



Bogotá D.C., septiembre 03 de 2020

## PROPOSICIÓN

En el marco del Proyecto de Ley No. 231 de 2019 Cámara “*Por medio de la cual se establece un Régimen Especial para los Corregimientos Municipios, Departamentos y Regiones de Frontera de Colombia, en desarrollo de lo dispuesto en los artículos 9, 289 y 337 de la Constitución Política*”, solicito a la plenaria de la Honorable Cámara de Representantes:

Adiciónense tres artículos nuevos al Proyecto de Ley No. 231 de 2019 Cámara, así:

**ARTÍCULO NUEVO.** Establézcase el Salario Mínimo Diferenciado para los habitantes de los Departamentos, Municipios y Áreas No Municipalizadas declarados como zona de frontera.

**PARÁGRAFO.** Este salario mínimo diferenciado no podrá ser inferior al salario mínimo de carácter general concertado anualmente por la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales.

Así mismo, el salario mínimo diferenciado no podrá superar el 2% adicional al porcentaje del incremento concertado anualmente por la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales frente al salario mínimo de carácter general.

**ARTÍCULO NUEVO.** Modifíquese el literal (d) del artículo 2 de la Ley 278 de 1996, el cual quedará así:

**ARTÍCULO 2.** La comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales tendrá las siguientes funciones:

d) Fijar de manera concertada el salario mínimo de carácter general y el salario mínimo diferenciado, teniendo en cuenta que se debe garantizar una calidad de vida digna para el trabajador y su familia; particularmente de quienes residen en los Departamentos, Municipios y Áreas No Municipalizadas declarados como zona de frontera.

**ARTÍCULO NUEVO.** Modifíquese el parágrafo del artículo 8 de la Ley 278 de 1996, el cual quedará así:

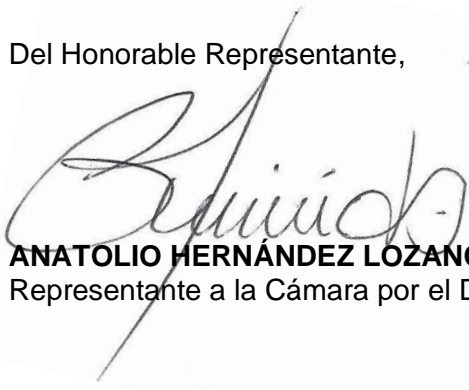
**ARTÍCULO 8.** Las decisiones de la comisión serán adoptadas por consenso. El voto de cada sector representativo será el de la mayoría de sus miembros.

**PARÁGRAFO.** Para la fijación del salario mínimo general y del salario mínimo diferenciado, la comisión deberá decidir a más tardar el quince (15) de diciembre. Si no es posible concertar, la parte o partes que no estén de acuerdo deben, obligatoriamente, explicar por escrito las razones de la salvedad dentro de las cuarenta y ocho (48) horas siguientes. Las partes tienen la obligación de estudiar esas salvedades y fijar su posición

frente a ellas en el término de las siguientes cuarenta y ocho (48) horas. De nuevo, la comisión deberá reunirse para buscar el consenso según los elementos de juicio que se hubieren allegado antes del treinta (30) de diciembre.

Cuando definitivamente no se logre el consenso en la fijación del salario mínimo general y del salario mínimo diferenciado, para el año inmediatamente siguiente, a más tardar el treinta (30) de diciembre de cada año, el gobierno lo determinará teniendo en cuenta como parámetros la meta de inflación del siguiente año fijada por la Junta del Banco de la República y la productividad acordada por el comité tripartito de productividad que coordina el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; además, la contribución de los salarios al ingreso nacional, el incremento del producto interno bruto (PIB) y el índice de precios al consumidor (IPC).

Del Honorable Representante,



**ANATOLIO HERNÁNDEZ LOZANO**

Representante a la Cámara por el Departamento de Guainía

## JUSTIFICACIÓN

En Colombia existe una gran brecha económica entre los departamentos. El poder adquisitivo de la población no es el mismo en las periferias del país, particularmente para los residentes en los departamentos de frontera en donde los productos y los bienes de primera necesidad resultan más costosos por el valor que se les imprime como resultado de su traslado. Establecer un salario mínimo diferenciado permitiría incrementar esa capacidad de cubrir los costos adicionales que tienen los productos que llegan hasta las zonas no municipalizadas, que además no cuentan con vías de acceso que reduzca el valor del transporte. En definitiva, lo que pretenden estos artículos es garantizar equilibrio entre el salario y el costo de vida en estos departamentos fronterizos.