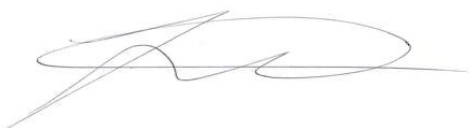


PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

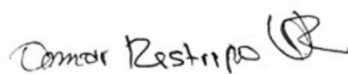
Modifíquese el título del Proyecto de Ley 162 de 2019 Cámara “**Por medio del cual se establece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación**”, el cual quedará así:

“Por medio del cual se establece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas y madres adoptantes en las diferentes modalidades de contratación”

De los Congresistas.



JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



LUIS ALBERTO ALBAN URBANO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



CARLOS A. CARREÑO **MARIN**
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Modifíquese el artículo 3 del Proyecto de Ley 162 de 2019 Cámara “**Por medio del cual se establece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación**”, el cual quedará así:

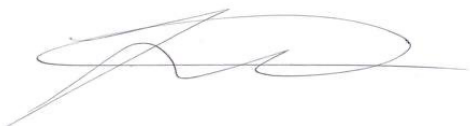
Artículo 3°. Conocimiento del estado de embarazo o del proceso de adopción. Se presume que toda finalización del contrato de trabajo y/o su no renovación, de prestación de servicios, legal y reglamentario, o contractual de cualquier otro tipo, ha ocurrido de manera discriminatoria y ~~per~~ con ocasión del embarazo cuando dicha terminación ocurra durante el periodo de gestación, o dentro de los seis (6) meses posteriores al parto. Esta presunción admite prueba en contrario, pero se invertirá la carga de la prueba a favor de la mujer embarazada y será el empleador o contratante quien deba desvirtuar la conducta discriminatoria.

De igual forma, se presume que toda terminación laboral, de prestación de servicios, legal y reglamentario, o contractual de cualquier otro tipo, ha ocurrido de manera discriminatoria y con ocasión del proceso de adopción cuando dicha terminación ocurra después de que el empleador o contratante sea informado por la trabajadora de la notificación del ICBF de la fecha de entrega del niño o niña en el marco de un proceso de adopción y durante los seis (6) meses posteriores a dicha entrega. Esta presunción admite prueba en contrario, pero se invertirá la carga de la prueba a favor de la madre adoptante y será el empleador o contratante quien deba desvirtuar la conducta discriminatoria.

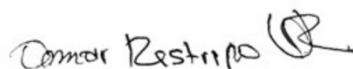
Parágrafo. En las empresas donde se manejen servicios temporales, se entenderá que hubo conocimiento del estado de embarazo o del proceso de adopción, por parte del empleador cuando conociera de este: la cooperativa

de trabajo asociado, la empresa de servicios temporales, o el tercero o empresa usuaria con el cual contrataron.

De los Congresistas.



JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



LUIS ALBERTO ALBAN URBANO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

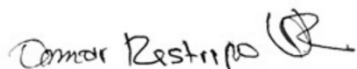


CARLOS A. CARREÑO **MARIN**
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

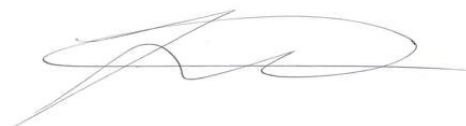
PROPOSICIÓN ELIMINATIVA

Elimínese el artículo 7 del Proyecto de Ley 162 de 2019 Cámara **“Por medio del cual se establece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación”**

De los Congresistas.



OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



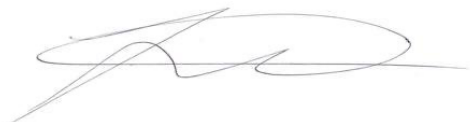
JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PROPOSICIÓN ADITIVA

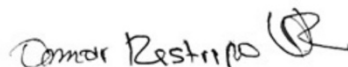
Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley 162 de 2019 Cámara “**Por medio del cual se establece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación**”, el cual quedará así:

Artículo NUEVO. Fuero de maternidad para madres adoptantes. Las madres adoptantes gozarán en todo momento de estabilidad laboral reforzada y de un trato preferente, debido a su condición de sujetas de especial protección. Para estos casos, se aplicará a partir de la notificación por parte del ICBF de la entrega de un hijo o hija en el marco de un proceso de adopción y durante los seis (6) meses posteriores a dicha entrega.

De los Congresistas.



JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



LUIS ALBERTO ALBAN URBANO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



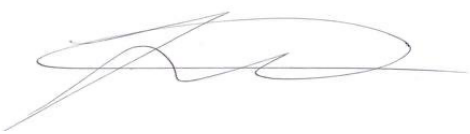
CARLOS A. CARREÑO **MARIN**
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PROPOSICIÓN ADITIVA

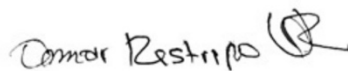
Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley 162 de 2019 Cámara “**Por medio del cual se establece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación**”, el cual quedará así:

Artículo NUEVO. Gozará de la estabilidad laboral reforzada quien tenga la condición de cónyuge, compañero (a) permanente o pareja de la mujer en periodo de embarazo o lactancia y la madre adoptante, que sea beneficiaria de aquel(la), no tenga un empleo y se encuentre afiliada al sistema de salud en calidad de beneficiaria del cónyuge o compañero (a) permanente.

De los Congresistas.



JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



LUIS ALBERTO ALBAN URBANO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



CARLOS A. CARREÑO MARIN
REPRESENTANTE A LA CÁMARA