

Bogotá D.C.,

Doctora:
DIANA MARCELA MORALES ROJAS
Secretaria General
Comisión Cuarta de la Cámara de Representantes
Correo electrónico: comision.cuarta@camara.gov.co
Ciudad

Asunto: Respuesta al Cuestionario Aditivo a la proposición No. 053 del 06 de marzo de 2024- CCCP 3.4.0324 -2024

Respetada doctora:

En atención a su solicitud a continuación se da respuesta al Cuestionario Aditivo a la proposición No. 053 del 06 de marzo de 2024:

1. **Proporcione un análisis detallado de su estructura de ingresos para la vigencia 2023 y 2024, desagregando los ingresos corrientes, recursos de capital, contribuciones parafiscales, fondos especiales y otras fuentes utilizadas.**

La entidad no cuenta con ingresos propios, el presupuesto para las vigencias 2023 y 2024 es 100% recursos nación.

2. **¿Cuál es la desagregación específica de su presupuesto de gastos o apropiaciones durante la vigencia 2024 en funcionamiento, servicio a la deuda o inversión? Detalle por cuenta/programa, subcuenta/subprograma y si corresponde, proyecto de inversión.**

A continuación, se detalla la asignación para la vigencia 2024 de la Unidad:

CONCEPTO	APROPIACIÓN VIGENTE 2024
FUNCIONAMIENTO	13.909.157.000,00
Gastos de Personal	10.456.729.000,00
Adquisición de bienes y servicios	3.318.381.000,00
Transferencias	50.143.000,00
Gastos por tributos, multas y sanciones	83.904.000,00
INVERSIÓN	17.000.000.000,00
Consolidación del modelo de inclusión laboral para el acceso al mercado laboral formal de las poblaciones de difícil colocación	2.515.982.072,00
Fortalecimiento de la red de prestadores del SPE para la mitigación de barreras y el acceso al mercado laboral de víctimas del conflicto armado	7.295.040.819,00
Mejoramiento de la capacidad tecnológica y operativa del servicio público de empleo a nivel nacional	7.188.977.109,00
TOTAL	30.909.157.000,00

3. ¿Cuál es la proporción de gastos recurrentes en comparación con gastos de capital en el presupuesto total para el año en curso?

Concepto	Apropiación vigente	%
Funcionamiento	13.909.157.000,00	45,0%
Inversión	17.000.000.000,00	55,0%
Total	30.909.157.000,00	100%

El porcentaje de gastos de Funcionamiento (gastos recurrentes) en relación con el presupuesto total es del 45%, mientras que los gastos de Inversión (gastos de capital) representan el 55% de presupuesto de la entidad.

4. Informe el estado actual de ejecución relacionada con los gastos de funcionamiento e inversión. Específicamente, en cuanto a planes, programas, subprogramas, proyectos de inversión y subproyectos vigentes.

¿Cuál es la situación de la apropiación inicial, vigente, certificada, disponible, comprometida y obligada?

Se presenta la ejecución con corte 31 de marzo del 2024:

CONCEPTO	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN VIGENTE	APROPIACIÓN CERTIFICADA – CDP	APROPIACIÓN DISPONIBLE	COMPROMISOS	OBLIGACIONES	% COMP.	% OBL.
	1	2	3	4	5	6	7= (5/2)	8= (6/2)
FUNCIONAMIENTO	13.909.157.000	13.909.157.000	13.683.059.048	226.097.952	4.760.263.220	3.600.281.552	34,2%	25,9%
Gastos de Personal	10.456.729.000	10.456.729.000	10.456.729.000	-	2.129.530.364	2.120.637.925	20,4%	20,3%
Adquisición de bienes y servicios	3.318.381.000	3.318.381.000	3.176.187.048	142.193.952	2.626.045.150	1.476.282.233	79,1%	44,5%
Transferencias	50.143.000	50.143.000	50.143.000	-	4.687.706	3.361.394	9,3%	6,7%
Gtos por tributos, multas y sanciones	83.904.000	83.904.000	-	83.904.000	-	-	0,0%	0,0%
INVERSIÓN	17.000.000.000	17.000.000.000	10.597.524.997	6.402.475.003	10.274.293.650	1.202.915.766	60,4%	7,1%
Consolidación del modelo de inclusión laboral para el acceso al mercado laboral formal de las poblaciones de difícil colocación	2.515.982.072	2.515.982.072	1.486.860.567	1.029.121.505	1.365.319.974	129.888.376	54,3%	5,2%
Fortalecimiento de la red de prestadores del SPE para la mitigación de barreras y el acceso al mercado laboral de víctimas del conflicto armado	7.295.040.819	7.295.040.819	2.433.283.210	4.861.757.609	2.302.158.493	198.049.584	31,6%	2,7%
Mejoramiento de la capacidad tecnológica y operativa del servicio público de empleo a nivel nacional	7.188.977.109	7.188.977.109	6.677.381.220	511.595.889	6.606.815.183	874.977.806	91,9%	12,2%
TOTAL	30.909.157.000	30.909.157.000	24.280.584.045	6.628.572.955	15.034.556.870	4.803.197.318	48,6%	15,5%



@servicio
empleocol



@SPE
Columbia



Servicio Público
de Empleo (SPE)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.
www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo



5. ¿Cuáles son los indicadores de eficiencia utilizados para evaluar la asignación y uso de recursos de la entidad?

Para evaluar la asignación y uso de los recursos la entidad utiliza los siguientes indicadores de eficiencia:

- Recursos comprometidos/Recursos asignados
- Recursos obligados/Recursos comprometidos
- Recursos obligados/Recursos asignados

6. ¿Cuál es la política de reservas y ahorro implementada para enfrentar posibles contingencias económicas dentro de su entidad?

La Entidad realiza seguimiento permanente a la ejecución presupuestal, con el fin de generar alertas tempranas y establecer las acciones pertinentes para una adecuada ejecución de los recursos asignados en el presupuesto, enfocados en no exceder la constitución de reservas presupuestales del 2% en apropiaciones de funcionamiento y del 15% en apropiaciones de inversión.

Por otro lado, se han adoptado estrategias de ahorro en relación con la austeridad del gasto que buscan garantizar la eficiencia y efectividad en el Gasto Público por parte de la Unidad.

7. ¿Cómo ha gestionado la entidad las fluctuaciones en las tasas de cambio y cuál ha sido su impacto en la ejecución presupuestal?

En general, en el aspecto donde se ve afectado la entidad por las fluctuaciones en las tasas de cambio, es en la adquisición de bienes y servicios tecnológicos; sin embargo, hemos realizado gran parte de estas adquisiciones a través de acuerdos marco, el cual ha permitido que la Unidad realice las adquisiciones de bienes y servicios a precios competitivos y razonables de acuerdo con el mercado.

8. Durante el año 2023, ¿la entidad experimento rezagos presupuestales? En caso afirmativo, ¿cuál fue el monto de estos rezagos, que porcentaje representan del presupuesto de gastos asignado a la entidad, qué porcentajes de estos son reservas presupuestales, qué porcentaje del rezago son cuentas por pagar? Detalle de la ejecución de este rezago durante la vigencia actual, identifique el tercero, concepto, valor, rubro, proyecto y justificación del rezago. Relacione las vigencias expiradas emitidas y los documentos soporte con cargo a la vigencia actual.

A continuación, se detalla el rezago presupuestal constituido en el 2023, para ser ejecutado en la vigencia 2024:

a) Monto del rezago

Concepto	Reservas	Cuentas x Pagar	Rezago total
Funcionamiento	95.016.338,00	-	95.016.338,00
Inversión	41.532.378,99	326.933.265,00	368.465.643,99
Total	136.548.716,99	326.933.265,00	463.481.981,99

b) Porcentaje que representa del presupuesto de gastos asignado:

Concepto	Valor
Presupuesto asignado 2023	28.336.538.941,00
Rezago total	463.481.981,99
% Rezago total	1,64%

Reservas Presupuestales	136.548.716,99
% Reserva Presupuestal	0,48%

Cuentas por pagar	326.933.265,00
% Cuentas por Pagar	1,15%

c) Detalle Reserva Presupuestal:

Fuente	Proyecto	Nit	Razón Social	Concepto	Valor Reserva	Observación/ Justificación
Inversión	FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA DE SERVICIOS DE LA UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO NACIONAL	900387383	UNLOFT PRODUCCION DE MARCA S.A.S.	Operador Logístico	40.132.378,99	Reserva Presupuestal por falta de PAC
Inversión	FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA DE SERVICIOS DE LA UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO NACIONAL	51791460	SANABRIA RODRIGUEZ NANCY LILIANA	Contrato de prestación de servicios profesionales	1.400.000,00	La Contratista suscribió con la Unidad del SPE, la CPS-058-2023, con fecha de inicio Julio 5 de 2023 y fecha de terminación diciembre 29 de 2023. Sin embargo, la citada Contratista solicitó CESION del contrato, que fue autorizada por el Contratante, dando lugar a dar por terminada la relación contractual. Sin perjuicio de lo anterior, la Contratista fue renuente a entregar soportes de ejecución contractual, frente a lo cual se le realizaron continuos requerimientos; al mismo tiempo, que se le requirió la presentación del Informe y Cuenta de Cobro final ante la Unidad del SPE. Sin perjuicio de lo anterior, nuevamente existió renuencia en realizar y/o presentar cuenta de cobro por valor de \$1.400.000. Así las cosas, se hace necesario realizar reserva presupuestal por el citado valor; mientras se adelantan las gestiones contractuales pertinentes y tendientes a la liquidación del contrato.
Funcionamiento	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	899999035	INSTITUTO COLOMBIANO DE CREDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TECNICOS EN EL EXTERIOR MARIANO OSPINA PEREZ ICETEX	Fondo ICETEX – SERVICIO DE EMPLEO	95.000.000,00	Reserva Presupuestal por falta de PAC
Funcionamiento	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	860524654	ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA	Seguros	16.338,00	Se adquirieron activos (Cámaras de videoconferencia y web) al final de la vigencia 2023, los cuales se reportan a la aseguradora, lo que genera una prima por inclusión de \$16.338. Teniendo en cuenta que no fue posible la generación de la factura para el cobro mencionado en el mes de diciembre 2023, se requiere la constitución de la reserva con el fin de realizar el pago mencionado.
Total Reserva Presupuestal					136.548.716,99	

Detalle Cuentas por Pagar:

Fuente	Proyecto	Nit	Razón Social	Concepto	Cuenta por Pagar	Observación/Justificación
Inversión	FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA DE SERVICIOS DE LA UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO NACIONAL	860403137	ORGANIZACION DE ESTADOS IBEROAMERICANOS OEI	Convenio mitigación de barreras	46.200.501,00	El radicado para pago fue realizado en una fecha posterior a la fecha en la cual se encontraba habilitado el SIIF Nación, para realizar órdenes de pago, por lo que se constituyó la cuenta por pagar.
Inversión	FORTALECIMIENTO DE LA RED DE PRESTADORES EN ATENCIÓN A VÍCTIMAS A TRAVÉS DEL SPE NACIONAL	860403137	ORGANIZACION DE ESTADOS IBEROAMERICANOS OEI	Convenio mitigación de barreras	272.999.431,00	El radicado para pago fue realizado en una fecha posterior a la fecha en la cual se encontraba habilitado el SIIF Nación, para realizar órdenes de pago, por lo que se constituyó la cuenta por pagar.



Inversión	FORTALECIMIENTO DE LA RED DE PRESTADORES EN ATENCIÓN A VÍCTIMAS A TRAVÉS DEL SPE NACIONAL	52744531	BERNAL MOLINA CAROLINA	Contrato de prestación de servicios profesionales	7.733.333,00	El radicado para pago fue realizado en una fecha posterior a la fecha en la cual se encontraba habilitado el SIIIF Nación, para realizar órdenes de pago, por lo que se constituyó la cuenta por pagar.
				Total Cuentas por pagar	326.933.265,00	

Nota: Del total del rezago constituido, a la fecha **UNICAMENTE se encuentra pendiente de pago la reserva constituida por valor de \$1.400.000** a nombre de SANABRIA RODRIGUEZ NANCY LILIANA.

La entidad no constituyó vigencias expiradas.

9. ¿Qué estrategias ha implementado la entidad para promover la inversión privada como complemento a los proyectos financiados por el presupuesto?

La Unidad del Servicio Público de Empleo no ha adelantado desde su misionalidad estrategias para promover inversión privada. No obstante, la Unidad planteó la Estrategia de Cooperación, una bitácora que establece la base conceptual y las líneas estratégicas que serán implementados para la gestión y ejecución de la cooperación en la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo. Como lineamiento marco, la Estrategia Nacional de Cooperación Internacional (ENCI) 2023 – 2026 establece la necesidad de convertir dicha ayuda en grandes proyectos estratégicos que responda a las múltiples necesidades sociales, de esa manera, la concurrencia de diferentes fuentes de cooperación debe integrarse en grandes proyectos multisectoriales que permitan llegar a los territorios y generar verdaderos impactos de carácter regional - nacional. La Estrategia busca el fortalecimiento de la gestión de coordinación del Servicio Público de Empleo en el territorio de la siguiente manera:

- Mediante la consecución de cooperación nacional e internacional para toda la organización con énfasis en las líneas estratégicas, pensando en la consolidación de proyectos multisectoriales.
- Con el fortalecimiento de su estructura institucional para la gestión de las relaciones internacionales y la cooperación, de modo que cuenta con las capacidades para la búsqueda de fuentes alternativas de recursos para cumplir su misión.
- Aportando a posicionar a la Unidad del SPE como productor y referente de información a través de la caracterización de la oferta y demanda laboral en articulación con diversos actores públicos y privados, para la toma de decisiones enfocadas en la transformación social y productiva del país.
- Apoyando la promoción del Servicio Público de Empleo hacia el incremento de los oferentes y demandantes que hacen uso de los servicios de gestión y colocación, con soporte en alianzas con actores estratégicos nacionales e internacionales.

10. ¿Cuáles son los mecanismos utilizados por la entidad para gestionar alianzas estratégicas y colaboraciones interinstitucionales para optimizar la utilización de recursos y evitar duplicidades?

La Unidad Administrativa del SPE durante las vigencias 2023 y lo corrido de 2024 ha realizado gestión de alianzas estratégicas con actores que aportan al trabajo técnico de la entidad mediante el trabajo efectuado a través de un equipo humano designado para tal fin. Como parte de esta gestión se efectúa el seguimiento al cumplimiento de los compromisos y objetivos propuestos con los socios a nivel operativo, se desarrollan herramientas como el mapa de actores o la Estrategia de Cooperación y se brinda asistencia a las áreas en la elaboración de proyectos acorde a las necesidades institucionales con objeto de apoyar a las áreas en el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación que brinda la red de prestadores a nivel nacional.

Resultado de estas actividades se obtuvieron por resultados la ejecución de 3 convocatorias en el marco del proyecto Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania gracias a la cooperación con la Agencia Federal de Empleo de Alemania para contar con Tecnólogos en Electricidad Industrial y enfermería con participación de 9 empresas, 9



@servicio
empleocol



@SPE
Columbia



Servicio Público
de Empleo (SPE)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo



prestadores transnacionales autorizados, 996 colombianos postulados y 264 seleccionados para 251 puestos de trabajo ofertados en ese país, actualmente en formación del idioma alemán.

Igualmente se realizó la articulación con OIT y Mercy Corps para efectuar un diagnóstico en cuanto al diseño y experiencia de usuario del sitio web de la Unidad del SPE mediante el desarrollo de 4 grupos focales (buscadores de empleo, organizaciones prestadoras, o empresas oferentes y población en condición de discapacidad en proceso de empleabilidad) para identificar las debilidades, oportunidades y fortalezas del sitio web actual, así como comprender mejor las necesidades y perspectivas de los usuarios en cuanto a la búsqueda de trabajadores idóneos, el conocimiento del mercado laboral y la interacción con la plataforma como resultado la Unidad recibió un documento de diagnóstico de diseño y experiencia de usuario atendiendo los lineamientos de gobierno digital de Min. Tic y desde la perspectiva del diseño de interfaz de usuario; diagnóstico funcional y no funcional.

En cooperación con la OIT se inició la ejecución de un Curso en Contratación Equitativa en colaboración con la Universidad Javeriana, dirigido a la red de prestadores y servidores de la Unidad del Servicio Público de Empleo. Como resultado, al menos 100 colaboradores de la Unidad del Servicio Público de Empleo y de su red de prestadores fueron certificados. En la misma vigencia en el marco del memorando de entendimiento firmado entre Cuso Internacional y la Unidad de SPE en abril de 2023, se realizaron acciones de intercambio de buenas prácticas como el modelo SCOPE y su ruta de empleabilidad y en gestión empresarial para resolver los cuellos de botella en las acciones de colocación que realiza el SPE.

En 2024, la Unidad se encuentra gestionando alianzas a partir de la asistencia técnica, trabajo colaborativo y coordinación interinstitucional para la inclusión laboral de poblaciones priorizadas de difícil colocación, la promoción de la movilidad internacional, el fortalecimiento de la capacidad institucional para la Gestión de conocimiento, experiencias y buenas prácticas con Servicios de Empleo del mundo u organismos con estudios en servicios de empleo en temas priorizados.

Para dar continuidad a la promoción de la movilidad internacional durante el primer trimestre del año se realizó el mapeo de países con interés en fomentar movilidad internacional, así como articulación y gestión para la firma de una carta de entendimiento con el Banco Mundial para el desarrollo de un estudio que permita conocer la percepción de (i) los trabajadores migrantes colombianos, (ii) los empleadores alemanes y (iii) la red de prestadores transnacionales del servicio de empleo colombianos que participaron en el proyecto TEAM; este será realizado en el trabajo conjunto con Alemania a través de la empresa Julián Schweitzer – International Consultant (JSIC) contratada por el Banco Mundial y que contará con el apoyo de la Agencia Federal de Empleo de Alemania, BA y algunas empresas (participantes de fases anteriores) con el fin de reducir las brechas de conocimiento existentes, apoyar las políticas basadas en evidencia y fortalecer el sistema de migración laboral de Colombia.

Adicionalmente, se realizan acciones para el fortalecimiento de la capacidad institucional para el procesamiento, análisis y generación de información donde se desarrolló la propuesta inicial del proyecto de Fortalecimiento del SPE con USAID, entre los cuales se seleccionó la línea de trabajo para apoyar en el proceso de identificación (anonimización) de datos de personas buscadoras de empleo y de potenciales empleadores y de ofertas de empleo con el fin de proteger la privacidad de los individuos (empresas / personas), conservando la utilidad de los datos para fines estadísticos.

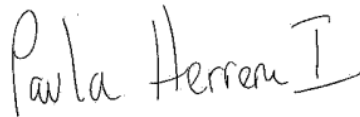
Finalmente, se viene trabajando en la gestión de conocimiento, experiencias y buenas prácticas con Servicios de Empleo del mundo u organismos con estudios en servicios de empleo en temas priorizados para ello se gestionó con el Banco Mundial para presentar a miembros de la Unidad del SPE y de la red de prestadores, las buenas prácticas en desarrollo de la gestión del Servicio Nacional de Empleo de México.

11. ¿Cómo garantiza la entidad la sostenibilidad financiera a largo plazo de los programas y proyectos, incluyendo la evaluación de pasivos contingentes?

La entidad realiza la formulación de los proyectos de inversión de acuerdo con la misionalidad y las metas establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo con el fin de que le sean asignados recursos para su ejecución, se materializan estos recursos a través de los productos y actividades de los proyectos de inversión, con estos recursos la entidad garantiza el cumplimiento de las metas planteadas, en cada vigencia de acuerdo a las dinámicas y las necesidades relacionadas con la ejecución de los proyectos se realiza el anteproyecto de presupuesto el cual es justificado y presentado ante el Ministerio de Hacienda y el Departamento Nacional de Planeación el cual asigna la cuota correspondiente a la entidad. Los proyectos de inversión que actualmente se encuentran ejecutándose en la entidad tienen vigencia desde el año 2024 hasta el año 2027.

La entidad no tiene pasivos contingentes.

Cordialmente,



PAULA HERRERA IDÁRRAGA

Directora General

Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo

Revisó: Ana María Almarío Dreszer – Secretaria General
Natalia Lozano- Asesora de la Dirección con Funciones de Planeación
Paula Andrea Ballesteros- Contratista Dirección General

Proyectó: Nelsy Paola Daza Cuy – Coordinadora Financiera
Gilma María Orjuela Rodríguez - Planeación
Carolina Franco Lasso - Líder de cooperación



@servicio
empleocol



@SPE
Colombia



Servicio Público
de Empleo (SPE)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

www.serviciodeempleo.gov.co



@ServiciodEmpleo

