas. En la totalidad de convocatorias, orientadas a la provisión de cargos de carrera administrativa, sean de acceso o ascenso; con o sin reserva de plazas para personas con discapacidad, se establecerán las adaptaciones y ajustes razonables que resulten necesarios, sin afectar el sentido de la prueba, tendientes a garantizar la igualdad real de oportunidades entre los concursantes, independiente a la existencia o ausencia de discapacidad.</p> <p>Parágrafo 1°. La presente ley tendrá en cuenta los fines y garantías que ofrece la "Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad", la cual fue aprobada y ratificada por Colombia a través de la Ley 1346 de 2009 en su artículo 2°.</p> <p>Parágrafo 2°. El ajuste razonable debe aplicar en todos los aspectos del concurso, desde la publicidad y convocatoria hasta la ejecución del examen y entrega de resultados, es</p>



SECRETARY

10 JUN 1961

10 JUN 1961

APPROVED

decir, que las instituciones contratadas para presentar la convocatoria del concurso de mérito para acceder o ascender en la administración pública, deberán garantizar todos los fines expuestos en el párrafo primero de este artículo.

Parágrafo 3°. Las entidades públicas realizarán alianzas interinstitucionales e intersectoriales a nivel público-privado, orientadas a promover la formación permanente de las personas con discapacidad, con el propósito de fortalecer sus competencias y las oportunidades de acceso real y permanencia en el mercado laboral; y desarrollarán planes, programas o proyectos de capacitación y de apoyo para el acceso a la educación formal superior en los diferentes niveles a este segmento poblacional.

Parágrafo 4°. Las entidades públicas con el fin de garantizar el bienestar de las personas con discapacidad, que hacen parte de su fuerza laboral deberán garantizar además de los ajustes razonables para que puedan desarrollar las actividades del cargo ofertado; un ambiente laboral sano, incluyendo la educación del equipo de trabajo, para eliminar barreras sociales y actos discriminatorios.

(...)

decir, que las instituciones contratadas para presentar la convocatoria del concurso de mérito para acceder o ascender en la administración pública, deberán garantizar todos los fines expuestos en el párrafo primero de este artículo.

Parágrafo 3°. Las entidades públicas realizarán alianzas interinstitucionales e intersectoriales a nivel público-privado, orientadas a promover la formación permanente de las personas con discapacidad, con el propósito de fortalecer sus competencias y las oportunidades de acceso real y permanencia en el mercado laboral; y desarrollarán planes, programas o proyectos de capacitación y de apoyo para el acceso a la educación formal superior en los diferentes niveles a este segmento poblacional.

Parágrafo 4°. Las entidades públicas con el fin de garantizar el bienestar de las personas con discapacidad, que hacen parte de su fuerza laboral deberán garantizar además de los ajustes razonables para que puedan desarrollar las actividades del cargo ofertado; un ambiente laboral sano, incluyendo la educación del equipo de trabajo, para eliminar barreras sociales y actos discriminatorios, **así como también, promover ambientes laborales seguros, diversos, incluyentes y participativos.**

(...)

Artículo 8°. Adaptación para la realización de las pruebas

Adaptación para la realización de las pruebas. En la totalidad de convocatorias, orientadas a la provisión de cargos de carrera administrativa, sean de acceso o ascenso; con o sin reserva de plazas para personas con discapacidad, se establecerán las

1. The first part of the report deals with the general situation of the country and the progress of the work during the year. It is divided into two main sections: the first section deals with the general situation and the second section deals with the progress of the work.

2. The second part of the report deals with the results of the work during the year. It is divided into two main sections: the first section deals with the results of the work in the field of research and the second section deals with the results of the work in the field of administration.

3. The third part of the report deals with the conclusions of the work during the year. It is divided into two main sections: the first section deals with the conclusions of the work in the field of research and the second section deals with the conclusions of the work in the field of administration.

4. The fourth part of the report deals with the recommendations of the work during the year. It is divided into two main sections: the first section deals with the recommendations of the work in the field of research and the second section deals with the recommendations of the work in the field of administration.

5. The fifth part of the report deals with the summary of the work during the year. It is divided into two main sections: the first section deals with the summary of the work in the field of research and the second section deals with the summary of the work in the field of administration.

6. The sixth part of the report deals with the appendix of the work during the year. It is divided into two main sections: the first section deals with the appendix of the work in the field of research and the second section deals with the appendix of the work in the field of administration.

adaptaciones y ajustes razonables que resulten necesarios, sin afectar el sentido de la prueba, tendientes a garantizar la igualdad real de oportunidades entre los concursantes, independiente a la existencia o ausencia de discapacidad.

Parágrafo 1°. La presente ley tendrá en cuenta los fines y garantías que ofrece la "Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad", la cual fue aprobada y ratificada por Colombia a través de la Ley 1346 de 2009 en su artículo 2°.

Parágrafo 2°. El ajuste razonable debe aplicar en todos los aspectos del concurso, desde la publicidad y convocatoria hasta la ejecución del examen y entrega de resultados, es decir, que las instituciones contratadas para presentar la convocatoria del concurso de mérito para acceder o ascender en la administración pública, deberán garantizar todos los fines expuestos en el parágrafo primero de este artículo.

Parágrafo 3°. Las entidades públicas realizarán alianzas interinstitucionales e intersectoriales a nivel público-privado, orientadas a promover la formación permanente de las personas con discapacidad, con el propósito de fortalecer sus competencias y las oportunidades de acceso real y permanencia en el mercado laboral; y desarrollarán planes, programas o proyectos de capacitación y de apoyo para el acceso a la educación formal superior en los diferentes niveles a este segmento poblacional.

Parágrafo 4°. Las entidades públicas con el fin de garantizar el bienestar de las personas con discapacidad, que hacen parte de su fuerza laboral deberán garantizar además de los ajustes razonables para que puedan desarrollar las actividades del cargo ofertado; un ambiente laboral sano, incluyendo la educación del equipo de trabajo, para eliminar barreras sociales y actos discriminatorios, así como también, promover ambientes laborales seguros, diversos, incluyentes y participativos.

JUSTIFICACIÓN:

Es imprescindible resaltar la obligatoriedad del Estado, en la promoción de espacios de trabajo dirigidos a la población con discapacidad, que respondan a enfoques diferenciales que protejan las singularidades, necesidades y perspectivas de los diferentes grupos poblacionales.

The signature is written in a cursive, handwritten style. It starts with a large, looped 'S' for 'Susana', followed by 'Gómez' and 'Castaño' in a more fluid, connected script.

SUSANA GÓMEZ CASTAÑO

REPRESENTANTE A LA CÁMARA

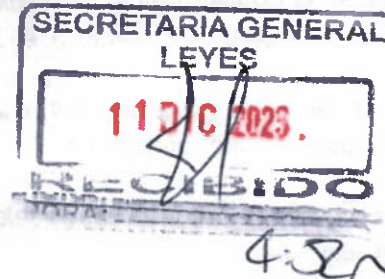


Handwritten signature: *Alc*
Handwritten text: *Det 5*
Aníbal Hoyos

Bogotá D.C, diciembre de 2023

Honorable Representante
ANDRES DAVID CALLE AGUAS
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Doctor
JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
Secretario General
CÁMARA DE REPRESENTANTES



ASUNTO: Proposición modificativa artículo 5 del PL 420 de 2023 Cámara, "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"

Respetado Presidente y Secretario,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo MODIFICAR EL ARTÍCULO 5 del Proyecto de Ley 420 de 2023 Cámara – 150 de 2022 Senado, de forma que quede así:

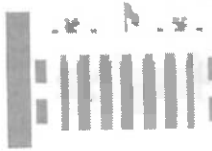
"ARTÍCULO 5. Modifíquese el artículo 28 de la ley 909 de 2004, el cual quedará así.

ARTÍCULO 28. PRINCIPIOS QUE ORIENTAN EL INGRESO Y EL ASCENSO A LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:

Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos.

Accesibilidad universal. El Estado garantizará la participación a personas con discapacidad en la administración pública, en términos de igualdad real y efectiva, respecto de las personas sin discapacidad; propendiendo por la inclusión socio laboral y la especial protección de aquellas que por condiciones físicas o sociales, deban afrontar mayores barreras de acceso al empleo y a la función pública, y establecerá medidas diferenciales de oportunidad que tengan en cuenta el nivel de dificultad que experimenta una persona al realizar diferentes actividades e involucrarse en situaciones propias de su entorno cotidiano, así como las barreras actitudinales, comunicativas, sensoriales y físicas que pueden enfrentar. Lo anterior, sin afectar los principios de igualdad y mérito.

Estas medidas tenderán a reconocer las habilidades y potencialidades propias de cada una de ellas. La universalidad no implica la gratuidad.



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

Aníbal Hoyos

Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de acceso a la carrera administrativa, en favor de personas con discapacidad.

Publicidad. Se entiende por la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales.

Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección.

Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección;

Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos.

Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera.

Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo.

Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.

Proporcionalidad en la asignación en las vacantes susceptibles a ser ocupadas por población con discapacidad, sin desmedro del principio al mérito y al enfoque de capacidades.

Enfoque de capacidades, sobre el que la administración pública buscará identificar, reconocer y promover en la función pública las capacidades de los funcionarios con discapacidad, en aras de dar garantías de ingreso y ascenso en la carrera administrativa.

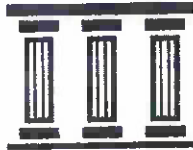
~~**Parágrafo.** La demostración de experiencia laboral o profesional, no será determinante para el ingreso a la carrera administrativa para personas con discapacidad."~~

Cordialmente,

ANÍBAL GUSTAVO HOYOS FRANCO
Representante a la Cámara por Risaralda
Partido Liberal

JUSTIFICACIÓN

Considero pertinente adicionar los aspectos relacionados en la definición del principio de accesibilidad universal. Así mismo, considero oportuno eliminar el párrafo indicado por cuanto podría desconocer lo señalado en el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 2 de la ley 1960 de 2019, en relación a que en los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera pueden participar aquellas personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para los respectivos empleos, por lo cual quitar el requisito de experiencia a la población con discapacidad iría en contravía de ello y del principio de la meritocracia.



Piedad **CORREAL** Rubiano
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Art 5.

PROPOSICIÓN.

Elimínese el parágrafo del artículo 5 del **Proyecto de Ley 420 de 2023 Cámara y 150 de 2022 Senado** "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD".

~~Parágrafo. La demostración de experiencia laboral o profesional, no será determinante para el ingreso a la carrera administrativa para personas con discapacidad.~~

PIEDAD CORREAL RUBIANO.
Representante a la Cámara por el Quindío.



4:18 PM

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 6 - 68 - Oficinas 225b y 227b
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) Extensiones: 4206 - 4207
Email: piedad.correal@camara.gov.co

PROPOSICIÓN PROYECTO DE LEY No. 420 DE 2023 CÁMARA No. 150 DE
2022 SENADO

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y
ASCENSO EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREAN LOS CONCURSOS
INDEPENDIENTES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA
GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y
SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE CONCURSOS
INDEPENDIENTES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"**

Modifíquese el artículo 6 del proyecto de ley, el cual quedará así:

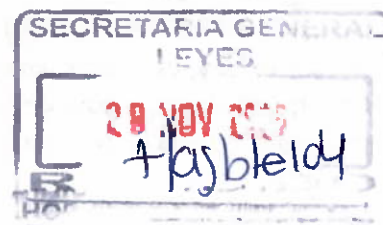
ARTÍCULO 6. Modifíquese el artículo 29 de la ley 909 de 2004, modificado por el artículo 2 de la ley 1960 de 2019, el cual quedará así.

ARTÍCULO 29. CONCURSOS. La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso, ~~con reserva sobre el 7% de las plazas a proveer en los concursos de acceso como de ascenso para personas con discapacidad,~~ los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que está delegue o desconcentre la función.

En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos.

~~En los concursos para la provisión de las plazas reservadas podrán participar las personas que acrediten una discapacidad y los requisitos para el desempeño del empleo público, como medida afirmativa para promover la participación de esta población en el sector público.~~

El concurso de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos.



4:20m

El concurso será de ascenso cuando:

1. La vacante o vacantes a proveer pertenecen a la misma planta de personal, las plantas de personal del sector administrativo, o cuadro funcional de empleos, en los niveles asesor, profesional, técnico o asistencial.
1. Existen servidores públicos con derechos de carrera general o en los sistemas específicos o especiales de origen legal, que cumplan con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso.
2. El número de los servidores con derechos de carrera en la entidad o en el sector administrativo que cumplen con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso es igual o superior al número de empleos a proveer.

Si se cumple con los anteriores requisitos se convocará a concurso de ascenso el treinta por ciento (30%) de las vacantes a proveer. El setenta por ciento (70%) de las vacantes restantes se proveerán a través de concurso abierto de ingreso. ~~En todos los casos se garantizará que mínimo el siete por ciento (7%) sobre las plazas a proveer a través de concurso de ascensos, así como mínimo el siete por ciento (7%) de las plazas a proveer por vía de concursos abiertos, sean solventados a través de reserva de plazas para personas con discapacidad.~~

Si el desarrollo del concurso de ascenso no se inscribe un número igual de servidores con derechos de carrera por empleo convocado, el concurso se declarará desierto y la provisión de los cargos se realizará mediante concurso de ingreso abierto. Quienes se hayan inscrito inicialmente para el concurso de ascenso continuarán en el concurso abierto de ingreso sin requerir una nueva inscripción. ~~Estas reglas se aplicarán de la misma forma a las plazas de reserva para personas con discapacidad, ofertadas tanto en los concursos de acceso en las que no se obtenga un número plural de personas inscritas como en los concursos de ascenso en las que no se obtenga el mismo número de personas inscritas.~~

Parágrafo 1. Aquellas personas que acrediten una discapacidad, además de los requisitos específicos para el desempeño del empleo público, contarán con un 7% de puntuación adicional, con el propósito de promover la participación en los concursos, así como el acceso y ascenso de personas con discapacidad.

Parágrafo 2. La Comisión Nacional del Servicio Civil determinará, en el término máximo de seis (6) meses contados a partir de la entrada en vigencia de la presente Ley, el procedimiento para que las entidades y organismos reporten la Oferta Pública de Empleos, con el fin de viabilizar la reserva de plazas para personas con discapacidad regulado en el presente artículo.

Parágrafo 3. La reserva de plazas a que se refiere la presente norma no será aplicable en el momento en que el índice de desempleo y el índice de pobreza monetaria y multidimensional en personas con discapacidad sea igual o inferior al de personas sin discapacidad; lo anterior de conformidad con las estadísticas que para la materia expida el Departamento Nacional de Estadísticas - DANE.

Parágrafo 4. Las disposiciones contenidas en este artículo se cumplirán teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada vigencia fiscal.



Álvaro Leonel Rueda Caballero
Representante a la Cámara
Departamento de Santander

JUSTIFICACIÓN

Se propone modificar el artículo 6 del proyecto, con el propósito de cambiar el sistema de reserva de plazas por puntos adicionales, manteniendo el 7% asignado en el texto propuesto para debate, con el fin de generar mayores posibilidades de acceso o ascenso en los empleos públicos de las personas con discapacidad.

Un sistema de puntuación adicional puede ser más flexible y adaptable a diferentes situaciones y tipos de discapacidades. Permite evaluar las necesidades específicas de cada individuo, reconociendo la diversidad de habilidades y limitaciones que puedan existir. Evita la estigmatización que podría surgir al designar cuotas específicas para personas con discapacidad, teniendo en cuenta que la sociedad y el entorno laboral pueden ver más favorablemente a las personas con discapacidad cuando se reconoce que están siendo evaluadas por sus habilidades y no solo como parte de una cuota preestablecida. El sistema que aquí se propone, promueve la inclusividad sin sacrificar la calidad del servicio público. Las personas con discapacidad pueden ingresar y ascender en función de sus méritos, pero con mayores posibilidades de lograr el objetivo al presentarse en el concurso, lo que contribuye a la construcción de un equipo diverso y competente.

Adicionalmente, puede ser más adaptable a medida que evolucionan las percepciones y comprensiones sobre las diferentes discapacidades. Puede ser actualizado y ajustado más fácilmente para reflejar la realidad cambiante de las discapacidades y las mejores prácticas en la inclusión laboral.

En resumen, un sistema de puntuación adicional podría ser una opción más equitativa y efectiva para fomentar la participación en los concursos, el acceso y el ascenso de personas con discapacidad en la carrera administrativa, ya que se centra en evaluar las habilidades y competencias individuales sin comprometer la meritocracia y la calidad del servicio público.

PROPOSICIÓN PROYECTO DE LEY No. 420 DE 2023 CÁMARA No. 150 DE
2022 SENADO

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y
ASCENSO EN LA CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREAN LOS CONCURSOS
INDEPENDIENTES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA
GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y
SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE CONCURSOS
INDEPENDIENTES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"**

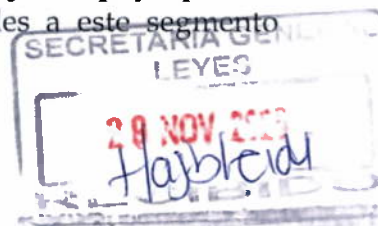
Modifíquese el artículo 8 del proyecto de ley, el cual quedará así:

ARTÍCULO 8. ADAPTACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS. En la totalidad de convocatorias, orientadas a la provisión de cargos de carrera administrativa, sean de acceso o ascenso; ~~con o sin reserva de plazas para personas con discapacidad~~, se establecerán las adaptaciones y ajustes razonables que resulten necesarios, sin afectar el sentido de la prueba, tendientes a garantizarla igualdad real de oportunidades entre los concursantes, independiente a la existencia o ausencia de discapacidad.

Parágrafo 1. La presente Ley tendrá en cuenta los fines y garantías que ofrece la "Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad", la cual fue aprobada y ratificada por Colombia a través de la Ley 1346 de 2009 en su artículo 2º.

Parágrafo 2. El ajuste razonable debe aplicar en todos los aspectos del concurso, desde la publicidad y convocatoria hasta la ejecución del examen y entrega de resultados, es decir, que las instituciones contratadas para presentar la convocatoria del concurso de mérito para acceder o ascender en la administración pública deberán garantizar todos los fines expuestos en el parágrafo primero de este artículo.

Parágrafo 3. Las entidades públicas realizarán alianzas interinstitucionales e intersectoriales a nivel público - privado, orientadas a promover la formación permanente de las personas con discapacidad, con el propósito de fortalecer sus competencias y las oportunidades de acceso real y permanencia en el mercado laboral; y desarrollarán planes, programas o proyectos de capacitación y de apoyo para el acceso a la educación formal superior en los diferentes niveles a este segmento poblacional.



4:20



**ALVARO
RUEDA**
CONGRESISTA POR SANTANDER

Parágrafo 4. Las entidades públicas con el fin de garantizar el bienestar de las personas con discapacidad, que hacen parte de su fuerza laboral deberán garantizar además de los ajustes razonables para que puedan desarrollar las actividades del cargo ofertado; un ambiente laboral sano, incluyendo la educación del equipo de trabajo, para eliminar barreras sociales y actos discriminatorios.

Álvaro Leonel Rueda Caballero
Representante a la Cámara
Departamento de Santander

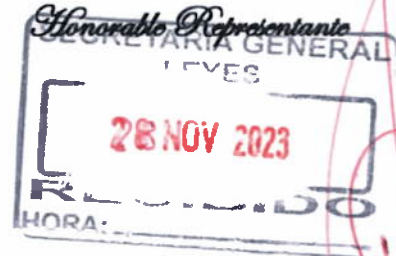
JUSTIFICACIÓN

Se propone modificar el artículo 8 del proyecto, en concordancia con la proposición presentada para el artículo 6, la cual busca cambiar el sistema de reserva de plazas por puntos adicionales, con el fin de generar mayores posibilidades de acceso o ascenso en los empleos públicos de las personas con discapacidad.



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Julian Peinado Ramirez



Bogotá D.C., noviembre de 2023.

Doctor:

JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
Secretario General
Honorable Cámara de Representantes

Asunto: Proposición de artículo nuevo al Proyecto de Ley 420 de 2023, Cámara-150 de 2022, Senado *"Por medio de la cual se modifica el Régimen de Acceso y Ascenso en el Sistema General de Carrera Administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones o ley de reservas de plazas para personas en situación de discapacidad"*.

Respetado secretario:

En el ejercicio de las funciones constitucionales y legales que como Representante a la Cámara me asisten, me permito radicar la siguiente:

Proposición de artículo nuevo al Proyecto de Ley 420 de 2023, Cámara-150 de 2022, Senado

Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley 420 de 2023, Cámara-150 de 2022 de 2022, Senado el cual quedará así:

Artículo Nuevo. Con el propósito de promover la igualdad de oportunidades y garantizar la participación plena y efectiva de todas las personas y de las personas con discapacidad, la Comisión Nacional del Servicio Civil deberá seleccionar los recintos que cumplan con criterios de accesibilidad universal al llevar a cabo los concursos de carrera administrativa.

Carrera 7 No. 8-68
Edificio Nuevo del Congreso
PBX 4325100/5101/5102 ext. 3644-3640
Bogotá, D.C.



Facebook, Instagram y Twitter: @JulianPeinadoR
www.julianpeinado.com
correo institucional: julian.peinado@camara.gov.co



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Julían Peinado Ramírez
Honorable Representante

Por lo tanto, La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) deberá priorizar la selección de recintos que cuenten con instalaciones plenamente accesibles para personas con discapacidad. Esto incluirá, como mínimo, la presencia de rampas, ascensores, sanitarios adaptados y señalización inclusiva.

Parágrafo 1. La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) deberá implementar programas de capacitación para el personal encargado de la logística en los eventos de los concursos. Esta capacitación se centrará en sensibilizar al personal sobre las necesidades específicas de las personas con discapacidad y garantizará un trato respetuoso y atento durante todo el proceso de evaluación.

Parágrafo 2. La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) deberá proporcionar información detallada sobre la accesibilidad de los recintos seleccionados en sus comunicados oficiales y convocatorias. Esto permitirá que los participantes con discapacidad estén plenamente informados sobre las condiciones de los lugares de evaluación.

JULIÁN PEINADO RAMIREZ

Representante a la Cámara
Departamento de Antioquia

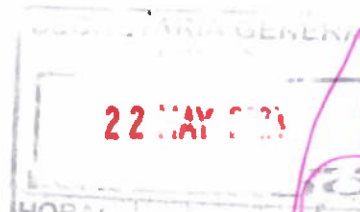
Carrera 7 No. 8-68
Edificio Nuevo del Congreso
PBX 4325100/5101/5102 ext. 3644-3640
Bogotá, D.C.



Facebook, Instagram y Twitter: @JulianPeinadoR
www.julianpeinado.com
correo institucional: julian.peinado@camara.gov.co



AQUIVIVE LA DEMOCRACIA



Julían Peinado Ramírez
Honorable Representante

Bogotá D.C., mayo de 2024.

Doctor:

JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA

Secretario General

Honorable Cámara de Representantes

Asunto: *Proposición de artículo nuevo al Proyecto de Ley 420 de 2023, Cámara-150 de 2022, Senado "Por medio de la cual se modifica el Régimen de Acceso y Ascenso en el Sistema General de Carrera Administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones o ley de reservas de plazas para personas en situación de discapacidad".*

Respetado secretario:

En el ejercicio de las funciones constitucionales y legales que como Representante a la Cámara me asisten, me permito radicar la siguiente:

Proposición de artículo nuevo al Proyecto de Ley 420 de 2023, Cámara-150 de 2022, Senado

Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley 420 de 2023, Cámara-150 de 2022 de 2022, Senado el cual quedará así:

Artículo Nuevo. Recintos de Accesibilidad Universal. Con el propósito de promover la igualdad de oportunidades y garantizar la participación plena y efectiva de todas las personas y de las personas con discapacidad, la Comisión Nacional del Servicio Civil deberá

Carrera 7 No. 8-68
Edificio Nuevo del Congreso
PBX 4325100/5101/5102 ext. 3644-3640
Bogotá, D.C.



Facebook, Instagram y Twitter: @JulianPeinadoR
www.julianpeinado.com
correo institucional: julian.peinado@camara.gov.co



Julían Peinado Ramírez
Honorable Representante

seleccionar los recintos que cumplan con criterios de accesibilidad universal al llevar a cabo los concursos de carrera administrativa.

Por lo tanto, La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) deberá priorizar la selección de recintos que cuenten con instalaciones plenamente accesibles para personas con discapacidad. Esto incluirá, como mínimo, la presencia de rampas, ascensores, sanitarios adaptados y señalización inclusiva.

Parágrafo 1. La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) deberá implementar programas de capacitación para el personal encargado de la logística en los eventos de los concursos. Esta capacitación se centrará en sensibilizar al personal sobre las necesidades específicas de las personas con discapacidad y garantizará un trato respetuoso y atento durante todo el proceso de evaluación.

Parágrafo 2. La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) deberá proporcionar información detallada sobre la accesibilidad de los recintos seleccionados en sus comunicados oficiales y convocatorias. Esto permitirá que los participantes con discapacidad estén plenamente informados sobre las condiciones de los lugares de evaluación.

Julían Peinado Ramírez
Rep. Libert (ANT)

JULIÁN PEINADO RAMÍREZ
Representante a la Cámara
Departamento de Antioquia

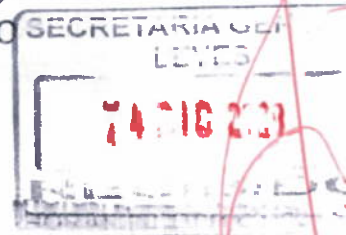
Carrera 7 No. 8-68
Edificio Nuevo del Congreso
PBX 4325100/5101/5102 ext. 3644-3640
Bogotá, D.C.



Facebook, Instagram y Twitter: @JulianPeinadoR
www.julianpeinado.com
correo institucional: julian.peinado@camara.gov.co



Piedad **CORREAL** Rubiano
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



PROPOSICIÓN.

Modifíquese el título del Proyecto de Ley 420 de 2023 Cámara y 150 de 2022 Senado "POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD". El cual quedara así:

"POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DE ACCESO Y ASCENSO EN EL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SE CREA LA RESERVA DE PLAZAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE ESTABLECE LA GRATUIDAD DE LA INSCRIPCIÓN PARA ESTE SEGMENTO POBLACIONAL, **SE MODIFICA PARCIALMENTE LA LEY 909 DE 2004** Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" O "LEY DE RESERVA DE PLAZAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"



PIEDAD CORREAL RUBIANO

Representante a la Cámara por el Quindío.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 225b y 227b
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) Extensiones: 4206 - 4207
Email: piedad.correal@camara.gov.co



Piedad **CORREAL** Rubiano
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

JUSTIFICACIÓN

Se modifica el título por unidad de materia, teniendo concordancia el título con el articulado.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

IMPRESA OFICIAL DEL GOBIERNO DE COSTA RICA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrero 7 N° 8 - 68 - Oficinas 225b y 227
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) Extensiones: 4200 - 4207
Email: piedad.correal@camara.gov.co



PARTIDO LIBERAL
COLOMBIANO

Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

Bogotá D.C., 11 de Diciembre de 2023.

Honorables Congresistas
Plenaria de la Cámara de Representantes.
Congreso de la República.



Asunto: Proposición al título del Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado.

Con fundamento en la facultad establecida en el artículo 112, 113 y 114 de la ley 5° de 1992, mediante la presente, me permito someter a su consideración una proposición de modificación al **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad"

CONTENIDO DE LA PROPOSICIÓN

TEXTO PROPUESTO EN LA PONENCIA	PROPOSICIÓN.
"Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad"	"Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de <u>con</u> discapacidad"

PROPOSICIÓN

Modifíquese el título del **Proyecto de Ley No. 420 de 2023 Cámara - 150/2022 Senado** "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de discapacidad" el cual quedara así:



Laura Fortich Sánchez
H. Senadora

"Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas en situación de con discapacidad"

Cordialmente,

LAURA FORTICH SÁNCHEZ.

Honorable Senadora

Partido Liberal Colombiano.

