



PROPOSICIÓN


Adiciónese un inciso al Artículo 2 del **Proyecto de Ley N° 502 de 2020 Cámara – 188 de 2019 Senado “Por medio de la cual se modifican los artículos 239 y 240 del CST, con el fin de establecer el fuero de paternidad”**.

Artículo 2°. Modifíquese el numeral 1 del artículo 240 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual quedará así:

1. Para poder despedir a una trabajadora durante el período de embarazo o a las dieciocho (18) semanas posteriores al parto, el empleador necesita la autorización del Inspector del Trabajo, o del Alcalde Municipal en los lugares en donde no existiere aquel funcionario. La misma autorización se requerirá para despedir al trabajador cuya cónyuge, pareja o compañera permanente se encuentre en estado de embarazo y no tenga un empleo formal, adjuntando prueba que así lo acredite o que se encuentre afiliada como beneficiaria en el Sistema de Seguridad Social en Salud. El despido efectuado en las anteriores circunstancias sin la autorización previa de la oficina de Trabajo o el Alcalde Municipal que lo autorice no producirá ningún efecto”.

DE TODOS MODOS, EL DESPIDO SERÁ SOMETIDO A REVISIÓN POSTERIOR Y DENTRO DEL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA DEL MINISTERIO DE TRABAJO, LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN Y LA DEFENSORÍA DE PUEBLO, QUE EN CASO DE SER FAVORABLE AL EMPLEADO Y SU CONYUGE DEBERÁ SER RESTITUIDO DE INMEDIATO AL RESPECTIVO CARGO.

Presentado por,


JOSE VICENTE CARREÑO CASTRO
Representante a la Cámara por el Departamento de Arauca