|  |  |
| --- | --- |
| **FECHA DILIGENCIAMIENTO:** | **DD: \_\_\_\_\_\_\_\_MM: \_\_\_\_\_\_\_\_ AA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **NOMBRES Y APELLIDOS:** |  |
| **DOCUMENTO DE IDENTIDAD** |  |
| **CARGO:**  |  |
| **AREA DE TRABAJO:** |  |
| **CORREO ELECTRÓNICO:**  |  |
| **TELEFONO Y/O CELULAR:** |  |
| **SITUACIÒN A RELACIONAR****(Ten en cuenta que un )** |
| **CONFLICTO LABORAL**  | Se puede entender como una disputa entre funcionarios de la Cámara de Representantes a causa de diferencias de opinión, percepción o problemas de relación. |
| **ACOSO LABORAL** | Es toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo., según el artículo 2° de la Ley 1010 del 2006 |
| **DESCRIPCIÒN DE LA SITUACIÒN (QUEJA)**Describa todas las situaciones en las que se identifiquen las circunstancias, personas (quien o quienes), tiempo (cuándo), modo (cómo) y lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente. |
| **(De ser necesario, el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)** |
| **SOPORTE DE LA SITUACIÒN (PRUEBAS)**Describa el tipo de pruebas con las que cuenta para soportar el caso. En la medidas de las posibilidades debe aportarla con la presente queja. |
| **Pruebas testimoniales**(Testigos de los hechos) |  |
|  |
|  |
| **Pruebas audiovisuales** (Grabaciones de voz, videos, fotografías, legalmente recaudadas.) |  |
|  |
|  |
| **Pruebas físicas**(Cartas, correos electrónicos, anónimos) |  |
|  |
| **SUGERENCIAS** |
| **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES** **(**Capacitación, divulgación**)** |
|  |
| **ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECIÓN DE SITUACIONES****(**Procedimiento para presentar las quejas, proceso de atención e investigación de las mismas**)** |
|  |
| **Firma:**  |