

Bogotá D.C., 19 de abril de 2021

## PROPOSICIÓN

Adiciónese al artículo 3 del Proyecto de Ley No. \_133\_ de 2020 Cámara y al artículo 7 del Proyecto de Ley No. 133\_\_ de 2020 “Por El Cual Se Regula La Creación, Conformación Y Funcionamiento De Las Comisarías De Familia, Se Establece El Órgano Rector Y Se Dictan Otras Disposiciones” los cuales quedaran así:

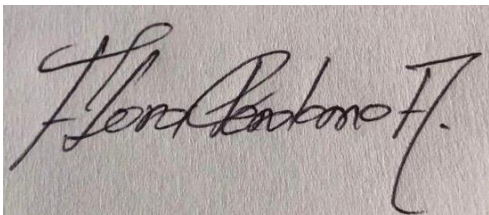
**ARTÍCULO 3. PRINCIPIOS RECTORES.** Toda actuación del personal de las Comisarías de Familia deberá orientarse por los siguientes principios:

(..)

**13. Debido Proceso: Durante la actuación en las diferentes etapas de las Comisarías de Familia se respetará las diferentes etapas procesales consagradas en la ley para este tipo de procesos.**

**ARTÍCULO 7. COMPOSICIÓN DEL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO.** Toda Comisaría de Familia, independientemente que esté estructurada como entidad o como dependencia, deberá contar con un equipo interdisciplinario que garantice una atención integral y especializada a las personas usuarias de sus servicios. El equipo interdisciplinario estará conformado como mínimo por un profesional en psicología, **un profesional del derecho**, un profesional en trabajo social o su equivalente según la ley, y un auxiliar administrativo.

Atentamente,



**H.R FLORA PERDOMO ANDRADE**  
Cámara de Representantes por el Huila.

Bogotá D.C., 19 de abril de 2021

## PROPOSICIÓN

Adiciónese el párrafo 3. al artículo 5 del Proyecto de Ley No. \_\_ de 2020 “Por El Cual Se Regula La Creación, Conformación Y Funcionamiento De Las Comisarias De Familia, Se Establece El Órgano Rector Y Se Dictan Otras Disposiciones” los cuales quedaran así:

**ARTÍCULO 5. CREACIÓN Y REGLAMENTACIÓN.** Los Concejos Municipales y Distritales, en el marco de sus competencias, tendrán a su cargo la creación de al menos una dependencia o entidad que cumpla las funciones asignadas a las Comisarias de Familia.

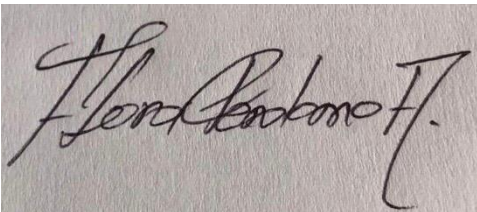
Cada Comisaría de Familia deberá contar con al menos un comisario y su equipo interdisciplinario. En cada municipio deberá existir como mínimo un comisario de familia y su equipo interdisciplinario adicional por cada 200.000 habitantes.

No se admitirá la creación de Comisarías de Familia de carácter intermunicipal.

(...)

**PARÁGRAFO 3. Los municipios deberán realizar la aplicación de los establecido en la presente ley durante los 12 meses siguientes de expedida la presente ley.**

Atentamente,



**H.R FLORA PERDOMO ANDRADE**  
Cámara de Representantes por el Huila.

Bogotá D.C., 19 de abril de 2021

## PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 25 del Proyecto de Ley No. \_\_ de 2020 “Por El Cual Se Regula La Creación, Conformación Y Funcionamiento De Las Comisarías De Familia, Se Establece El Órgano Rector Y Se Dictan Otras Disposiciones” los cuales quedaran así:

**ARTÍCULO 25. SISTEMA DE INFORMACIÓN.** El Ministerio de Justicia y del Derecho creará y mantendrá en funcionamiento un Sistema de Información para las Comisarías de Familia, que registre los datos establecidos en los lineamientos técnicos definidos por este.

**PARÁGRAFO 1.** En lo que tiene que ver con la competencia subsidiaria otorgada por el artículo 98 de la Ley 1098 de 2006, la Comisaría de Familia, reportará y mantendrá actualizada la información, en el sistema que para el efecto tenga dispuesto el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

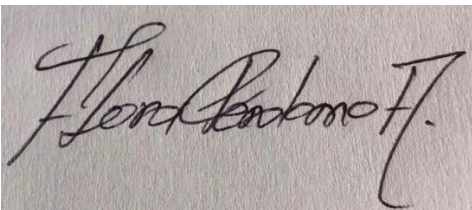
**PARÁGRAFO 2.** La herramienta que desarrolle el Sistema de Información deberá garantizar la interoperabilidad con otros sistemas relacionados con las funciones de las Comisarías de Familia.

**PARÁGRAFO 3. La herramienta que desarrolle el Sistema de Información deberá garantizar que los entes del Estado como son las policía y la Fiscalía tenga acceso a conocer las medidas de protección de las víctimas.**

**PARÁGRAFO 4. La herramienta que desarrolle el Sistema de Información deberá garantizar que mediante dicha herramienta se logre comunicar la posible víctima con la comisaría de familia de su jurisdicción.**

**PARÁGRAFO 5. La herramienta que desarrolle el Sistema de Información deberá garantizar que las víctimas conozcan el estado real y en línea del proceso.**

Atentamente,



H.R FLORA PERDOMO ANDRADE

Cámara de Representantes por el Huila.

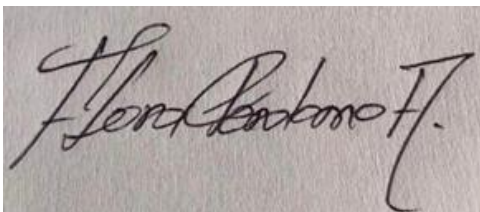
Bogotá D.C., 19 de abril de 2021

## PROPOSICIÓN

Adiciónese al Capítulo VIII el artículo 35 del Proyecto de Ley No. \_\_\_ de 2020 “Por El Cual Se Regula La Creación, Conformación Y Funcionamiento De Las Comisarías De Familia, Se Establece El Órgano Rector Y Se Dictan Otras Disposiciones” los cuales quedaran así:

**ARTÍCULO 35. INCENTIVOS ESTUDIANTILES. Se Creara incentivos a los estudiantes de último año de derecho que estudien en Universidades Públicas, un descuento en la matrícula del 2%, para que realicen labores de pasantía en Comisarias de Familia de municipios de Categoría 4,5 y 6.**

Atentamente,



**H.R FLORA PERDOMO ANDRADE**  
Cámara de Representantes por el Huila.

Bogotá D.C., 19 de abril de 2021

## **PROPOSICIÓN**

Adiciónese el parágrafo 3 al artículo 10 del Proyecto de Ley No. \_\_\_ de 2020 “Por El Cual Se Regula La Creación, Conformación Y Funcionamiento De Las Comisarías De Familia, Se Establece El Órgano Rector Y Se Dictan Otras Disposiciones” los cuales quedaran así:

**ARTÍCULO 10. NATURALEZA DE LOS EMPLEOS, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DEL PERSONAL DE LAS COMISARÍAS DE FAMILIA.** Los empleos creados o que se creen para integrar el equipo de trabajo interdisciplinario de las Comisarías de Familia, de nivel profesional, técnico o asistencial se clasifican como empleos de carrera administrativa, para su creación y provisión se seguirá el procedimiento señalado en la Constitución y en la ley.

El empleo de comisario de familia, a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, pasará del nivel profesional al nivel directivo y se clasificará como empleo de libre nombramiento y remoción del Alcalde. Tendrá un período institucional de cuatro (4) años, el cual comenzará a contarse al cumplirse el segundo año de posesión del Alcalde. Dentro de dicho período, solo podrán ser retirados del cargo con fundamento en la evaluación insatisfactoria de su gestión, evaluación que se realizará en los términos establecidos en la ley y las normas reglamentarias, por destitución o por orden judicial.

Para la designación del empleado se tendrán en cuenta los criterios de mérito, capacidad y experiencia para el desempeño del empleo, y se podrá utilizar la aplicación de una o varias pruebas dirigidas a evaluar los conocimientos o aptitudes requeridos para el desempeño del mismo, la práctica de una entrevista y una valoración de antecedentes de estudio y experiencia. Corresponde a los municipios y distritos definir la ponderación de cada uno de estos criterios.

La evaluación del candidato o de los candidatos propuestos por el nominador, podrá ser realizada por un órgano técnico de la entidad conformado por directivos

y consultores externos, o ser encomendada a una universidad pública o privada, o a una empresa consultora externa especializada en selección de directivos.

El Departamento Administrativo de la Función Pública apoyará técnicamente a las diferentes entidades públicas en el desarrollo de estos procesos.

**PARÁGRAFO 1.** El Concejo Municipal, en ejercicio de sus competencias constitucionales para fijar las escalas de remuneración, adecuará la escala salarial para el empleo de comisario de familia, pasándolo del nivel profesional a directivo. El salario mensual del comisario de familia no podrá ser inferior al ochenta por ciento (80%) ni ser superior al cien por ciento (100%) del salario mensual del Alcalde

**PARÁGRAFO 2.** Los comisarios de familia que acrediten derechos de carrera administrativa cuyo cargo sea declarado de libre nombramiento y remoción, conservarán los derechos de carrera mientras permanezca en él.

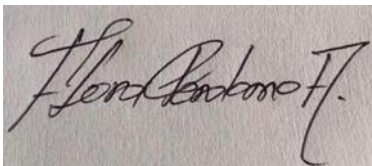
**PARÁGRAFO 3. La Escuela Superior de Administración Pública, ESAP, anualmente dictará capacitación y actualización relacionadas con el desarrollo de las Comisarias de Familia al equipo interdisciplinario de las Comisarias de Familia.**

**Dichas capacitaciones y actualizaciones serán obligatorias y se tendrán en cuenta en la evaluación de los funcionarios de carrera y en la escogencia de los comisarios que deban o no, seguir en sus cargos**

**Dichas capacitaciones se harán en las regiones o por medio de una plataforma virtual.**

**PARÁGRAFO TRANSITORIO.** Los alcaldes distritales y municipales deberán llevar a cabo procesos de selección de los comisarios de familia cuyo cargo sea de libre nombramiento y remoción, quienes tomarán posesión al inicio de vigencia de esta norma y permanecerán en el cargo hasta que se cumpla el segundo año de la posesión del alcalde que suceda al que los designó.

Atentamente,



**H.R FLORA PERDOMO ANDRADE**



Cámara de Representantes por el Huila.