

Bogotá, D. C., 15 de junio de 2021

Doctor  
**GERMÁN ALCIDES BLANCO ÁLVAREZ**  
Presidente de la Cámara De Representantes  
Ciudad

Asunto: **Proposición de adición**

Respetado Señor presidente,

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta proposición ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, de adición artículo al proyecto de ley número 489 de 2021 Cámara – 212 de 2019 Senado “Por medio de la cual se reduce la jornada laboral semanal de manera gradual, sin disminuir el salario de los trabajadores y se dictan otras disposiciones, el cual quedará de la siguiente forma:

**Artículo Nuevo. Las disposiciones contenidas en la presente ley serán aplicables a los trabajadores y empleados del sector público.**

Adiciónese la expresión en negrilla y subrayada.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
Partido Cambio Radical.

**MÉNDEZ**  
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

## Motivación

Actualmente la jornada laboral de los empleados y trabajadores del sector pública es de cuarenta y cuatro horas semanales de conformidad con el artículo 33 del Decreto Ley 1042 de 1978, que reza lo siguiente:

“ARTÍCULO 33. De la jornada de trabajo. La asignación mensual fijada en las escalas de remuneración a que se refiere el presente Decreto, corresponde a jornadas de cuarenta y cuatro horas semanales. A los empleos cuyas funciones implican el desarrollo de actividades discontinuas, intermitentes o de simple vigilancia podrá señalárseles una jornada de trabajo de doce horas diarias, sin que en la semana excedan un límite de 66 horas.

Dentro del límite máximo fijado en este artículo, el jefe del respectivo organismo podrá establecer el horario de trabajo y compensar la jornada del sábado con tiempo diario adicional de labor, sin que en ningún caso dicho tiempo compensatorio constituya trabajo suplementario o de horas extras.

El trabajo realizado en día sábado no da derecho a remuneración adicional, salvo cuando exceda la jornada máxima semanal. En este caso se aplicará lo dispuesto para las horas extras.”

La anterior es una norma especial para los empleados del sector público, pues el Código Sustantivo del trabajo establece la norma general en su artículo 161, que dice que la jornada laboral será de 48 horas semanales.

Ahora bien, con el proyecto de ley de la referencia se fija que la regla general es que la jornada será de 42 horas semanales, evidentemente una norma más proteccionistas y garantistas para los trabajadores en comparación con la ya existe y con la especial de los empleados públicos.

Sin embargo, como la jornada laboral de los empleados públicos se encuentra en una norma especial, se entiende que con esta modificación del Código Sustantivo del Trabajo, no cobijará a los empleados en mención, lo cual a grandes rasgos conlleva a una discriminación hacia aquello, en ese orden de días se propone un artículo nuevo en el cual se aclare que el proyecto de ley de la referencia aplicará a los empleados del sector público.