

PROPOSICION

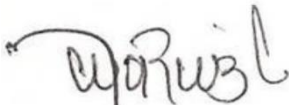
PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

Modifíquese el artículo 1 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 1o. Objeto. La presente Ley tiene como objeto otorgar directrices frente a la prestación del servicio de búsqueda e información de oferta de empleo y vacantes laborales, que se realiza de manera presencial y por medio de sitios web, aplicaciones móviles o similares, por parte de actores privados en el mercado laboral del trabajo, con el fin de otorgar seguridad y protección a los ciudadanos que buscan emplearse por medio de estas herramientas.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

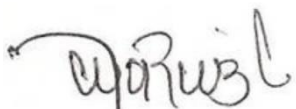
Modifíquese los párrafos del artículo 2 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 2o. Ofertas visibles. Los sitios web, aplicaciones móviles, o similares, donde se publiquen ofertas de empleo y vacantes laborales o se dé información sobre las mismas, así como los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial, deberán hacer visible los datos básicos de la empresa o persona que ofrece el puesto de trabajo o empleo; ninguna oferta podrá ser absolutamente confidencial salvo reserva legal y salvo las disposiciones contenidas en el párrafo 3 del artículo 2.2.6.1.2.12. del Decreto 1072 de 2015.

Parágrafo 1. Para el caso de las personas jurídicas ~~empresas~~ deberá exigirse el certificado de existencia y representación legal expedido por la autoridad competente.

Parágrafo 2. Con el fin de dar cumplimiento a lo señalado en el presente artículo, podrá exigirse a las ~~empresa o~~ personas jurídicas y/o naturales que ofrecen el puesto de trabajo, la actualización periódica de sus datos.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

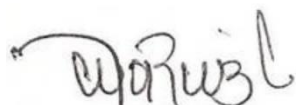
Adiciónese un numeral al artículo 3 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 3o. Prohibiciones. Toda persona jurídica encargada de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles, o similares, donde se publiquen ofertas de empleo y vacantes laborales, o se dé información sobre las mismas, así como los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial, deberán analizar de forma previa las ofertas y vacantes que se publican o se dan a conocer, y prohibir todas aquellas que:

(...)

11. Oferten Vacantes de trabajo que no superen el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

Adiciónese un párrafo al artículo 4 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 4o. Sanciones. Sin desconocer las sanciones establecidas en los artículos 38 y 39 de la Ley 1636 de 2013 a que haya lugar, en caso de comprobarse que la persona jurídica encargada de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles, o similares, donde se publiquen ofertas de empleo y vacantes laborales o se dé información sobre las mismas.

(...)

Parágrafo Nuevo: Lo anterior, sin perjuicio de las investigaciones de carácter penal y fiscalmente producto de facilitar conductas que conlleven a la comisión de delitos y uso inadecuado de recursos públicos.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

Modifíquese el Artículo 5 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 5o. Información sobre legislación laboral. Toda persona natural o jurídica encargada de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles, o similares, donde se publiquen ofertas de empleo y vacantes laborales, o se dé información sobre las mismas, así como los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial, deberán publicar en lugar visible dentro del sitio web, aplicación o al interior de las instalaciones físicas, según sea el caso, un resumen de la legislación laboral vigente en Colombia, que contenga como mínimo aquella relacionada con los siguientes temas: jornada máxima de trabajo (diaria y semanal), salario mínimo mensual legal vigente, pago de seguridad social, reconocimiento y pago de prestaciones sociales y prestaciones económicas, régimen de vacaciones y piso mínimo de protección social.

(...)

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA


“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

Modifíquese el Artículo 6 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 6o. Valoración y calificación de ofertas y vacantes de empleo. Toda persona natural o jurídica encargada de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles, o similares, donde se publiquen ofertas de empleo y vacantes laborales o se dé información sobre las mismas, así como los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial, deberán habilitar opciones o herramientas de comentario y calificación de todas las ofertas y vacantes publicadas o dadas a conocer, con el fin de generar una valoración por parte de los usuarios frente a la experiencia obtenida en el proceso de postulación y/o participación a una vacante laboral, siendo esta información pública y accesible a todos los usuarios de las plataformas de empleo y a quienes acuden de forma presencial a las instalaciones de los prestadores del servicio.

(...)

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

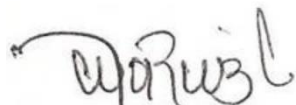
“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

Adiciónese un párrafo al Artículo 7 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 7o. Mecanismos de inclusión social. Toda persona jurídica encargada de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles o similares, donde se publiquen ofertas de empleo y vacantes laborales o se dé información sobre las mismas, así como los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial, podrán realizar actividades de promoción de oferta de empleo y vacantes para personas con discapacidad o cuidadores de personas con discapacidad, así como para los jóvenes entre 18 a 28 años que estuvieron bajo custodia y protección del Sistema Nacional de Bienestar Familiar, sujeto a la existencia y disposición de dichas vacantes.

Parágrafo: El Ministerio del Trabajo regulará las garantías y formas de accesibilidad para las actividades de promoción de oferta de empleo y vacantes de los grupos poblacionales previamente señalados.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



PROPOSICION

PROYECTO DE LEY N° 323 DE 2020 CÁMARA

“POR MEDIO DE LA CUAL SE OTORGAN DIRECTRICES FRENTE AL SERVICIO DE INFORMACIÓN Y BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO – LEY DE EMPLEO DIGNO”.

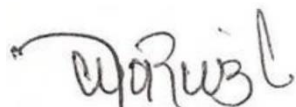
Adiciónese un párrafo al artículo 9 del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 9o. Informe de la dinámica del mercado laboral. Anualmente, la agencia pública de empleo emitirá un informe, en coordinación con las personas naturales y/o jurídicas encargadas de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles o similares, donde se publiquen ofertas y vacantes de empleo o se dé información sobre las mismas, así como en coordinación con los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial.

(...)

Parágrafo Nuevo: Las personas naturales o jurídicas encargadas de la gestión y administración de sitios web, aplicaciones móviles o similares, donde se publiquen ofertas y vacantes de empleo o se dé información sobre las mismas, así como los prestadores del servicio que realicen esta actividad de forma presencial no podrán negar el envío de información o aclaración solicitada por parte de la Agencia Pública de Empleo.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá