



## PROPOSICIÓN

Adicionar el paragrafo 2 artículo 11 del Proyecto de Ley No. 192 de 2019 "Por medio del cual se crea el régimen del trabajo virtual y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones", el cual quedará así:

**Artículo 11.** *Herramientas y equipos de trabajo.* El trabajador virtual podrá usar para la ejecución del contrato de trabajo sus propios equipos siempre en consenso con el empleador y cuando cumplan con los estándares previstos por el empleador.

En consonancia con el artículo 39 del Código Sustantivo del Trabajo, en el contrato de trabajo virtual deberá constar lo siguiente:

1. Las condiciones de servicio, los medios tecnológicos y de ambiente requeridos y la forma de ejecutar el mismo en condiciones de tiempo y si es posible de espacio.
2. Determinar los días y los horarios en que el trabajador virtual realizará sus actividades para efectos de delimitar la responsabilidad en caso de accidente de trabajo y evitar el desconocimiento de la jornada máxima legal.
3. Definir las responsabilidades en cuanto a la custodia de los elementos de trabajo y fijar el procedimiento de la entrega por parte del teletrabajador al momento de finalizar la modalidad de trabajo virtual.
4. Las medidas de seguridad informática que debe conocer y cumplir el trabajador virtual.

**Parágrafo 1°.** Teniendo en cuenta la importancia que tiene para esta modalidad de trabajo el uso de tecnologías adecuadas, el empleador podrá verificar los equipos que va a usar el trabajador virtual de forma que se pueda evidenciar que cumplen con los estándares mínimos requeridos para realizar las labores.

**Parágrafo 2°.** El empleador deberá acordar con el trabajador virtual el reconocimiento de un auxilio de naturaleza no salarial para cubrir los costos derivados de servicio público de energía eléctrica, conexión a internet y/o telefónica, el mantenimiento de equipos, programas y en general el valor de los costos adicionales en los que incurra el trabajador virtual para la



**David Racero**  
Representante



prestación de sus servicios. **En lo posible, el empleador deberá entregar los equipos que el trabajador necesite para el desarrollo ordinario de sus funciones.**

**Parágrafo 3°.** Cuando el contrato virtual fuere desarrollado en el sector público empleador deberá dar cumplimiento a las normativas para manejo electrónico de documentos, de conformidad con las tablas de retención documental establecidas por el Archivo General de la Nación.

**Parágrafo 4°.** Si el trabajador virtual no llegare a recibir la información necesaria para realizar sus labores, las herramientas, programas, software o demás necesarias para el desempeño de su función, o estos presenten fallas previamente advertidas por el trabajador virtual, el empleador no podrá dejar de reconocer el salario a que el trabajador tiene derecho.

De igual manera, el empleador no podrá desconocer el salario del trabajador cuando este no pueda realizar su labor debido a fallas en los servicios de internet, telefónicos, eléctricos o cualesquiera fueren necesarios para el desarrollo de su actividad laboral.

Cordialmente,

**DRCA**

Representante a la Cámara por Bogotá



*David Racero*  
Representante



## JUSTIFICACIÓN DE LA PROPOSICIÓN

El artículo 11 pretende que el trabajador podrá usar sus propios equipos para trabajar, si cumple con los estándares del empleador, bajo el artículo 39 del Código Sustantivo del Trabajo; no obstante, lo que se pretende es que esa responsabilidad siga siendo asumida por el empleador, al considerar que la depreciación de los equipos deberían ser asumidos por quienes requieren de las actividades y además por seguridad de la información, ya que para los equipos de propiedad del empleador se podrán emplear los software pertinentes para realización, seguimiento y control de las actividades.