




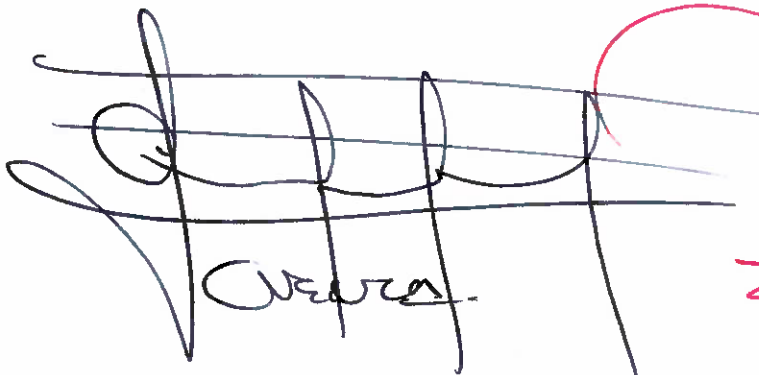
PROPOSICIÓN

Adiciónese un artículo nuevo al Proyecto de Ley No.158 de 2021 Cámara – 096 de 2021 Senado: "POR LA CUAL SE DECRETA EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y LEY DE APROPIACIONES PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º. DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022."

"Artículo nuevo. Modifíquese el artículo 20 de la Ley 21 de 1982, el cual quedará así:

Artículo 20. Serán beneficiarios del Sistema de Subsidio Familiar todos aquellos trabajadores afiliados a una Caja de Compensación Familiar en el lugar donde se causen los salarios. Tendrán derecho al Subsidio Familiar en dinero y especie los trabajadores cuya remuneración mensual fija o variable no sobrepase los cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes y que sumados sus ingresos con los de su conyugue o compañero(a), no sobrepasen los seis (6) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Los trabajadores cuyo salario sobrepase cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes o que sumados sus ingresos con los de su conyugue o compañero(a), sobrepasen los seis (6) salarios mínimos legales mensuales vigentes, serán beneficiarios a través de la utilización de las obras y programas sociales que organicen las Cajas de Compensación Familiar, conforme al artículo 5º de la presente Ley."


wilmer carrillo

SUSTENTACIÓN DE LA PROPOSICIÓN

NORMATIVIDAD ACTUAL	PROPUESTA
<p>LEY 21 DE 1982</p> <p>(enero 22)</p> <p>Por la cual se modifica el régimen del Subsidio Familiar y se dictan otras disposiciones</p>	
<p>Artículo 20. Tienen derecho al subsidio familiar en dinero, especie y servicios, los trabajadores cuya remuneración mensual fija o variable no sobrepase el límite de treinta y cuatro mil doscientos pesos (\$ 34.200.00) mensuales o la suma que equivalga a cuatro veces el salario mínimo legal que rija en el lugar donde se realice el pago, si fuere superior al monto primeramente indicado.</p>	<p>"Artículo nuevo. Modifíquese el artículo 20 de la Ley 21 de 1982, el cual quedará así:</p> <p><i>Artículo 20. Serán beneficiarios del Sistema de Subsidio Familiar todos aquellos trabajadores afiliados a una Caja de Compensación Familiar en el lugar donde se causen los salarios. Tendrán derecho al Subsidio Familiar en dinero y especie los trabajadores cuya remuneración mensual fija o variable no sobrepase los cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes y que sumados sus ingresos con los de su conyugue o compañero(a), no sobrepasen los seis (6) salarios mínimos legales mensuales vigentes.</i></p> <p><i>Los trabajadores cuyo salario sobrepase cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes o que sumados sus ingresos con los de su conyugue o compañero(a), sobrepasen los seis (6) salarios mínimos legales mensuales vigentes, serán beneficiarios a través de la utilización de las obras y programas sociales que organicen las Cajas de Compensación Familiar, conforme al artículo 5º de la presente Ley."</i></p>

- El Sistema de Subsidio Familiar es una prestación social pagadera en dinero, especie y servicios, de origen laboral, tal como de manera expresa se encuentra establecido en el artículo 1º de la Ley 21 de 1982, que se encuentran a cargo del empleador, correspondiente al 4% de la nómina mensual, para minimizar los riesgos del trabajador, en la conciliación trabajo familia. Es el conjunto de instituciones y normatividad orientada a la protección integral tanto del trabajador como de sus familias. Las Cajas de Compensación Familiar son aquellas corporaciones privadas encargadas del reconocimiento de todos los beneficios.

El artículo 151 de la ley 1450 de 2011, indica que las Cajas de Compensación Familiar hacen parte del Sistema de Protección social, fundamentada en el concepto de salario



social, como mecanismo de carácter redistributivo que se manifiesta en beneficios: en dinero, especie o servicios, para promover una mejor condición de vida.

La afiliación al Sistema de Subsidio Familiar de todos los trabajadores dependientes vinculados laboralmente, como responsabilidad del empleador al realizar el aporte, se sustenta bajo la obligación legal otorgada. Sin embargo, la comprensión de las complejidades y particularidades del día de hoy de la relación laboral establecida, bajo las dinámicas del mercado de trabajo, hace necesario establecer la proposición planteada para reconocer el aporte de los trabajadores, cuya remuneración mensual sobrepasa los cuatro (4) salarios mínimos mensuales legales vigentes, identificándolos como garantes de la estabilidad financiera del Sistema de compensación familiar, y partícipes de beneficios conforme a su ingreso.

Por ello el reconocimiento de todos los trabajadores afiliados como beneficiarios del Subsidio Familiar resalta la prestación social, fortalece la compensación entre salarios, como uno de los principales pilares de la prestación social otorgada a través de las Cajas de Compensación Familiar, de carácter redistributivo, fundamental en la reactivación económica.