

San Andrés Islas, 3 de junio de 2020.

PROPOSICIÓN MODIFICATIVA.

Modifíquese los artículos 1 y 2 del proyecto de ley 224 de 2019 Cámara “por medio del cual se crea el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial y se dictan otras disposiciones.”

Los cuales quedarán así:

Artículo 1º. Certificado de responsabilidad étnica empresarial. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en los niveles de dirección y supervisión, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral.

El certificado de responsabilidad étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

Parágrafo 1. Para acreditar que el personal que sea vinculado mediante contrato de trabajo pertenece a la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, será mediante certificación de la Dirección de Asuntos para Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras del Ministerio del Interior, mediante los registros de autoreconocimiento o autodeterminación.

Para el caso del Departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina se acreditará la calidad de raizal con la Tarjeta de Control de Circulación y Residencia “OCCRE.”

Parágrafo 2. Dentro de los 6 meses posteriores a la promulgación de esta Ley, el Ministerio de Trabajo expedirá los protocolos para la asignación de dicho certificado.

Artículo 2º. Incentivos. Las empresas, las uniones temporales y/o los consorcios que tengan vigente el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial tendrán un puntaje adicional en los procesos de selección contractual que adelanten con el Estado y una exoneración del 15% en el pago del impuesto de Industria y Comercio.

Parágrafo 1º. El Gobierno nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación o de



elizabethjaypangdiaz

Bogotá D. C.
Edificio Nuevo del Congreso – Cámara de Representantes
Oficina 411 – 413
Teléfono: (51+)4325100 Ext. 4003



@ejaypangdiaz

San Andrés Islas
Avenida 20 de Julio
Contiguo Iglesia Bautista Central
Teléfono: 3042424853



elizabethjaypangdiaz

*Tu voz
Fuerte y clara
en el Congreso*

quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca **la exoneración que habla el presente artículo** y la puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

Parágrafo 2°. Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a población negra, afrocolombiana, raizal o palenquera en **los niveles de dirección y supervisión**, que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre.

Dicha verificación se hará con el certificado que para el efecto expide el Ministerio del Trabajo y la entidad estatal contratante verificará su vigencia, de conformidad con la normativa aplicable.

La reducción del número de trabajadores acreditados para obtener el puntaje adicional, constituye incumplimiento del contrato por parte del contratista, y dará lugar a las consecuencias del incumplimiento previstas en el contrato y en las normas aplicables. El procedimiento para la declaratoria de incumplimiento deberá adelantarse con observancia a los postulados del debido proceso, en aplicación de los principios que rigen la actividad contractual teniendo presente los casos de fuerza mayor o caso fortuito.

Parágrafo 3° El Gobierno nacional tendrá un término de seis (6) meses para reglamentar lo consagrado en el presente artículo.

Artículo 3°. Vigencia. La presente ley rige a partir de la fecha de su promulgación y deroga las disposiciones anteriores y que le sean contrarias.

JUSTIFICACIÓN.

Me permito justificar los cambios en el articulado al proyecto de ley con fundamento en los siguientes puntos:

- Brindar un incentivo adicional a las empresas que vinculen mediante contrato de trabajo a personas de las poblaciones Negras, Afrocolombianas, Raizales y



elizabethjaypangdiaz



@ejaypangdiaz



elizabethjaypangdiaz

Palenqueras, mediante una exoneración en el pago del Impuesto de Industria y Comercio del 15% en sus respectivos Departamentos y Municipios. Toda vez que, el incentivo que trae el proyecto de ley únicamente se limita a dar un puntaje adicional cuando la empresa privada pretenda contratar con el Estado, se debe precisar que en Colombia no todas las empresas privadas se presentan en las licitaciones públicas.

- Que los contratos de trabajo sobre los cuales proceda los incentivos sea sobre los rangos de dirección o supervisión, se propone suprimir el cargo de operación, esto con el objeto de poder dar mayores posibilidades a los miembros de la población Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras en los niveles directivos de una empresa.
- Dejar sentado en el proyecto de ley cual debe ser el criterio para identificar si una persona pertenece a la población Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, que podrá ser por certificación de la Dirección de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras del Ministerio del Interior, mediante los registros de base de datos de autoreconocimiento o autodeterminación.

Por lo anterior, solicito que esta proposición modificatoria sea tenida en cuenta.

Atentamente,



ELIZABETH JAY-PANG DÍAZ

Representante a la Cámara

Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina



elizabethjaypangdiaz

Bogotá D. C

Edificio Nuevo del Congreso – Cámara de Representantes
Oficina 411 – 413
Teléfono: (51+)4325100 Ext. 4003



@ejaypangdiaz

San Andrés Islas

Avenida 20 de Julio
Contiguo Iglesia Bautista Central
Teléfono: 3042424853



elizabethjaypangdiaz

*Tu voz
Fuerte y clara
en el Congreso*