

Bogotá D.C, 19 de agosto de 2020

Honorable Representante
GERMÁN ALCIDES BLANCO ÁLVAREZ
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES

ASUNTO: *Proposición modificativa artículo 11 del PL 192 DE 2019 Cámara, “Por medio de la cual se crea el régimen del trabajo virtual y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones”*

Respetado Presidente Blanco,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo MODIFICAR EL CONTENIDO DEL ARTÍCULO 11 del Proyecto de Ley 192 de 2019 Cámara, de forma que quede así:

*“**Artículo 11. Herramientas y equipos de trabajo.** El trabajador virtual podrá usar para la ejecución del contrato de trabajo sus propios equipos, siempre que así se acuerde con el empleador y siempre que estos cumplan con los estándares por él previstos.*

En consonancia con el artículo 39 del Código Sustantivo del Trabajo, en el contrato de trabajo virtual deberá constar lo siguiente:

- 1. Las condiciones de servicio, los medios tecnológicos y de ambiente requeridos y la forma de ejecutar el mismo en condiciones de tiempo y si es posible de espacio.*
- 2. Determinar los días y los horarios en que el trabajador virtual realizará sus actividades para efectos de delimitar la responsabilidad en caso de accidente de trabajo y evitar el desconocimiento de la jornada máxima legal.*
- 3. Definir las responsabilidades en cuanto a la custodia de los elementos de trabajo y fijar el procedimiento de la entrega por parte del teletrabajador al momento de finalizar la modalidad de trabajo virtual.*
- 4. Las medidas de seguridad informática que debe conocer y cumplir el trabajador virtual.*

***Parágrafo 1.** Para efectos de lo consagrado en el presente artículo, y teniendo en cuenta la importancia que tiene para esta modalidad de trabajo el uso de tecnologías adecuadas, el empleador podrá verificar periódicamente que los equipos que están siendo usados por el trabajador virtual cumplen con los estándares mínimos requeridos para realizar las labores que se le han asignado.*

***Parágrafo 2.** El empleador acordará con el trabajador virtual el reconocimiento de un auxilio de naturaleza no salarial para cubrir los costos derivados del servicio público de energía*

eléctrica, conexión a internet y/o telefónica, el mantenimiento de equipos y en general **de aquellos** costos adicionales en los que incurra el trabajador virtual para **el cumplimiento de sus labores**.

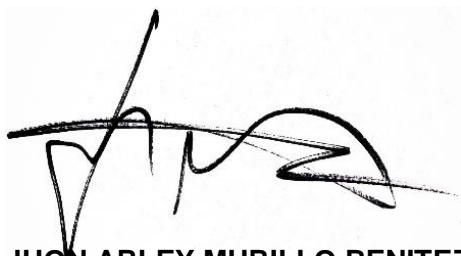
Parágrafo 3. Cuando el contrato virtual fuere desarrollado en el sector público, **el** empleador deberá dar cumplimiento a las normativas **relacionadas con el** manejo electrónico de documentos, de conformidad con las tablas de retención documental establecidas por el Archivo General **de la** Nación.

Parágrafo 4. Si el trabajador virtual no **llegara** a recibir la información necesaria para realizar sus labores **o no se le facilitaran o suministrarán** las herramientas, programas, software o demás **elementos necesarios** para el desempeño de **sus funciones u obligaciones**, o estos presenten fallas previamente advertidas por el trabajador virtual, el empleador no podrá dejar de reconocer el **pago del** salario a que el trabajador tiene derecho.”

JUSTIFICACIÓN

Propongo lo anterior, con el fin de ajustar la redacción del artículo y así dar mayor claridad a las disposiciones en él contenidas.

Conforme a lo expuesto, propongo la modificación del artículo mencionado. Cordialmente,



JHON ARLEY MURILLO BENITEZ
Representante a la Cámara
Partido Colombia Renaciente