

PROPOSICIÓN DE ELIMINACIÓN

AL PROYECTO DE LEY No. 366 DE 2020 CAMARA

Por medio de la cual se toman medidas para proteger los derechos de las personas naturales que celebren contratos de prestación de servicios con entidades públicas y se dictan otras disposiciones.

El suscrito representante a la Cámara en virtud del artículo 112 y ss. de la Ley 5 de 1992 somete a consideración del Presidente y los miembros de la plenaria de la Honorable Cámara de Representantes, la siguiente proposición al artículo 6°, el cual quedara así:

Artículo 6°. Licencia de maternidad. Cuando una contratista se encuentre en estado de embarazo podrá:

- a) De común acuerdo se puede suspender el contrato de prestación de servicios, con el fin de buscar el disfrute del periodo de la licencia de maternidad y el reconocimiento de tipo económico que realiza las EPS. Las partes contratantes, podrán convenir la cláusula de suspensión del contrato de prestación de servicios profesionales, fijando las reglas por la cual procederá la misma.
- b) Si las partes contratantes acuerdan no suspender el contrato de prestación de servicios, y la contratista acredita el cumplimiento de las actividades contratadas, habrá lugar al pago de honorarios, por cuanto el objeto del mismo está siendo ejecutado. ~~Si la contratista continúa ejecutando el objeto contractual, la EPS por un lado asumirá el pago de la licencia de maternidad y el contratante por el otro deberá cancelar los honorarios convenidos.~~

JUSTIFICACIÓN

El aparte que se propone eliminar vulnera el derecho a la igualdad, por cuanto está dando más prerrogativas a la persona vinculada por un contrato de prestación de servicios, que a la servidora pública vinculada mediante relación legal y reglamentaria o una trabajadora vinculada mediante una relación laboral, toda vez que la contratista vinculada por contrato de prestación de servicios, recibiría el pago de la licencia de maternidad por parte de la EPS y el pago de los honorarios, por parte de la entidad contratante, mientras que la servidora pública y la trabajadora únicamente se le paga la licencia de maternidad.

La licencia de maternidad se define como: Un **descanso remunerado** de 18 semanas que la ley confiere a la mujer que tiene un hijo, que es pagado por el empleador y reconocido por la EPS.

Además, es una prestación económica que se otorga a la madre en beneficio del recién nacido para que la madre dedique el 100% de su tiempo al bebé sin pensar en su trabajo, por lo tanto aprobar este artículo como esta originalmente conllevaría a la desnaturalización de la licencia de maternidad.

:



JOSÉ ELIECER SALAZAR LÓPEZ

Representante a la Cámara

Departamento del Cesar