

Bogotá, D. C., 18 de agosto de 2021

Doctor
Jennifer Kristin Arias Falla
Presidenta Plenaria Cámara de Representantes
Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetada Señora presidenta,

Con fundamento en lo contemplado en la Ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación al artículo 4º del Proyecto de Ley No. 209 de 2020 Cámara *"Por medio de la cual se dictan medidas para la protección del adulto mayor y se fortalece la política de envejecimiento"*. El cual quedará así:

Artículo 4. Política de Preparación Para el Retiro. Todo trabajador afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral al que le falten 5 o menos años para alcanzar la edad de pensión gozará de programas destinados a la preparación de su retiro y la ayuda psicosocial para el momento en que finalice su vida laboral. Los programas se formularán e implementarán aplicando principios que incluyan la igualdad y con enfoque diferencial y enfoque territorial **y deberán incluir como mínimo temas relacionados con la salud física y psicológica, talleres sobre administración económica y financiera de un ingreso fijo reducido, manejo del tiempo libre y problemas familiares y capacitaciones sobre normatividad laboral vigente.** El Ministerio de Trabajo reglamentará la materia **dentro de tres (3) meses siguientes contados a partir de la entrada en vigencia de la presente ley.**

Adiciónese los apartes en negrilla y subrayado.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina
Partido Cambio Radica

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

MOTIVACIÓN

El artículo 4° del proyecto de ley en referencia, crea una política para la preparación del retiro de aquellos que se encuentran en condición de pre-pensionados y establece que será el Ministerio de Trabajo quien reglamentará la materia.

Así, con la presente se propone en primer lugar trazar unos lineamientos mínimos que deberán incluirse en la reglamentación de la política de preparación para el retiro, a saber, temas relacionados con la salud física y psicológica, talleres sobre administración económica y financiera de un ingreso fijo reducido, manejo del tiempo libre y problemas familiares y capacitaciones sobre normatividad laboral vigente. Considerando que, según estudios realizados sobre la población de los adultos mayores, estos son los temas que más aqueja.

De otra parte, también se establece un término de tres (3) meses para que el Ministerio del Trabajo reglamente la Política de preparación para el Retiro, en tal sentido se asegura y coacciona a la entidad en mención.