

Bogotá, D. C., 15 de junio de 2021

Doctor

**German Blanco Álvarez**

Presidente Plenaria Cámara de Representantes

Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor presidente,

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación al artículo 2º del Proyecto de Ley No. 509 de 2021 Cámara – 125 de 2019 Senado *"Por medio del cual se modifica el Decreto Ley 1222 de 1986, el Decreto Ley 1421 de 1993, la Ley 1551 de 2012, y se dictan otras disposiciones"*. El cual quedará así:

Artículo 2º. Modifíquese el artículo 24º de la Ley 1551 de 2012, de organización y funcionamiento de los municipios, con tres párrafos nuevos, que corresponden a los números 3, 4 y 5, el cual quedará así:

Parágrafo 3º. A las edilesas se les aplicará lo descrito en el parágrafo 2º anterior y lo preceptuado por el Acto Legislativo 02 de 2015, artículo 4º, respecto de las faltas temporales, y en relación con la licencia de maternidad lo previsto en el parágrafo transitorio del mismo artículo. En los municipios donde diere lugar la remuneración del edilato, a las edilesas se les aplicará lo descrito en el parágrafo 1º anterior.

La concejala o edilesa en estado de embarazo, o adoptante de un menor de edad, tendrá derecho al reconocimiento de la licencia de maternidad remunerada, como falta temporal permitida, por el tiempo y en las condiciones establecidas en el Código Sustantivo del Trabajo, **las normas que lo modifique, adicione o derogue**. La remuneración pagada durante la licencia corresponderá al valor de los honorarios correspondientes a las sesiones que se realicen durante su licencia de maternidad, los cuales serán pagados, por la EPS y por la Póliza de Salud según corresponda.

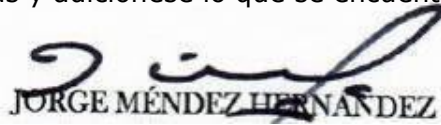
En los municipios donde no diere lugar la remuneración del edilato, los alcaldes garantizarán a las edilesas la seguridad social en salud y riesgos profesionales, con un ingreso base de liquidación de 1 SMLMV y sin que esto implique vinculación laboral a la entidad territorial, sea con la afiliación a la EPS o mediante la suscripción de una Póliza de Seguros con una compañía reconocida oficialmente de conformidad con el reglamento que para tal efecto expida el Concejo Municipal. Para tal efecto, los alcaldes observarán estrictamente los lineamientos establecidos en el artículo 7º de la Ley 819 de 2003, determinando los costos fiscales de la iniciativa y la fuente de ingreso adicional generada para el financiamiento de dicho costo

Parágrafo 4. La concejala o la edilesa que entre a gozar de la licencia de maternidad será reemplazada temporalmente, mientras dure la licencia, por los candidatos no elegidos que según el orden de inscripción o votación obtenida, le sigan en forma sucesiva y descendente en la misma lista electoral.

Parágrafo 5. En el caso y El reconocimiento y la remuneración de la licencia de paternidad se aplicarán las disposiciones establecidas en la normatividad vigente aplicará en los mismos términos del presente artículo.

Elimínese las partes tachadas y adiciónese lo que se encuentra en negrilla y subrayado.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
Partido Cambio Radica

**MÉNDEZ**  
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

## MOTIVACIÓN

Con la presente se proponen varias modificaciones al artículo primero del proyecto de ley de la referencia.

En primer lugar, se propone adicionar la expresión "las normas que lo modifique, adicione o derogue", teniendo en cuenta que el Código Sustantivo del trabajo por ser tan antiguo en su vigencia, ha sufrido de diversas modificaciones, en materia de licencias de maternidad se trae a colación a Ley 1822 DE 2017, como también proyectos de ley que surten su trámite en el Congreso de la República y tiene como propósito ampliar el tiempo de licencia de maternidad y paternidad.

De otra parte se propone modificar el parágrafo, pues la redacción del mismo sugiere que se reconocerá la licencia de paternidad en los términos de la normatividad vigente, no obstante ello, en materia de ediles y concejales, más allá de lo establecido por el Código Sustantivo del trabajo no hay nada al respecto, siendo el problema de esta licencia la forma como devengan las personas que ocupan estos cargos públicos, pues no es a través de un salario, sino de honorarios y seguros, que se adquiere a través de las sesiones, es decir, que en caso de no haber sesiones no habrán honorarios.

En aquel entendido el aporte de este proyecto de ley es la forma como se pagará la licencia para el caso de estos empleados públicos, por lo que la licencia de paternidad para ediles y concejales debe aplicarse conforme a lo establecido en el nuevo parágrafo tercero y no de acuerdo a las disposiciones establecidas en la normatividad vigente.