

### Proposición

**Modifíquese el artículo 136 del Proyecto de Ley No. 032 de 2021 Senado-218 de 2021 Cámara “Por la cual se crea la categoría de patrulleros de policía, se establecen normas relacionadas con el régimen especial de carrera del personal uniformado de la Policía Nacional, se fortalece la profesionalización para el servicio público de policía y se dictan otras disposiciones”, el cual quedará así:**

**ARTÍCULO 136. NIVELACIÓN SALARIAL.** El Gobierno Nacional deberá nivelar salarialmente a los oficiales, **suboficiales, personal del nivel ejecutivo y quienes se encuentren** en servicio activo de la Policía Nacional, teniendo como referencia la remuneración de los cargos directivos en las ramas del Poder Público.

Lo anterior, sin perjuicio del régimen especial que ampara a la Policía Nacional.



**Erwin Arias Betancur**  
H.R/ Departamento de Caldas

## **Justificación**

Con la entrada en vigencia de la Ley 180 de 1995, en su Artículo 1°, a través del cual se creó el Nivel Ejecutivo se dispuso que: “La Policía Nacional está integrada por Oficiales, personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes, Alumnos y por quienes presten el servicio militar obligatorio en la Institución, así como por los servidores públicos no uniformados, pertenecientes a ella, unos y otros sujetos a normas propias de carrera y disciplina en la forma que en todo tiempo establezca la ley.”

Posteriormente el Gobierno Nacional expide el Decreto 1091 de 1995, con el cual fija el régimen de asignación y prestaciones para el personal del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional, en él se establece las asignaciones, primas y subsidios, descuentos, dotaciones, pasajes, viáticos y prestaciones a las cuales tendrá derecho el personal del entonces recién creado Nivel Ejecutivo. Sin embargo en el año 2000, mediante el Decreto 1791, que modifica las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional, crea un nuevo grado en la jerarquía del Nivel Ejecutivo (Intendente jefe) e instaura las condiciones de ascenso en cada uno de los grados, sin embargo define que los diferentes ascensos estarán sujetos a las vacantes existentes, conforme al Decreto de planta y con sujeción a las precedencias de la clasificación que establece el Decreto de Evaluación del Desempeño.

En este sentido, si bien es cierto actualmente se han generado inconvenientes con el personal que ha permanecido en el mismo grado por más de 5 años de servicio y fortalecido especialmente por; a) inconformidades con el régimen salarial, mejoramiento de bonificaciones, primas y subsidios para el personal, b) régimen de carrera, promoción y condiciones laborales y c) prestaciones y condiciones de retiro.

También es cierto que con la presente iniciativa se resuelve la problemática solo para los oficiales toda vez que la nivelación salarial propuesta en el artículo 136 de la iniciativa, mejora únicamente las condiciones salariales del personal uniformado que integra la categoría de oficiales en la Policía Nacional, en consideración a los niveles de responsabilidad que les son asignados y que no resultan compensados con el salario que reciben.

Así las cosas, con la presente proposición lo que se pretende va en línea con lo planteado por Betancourt (2014) y tomado de la propia ponencia en donde se manifiesta que “el éxito de la estructura de carrera del Nivel Ejecutivo de la Policía

Nacional, implica para el Gobierno Nacional unas nuevas partidas presupuestales”. En este sentido, se conmina a los ponentes y autores para que la respectiva nivelación salarial **se amplie al nivel de suboficiales** integrado por a) Sargento Mayor b) Sargento Primero c) Sargento Viceprimero d) Sargento Segundo e) Cabo Primero f) Cabo Segundo dadas sus responsabilidades, así como al **personal del nivel ejecutivo y quienes se encuentren en servicio activo en la Policía Nacional.**