



Bogotá, D. C., 19 de agosto 2020

Doctor  
**GERMÁN ALCIDES BLANCO ÁLVAREZ**  
Presidente Cámara de Representantes  
Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente:

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación al artículo 11º del Proyecto de Ley N° 192 de 2019 Cámara *"Por medio del cual se crea el régimen del trabajo virtual y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones"*

El cual quedará así:

Artículo 11º. Herramientas y equipos de trabajo. **El empleador deberá poner a disposición del trabajador virtual, salvo estipulación en contrario, las herramientas tecnológicas, instrumentos y equipos para la adecuada realización de las labores.**

En consonancia con el artículo 39 del Código Sustantivo del Trabajo, en el contrato de trabajo virtual deberá constar lo siguiente:

1. Las condiciones de servicio, los medios tecnológicos y de ambiente requeridos y la forma de ejecutar el mismo en condiciones de tiempo y si es posible de espacio.
2. Determinar los días y los horarios en que el trabajador virtual realizará sus actividades para efectos de delimitar la responsabilidad en caso de accidente de trabajo y evitar el desconocimiento de la jornada máxima legal.
3. Definir las responsabilidades en cuanto a la custodia de los elementos de trabajo y fijar el procedimiento de la entrega por parte del teletrabajador al momento de finalizar la modalidad de trabajo virtual.
4. Las medidas de seguridad informática que debe conocer y cumplir el trabajador virtual.

Parágrafo 1º. Teniendo en cuenta la importancia que tiene para esta modalidad de trabajo el uso de tecnologías adecuadas, el empleador podrá verificar los equipos que va a usar el trabajador virtual de forma que se pueda evidenciar que cumplen con los estándares mínimos requeridos para realizar las labores.

✉ [jorge.mendez@camara.gov.co](mailto:jorge.mendez@camara.gov.co)

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso  
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

🐦 jorgemendez0723

📘 /jorgemendezh

**MÉNDEZ**  
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN



Parágrafo 2°. **Cuando el trabajador virtual emplee sus propios equipos para la ejecución del contrato, previo consenso y verificación de los estándares previstos por el empleador, se deberá** acordar con el trabajador virtual el reconocimiento de un auxilio de naturaleza no salarial para cubrir los costos derivados de servicio público de energía eléctrica, conexión a internet y/o telefónica, el mantenimiento de equipos, programas y en general el valor de los costos adicionales en los que incurra el trabajador virtual para ~~la prestación de sus servicios~~ **el cumplimiento de sus funciones.**

Parágrafo 3°. Cuando el contrato virtual fuere desarrollado en el sector público empleador deberá dar cumplimiento a las normativas para manejo electrónico de documentos, de conformidad con las tablas de retención documental establecidas por el Archivo General de la Nación.

Parágrafo 4°. Si el trabajador virtual no llegare a recibir la información necesaria para realizar sus labores, las herramientas, programas, software o demás necesarias para el desempeño de su función, o estos presenten fallas previamente advertidas por el trabajador virtual, el empleador no podrá dejar de reconocer el salario a que el trabajador tiene derecho. De igual manera, el empleador no podrá desconocer el salario del trabajador cuando este no pueda realizar su labor debido a fallas en los servicios de internet, telefónicos, eléctricos o cualesquiera fueren necesarios para el desarrollo de su actividad laboral

Atentamente,

**JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ**

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
Partido Cambio Radical.

✉ [jorge.mendez@camara.gov.co](mailto:jorge.mendez@camara.gov.co)

🏢 Oficina 221 y 22B

☎ PBX (091) 4325100 Ext 3285

📍 Edificio Nuevo del Congreso  
Carrera 7#8 - 68, Bogotá D.C.

📷 @jorgemendezescambioradical

🐦 jorgemendez0723

📘 /jorgemendezh

**MÉNDEZ**  
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN



## Motivación

De acuerdo con las normas laborales vigentes, cuando se firma un contrato de trabajo el empleador no solo queda obligado a realizar el pago de salarios, sino que además debe cumplir ciertas obligaciones derivadas de la relación laboral.

Por regla general, conforme a las disposiciones del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador debe poner a disposición de los trabajadores, los instrumentos adecuados para la realización de las labores, ya que se entiende que uno de los elementos característicos de la relación laboral es que dichos elementos no son de propiedad del trabajador, sino que los suministra directamente quien se beneficiará de la actividad, esto es, el empleador.

Ahora bien, en la actualidad muchas empresas emplean dispositivos y herramientas de seguridad propias en aras a evitar la pérdida o robo de la información de la compañía; también dependiendo el objeto del contrato y las funciones propias del cargo el trabajador virtual requerirá de herramientas adecuadas para el correcto cumplimiento de sus labores. Por ello se solicita que en primer lugar, salvo pacto en contrario sea el empleador quien suministre a su trabajador las herramientas y los equipos adecuados.

La segunda modificación que se realiza es el al párrafo 2º pues tras existir un consenso con el empleador y este verifique que, los elementos de propiedad del trabajador virtual, cumplen con los estándares requeridos, se pacte una remuneración por el valor de la electricidad y/o servicio de internet o este asuma los costos adicionales en los que incurra el trabajador virtual para la prestación de sus servicios.