

## PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 1 del proyecto de Ley 262 de 2020 "Por medio de la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones" acumulado con el Proyecto de Ley 429 de 2020 "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

**Artículo 1. Objeto y campo de aplicación.** La presente ley tiene por objeto regular la habilitación del trabajo en casa como una forma de prestación del servicio en situaciones de riesgo por salud pública, orden público, y fuerza mayor que no le permita al trabajador la ejecución de labores de manera presencial, o en situaciones ocasionales por mutuo acuerdo, que se presenten en el marco de una relación laboral con el Estado o con el sector privado, sin que conlleve variación de las condiciones laborales establecidas o pactadas al inicio de la relación laboral.

**Parágrafo 1°.** La presente ley no será aplicable a quienes se encuentren cobijados por regímenes especiales de orden constitucional o legal en atención al desempeño de sus funciones siempre y cuando estas sean incompatibles con el trabajo en casa.

**Parágrafo 2°.** El Ministerio del Trabajo reglamentará los límites y condiciones aplicables para la habilitación de trabajo en casa en situaciones ocasionales por mutuo acuerdo.

IRMA LUZ HERRERA RODRÍGUEZ  
Representante a la Cámara por Bogotá

AYDEE LIZARAZO CUBILLOS  
Senadora de la República

ANA PAOLA AGUDELO GARCÍA  
Senador de la República

CARLOS EDUARDO GUEVARA  
Senadora de la República





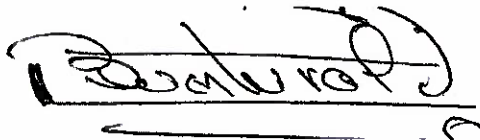
## PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Modifíquese el artículo 1º del Proyecto de Ley N° 429 de 2020 C. "por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones", el cual quedara así:

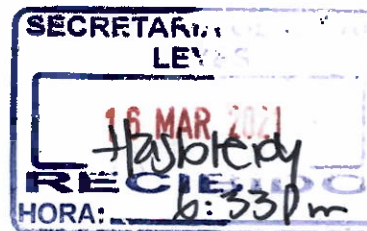
**Artículo 1. Objeto y campo de aplicación.** La presente ley tiene por objeto regular la habilitación de trabajo en casa, como una forma de organización laboral, que consiste en el desempeño de actividades remuneradas en virtud de una relación laboral con el Estado o con el sector privado y que tiene como soporte las tecnologías de la información y la comunicación – TIC para el contacto entre el trabajador y la empresa, sin requerirse la presencia física del trabajador en un sitio específico de trabajo.

El trabajo en casa en ningún caso alterara las condiciones laborales establecidas o pactadas al inicio de la relación laboral.

**Parágrafo:** La presente ley no será aplicable a quienes se encuentren cobijados por regímenes especiales de orden constitucional o legal en atención al desempeño de sus funciones siempre y cuando estas sean incompatibles con el trabajo en casa.



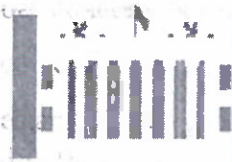
**BUENAVENTURA LEÓN LEÓN**  
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Cra 7ª. N° 8 – 68 Piso 5º oficina 530 Edificio Nuevo Congreso  
Teléfonos: 4325100 ext. 3639  
E-mail: buenaventura.leon@camara.gov.co  
Bogotá, Colombia.





CONGRESO  
DE LA REPÚBLICA  
DE COLOMBIA  
CÁMARA DE REPRESENTANTES

EDWARD  
RODRIGUEZ  
"Pensemos En Grande" »

Art 2

## PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 1 al Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado- acumulado con el proyecto de ley 352 de 2020 senado, 429 de 2020 Cámara "Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones" El cual quedará así:

Artículo 1. Objeto y campo de aplicación. La presente ley tiene por objeto regular la habilitación de trabajo en casa como una forma de prestación del servicio ~~en situaciones ocasionales, excepcionales o especiales~~, que se presenten en el marco de una relación laboral con el Estado o con el sector privado, sin que conlleve variación de las condiciones laborales establecidas o pactadas al inicio de la relación laboral.

**Parágrafo.** La presente ley no será aplicable a quienes se encuentren cobijados por regímenes especiales de orden constitucional o legal en atención al desempeño de sus funciones siempre y cuando estas sean incompatibles con el trabajo en casa.

De los honorables congresistas,

**EDWARD DAVID RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ**  
**REPRESENTANTE A LA CÁMARA POR BOGOTÁ D.C.**

**Justificación.** El trabajo en casa no debe establecerse solo de forma excepcional, sino que de acuerdo con la necesidad y atendiendo al acuerdo de voluntades de empleador y trabajador, se pueda mantener la prestación personal del servicio de forma permanente.



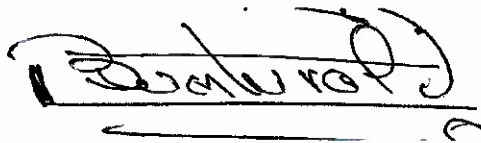


## PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

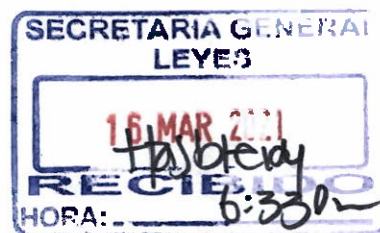
Modifíquese el artículo 2º del Proyecto de Ley N° 429 de 2020 C. "por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones", el cual quedara así:

**Artículo 2. Definición de Trabajo en Casa.** Se entiende como trabajo en casa la habilitación al servidor público o trabajador del sector privado para desempeñar ~~transitoriamente~~ sus funciones o actividades laborales por fuera del sitio donde habitualmente las realiza, sin modificar la naturaleza del contrato o relación laboral respectiva, ni tampoco desmejorar las condiciones del contrato laboral, ~~cuando se presenten circunstancias ocasionales excepcionales o especiales que impidan que el trabajador pueda realizar sus funciones en su lugar de trabajo,~~ privilegiando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Este no se limita al trabajo que puede ser realizado mediante tecnologías de la información y las telecomunicaciones, medios informáticos o análogos, sino que se extiende a cualquier tipo de trabajo o labor que no requiera la presencia física del trabajador o funcionario en las instalaciones de la empresa o entidad.



**BUENAVENTURA LEÓN LEÓN**  
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Cra 7ª. N° 8 – 68 Piso 5° oficina 530 Edificio Nuevo Congreso  
Teléfonos: 4325100 ext. 3639  
E-mail: buenaventura.leon@camara.gov.co  
Bogotá, Colombia.





## PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN.

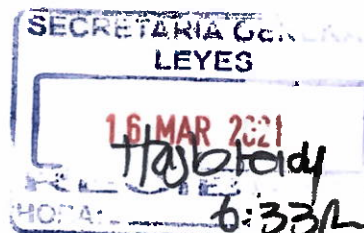
**Proyecto de Ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones " .**

Modifíquese el artículo 2 del Proyecto de ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado el cual quedará así:

**Artículo 2. Definición de Trabajo en Casa.** Se entiende como trabajo en casa la habilitación al servidor público o trabajador del sector privado para desempeñar transitoriamente sus funciones o actividades laborales por fuera del sitio donde habitualmente las realiza, sin modificar la naturaleza del contrato o relación laboral respectiva, ni tampoco desmejorar las condiciones ~~del contrato laboral~~ laborales, sindicales y de seguridad social, cuando se presenten circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidan que el trabajador pueda realizar sus funciones en su lugar de trabajo, privilegiando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

(...)

  
**ADRIANA MAGALI MATIZ VARGAS**  
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B - 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: asistentemagalimatiz01@gmail.com



CONGRESO  
DE LA REPÚBLICA  
DE COLOMBIA  
CÁMARA DE REPRESENTANTES

**M**  
**ADRIANA MAGALI**  
**MATIZ**  
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

## JUSTIFICACIÓN

Es de indicar que mediante la circular 0041 de 2020 expedida por el Ministerio del Trabajo se menciona que en las relaciones laborales del trabajo en casa se debían mantener no solo las garantías laborales sino también las sindicales y las de seguridad social.

En ese mismo sentido, es importante no solo manifestar en la definición del trabajo en casa la protección a las garantías laborales sino también extenderlas a otro tipo de derechos laborales, tal y como pretende este proyecto de ley en su artículo 11 y como lo manifestó el Ministerio del Trabajo al momento de expedir la circular.

**AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA**

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B – 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: [asistentemagalimatiz01@gmail.com](mailto:asistentemagalimatiz01@gmail.com)

Art 2

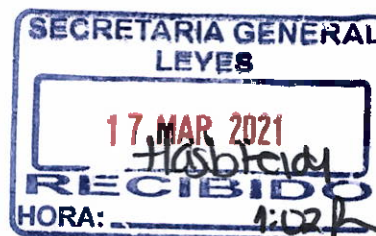
## PROPOSICIÓN

*Adiciónese un párrafo al artículo 2 del Proyecto de Ley No 429 de 2020 Cámara – 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N°262 de 2020 Senado, “Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones”, as í*

**Parágrafo:** La modalidad de teletrabajo, trabajo virtual o remoto no será reemplazada por la habilitación del trabajo en casa.

Presentado por,

  
**LEÓN FREDY MUÑOZ LOPERA**  
Representante a la Cámara  
Partido Alianza Verde



STATE OF NEW YORK  
IN SENATE  
JANUARY 14, 1903.  
REPORT  
OF THE  
COMMISSIONER OF THE LAND OFFICE  
IN RESPONSE TO A RESOLUTION  
PASSED BY THE SENATE  
MAY 1, 1899.

Mr 12

## PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 2 al Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado- acumulado con el proyecto de ley 352 de 2020 senado, 429 de 2020 Cámara "Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones" El cual quedará así:

**Artículo 2. Definición de trabajo en Casa.** Se entiende como trabajo en casa la habilitación al servidor público o trabajador del sector privado para desempeñar transitoriamente sus funciones o actividades laborales por fuera del sitio donde habitualmente las realiza, sin modificar la naturaleza del contrato o relación laboral respectiva, ni tampoco desmejorar las condiciones del contrato laboral, ~~cuando se presenten circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidan que el trabajador pueda realizar sus funciones en su lugar de trabajo,~~ privilegiando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Esto no se limita al trabajo que pueda ser realizado mediante tecnologías de la información y las telecomunicaciones, medios informáticos o análogos, sino que se extiende a cualquier tipo de trabajo o labor que no requiera la presencia física del trabajador o labor que no requiera la presencia física del trabajo o funcionario en las instalaciones de la empresa o entidad.

De los honorables congresistas,



**EDWARD DAVID RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ**  
**REPRESENTANTE A LA CÁMARA POR BOGOTÁ D.C.**



**Justificación.** El trabajo en casa no debe establecerse solo de forma excepcional, sino que de acuerdo con la necesidad y atendiendo al acuerdo de voluntades de empleador y trabajador, se pueda mantener la prestación personal del servicio de forma permanente.





## PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN.

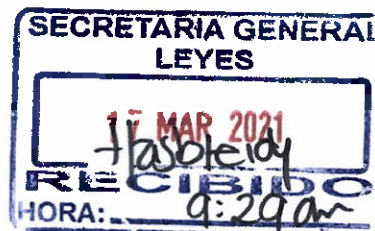
**Proyecto de Ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones " .**

Modifíquese el literal a del artículo 4 del Proyecto de ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado el cual quedará así:

### **Artículo 4. Criterios aplicables al trabajo en casa.**

- a. **Coordinación.** Las funciones, servicios y actividades laborales deberán desarrollarse de manera armónica y complementaria entre el empleador y el trabajador para alcanzar los objetivos y logros fijados. La coordinación deberá darse desde el momento mismo de la asignación de tareas o actividades, para lo cual se deberán fijar los medios y herramientas que permitan el reporte, seguimiento y evaluación, así como la comunicación constante y recíproca. En el caso de realizar funciones diferentes a las asignadas en el contrato de trabajo deberá mediar el mutuo acuerdo entre las partes y dejar constancia escrita.

  
**ADRIANA MAGALI MATIZ VARGAS**  
 Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B - 433B  
 Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
 Email: asistentemagalimatiz01@gmail.com

## JUSTIFICACIÓN

Respecto del tema de realizar funciones distintas a las consignadas por el contrato de trabajo, es importante mencionar que las circulares 0021 de 2020 y 0042 de 2020 expedidas por el Ministerio del Trabajo posibilitan la variación de funciones o actividades consignadas en el contrato laboral siempre que medie la voluntad de las partes.

Lo anterior, por cuanto a que muchos empleadores se vieron forzados a cambiar el objeto del contrato y compatibilizarlos con objetos que se pudiesen desarrollar en casa, toda vez que dada la emergencia sanitaria no podían desarrollar sus actividades de contratación regulares.

De ahí la importancia de que en este proyecto de ley quede consignada esta facultad que disponen las partes al verse en situaciones ocasionales, excepcionales o especiales que impidan que el trabajador pueda realizar sus funciones en su lugar de trabajo como lo dispone el objeto del presente PL.

**AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA**

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B – 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: [asistentemagalimatiz01@gmail.com](mailto:asistentemagalimatiz01@gmail.com)



## PROPOSICIÓN

Modifíquese el literal b artículo 4 al Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado- acumulado con el proyecto de ley 352 de 2020 senado, 429 de 2020 Cámara "*Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones*" El cual quedará así:

**Artículo 4. Criterios aplicables al trabajo en casa.** La habilitación del trabajo en casa se regirá por los principios generales de las relaciones laborales señalados en la Constitución Política y en la ley, y por los siguientes criterios:

**b. Desconexión laboral.** Es la garantía y el derecho que tiene todo trabajador y servidor público a disfrutar de su tiempo de descanso, permisos, vacaciones, feriados, licencias con el fin de conciliar su vida personal, familiar y laboral. Por su parte el empleador **no podrá** ~~se abstendrá~~ de formular órdenes u otros requerimientos al trabajador por fuera de la jornada laboral máxima definida por el Código Sustantivo del Trabajo.

De los honorables congresistas,



**EDWARD DAVID RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ**  
**REPRESENTANTE A LA CÁMARA POR BOGOTÁ D.C.**

**Justificación.** Es necesario dejar de la forma más explícita que en este tema se respeten de la manera más amplia posible los derechos de los trabajadores en su derecho a la desconexión laboral y al descanso



1. 15/11

GRAND

15/11/11

1

15/11/11  
15/11/11

## PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN.

**Proyecto de Ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones " .**

Modifíquese el artículo 6 del Proyecto de ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado el cual quedará así:

**Artículo 6. Jornada de Trabajo.** Durante el tiempo que dure el trabajo en casa se mantendrán vigentes las normas previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en los reglamentos aplicables a los servidores públicos, relativos al horario y la jornada laboral. Estarán excluidos del cumplimiento de estas disposiciones y de la remuneración del trabajo suplementario los trabajadores de dirección, de confianza o de manejo, así como los niveles directivo y asesor, en el sector público.

**Parágrafo nuevo: El empleador deberá mantener los descansos remunerados durante la lactancia, conforme a lo establecido en el artículo 238 del Código Sustantivo del Trabajo.**



ADRIANA MAGALI MATIZ VARGAS  
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B - 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: asistentemagalimatiz01@gmail.com

## JUSTIFICACIÓN

Esta proposición se realiza encaminada a la protección del derecho fundamental a la estabilidad reforzada a la maternidad y la lactancia en el ámbito del trabajo, aun para aquellas mujeres que se encuentran laborando desde casa.

En ese mismo sentido he de manifestar que la Corte Constitucional a través de la sentencia T-138 de 2015 indicó que La mujer embarazada o lactante es un sujeto de especial protección constitucional, por esta razón le asiste una garantía de estabilidad laboral reforzada y la protección de sus derechos fundamentales, por lo que considero que NO solo se deben reconocer las normas relativas al horario y la jornada laboral, si no también la protección a los descansos remunerados de madres lactantes, tal y como se dispone en la circular del 041 de 2020 expedida por el Ministerio del trabajo, la cual tiene como fin regular de forma provisional el trabajo en casa.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B – 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: asistentemagalimatiz01@gmail.com

## PROPOSICIÓN

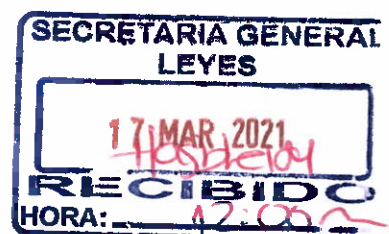
**ADICIÓNENSE UN PARÁGRAFO AL ARTÍCULO 6 DEL PROYECTO DE LEY N° 429 DE 2020 CÁMARA – 352 DE 2020 SENADO, ACUMULADO CON EL PROYECTO DE LEY N° 262 DE 2020 SENADO “POR LA CUAL SE REGULA EL TRABAJO EN CASA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”:**

**Artículo 6. Jornada de Trabajo.** Durante el tiempo que dure el trabajo en casa se mantendrán vigentes las normas previstas en el Código Sustantivo del Trabajo y en los reglamentos aplicables a los servidores públicos, relativos al horario y la jornada laboral. Estarán excluidos del cumplimiento de estas disposiciones y de la remuneración del trabajo suplementario los trabajadores de dirección, de confianza o de manejo, así como los niveles directivo y asesor, en el sector público.

**PARÁGRAFO. EN UN PLAZO NO MAYOR A TRES MESES DE ENTRADA EN VIGENCIA LA PRESENTE LEY, EL GOBIERNO REGLAMENTARÁ LOS TERMINOS Y CONDICIONES DE LO ESTIPULADO EN EL PRESENTE ARTÍCULO, INCLUIDA LA DURACIÓN MÁXIMA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO, ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 161 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO.**

Presentada por,

  
**JOSE VICENTE CARREÑO CASTRO**  
*Representante a la Cámara por el Departamento de Arauca*



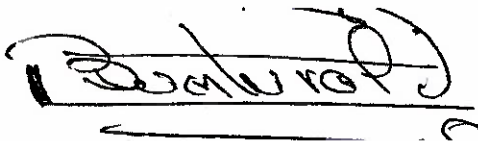


### PROPOSICIÓN DE ELIMINACIÓN

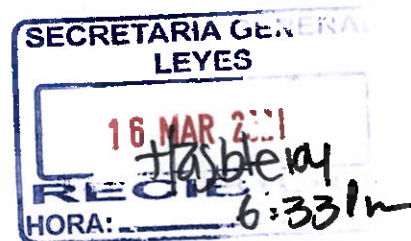
Elimínese el artículo 7º del Proyecto de Ley N° 429 de 2020 C. "por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones".

~~**Artículo 7. Término del trabajo en casa.** La habilitación de trabajo en casa originada por circunstancias excepcionales, ocasionales o especiales se extenderá hasta por un término de tres meses prorrogables por un término igual por una única vez, sin embargo, si persisten las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidieron que el trabajador pudiera realizar sus funciones en su lugar de trabajo se extenderá la habilitación de trabajo en casa hasta que desaparezcan dichas condiciones.~~

~~En todo caso, el empleador o nominador conserva la facultad unilateral de dar por terminada la habilitación de trabajo en casa, siempre y cuando desaparezcan las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que dieron origen a dicha habilitación.~~



**BUENAVENTURA LEÓN LEÓN**  
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Cra 7ª, N° 8 – 68 Piso 5º oficina 530 Edificio Nuevo Congreso  
Teléfonos: 4325100 ext. 3639  
E-mail: buenaventura.leon@camara.gov.co  
Bogotá, Colombia.





AF 7(-)



GABRIEL SANTOS GARCÍA  
Representante a la Cámara por Bogotá

### PROPOSICIÓN ELIMINATIVA

Elimínese el artículo 7 del Proyecto Ley 262 de 2020 Senado “Por medio de la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones” ACUMULADO con el Proyecto de Ley 352 de 2020 Senado - 429 de 2020 Cámara “Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones” el cual quedará de la siguiente manera:

~~Artículo 7. Término del trabajo en casa. La habilitación de trabajo en casa originada por circunstancias excepcionales, ocasionales o especiales se extenderá hasta por un término de tres meses prorrogables por un término igual por una única vez, sin embargo, si persisten las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidieron que el trabajador pudiera realizar sus funciones en su lugar de trabajo se extenderá la habilitación de trabajo en casa hasta que desaparezcan dichas condiciones.~~

~~En todo caso, el empleador o nominador conserva la facultad unilateral de dar por terminada la habilitación de trabajo en casa, siempre y cuando desaparezcan las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que dieron origen a dicha habilitación.~~

Cordialmente,

  
GABRIEL SANTOS GARCÍA  
Representante a la Cámara



Calle 10 N° 7-50 Of.301/ Capitolio Nacional  
[gabriel.santos@camara.gov.co](mailto:gabriel.santos@camara.gov.co)  
Tel.: (571) 4325100 Ext. 5476



Art 7

## PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN.

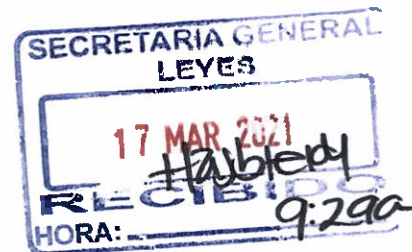
Proyecto de Ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones" .

Modifíquese el artículo 7 del Proyecto de ley N° 429 de 2020 Cámara 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado el cual quedará así:

**Artículo 7. Término del trabajo en casa.** La habilitación de trabajo en casa originada por circunstancias excepcionales, ocasionales o especiales se extenderá hasta por un término de tres meses prorrogables ~~por un término igual por una única vez~~, sin embargo, si persisten las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidieron que el trabajador pudiera realizar sus funciones en su lugar de trabajo se extenderá la habilitación de trabajo en casa hasta que desaparezcan dichas condiciones.



ADRIANA MAGALI MATIZ VARGAS  
Representante a la Cámara



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B - 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: asistentemagalimatiz01@gmail.com



CONGRESO  
DE LA REPÚBLICA  
DE COLOMBIA  
CÁMARA DE REPRESENTANTES

**M**  
**ADRIANA MAGALI**  
**MATIZ**  
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

### **JUSTIFICACIÓN**

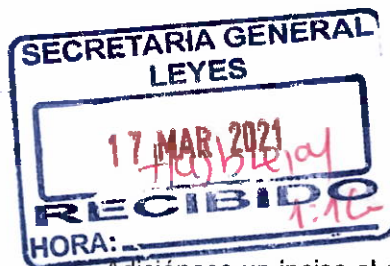
Por técnica legislativa se propone la eliminación de la expresión "por un término igual por una única vez" dado que tal y como esta redactado el artículo da entender la posibilidad de dos tipos de prorrogas las cuales son incompatibles entre si.

Se recomienda dejar solo la prorroga de las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales, dado que esta descripción es la que es más compatible con la nueva realidad y el propósito de este PL. Toda vez que hasta tanto no se inmunice la mayor parte de la población, aun seguirán tomándose medidas de forma indefinida para garantizar el distanciamiento social, entre ellas el trabajo en casa.

**AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA**

Edificio Nuevo del Congreso: Carrera 7 N° 8 - 68 - Oficinas 432B – 433B  
Teléfono: Tel (57+1) 4325100 (57+1) 4325101 (57+1) 4325102 Extensiones: 3330 - 3357  
Email: [asistentemagalimatiz01@gmail.com](mailto:asistentemagalimatiz01@gmail.com)

Art 11



## PROPOSICIÓN

Adiciónese un inciso al artículo 11 del Proyecto de Ley 262 de 2020 "Por medio de la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones" acumulado con el Proyecto de Ley 429 de 2020 "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

**Artículo 11. Garantías laborales, sindicales y de seguridad social.** Durante el tiempo que se preste el servicio o actividad bajo la habilitación de trabajo en casa, el servidor público o trabajador del sector privado continuará disfrutando de los mismos derechos y garantías que rigen su relación laboral, entre otras, las que regulan la jornada laboral, horas extras, trabajo nocturno, dominicales y festivos, descansos dentro de la jornada laboral, derechos de asociación y negociación sindical y en general todos los beneficios a que tenga derecho en el marco de la respectiva relación laboral.

Durante el tiempo que se presten los servicios o actividades bajo la habilitación del trabajo en casa el servidor público o trabajador del sector privado continuará amparado por las acciones de promoción y prevención, así como de las prestaciones económicas y asistenciales, en materia de riesgos laborales.

La ARL brindará las garantías de promoción en salud y prevención de riesgos que estén a su cargo, y el trabajador deberá cumplir con las normas y atender las recomendaciones del empleador.

Así mismo, la Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliado el empleador, deberá promover programas que permitan garantizar condiciones de salud física y mental, así como la seguridad en el trabajo, para lo cual los empleadores deberán comunicar y actualizar ante la Administradora de Riesgos Laborales los datos del trabajador y en aquellos casos en que sea necesaria la prestación del servicio o el desarrollo de actividades en un lugar diferente al inicialmente pactado en la relación laboral deberá informar la dirección en la que se efectuará el desarrollo de las actividades.

IRMA LUZ HERRERA RODRÍGUEZ  
Representante a la Cámara por Bogotá

AYDEE TIZARAZO CUBILLOS  
Senadora de la República

ANA PAOLA AGUDELO GARCÍA  
Senador de la República

CARLOS EDUARDO GUEVARA  
Senadora de la República



Ar 11



**MARÍA JOSÉ  
PIZARRO**  
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Bogotá, D.C., 17 de marzo de 2020

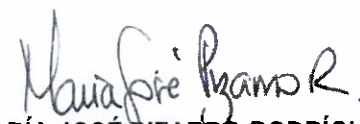
### PROPOSICIÓN

En mi condición de Representante a la Cámara y con sustento en la Ley 5ª de 1992, artículo 114, numeral 4, presento proposición modificativa al texto para segundo debate al Proyecto de Ley N° 429 de 2020 Cámara – 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones".

Modifíquese el artículo 11 del presente proyecto de ley:

**Artículo 11. Garantías laborales, sindicales y de seguridad social.** Durante el tiempo que se preste el servicio o actividad bajo la habilitación de trabajo en casa, el servidor público o trabajador del sector privado continuará disfrutando de los mismos derechos y garantías que rigen su relación laboral, entre otras, las que regulan la jornada laboral, horas extras, trabajo nocturno, dominicales y festivos, descansos dentro de la jornada laboral, **protección a la maternidad, protección de menores**, derechos de asociación y negociación sindical y en general todos los beneficios a que tenga derecho en el marco de la respectiva relación laboral.

De la honorable congresista,

  
**MARÍA JOSÉ PIZARRO RODRÍGUEZ**  
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

AQUIVIVE LA DEMOCRACIA

Carrera 7 No 8 – 68 Edificio Nuevo del Congreso. Oficina 610 – Teléfonos: 3904050  
Correo Electrónico: [maria.pizarro@camara.gov.co](mailto:maria.pizarro@camara.gov.co)  
[mjpizarrocamara@gmail.com](mailto:mjpizarrocamara@gmail.com)







## PROPOSICIÓN ADITIVA

Adiciónese un párrafo al artículo 11 del Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley 352 de 2020 Senado – 429 de 2020 Cámara "Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones", así:

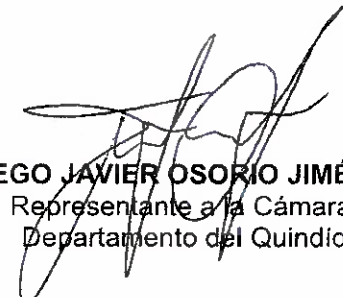
**Artículo 11. Garantías laborales, sindicales y de seguridad social.** Durante el tiempo que se preste el servicio o actividad bajo la habilitación de trabajo en casa, el servidor público o trabajador del sector privado continuará disfrutando de los mismos derechos y garantías que rigen su relación laboral, entre otras, las que regulan la jornada laboral, horas extras, trabajo nocturno, dominicales y festivos, descansos dentro de la jornada laboral, derechos de asociación y negociación sindical y en general todos los beneficios a que tenga derecho en el marco de la respectiva relación laboral.

Durante el tiempo que se presten los servicios o actividades bajo la habilitación del trabajo en casa el servidor público o trabajador del sector privado continuará amparado por las acciones de promoción y prevención, así como de las prestaciones económicas y asistenciales, en materia de riesgos laborales

Así mismo, la Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliado el empleador, deberá promover programas que permitan garantizar condiciones de salud física y mental, así como la seguridad en el trabajo, para lo cual los empleadores deberán comunicar y actualizar ante la Administradora de Riesgos Laborales los datos del trabajador, y en aquellos casos en que sea necesaria la prestación del servicio o el desarrollo de actividades en un lugar diferente al inicialmente pactado en la relación laboral deberá informar la dirección en la que se efectuará el desarrollo de las actividades.

**PARÁGRAFO: El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinará dentro de los seis meses siguientes a la promulgación de la presente ley, cuáles accidentes y enfermedades se consideran laborales en el desarrollo del trabajo en casa.**

Atentamente,

  
**DIEGO JAVIER OSORIO JIMÉNEZ**  
Representante a la Cámara  
Departamento del Quindío





Art 13



### PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

AL PROYECTO DE LEY No. 429 DE 2020- CAMARA, ACUMULADO CON EL PROYECTO DE LEY 262 de 2020 SENADO ACUMULADO CON EL PROYECTO DE LEY 352 DE 2020 SENADO.

“Por medio de la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones

El suscrito Representante a la Cámara en virtud del artículo 112 y ss. de la Ley 5 de 1992 somete a consideración, la siguiente proposición modificativa al inciso primero del artículo 13, del proyecto de ley, el cual quedará así:

“Artículo 13. Implementación del trabajo en casa. El trabajo en casa como habilitación excepcional aquí regulado ~~no~~ requerirá modificación al contrato de trabajo, al Reglamento Interno de Trabajo ni al Manual de Funciones, salvo que fuera necesario para el desarrollo de las labores.”

(...)

JOSÉ ELIECER SALAZAR LÓPEZ  
Representante a la Cámara  
Departamento del Cesar





San Andrés Islas, 17 de marzo de 2021.

### PROPOSICIÓN ADITIVA.

**Adiciónese un artículo nuevo al PROYECTO DE LEY 262 DE 2020S acumulado con el PROYECTO DE LEY 352 DE 2020 Senado - 429 DE 2020 Cámara "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones"**

**Artículo nuevo.** El trabajo en casa será tenido en cuenta por los Médicos Laborales y Especialistas en enfermedades laborales como una alternativa para lograr la recuperación del estado de salud emocional, mental y física del trabajador, para lo cual, el empleador deberá acatar y respetar las recomendaciones laborales en las condiciones y términos del trabajo ordenadas por el médico laboral tratante.

Así mismo, para efectos de la presente iniciativa de Ley, una vez denunciada alguna conducta de acoso laboral, y mientras dure el proceso en los términos contenidos en la ley 1010 de 2006, se podrá ordenar el trabajo en casa por la autoridad competente como una alternativa de protección del acosado.

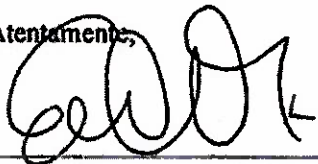
### JUSTIFICACIÓN.

La presente iniciativa se fundamenta en la necesidad y el derecho que tienen los trabajadores de acceder a una recuperación oportuna y bajo condiciones óptimas de convivencia del estado de salud física y/o emocional que puede verse afectada por enfermedades de origen común, laboral o incluso por conductas de acoso laboral.

Además, se recomienda que el presente proyecto de ley establezca como una medida de recuperación médica, y para evitar el acoso laboral durante el término de la duración del proceso de acoso laboral en los términos de la ley 1010 de 2006, la posibilidad de implementación del trabajo en casa como una alternativa laboral.

Por lo anterior, solicito que esta proposición modificatoria sea tenida en cuenta.

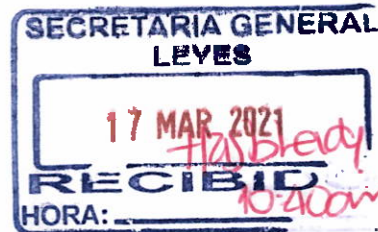
Atentamente,



**ELIZABETH JAY-PANG DÍAZ**

Representante a la Cámara

Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina



**Bogotá D.C**  
Edificio Nuevo del Congreso  
Cámara de Representantes  
Oficina 411-413  
Teléfono: (51+)4325100 Ext 4003

**San Andrés Islas**  
Edificio Cámara de Comercio  
Avenida Francisco Newball  
Piso 3 Oficina 301



elizabethjaypangdiaz



@ejaypangdiaz



elizabethjaypangdiaz

**Elizabeth**  
Jay Pang Díaz

Tu voz  
Fuerte y clara  
en el Congreso





**JORGE ENRIQUE BURGOS LUGO**  
**REPRESENTANTE A LA CÁMARA – DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA**

**PROPOSICIÓN AL PROYECTO DE LEY N° 429 DE 2020 CÁMARA – 352 DE 2020  
SENADO, ACUMULADO CON EL PROYECTO DE LEY N° 262 DE 2020 SENADO "POR LA  
CUAL SE REGULA EL TRABAJO EN CASA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".**

Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley N° 429 de 2020 Cámara – 352 de 2020 Senado, acumulado con el Proyecto de Ley N° 262 de 2020 Senado "Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones", el cual quedara así:

**ARTÍCULO NUEVO.** Los empleadores que acuerden la modalidad de trabajo en casa con sus empleados deberá cada seis (6) meses remitir un informe al Ministerio de Trabajo con el fin de llevar una estadística del número de trabajadores que implementaron el trabajo en casa.

El gobierno reglamentara la materia para establecer la información que debe contener el informe.

Cordialmente,

**JORGE ENRIQUE BURGOS LUGO**  
Representante a la Cámara  
Departamento de Córdoba



Correo electrónico: [jorge.burgos@camara.gov.co](mailto:jorge.burgos@camara.gov.co)  
PBX: (57+1) 3904050 ext. 3424 - 3425  
Dirección oficina: Edificio Nuevo del Congreso, Carrera 7 No. 8-68 – (528B - 529B)

Handwritten text, possibly a signature or date, located in the bottom left corner of the page.