



10 de mayo de 2017

PROYECTO DE LEY

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco. La agricultura familiar es una actividad económica que ha sido históricamente importante para el desarrollo del departamento de Cuzco. Sin embargo, en los últimos años ha sufrido una fuerte disminución debido a la falta de inversión y apoyo gubernamental.

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco. Este fondo de inversión será creado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar.

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco. Este fondo de inversión será creado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar. El fondo de inversión será financiado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar.

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco. Este fondo de inversión será creado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar. El fondo de inversión será financiado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar.

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco. Este fondo de inversión será creado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar. El fondo de inversión será financiado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar.

ARTÍCULO 1º

El presente proyecto de ley tiene por objeto declarar de interés público la creación de un fondo de inversión para el desarrollo de la agricultura familiar en el departamento de Cuzco. Este fondo de inversión será creado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar. El fondo de inversión será financiado por el Gobierno Regional de Cuzco y tendrá como objetivo principal la inversión en proyectos de desarrollo agrícola familiar.



PROPOSICIONES MODIFICATORIA

Modifíquese el artículo 1 del Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara “Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones”, el cual quedará así:

ARTÍCULO 1°. CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal, Palanquera, **población rom o indígena**, en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

El certificado de responsabilidad étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

PARÁGRAFO. Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta Ley, el Ministerio de Trabajo expedirá los protocolos para la asignación de dicho certificado.

De los Congresistas.

Omar Restrepo

OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Jairo Reinaldo Cala Suárez

JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Luis Alberto Alban Urbano

LUIS ALBERTO ALBAN URBANO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Carlos A. Carreño Marín

CARLOS A. CARREÑO MARÍN
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

Art 1

SECRETARÍA DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES
08 JUN 2020
RECIBIDO
HORA: 7:35

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Por medio de la cual **se propone modificar el artículo 1° del Proyecto de ley No. Ley N° 224 de 2019 Cámara** “*Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones*”.

El artículo 1° del Proyecto de ley No. Ley N° 224 de 2019 Cámara, quedará así:

Artículo 1°. Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. *Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.*

El Certificado de Responsabilidad Étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado en territorios con población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera superior al 20%.

Parágrafo 1°. *Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta ley el Ministerio del Trabajo expedirá los protocolos para la asignación de dicho certificado.*

Parágrafo 2°. *Para determinar el porcentaje de población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los territorios, se tendrán en cuenta las cifras otorgadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas – DANE.*

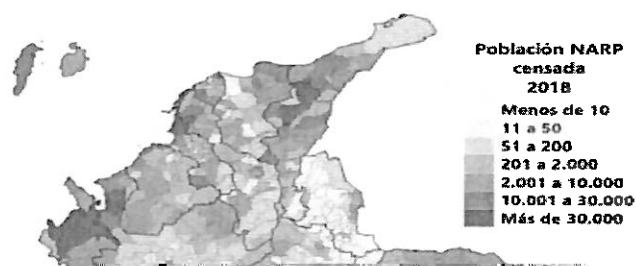
JUSTIFICACIÓN

Según los Resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda realizado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas – DANE, el porcentaje de población autorreconocida como Negra, Afrocolombiana, Raizal o Palenquera – NARP, alcanzó el 9,34%, lo que equivale a 4’671.160 personas aproximadamente.

Ahora bien, el mismo informe publicado por el DANE muestra claramente que la población NARP, si bien está distribuida a lo largo y ancho del territorio nacional, presenta marcados asentamientos en ciertas zonas como el pacífico chocoano y caucano, el Valle del Cauca, algunas zonas de la región caribe, pero con un bajo porcentaje en otras regiones de la geografía colombiana (en los departamentos de la amazonia apenas alcanza la cifra de 500 personas o menos autorreconocidas como NARP)



que dificultaría alcanzar el porcentaje requerido en el proyecto de ley, quedándose corto el cumplimiento del objeto de la iniciativa.



Repes ante a la
Ca a p...
D de de

ANTIBIOTIC-ADICAL

Ar 12

CÁMARA DE REPRESENTANTES
PROPOSICIÓN
PL 224 DE 2019- CÁMARA
JUNIO 9 DE 2020

Señor Presidente, le solicito que someta a consideración de la Plenaria de la Cámara la siguiente modificación al artículo 1 del PL 224 de 2019-C:

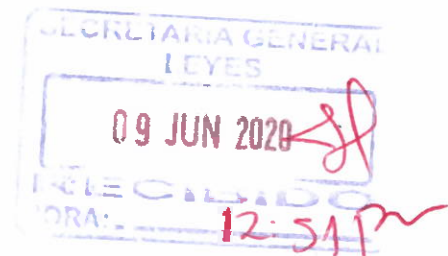
Artículo 1º. *Certificado de responsabilidad étnica empresarial.* Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

El certificado de responsabilidad étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales, consorcios o entidades sin ánimo de lucro que deseen contratar con el Estado.

Parágrafo. Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta Ley, el Ministerio de Trabajo expedirá los protocolos para la asignación de dicho certificado.

Juanita Goebertus

Juanita Goebertus Estrada
Representante a la Cámara



CÁMARA DE REPRESENTANTES
PROPOSICIÓN ADITIVA
PL 224 DE 2019- CÁMARA
JUNIO 9 DE 2020

Señor Presidente, le solicito que someta a consideración de la Plenaria de la Cámara la adición del siguiente párrafo al artículo 1 del PL 224 de 2019-C:

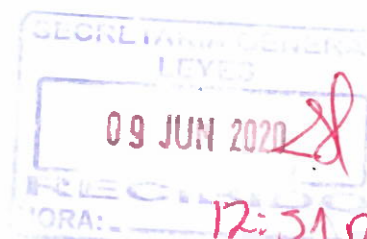
Artículo 1°. *Certificado de responsabilidad étnica empresarial.*

(...)

Parágrafo 2. Para efectos de determinar la presencia Afro en la planta de personal se acudirá a criterios de auto-identificación de las personas así como a criterios de hetero-reconocimiento identitario por parte de consejos comunitarios, organizaciones étnicas y de la sociedad civil afrodescendiente.

Juanita Goebertus

Juanita Goebertus Estrada
Representante a la Cámara



PROPOSICIÓN

Proyecto de Ley No. 224 de 2019 Cámara,

**"POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE
RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES".**

Modifíquese parcialmente el artículo 1° del proyecto de Ley, el cual quedará así:

Artículo 1°. Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, rom e indígenas en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 10% de su planta laboral.

El certificado de responsabilidad étnica prevalecerá como un indicador positivo de no discriminación, para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado en sus territorios.

De la Ley No. 224 de 2019 Cámara,

NEYLA RUÍZ
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá

09 JUN 2023

1:1

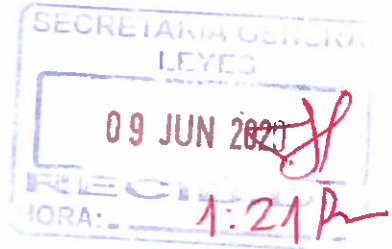
Aquí se encuentra el texto de la Ley

Comisión de Asesoría Jurídica y de Estudios Legislativos
Departamento de Boyacá
Cámara de Representantes



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENADO DE LA REPÚBLICA

Art 2



PROPOSICIÓN
9 de junio de 2020

Proposición modificativa al proyecto de Ley 224 / 19 Cámara "Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones"

En el ejercicio de mi función legislativa consagrada en la Ley 5 de 1992, la cual está prevista para elaborar, interpretar, reformar y derogar las leyes y códigos de nuestra Constitución, me permito presentar la siguiente proposición modificativa de algunas disposiciones contenidas en el artículo 1 del proyecto de ley 224/19 Cámara:

Modificar el contenido del artículo 1 del proyecto de ley 224 de 2019, el cuál quedará así:

Artículo 1°. Certificado de responsabilidad ética empresarial. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 10% de su planta laboral.

Parágrafo. Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta Ley, el Ministerio de Trabajo expedirá los protocolos para la acreditación de los requisitos para el otorgamiento del de dicho certificado.

Modificar el contenido del parágrafo 1 del artículo 2 del proyecto de ley:

Artículo 2°. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que vinculen personal relacionado con el objeto de la presente ley, tendrán los siguientes incentivos:

- a) La vigencia del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial constituirá un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado. En ese caso, respecto del puntaje establecido para la evaluación de las ofertas en los procesos de selección abierta, la Entidad Estatal concederá un puntaje adicional si el proponente acredita el número de personas contratadas, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo.
- b) Prelación en el acceso a programas, subvenciones o beneficios adoptados por entidades públicas siempre que estén orientados al desarrollo de planes y programas con la participación activa y permanente de población objetiva de la presente ley.

Parágrafo 1°. El Gobierno nacional expedirá la reglamentación que establezca los criterios y mecanismos de aplicación de lo dispuesto en el presente artículo.

Parágrafo 2°. Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los niveles de dirección,

Betty Zorro
H. Representante a la Cámara



Cra. 7 No. 8-68 / Of. 509 - 510
Ed. Nuevo del Congreso - Bogotá D.C.



311 598 61 21 - 432 51 00
Ext. 3528 - 3537 - 3538



Betty Zorro



@BettyZorro



glabezo@hotmail.com

supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre.

El certificado presentado por el contratista deberá encontrarse vigente durante la totalidad del plazo de ejecución del contrato estatal.

La reducción del número de trabajadores acreditados para obtener el puntaje adicional constituye incumplimiento del contrato por parte del contratista, y dará lugar a las consecuencias del incumplimiento previstas en el contrato y en las normas aplicables. El procedimiento para la declaratoria de incumplimiento deberá adelantarse con observancia a los postulados del debido proceso, en aplicación de los principios que rigen la actividad contractual teniendo presente los casos de fuerza mayor o caso fortuito.

Parágrafo 3° El Gobierno nacional tendrá un término de seis (6) meses para reglamentar lo consagrado en el presente artículo.

Lo anterior teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Colombia como un Estado Social de Derecho tienen la obligación, en el marco de la Constitución Nacional y del Derecho internacional, de adoptar medidas orientadas a prevenir, eliminar y sancionar la discriminación de los grupos históricamente marginalizados como las comunidades indígenas y afrocolombianas, los niños y las niñas, las personas mayores, las mujeres, la población desplazada, las personas LGBTI o la población en condición de discapacidad. Con el fin de garantizar un tratamiento similar en términos de igualdad de oportunidades, equidad e inclusión consagrado en el Art. 13 Constitución Política Nacional, sería recomendable reconocer por lo menos, el mismo porcentaje que para otros grupos históricamente marginados como por ejemplo las personas en situación de discapacidad que por ley 361 del 97 cuyo porcentaje es mínimo del 10% de la nómina para acceder a algunos de los beneficios establecidos en dicha ley. En ese sentido, abogando al término de igualdad y en concordancia con esta norma de contenido similar, se plantea una modificación al 10% para garantizar la participación activa de este grupo poblacional en igual condiciones con el resto de la población vulnerable que en general presentan o viven algún tipo de discriminación laboral.

Ahora bien, el inciso dos de este artículo que hace referencia tomar el certificado como un indicador positivo para las empresas que deseen contratar con el estado sobraría ya que se encuentra estipulado en el Artículo 2°. Incentivos. Por lo cual se propone eliminar dicho inciso.

Ahora bien, teniendo en cuenta que el proceso de contratación directa, reglamentado en el Decreto 1082 de 2015, no requiere un proceso de selección abierto que requiera asignación de puntajes para la adjudicación de contratos, incluir la expresión "contratación directa" dentro del proyecto sería inane.

De igual forma, limitar los incentivos a las empresas que participen en procesos de selección adelantados por entidades estatales puede restringir el impacto de esta importante iniciativa, por lo que se plantea incluir un beneficio general partiendo de los precedentes encontrados en otras normas con contenido similar.

Por lo anterior, se plantea una proposición modificativa al contenido el artículo 2, incluyendo un nuevo beneficio general y estructurando su contenido mediante el uso de literales. También se plantea una simplificación del contenido del parágrafo 1, con el fin de garantizar la congruencia e integralidad del artículo.

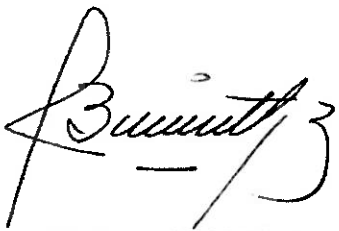


Betty Zorro
H. Representante a la Cámara

La expresión "Dicha verificación se hará con el certificado"..." contenida en el inciso segundo del párrafo 2 puede limitar el ejercicio de supervisión a la verificación del certificado o su vigencia, pero no permitiría ejecutar un ejercicio de supervisión como se plantea en el primer inciso del mismo párrafo.

Por lo anterior se plantea una modificación en la redacción de ese aparte con el ánimo de garantizar que la acreditación de la vinculación del personal objetivo de este proyecto no se convierta en un trámite exclusivamente formal.

Sin otro particular, cordialmente,



GLORIA BETTY ZORRO AFRICANO
Representante a la Cámara por Cundinamarca



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
PALACIO DE LA REPÚBLICA

H.R JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA

Art 1



Bogotá D.C., 09 de junio de 2020

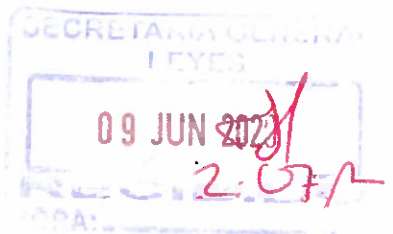
Doctor:

CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX

Presidente

Cámara de Representantes

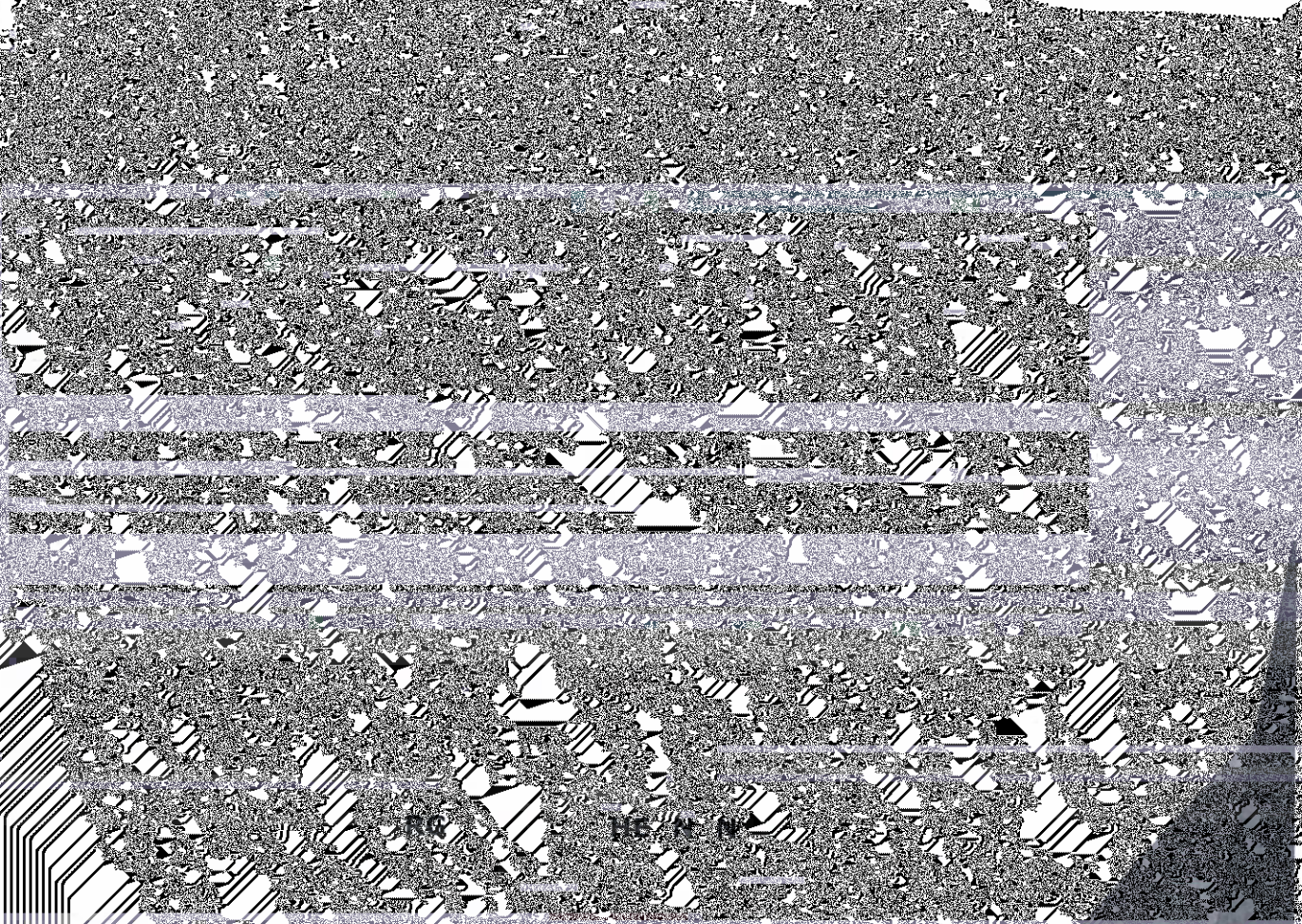
Ciudad



Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente:

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación del artículo 12 de la Ley 5 de 1992.



VIEW
HO

MENDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN



Motivación

Se deben incluir todos los pueblos étnicos que actualmente se encuentran en el Estado colombiano.

El 3,43% de la población colombiana pertenecen a los 102 pueblos indígenas, 13 más se encuentran en proceso de reconocimiento por parte de Ministerio del Interior. En la actualidad existen 737 resguardos legalmente constituidos, ubicados en 234 municipios y en 27 departamentos. La matrícula de estudiantes indígenas en el país es de 389.779 (Fuente SIMAT 2017).

En el país el 10,62% pertenece a la Población Negra, Afrocolombiana, Raizal Palenquera – NARP. Actualmente en el Sistema Educativo se encuentran matriculados 314.943 estudiantes pertenecientes a la población Negra, 91.605 estudiantes pertenecientes a la población Afrodescendiente, 1.632 estudiantes pertenecientes a la población Raizal y 90 estudiantes pertenecientes a la población Palenquera. Para un total de 414.270 estudiantes pertenecientes a las Comunidades NARP.

El 0,01% de la población colombiana pertenecen al pueblo Rrom o Gitano, esta población no se ubica en territorios específicos, sino en comunidades Semi-nómadas denominadas Kumpaño, en la actualidad existen 11 en; Sampués en el Departamento de Sucre, Sahagún y San Pelayo en el Departamento de Córdoba, Pasto en el Departamento de Nariño, Girón en el Departamento de Santander, Cúcuta en el Departamento de Norte de Santander, Ibagué en el Departamento del Tolima, Envigado en el Departamento de Antioquia Sabanalarga en el Departamento de Atlántico, y dos Kumpany en el Departamento de Cundinamarca ubicadas en Bogotá. La matrícula es de 125 estudiantes Rrom.



M... ..
al... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

... ..
... ..
... ..

P

PROPOSICIÓN

PROYECTO DE LEY NÚMERO 224 DE 2019 CÁMARA

“Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones”.

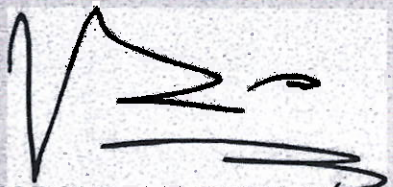
Modifíquese parcialmente el artículo 1° del precitado proyecto de Ley, el cual quedará así:

Artículo 1°. Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera e indígena en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

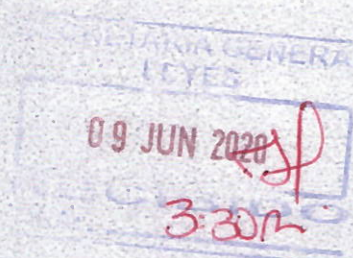
El Certificado de Responsabilidad Étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

Parágrafo. Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta ley el Ministerio del Trabajo expedirá los protocolos para la asignación de dicho certificado.

Atentamente,



HAROLD VALENCIA INFANTE
Representante a la Cámara
Departamento del Amazonas



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso Carrera 7 No. 8-68, Oficina 104 Mezzanine Norte
Teléfono 4325100 Email: haroldvalencia2030@yahoo.com

Villavicencio, junio de 2020

PROPOSICIÓN DE MODIFICACIÓN

Modifíquese el artículo 1 del Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara *"Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones"*, así:

ARTÍCULO 1°. CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

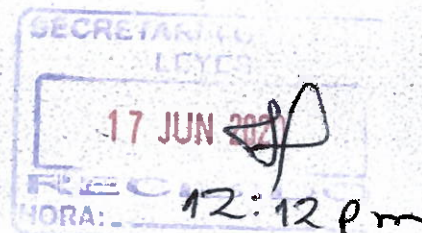
El certificado de responsabilidad étnica será un ~~indicador positivo~~ criterio de asignación de puntaje para las empresas personas jurídicas, personas naturales, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

PARÁGRAFO. Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta Ley, el Ministerio de Trabajo expedirá los ~~protocolos~~ criterios y procedimientos para la asignación de dicho certificado.

Cordialmente,



ALEJANDRO VEGA PÉREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



Bogotá D.C, junio de 2020

Honorable Representante
CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES

ASUNTO: Proposición modificativa artículo 1 a PL 224 DE 2019 Cámara, "POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

Respetado Presidente Cuenca,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo la MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 1 del Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara, de modo que quede así:

"ARTÍCULO 1º. CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL.

Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rom o gitana, en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

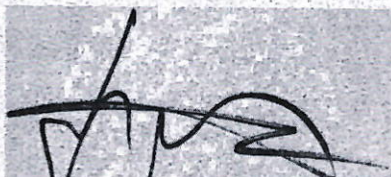
El certificado de responsabilidad étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

PARÁGRAFO. Dentro de los seis (6) meses posteriores a la promulgación de esta Ley, el Ministerio de Trabajo expedirá los protocolos para la asignación de dicho certificado.

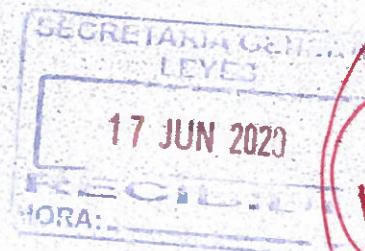
JUSTIFICACIÓN:

Se propone lo anterior con el fin que en el proyecto de ley queden incluidas todas las comunidades étnicas del país (raizales, negros, indígenas, palanqueros, afrocolombianos, etc.).

Conforme a lo expuesto, propongo la modificación del artículo mencionado. Cordialmente,



JHON ARLEY MURILLO BENITEZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA
PRESIDENTE PARTIDO COLOMBIA RENACIENTE



Proyectó: LCPL

7:02 pm



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENADO DE LA REPÚBLICA

H.R JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA

AV+ 1



Bogotá D.C., 09 de junio de 2020

Doctor:
CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX
Presidente
Cámara de Representantes
Ciudad

SECRETARÍA GENERAL
LEYES

18 JUN 2020

RECIBIDO

HORA:

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente:

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación del artículo 1° del Proyecto de Ley N° 224 de 2019 Cámara "Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones".

El cual quedará así:

Artículo 1°. *Certificado de responsabilidad étnica empresarial.* Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal, ~~e~~ palenquera o del pueblo Rrom o Gitano en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

El certificado de responsabilidad étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

[...]

Adiciónese la disposición subrayada y en negrilla y elimínese el aparte tachado.

Atentamente,

JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina

✉ jorge.mendez@camara.gov.co

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

🐦 jorgemendez0723

📘 /jorgemendezh

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

ART 2,2



MODESTO ENRIQUE AGUILERA VIDES
Representante a la Cámara por el
Departamento del Atlántico

PROPOSICIÓN

Modifíquese el inciso primero del Artículo 1 y los párrafos 1 y 2 del Artículo 2 del texto de la ponencia presentada para segundo debate al Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara, adicionando la expresión resaltada en negrita y subrayada, los cuales quedarán así:

"Artículo 1°. Certificado de responsabilidad étnica empresarial. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal, e palenquera **o indígena** en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral. (...)"

Artículo 2°. Incentivos. (...)

Parágrafo 1°. El Gobierno nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población negra, afrocolombiana, raizal e palenquera **o indígena** contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

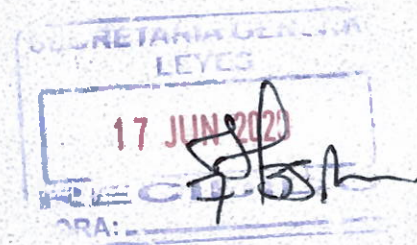
Parágrafo 2°. Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población negra, afrocolombiana, raizal e palenquera **o indígena** en los niveles de dirección, supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre. (...)"

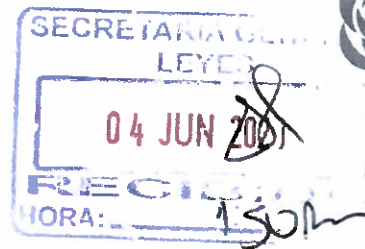
JUSTIFICACIÓN

Históricamente en nuestro país los indígenas han sido víctimas de abusos, explotación, trabajos forzados y duras condiciones de vida. Dado que el gobierno colombiano reconoce la existencia de cerca de 87 pueblos indígenas, propongo que esta minoría se incluya como grupo poblacional cuya contratación laboral permita a las empresas que lo hagan, beneficiarse de los incentivos previstos en este proyecto.

Atentamente,

MODESTO ENRIQUE AGUILERA VIDES
Representante a la Cámara por el
Departamento del Atlántico





Art 2

PROPOSICIONES MODIFICATORIA

Modifíquese el artículo 2 del Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara "Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

ARTÍCULO 2°. INCENTIVOS. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado.

PARÁGRAFO 1: El Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, población Rom o indígena, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

PARÁGRAFO 2: Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, población Rom o indígena en los niveles de dirección, supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre.

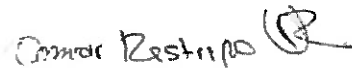
Dicha verificación se hará con el certificado que para el efecto expide el Ministerio del Trabajo y la entidad estatal contratante verificará su vigencia, de conformidad con la normativa aplicable.

La reducción del número de trabajadores acreditados para obtener el puntaje adicional, constituye incumplimiento del contrato por parte del contratista, y dará lugar a las consecuencias del incumplimiento previstas en el contrato y en las normas aplicables. El procedimiento para la declaratoria de incumplimiento deberá adelantarse con observancia a los postulados del debido proceso, en aplicación de

los principios que rigen la actividad contractual teniendo presente los casos de fuerza mayor o caso fortuito.

PARÁGRAFO 3: El Gobierno Nacional tendrá un término de seis (6) meses para reglamentar lo consagrado en el presente artículo.

De los Congresistas.



OMAR DE JESÚS RESTREPO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



JAIRO REINALDO CALA SUÁREZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



LUIS ALBERTO ALBAN URBANO
REPRESENTANTE A LA CÁMARA



CARLOS A. CARREÑO MARÍN
REPRESENTANTE A LA CÁMARA

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Por medio de la cual **se propone modificar el artículo 2° del Proyecto de ley No. Ley N° 224 de 2019 Cámara** “*Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones*”.

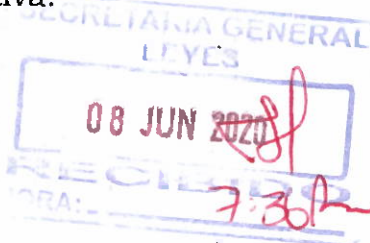
El artículo 2° del Proyecto de ley No. Ley N° 224 de 2019 Cámara, quedará así:

Artículo 2°. Incentivos. *Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado en territorios con población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera superior al 20%.*

JUSTIFICACIÓN

Según los Resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda realizado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas – DANE, el porcentaje de población autorreconocida como Negra, Afrocolombiana, Raizal o Palenquera – NARP, alcanzó el 9,34%, lo que equivale a 4'671.160 personas aproximadamente.

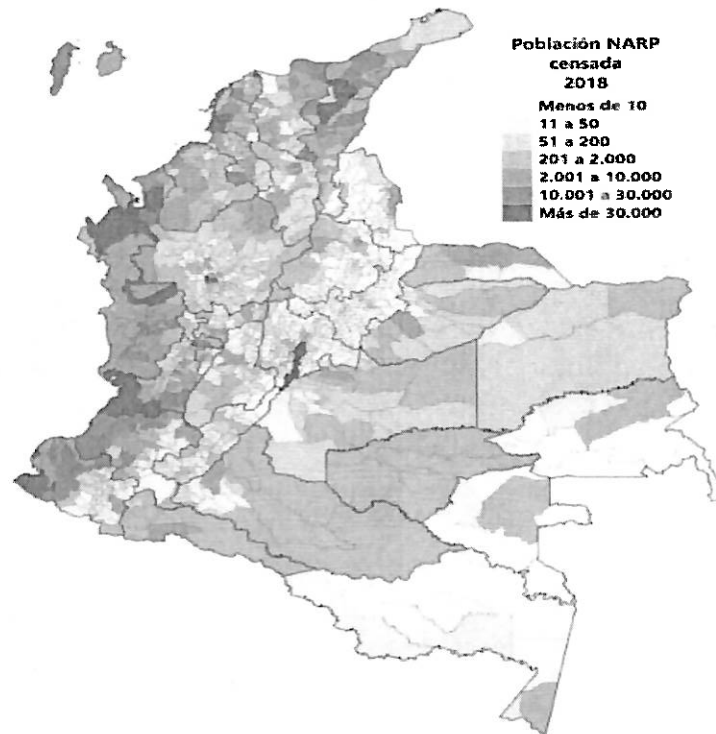
Ahora bien, el mismo informe publicado por el DANE muestra claramente que la población NARP, si bien está distribuida a lo largo y ancho del territorio nacional, presenta marcados asentamientos en ciertas zonas como el pacífico chocoano y caucano, el Valle del Cauca, algunas zonas de la región caribe, pero con un bajo porcentaje en otras regiones de la geografía colombiana (en los departamentos de la amazonia apenas alcanza la cifra de 500 personas o menos autorreconocidas como NARP) que dificultaría alcanzar el porcentaje requerido en el proyecto de ley, quedándose corto el cumplimiento del objeto de la iniciativa.



**Representante a la
Cámara por el
Dpto. de Sucre**

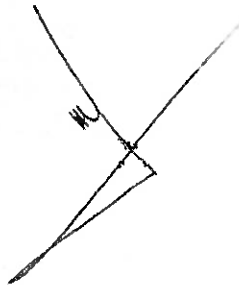
Tel: 432 5100 - Ext: 3460 / 3465
Edf. Nuevo Congreso - Cra. 7 No. 8-68
Bogotá - Colombia
hector.vergara@camara.gov.co


CAMBIORADICAL



Mapa tomado del DANE

Las diferenciaciones positivas, como dispositivos legales de naturaleza garantista y de ética política para combatir la pobreza multidimensional en los pueblos históricamente marginados, son bienvenidos y se deben apoyar. Sin embargo, la efectividad de las medidas amerita establecer parámetros que faciliten la efectividad de las mismas.



HÉCTOR VERGARA SIERRA
 Representante a la Cámara

17812

CÁMARA DE REPRESENTANTES
PROPOSICIÓN
PL 224 DE 2019- CÁMARA
JUNIO 9 DE 2020

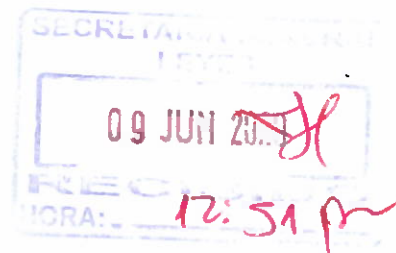
Señor Presidente, le solicito que someta a consideración de la Plenaria de la Cámara la siguiente modificación al artículo 2 del PL 224 de 2019-C:

Artículo 2º. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales, los consorcios o las entidades sin ánimo de lucro que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado. Otro tanto se otorgará cuando más del 8% del total indicado en el artículo 1 sea ocupado por personas negras, afrocolombianas, raizales o palenqueras en cargos directivos o de supervisión.

(...)

Juanita Goebertus

Juanita Goebertus Estrada
Representante a la Cámara



NEYLA RUIZ
Representante a la cámara por Boyacá

17x + 2 (-)

PROPOSICIÓN

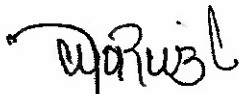
Proyecto de Ley No. 224 de 2019 Cámara,

**"POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE
RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES".**

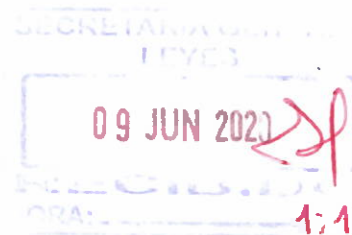
Elimínese el párrafo 3°, del artículo 2°. del proyecto de Ley, el cual quedará así:

~~Parágrafo 3: El Gobierno Nacional tendrá un término de seis (6) meses para reglamentar lo consagrado en el presente artículo.~~

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



ACTÍVEMOS LA DEMOCRACIA

NEYLA RUIZ
Representante a la cámara por Boyacá

PROPOSICIÓN

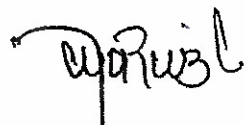
Proyecto de Ley No. 224 de 2019 Cámara,

**"POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE
RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES".**

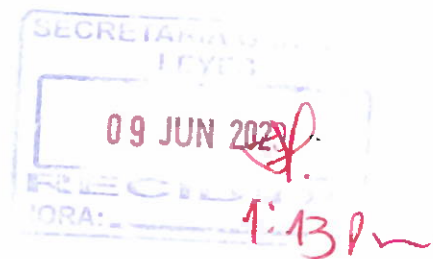
Modifíquese parcialmente paragrafo 1º, del artículo 2º. del proyecto de Ley, el cual quedará así:

Parágrafo 1: El Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, dentro de los seis (6) meses siguientes, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, adjudicación y celebración de contratos, para las empresas que en su planta de personal tengan población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, rom e indígenas, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Art 2

PROPOSICIÓN

Proyecto de Ley No. 224 de 2019 Cámara,

**"POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE
RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES".**

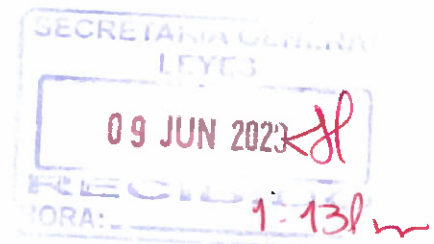
Modifíquese parcialmente el artículo 2°. del proyecto de Ley, el cual quedará así:

Artículo 2°. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de licitación pública, adjudicación y celebración de contratos que adelanten con el Estado.

De los honorables representantes,



NEYLA RUIZ CORREA
Representante a la Cámara
Departamento de Boyacá



AGUÍTAME LA DELEGACIÓN

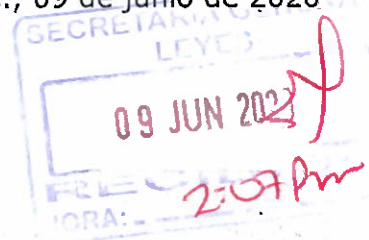


CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENAO DE LA REPÚBLICA

Ar 12

H.R JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA

Bogotá D.C., 09 de junio de 2020



Doctor:

CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX

Presidente

Cámara de Representantes

Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente:

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación del artículo 2º del Proyecto de Ley N° 224 de 2019 Cámara *"Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones"*.

El cual quedará así:

Artículo 2º. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado.

Parágrafo 1º. El Gobierno nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población negra, afrocolombiana, raizal, ~~o~~ palenquera o del pueblo Rrom o Gitano, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

[...]

Adiciónese la disposición subrayada y en negrilla y elimínese el aparte tachado.

Atentamente,

JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina

✉ jorge.mendez@camara.gov.co

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

🐦 jorgemendez0723

📘 /jorgemendezh

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENADO DE LA REPÚBLICA

H.R JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA



Motivación

Se deben incluir todos los pueblos étnicos que actualmente se encuentran en el Estado colombiano.

El 3,43% de la población colombiana pertenecen a los 102 pueblos indígenas, 13 más se encuentran en proceso de reconocimiento por parte de Ministerio del Interior. En la actualidad existen 737 resguardos legalmente constituidos, ubicados en 234 municipios y en 27 departamentos. La matrícula de estudiantes indígenas en el país es de 389.779 (Fuente SIMAT 2017).

En el país el 10,62% pertenece a la Población Negra, Afrocolombiana, Raizal Palenquera – NARP. Actualmente en el Sistema Educativo se encuentran matriculados 314.943 estudiantes pertenecientes a la población Negra, 91.605 estudiantes pertenecientes a la población Afrodescendiente, 1.632 estudiantes pertenecientes a la población Raizal y 90 estudiantes pertenecientes a la población Palenquera. Para un total de 414.270 estudiantes pertenecientes a las Comunidades NARP.

El 0,01% de la población colombiana pertenecen al pueblo Rrom o Gitano, esta población no se ubica en territorios específicos, sino en comunidades Semi-nómadas denominadas Kumpaño, en la actualidad existen 11 en; Sampués en el Departamento de Sucre, Sahagún y San Pelayo en el Departamento de Córdoba, Pasto en el Departamento de Nariño, Girón en el Departamento de Santander, Cúcuta en el Departamento de Norte de Santander, Ibagué en el Departamento del Tolima, Envigado en el Departamento de Antioquia Sabanalarga en el Departamento de Atlántico, y dos Kumpaño en el Departamento de Cundinamarca ubicadas en Bogotá. La matrícula es de 125 estudiantes Rrom.

✉ jorge.mendez@camara.gov.co

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

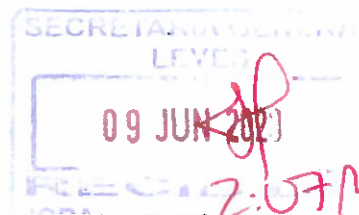
🐦 jorgemendez0723

f /jorgemendezh

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

Bogotá, D.C., 08 de junio de 2020

Doctor:
CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX
Presidente
Cámara de Representantes
Ciudad



Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente:

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación del artículo 2° del Proyecto de Ley N° 224 de 2019 Cámara "Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones".

El cual quedará así:

Artículo 2°. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado.

[...]

Parágrafo 2°. Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera o del pueblo Rrom o Gitano en los niveles de dirección, supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre.

[...]

Adiciónese la disposición subrayada y en negrilla y elimínese el aparte tachado.

Atentamente,

JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina

✉ jorge.mendez@camara.gov.co

🏢 Oficina 221 y 22B

📞 PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 [@jorgemendezescambioradical](https://www.instagram.com/jorgemendezescambioradical)

🐦 [jorgemendez0723](https://twitter.com/jorgemendez0723)

f [/jorgemendezh](https://www.facebook.com/jorgemendezh)

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENADO DE LA REPÚBLICA

H.R JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA



Motivación

Se deben incluir todos los pueblos étnicos que actualmente se encuentran en el Estado colombiano.

El 3,43% de la población colombiana pertenecen a los 102 pueblos indígenas, 13 más se encuentran en proceso de reconocimiento por parte de Ministerio del Interior. En la actualidad existen 737 resguardos legalmente constituidos, ubicados en 234 municipios y en 27 departamentos. La matrícula de estudiantes indígenas en el país es de 389.779 (Fuente SIMAT 2017).

En el país el 10,62% pertenece a la Población Negra, Afrocolombiana, Raizal Palenquera – NARP. Actualmente en el Sistema Educativo se encuentran matriculados 314.943 estudiantes pertenecientes a la población Negra, 91.605 estudiantes pertenecientes a la población Afrodescendiente, 1.632 estudiantes pertenecientes a la población Raizal y 90 estudiantes pertenecientes a la población Palenquera. Para un total de 414.270 estudiantes pertenecientes a las Comunidades NARP.

El 0,01% de la población colombiana pertenecen al pueblo Rrom o Gitano, esta población no se ubica en territorios específicos, sino en comunidades Semi-nómadas denominadas Kumpaño, en la actualidad existen 11 en; Sumpués en el Departamento de Sucre, Sahagún y San Pelayo en el Departamento de Córdoba, Pasto en el Departamento de Nariño, Girón en el Departamento de Santander, Cúcuta en el Departamento de Norte de Santander, Ibagué en el Departamento del Tolima, Envigado en el Departamento de Antioquia Sabanalarga en el Departamento de Atlántico, y dos Kumpany en el Departamento de Cundinamarca ubicadas en Bogotá. La matrícula es de 125 estudiantes Rrom.

✉ jorge.mendez@camara.gov.co

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

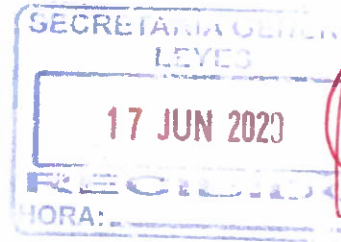
🐦 jorgemendez0723

f /jorgemendezh

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

Bogotá D.C, mayo de 2020

Honorable Representante
CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES
Ciudad



ASUNTO: Proposición modificativa artículo 2 a PL 224 DE 2019 Cámara, "POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

Respetado Presidente Cuenca,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo la **MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 2** del Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara, de modo que quede así:

ARTÍCULO 2º. INCENTIVOS. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado.

PARÁGRAFO 1: El Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rom o gitana, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

PARÁGRAFO 2: Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rom o gitana en los niveles de dirección, supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre.

Dicha verificación se hará con el certificado que para el efecto expide el Ministerio del Trabajo y la entidad estatal contratante verificará su vigencia, de conformidad con la normativa aplicable.

Proyectó: LCPL

La reducción del número de trabajadores acreditados para obtener el puntaje adicional constituye incumplimiento del contrato por parte del contratista, y dará lugar a las consecuencias del incumplimiento previstas en el contrato y en las normas aplicables. El procedimiento para la declaratoria de incumplimiento deberá adelantarse con observancia a los postulados del debido proceso, en aplicación de los principios que rigen la actividad contractual teniendo presente los casos de fuerza mayor o caso fortuito.

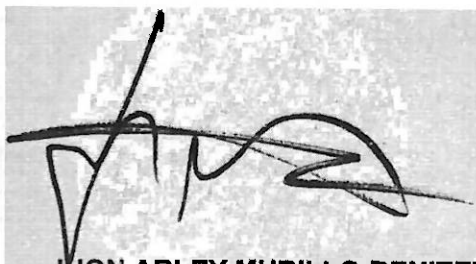
PARÁGRAFO 3. *El Gobierno Nacional tendrá un término de seis (6) meses para reglamentar lo consagrado en el presente artículo."*

JUSTIFICACIÓN

Se propone lo anterior con el fin de ampliar el alcance del proyecto de ley a toda la población perteneciente a las distintas comunidades étnicas del país.

Conforme a lo expuesto, propongo la modificación del artículo mencionado.

Cordialmente,



**JHON ARLEY MURILLO BENITEZ
REPRESENTANTE A LA CAMARA
PRESIDENTE PARTIDO COLOMBIA RENACIENTE**



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENADO DE LA REPÚBLICA

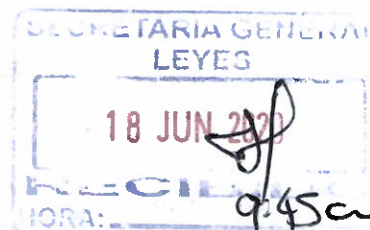
Avt 2

H.R JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ
ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA



Bogotá D.C., 09 de junio de 2020

Doctor:
CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX
Presidente
Cámara de Representantes
Ciudad



Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente:

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación del artículo 2º del Proyecto de Ley N° 224 de 2019 Cámara *"Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones"*.

El cual quedará así:

Artículo 2º. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado.

Parágrafo 1º. El Gobierno nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población negra, afrocolombiana, raizal, ~~e~~-palenquera o del pueblo Rrom o Gitano, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

[...]

Adiciónese la disposición subrayada y en negrilla y elimínese el aparte tachado.

Atentamente,

JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina

✉ jorge.mendez@camara.gov.co

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

🐦 jorgemendez0723

📘 /jorgemendezh

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
CÁMARA DE REPRESENTANTES

new
KATHERINE
Miranda

Representante a la CÁMARA POR BOGOTÁ
Partido Alianza Verde

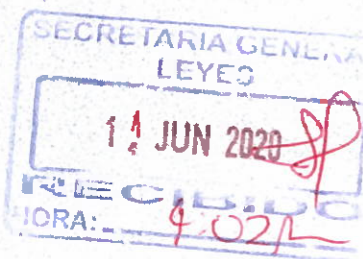
PROPOSICIÓN

Adiciónese un párrafo al artículo 1° del Proyecto de Ley No. 224 de 2019 Cámara “*Por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones*”, el cual quedaría así:

Parágrafo nuevo. El certificado expedido por el Ministerio de Trabajo para acreditar la vinculación de población perteneciente a las comunidades étnicas del país en los niveles de que trata este artículo, deberá contener, como mínimo, el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal de la respectiva empresa y el número de personas pertenecientes a grupos poblacionales negro, afrocolombiano, raizal o palenquero que verifique el cumplimiento del porcentaje señalado.

Katherine Miranda P.

KATHERINE MIRANDA PEÑA
Representante a la Cámara por Bogotá D.C.
Partido Alianza Verde



KATHERINE MIRANDA PEÑA
Representante a la Cámara por Bogotá
Partido Alianza Verde

Edificio Nuevo del Congreso
Carrera 7 # 9-68 oficina 701
057(1) 4325100 Extensiones: 3723 - 3722
kmirandabogota@gmail.com