

Bogotá D.C., 19 de mayo de 2020

PROPOSICIÓN MODIFICATORIA AL PROYECTO DE LEY N° 158 2019

En mi condición de Representante a la Cámara por el Departamento de Boyacá y de acuerdo con lo establecido en los Artículos 233 y 249 de la Ley 5 de 1992, propongo a la Honorable Comisión de la Cámara de Representantes someter a consideración la siguiente proposición para modificar el proyecto de ley **158** en siguiente sentido:

ARTICULADO ORIGINAL	PROPUESTA
<p>Artículo 3. LITERAL F Diseñar y promover programas de formación y capacitación, para las mujeres que las conduzca a la formalización y generación empresarial, del empleo y el teletrabajo en sectores económicos como el agropecuario, transporte, minas y energía y construcción. Dichos programas contemplarán mejorar la ocupabilidad de las mujeres en estos sectores sin consideración a estereotipos sobre trabajos específicos de las mujeres.</p>	<p>Artículo 3 LITERAL F. Diseñar y promover programas de formación y capacitación, para las mujeres que laboran en área rural y urbana que las conduzca a la formalización y generación empresarial, del empleo y el teletrabajo en los sectores económicos primarios, secundarios y terciario como el agropecuario, transporte, minas, energía construcción. Dichos programas contemplarán mejorar la ocupabilidad de las mujeres en estos sectores sin consideración a estereotipos sobre trabajos específicos de las mujeres.</p>
<p>Parágrafo 5. Estos programas de formación y capacitación tendrán prioridad para jóvenes discapacitados</p>	<p>Parágrafo 5 Estos programas de formación y capacitación tendrán prioridad para jóvenes en condición de discapacidad y aquellos que se encuentren en área rural de bajos recursos</p>
<p>Parágrafo 6. el gobierno nacional establecerá mecanismos que conduzcan a la formalización, generación empresarial y del empleo para las mujeres de manera específica</p>	<p>Parágrafo 6. el gobierno nacional establecerá mecanismos que conduzcan a la formalización, generación empresarial y del empleo para las mujeres de manera específica en los sectores primario, secundario y</p>

<p>en los sectores agropecuario, transporte, minas y energía y construcción.</p> <p>Artículo 5 de la ley 823 de 2003 Modificado por el artículo 8 de la ley 1429 de 2011 quedara así:</p> <p>Artículo 5° Con el fin de promover y fortalecer el acceso de las mujeres al trabajo urbano y rural y a la generación de ingresos en condiciones de igualdad, el Gobierno Nacional deberá:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar acciones y programas que aseguren la no discriminación de las mujeres en el trabajo y la aplicación del principio de salario igual a trabajo de igual valor. El incumplimiento de este principio dará lugar a la imposición de multas por parte del Ministerio del Trabajo, conforme a lo dispuesto en la legislación laboral. 2. Diseñar programas de formación y capacitación laboral para las mujeres, sin consideración a estereotipos sobre trabajos específicos de las mujeres. En especial, el Gobierno Nacional promoverá la incorporación de las mujeres al empleo <u>en sectores económicos como agropecuario, transporte, minas y energía y construcción.</u> mediante la sensibilización, la capacitación y el reconocimiento de incentivos a los empresarios del sector. 3. Brindar apoyo tecnológico, organizacional y gerencial a las micro, pequeñas y medianas empresas dirigidas por mujeres y a las que 	<p><i>terciario</i> como el agropecuario, transporte, minas y energía y construcción.</p> <p>Artículo 5 de la ley 823 de 2003 Modificado por el artículo 8 de la ley 1429 de 2011 quedara así:</p> <p>Artículo 5° Con el fin de promover y fortalecer el acceso de las mujeres al trabajo urbano y rural y a la generación de ingresos en condiciones de igualdad, el Gobierno Nacional deberá:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar acciones y programas que aseguren la no discriminación de las mujeres en el trabajo y la aplicación del principio de salario igual a trabajo de igual valor. El incumplimiento de este principio dará lugar a la imposición de multas por parte del Ministerio del Trabajo, conforme a lo dispuesto en la legislación laboral. 2. Diseñar programas de formación y capacitación laboral para las mujeres, sin consideración a estereotipos sobre trabajos específicos de las mujeres. En especial, el Gobierno Nacional promoverá la incorporación de las mujeres al empleo <u>en sectores económicos primarios, secundarios y terciarios como agropecuario, transporte, minas y energía y construcción.</u> mediante la sensibilización, la capacitación y el reconocimiento de incentivos a los empresarios del sector. 3. Brindar apoyo tecnológico, organizacional y gerencial a las micro, pequeñas y medianas empresas dirigidas por mujeres y a las que
--	---

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

<p>empleen mayoritariamente personal femenino.</p> <p>4. Divulgar, informar y sensibilizar a la sociedad y a las mujeres sobre sus derechos laborales y económicos, y sobre los mecanismos de protección de los mismos.</p> <p>5. Garantizar a la mujer campesina el acceso a la propiedad o tenencia de la tierra y al crédito agrario, la asistencia técnica, la capacitación y la tecnología agropecuaria, para su adecuada explotación.</p> <p>6. Vigilar y controlar el cumplimiento de las normas sobre seguridad social a favor de las mujeres trabajadoras, e imponer las sanciones legales cuando a ello hubiere lugar.</p> <p>7. Realizar evaluaciones periódicas sobre las condiciones de trabajo de las mujeres, especialmente de las trabajadoras rurales, elaborar los registros estadísticos y adoptar las medidas correctivas pertinentes.</p>	<p>empleen mayoritariamente personal femenino.</p> <p>4. Divulgar, informar y sensibilizar a la sociedad y a las mujeres sobre sus derechos laborales y económicos, y sobre los mecanismos de protección de los mismos.</p> <p>5. Garantizar a la mujer campesina el acceso a la propiedad o tenencia de la tierra y al crédito agrario, la asistencia técnica, la capacitación y la tecnología agropecuaria, para su adecuada explotación.</p> <p>6. Vigilar y controlar el cumplimiento de las normas sobre seguridad social a favor de las mujeres trabajadoras, e imponer las sanciones legales cuando a ello hubiere lugar.</p> <p>7. Realizar evaluaciones periódicas sobre las condiciones de trabajo de las mujeres, especialmente de las trabajadoras rurales, elaborar los registros estadísticos y adoptar las medidas correctivas pertinentes.</p>
--	--

Atentamente,



CESAR AUGUSTO PACHON ACHURY
Representante a la Cámara por Boyacá