

Datos Entidad

Encuesta

Informe

Certificado

Puntaje

CÁMARA DE REPRESENTANTES

**NOTA**

Los siguientes resultados responden al análisis de madurez del Sistema de Control Interno, los cuales no son comparables con los resultados de la vigencia 2012 y anteriores por responder a una metodología y niveles de valoración diferentes.

FACTOR	PUNTAJE	NIVEL	Por favor consultar el instructivo para la interpretación de las calificaciones por componente, las cuales explican las acciones de mejora para cada uno. <a href="#">Ir Instructivo</a>
ENTORNO DE CONTROL	3,11	INTERMEDIO	
INFORMACION Y COMUNICACION	3,74	SATISFACTORIO	
ACTIVIDADES DE CONTROL	2,64	INTERMEDIO	
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	3,47	INTERMEDIO	
SEGUIMIENTO	3,59	INTERMEDIO	

INDICADOR DE MADUREZ MECI	57,75%	INTERMEDIO
---------------------------	--------	------------

FASE	VALOR
<b>INICIAL:</b> Evaluar el avance del sistema de control interno de las Entidades mediante la determinación de niveles de madurez, basados en la estructura del Modelo Estándar de Control Interno MECI, que permitan establecer acciones de mejora con el fin de fortalecer el Control Interno.	0 - 10
<b>BÁSICO:</b> El modelo de control interno se cumple de manera primaria. La entidad cumple las funciones que la ley le exige, pero no tiene en cuenta la voz de la ciudadanía ni de sus servidores. Los datos de seguimiento y revisión del modelo son mínimos.	11 - 35
<b>INTERMEDIO:</b> El modelo de control interno se cumple, pero con deficiencias en cuanto a la documentación o a la continuidad y sistemática de su cumplimiento, o tiene una fidelidad deficiente con las actividades realmente realizadas. Se deberán solucionar las deficiencias urgentemente, para que el sistema sea eficaz.	36 - 65
<b>SATISFACTORIO:</b> El modelo de control interno se cumple, se toman acciones derivadas del seguimiento y análisis de datos. Existen tendencia a mantener la mejora en los procesos. La entidad ha identificado los riesgos para la mayoría de sus procesos, pero no realiza una adecuada administración del riesgo	66 - 90
<b>AVANZADO:</b> Se gestiona de acuerdo con el modelo MECI1000:2005, y son ejemplo para otras entidades del sector. El nivel de satisfacción de las partes interesadas se mide continuamente y se toman decisiones a partir del seguimiento y revisiones que se le hacen a los procesos y servidores. Se mide la eficacia y la eficiencia de las actividades y se mejora continuamente para optimizarla. La administración de los riesgos es eficiente y mantiene a la entidad cubierta ante amenazas.	91 - 100

# MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO - MECI



Datos Entidad	Encuesta	Informe	Certificado	Puntaje
---------------	----------	---------	-------------	---------

CÁMARA DE REPRESENTANTES, (salir)

## Estado general del Sistema de Control Interno

### Fortalezas

La Cámara de Representantes desde la entrada en vigencia de las normas legales referentes al sistema de Control interno, MECI. Y SGC ha venido adoptando los elementos que los componen. En terminos generales la corporacion a formalizado la adopcion de la mayoría de los elementos que integran el MECI, dichos instrumentos datan del año 2008, algunos documentos se encuentran actualizados a la fecha, los cuales son publicados en la pagina web.

la oficina coordinadora del Control interno, dando cumplimiento a sus obligaciones legales, como es evaluar el sistema de control interno, durante la vigencia del 2013 aplico encuestas dirigidas a todo el personal, cuyos resultados serian insumo para determinar los avances en la implementacion del modelo, la percepcion, conocimiento y aplicado del mismo por parte de los funcionarios.

Se actualizo el compromiso de la alta direccion, para la mejora continua de MECI. donde todos los lideres de

### Debilidades

La Cámara de Representantes a la fecha, no posee certificacion del SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD, pues falta un avanzar en el MECI, como primera instancia, fortalecer las policicas de socializacion de los elementos que integran el MECI, como consecuencia de la permanente rotacion de los integrantes de la alta direccion los cuales ingresan con diferentes politicas, y el temor en asumir responsabilidades a los lideres de los procesos, dada por las multiples acupaciones diarias que deben enfrentar para el cumplimiento el objetivo misional, igualmente por la baja cultura que tienen todos los servidores publicos comprometersen con la Corporacion, toda vez que la unica preocupacion de los servidores publicos es el ingreso a la CORPORACION, y hasta alli llega su interes, solo se preocupan por cumplir elementalmente sus funciones.

Diligenciado por:	Carlos Alberto Castillo Escobar	Fecha:	28/02/2014 05:07:22 p.m.
Enviado por:	gloria ines raigoza pinzon	Fecha:	28/02/2014 05:07:48 p.m.