

Proposición aditiva

Al articulado propuesto en la Ponencia para primer debate al Proyecto de Ley No 185 de 2020 Senado - 296 de 2020 Cámara

“Por el cual se decreta el presupuesto de rentas y recursos de capital y ley de apropiaciones para la vigencia fiscal del 1° de enero al 31 de diciembre de 2021”

En virtud de los artículos 113 y 114 de la ley 5ª de 1992 y en mi calidad de Senadora de la República solicito adicionar un artículo nuevo al proyecto de Ley en mención así:

Artículo nuevo: Incrementétese el presupuesto de inversión para la equidad de la mujer, de tal manera que dicha asignación tenga una participación de al menos el 10% sobre el total del presupuesto asignado a la cuenta de generación y formalización del empleo del Ministerio del Trabajo.

Parágrafo 1o. Las entidades con recursos asignados para la equidad de la mujer darán prioridad a la ejecución de este presupuesto, y deberán publicar un informe semestral con el detalle de las acciones ejecutadas y los resultados alcanzados, de tal manera que complemente el análisis del trazador presupuestal para la equidad de la mujer.

Parágrafo 2o. Los ingresos por concepto de multas por violación de las disposiciones relativas a las condiciones de trabajo de la mujer recibidas por el Fondo para el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control del trabajo y la seguridad social-FIVICOT, serán reinvertidos en el fomento de los derechos fundamentales del trabajo y fortalecimiento del diálogo social intersubsectorial para la equidad de la mujer.

Justificación

La inclusión del Anexo presupuestal para la equidad de la mujer, en el Presupuesto es un paso importante para la medición del impacto de las políticas públicas de equidad de género en el país, sin embargo, es insuficiente frente a la realidad de las mujeres:

El mercado laboral para la mujer se ha visto severamente afectado durante la Pandemia, incrementando las profundas brechas, según información del DANE:

- La tasa de ocupación en los hombres es un 15% más alta que la de las mujeres

- Los sectores más afectados por la crisis, entre ellos el comercio y los servicios, son los que tienen mayor participación femenina.
- Las mujeres dedican el doble de tiempo que los hombres, al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.
- Las mujeres ganan menos remuneración que los hombres con el mismo grado de preparación.
- En junio la tasa de desempleo de las mujeres fue de 24,6%, mientras que para los hombres fue de 17,4%.

Pese al escenario mencionado el presupuesto asignado para la Equidad de la Mujer en el Ministerio de Trabajo, es precario. Tan solo \$850 millones de los cuales \$70 millones son para generación y formalización del empleo.

Los recursos mencionados tienen una participación de tan solo 0,29% del presupuesto de inversión del ministerio, el presupuesto de por sí ya es muy reducido para un ministerio cuya responsabilidad en la reactivación es bastante importante.

Atendiendo a los desafíos que tiene el país y la deuda del Estado respecto a la defensa de los Derechos de la Mujer, toda entidad o fondo del estado debería tener una función que fomente la equidad de la mujer en ese sentido se propone la destinación de parte de los fondos de FIVICOT exclusivamente al fomento de los derechos fundamentales del trabajo para la equidad e la mujer.

Cordialmente,



EMMA CLAUDIA CASTELLANOS
Senadora de la República