

PROPOSICIÓN

Adiciónese un párrafo al artículo 3° del proyecto de Ley No 147 de 2019 Cámara “**Por medio de la cual se dictan medidas para protección del prepensionado y se dictan otras disposiciones.**” y el cual quedará de la siguiente manera:

Artículo 3°. Protección Especial para el Prepensionado: El prepensionado gozará de estabilidad laboral reforzada. Dentro del ámbito de aplicación de la presente ley, se entiende estabilidad laboral reforzada al derecho de protección especial del que goza un trabajador para evitar el retiro de su cargo o la terminación de su vinculación laboral, si este, pone en riesgo o en situación de vulnerabilidad el derecho a la pensión y el ingreso mínimo de la persona.

No podrán ser retirados del servicio los servidores públicos y no habrá lugar a la terminación laboral de los trabajadores particulares que cumplan los requisitos del prepensionado descrito en el artículo 2°.

Parágrafo 1°. Las administradoras de pensiones deberán enviar a su afiliado que esté próximo a cumplir los requisitos mencionados en la presente ley una comunicación explicando las características y derechos que tiene su próxima condición de prepensionado, certificando el tiempo de las semanas cotizadas, con una explicación detallada de la protección que garantiza su nueva condición y el tiempo desde el cual podría empezar a gozar de los beneficios mencionados en la presente ley. Esta comunicación debe ser remitida como máximo un mes antes de adquirir la condición de prepensionado.

El incumplimiento de esta obligación por parte de las administradoras de pensiones no se podrá entender como el desconocimiento de la condición de prepensionado.

Parágrafo 2°. El derecho de protección especial respetará la naturaleza del empleo público, en ningún caso contrariará la Constitución o la ley.

Parágrafo 3°. El servidor público o trabajador del sector privado deberá comunicar a la entidad o empleador tal condición, acreditando la edad y/o semanas que le hicieren falta para cumplir con los requisitos axiológicos para la pensión de vejez.

La ausencia de esta comunicación no implica en ningún caso renuncia a los derechos adquiridos por su condición de prepensionado.

Parágrafo 4°. Cuando el único requisito faltante para acceder a la pensión de vejez, sea el de la edad, gozará del fuero de estabilidad laboral reforzada, siempre y cuando se demuestre que es el único ingreso del prepensionando y de esta forma se garantizará el mínimo vital.



IRMA LUZ HERRERA RODRÍGUEZ
Representante a la Cámara por Bogotá
Partido Político MIRA

JUSTIFICACIÓN

El fuero de prepensionado es una de las garantías fundamentales para aquellos que se encuentran próximos a adquirir una pensión, y que dentro de los términos de derecho laboral para el sector privado se ha incluido dentro de aquellos que gozan de una estabilidad reforzada.

Por lo anterior y de acuerdo a los fallos jurisprudenciales, y citando en especial la sentencia SU 003/18, la corte ha dicho frente al tema de la siguiente manera:

“Adicionalmente, considera la Sala Plena que cuando el único requisito faltante para acceder a la pensión de vejez sea el de edad, dado que se acredita el cumplimiento del número mínimo de semanas de cotización, no hay lugar a considerar que la persona sea beneficiaria del fuero de estabilidad laboral reforzada de prepensionable, dado que el requisito faltante de edad puede ser cumplido de manera posterior, con o sin vinculación laboral vigente. En estos casos, considera la Corte que no se frustra el acceso a la pensión de vejez”¹

Por lo anterior esta proposición pretende dejar claridad y garantizar el mínimo vital de las personas que cumplen con las semanas pero aún no cuentan con la edad, y así de esta forma se recoja lo que de manera juiciosa a estudiado la Corte Constitucional, permitiendo que junto con esta iniciativa, se tenga herramientas legislativas fundamentales, que permitirán la celeridad y mejor interpretación dentro de los diferentes litigios.

¹ "SU003-18 Corte Constitucional de Colombia."

<https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2018/SU003-18.htm>.