



Bogotá D.C., 10 de septiembre de 2020

Doctor

GERMÁN ALCIDES BLANCO ÁLVAREZ

Presidente Cámara de Representantes

Ciudad

Respetado señor presidente:

En consideración a la discusión del proyecto de ley No. 164 de 2019 cámara “Por medio del cual se establece la vinculación laboral preferente de la mano de obra local en las regiones y municipios donde se extraen recursos naturales no renovables y se dictan otras disposiciones”, por intermedio suyo presento la siguiente:

PROPOSICIÓN

Adiciónese un párrafo al artículo 7° del Proyecto de Ley el cual quedará así:

“Artículo 7° Obligaciones de empleadores. Con el fin de dar cumplimiento a la presente ley establecen las siguientes obligaciones a las empresas dedicadas a actividades minero energéticas.

(...)

Parágrafo. Las empresas obligadas en este artículo tendrán que adoptar e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) especialmente dirigido a disminuir los incidentes y eventos catastróficos donde se puedan ver afectados los trabajadores del sector.

Atentamente,

RODRIGO ROJAS

Representante a la Cámara

Partido Liberal

Justificación:

Reciénteme han sido de conocimiento público los lamentables casos donde en menos de 1 menos 4 trabajadores del sector minero perdieron la vida en minas de Boyacá y 3 más afortunadamente fueron rescatados en Lenguazaque, precisamente partiendo del reconocimiento del alto riesgo que implica el desarrollo de la actividad minera, esta proposición tiene como finalidad reforzar y establecer expresamente que las empresas a



quienes se dirige esta ley deban adoptar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para prevenir noticias que enluten al país.

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), precisamente es el conjunto de actividades encaminadas a la prevención de lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, como de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Su principal objetivo es mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, lo que implica promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones