


COMISIÓN CUARTA
CAMARA DE REPRESENTANTES
Recibido Por: Ma. del Carmen T.
Fecha: Ser. 1/2021
Hora: 12:20 pm
Número de trámite: _____

PROPOSICIÓN.

Modifíquese la sección 2602 del artículo 2° del Proyecto de Ley 096 de 2021 Senado – 158 de 2021 Cámara “*Por la cual se decreta el presupuesto de rentas y recursos de capital y ley de apropiaciones para la vigencia fiscal del 10. de enero al 31 de diciembre de 2022*”, el cual quedara así:

Sección: 2602

FONDO DE BIENESTAR DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA

CONCEPTO	APORTE NACIONAL	RECURSOS PROPIOS	TOTAL
A. PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO	86,810,578,000	20,577,919,000	107,388,497.000
B. PRESUPUESTO DE SERVICIO A LA DEUDA PÚBLICA	7,790,978		7,790,978
TOTAL PRESUPUESTO SECCIÓN	86,818,368,978	20,577,919,000	107,396,287,978

Justificación

La presente proposición pretende adicionar diez mil millones de pesos (\$10.000.000.000), a los recursos de funcionamiento del Fondo de Bienestar de la Contraloría General de la República.

Es importante señalar que este Fondo de Bienestar cuenta con autonomía presupuestal y no se ha beneficiado de aumentos significativos.

El Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, ha venido presentando problemas presupuestales para atender con cargo sus propios recursos los

[Handwritten signatures and notes are present throughout the page, including "Justificación", "La presente proposición...", and "Es importante señalar...".]

diferentes programas orientados a garantizar el bienestar de los funcionarios de la Contraloría General de la República, los programas de incentivos, la gestión de colocación de créditos y la contratación de servicios complementarios, entre ellos, la adquisición del seguro de vida que cubre integralmente todos los riesgos a los que están sometidos los servidores públicos de la CGR, así como, el desarrollo de programas de promoción y prevención de situaciones adversas a la salud y de clima laboral de los funcionarios, habida cuenta que en el marco del seguimiento permanente los recursos públicos y la vigilancia fiscal con una cultura organizacional orientada a la generación de resultados y el ejercicio efectivo del control fiscal concomitante y preventivo, complementario del control fiscal posterior y selectivo, que deviene a mayores riesgos de vida y de afectaciones la salud y bienestar, dados los grandes esfuerzos que efectúan en la lucha contra la corrupción y la identificación de estrategias que pretenden defraudar el interés general y desangrar el patrimonio público.

En esta medida, el Fondo de Bienestar Social, tampoco ha podido efectuar la provisión completa de su planta de personal, a efecto de poder optimizar los recursos para el cumplimiento de su misión institucional, planta de personal que ya es insuficiente para atender el ejercicio de todas sus funciones. Aunado a lo anterior, dado que los salarios que devengan los funcionarios del fondo son bajos respecto de los que devengan los funcionarios de la CGR y frente a otras entidades del mismo sector, la alta carga laboral a la que se ven sometidos, tampoco ha podido cobijar con sus programas de bienestar y estímulos a sus propios funcionarios, que compensen sus grandes esfuerzos, quienes además no han podido tener alguna nivelación o mejoramiento de sus condiciones laborales, ni contar con recursos para formación y profesionalización, lo que no beneficia la construcción de una visión compartida y un buen clima laboral.

J. Barroza
Jesús Barroza

Jose R. Guevara

