

Bogotá D.C, mayo de 2020

Honorable Representante
CARLOS ALBERTO CUENCA CHAUX
Presidente
CÁMARA DE REPRESENTANTES
Ciudad

ASUNTO: Proposición modificativa artículo 2 a PL 224 DE 2019 Cámara, “POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD ÉTNICA EMPRESARIAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

Respetado Presidente Cuenca,

De conformidad con lo consagrado en los artículos 112 a 115 de la Ley 5 de 1992, propongo la MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 2 del Proyecto de Ley 224 de 2019 Cámara, de modo que quede así:

ARTÍCULO 2°. INCENTIVOS. *Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado.*

PARÁGRAFO 1: *El Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rom o gitana, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.*

PARÁGRAFO 2: *Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rom o gitana en los niveles de dirección, supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre.*

Dicha verificación se hará con el certificado que para el efecto expide el Ministerio del Trabajo y la entidad estatal contratante verificará su vigencia, de conformidad con la normativa aplicable.

La reducción del número de trabajadores acreditados para obtener el puntaje adicional constituye incumplimiento del contrato por parte del contratista, y dará lugar a las consecuencias del incumplimiento previstas en el contrato y en las normas aplicables. El procedimiento para la declaratoria de incumplimiento deberá adelantarse con observancia a los postulados del debido proceso, en aplicación de los principios que rigen la actividad contractual teniendo presente los casos de fuerza mayor o caso fortuito.

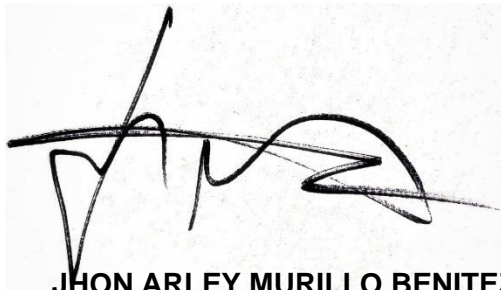
PARÁGRAFO 3. *El Gobierno Nacional tendrá un término de seis (6) meses para reglamentar lo consagrado en el presente artículo.”*

JUSTIFICACIÓN

Se propone lo anterior con el fin de ampliar el alcance del proyecto de ley a toda la población perteneciente a las distintas comunidades étnicas del país.

Conforme a lo expuesto, propongo la modificación del artículo mencionado.

Cordialmente,



**JHON ARLEY MURILLO BENITEZ
REPRESENTANTE A LA CAMARA
PRESIDENTE PARTIDO COLOMBIA RENACIENTE**