

## PROPOSICION

- Modifíquese el Artículo 5 del Proyecto de Ley N° 162 de 2019 Cámara “*Por medio del cual se fortalece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación*”, el cual quedará así:

**Art 5. Durante la vigencia del contrato.** Para poder despedir con justa causa a una persona ~~que recibe su remuneración~~ bajo cualquier modalidad de contratación **laboral** o dar por terminado un contrato de prestación de servicios durante el período de embarazo o los seis (6) meses posteriores al parto, el empleador o contratante necesita la autorización del Inspector del Trabajo, o del Alcalde Municipal en los lugares en donde no existiere aquel funcionario. El permiso de que trata este artículo **para el caso de la vinculación laboral** sólo puede concederse con el fundamento en alguna de las **justas causas en concordancia preceptuadas en** el artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo, las cuales facultan al empleador ~~o contratante~~ para dar por terminado el contrato de trabajo. ~~o de prestación de servicios.~~ **En el caso de los contratos de prestación de servicios, se deberá regir bajo su naturaleza jurídica aplicable o las normas que la regulan.**

Lo anterior debido a que existe una diferencia entre las formas de vinculación contractual, pues el contrato de trabajo se rige por el Código Sustantivo del Trabajo, por lo tanto atienda a una naturaleza jurídica diferente al contrato civil de prestación de servicios que se rige bajo la naturaleza civil y no laboral.

Por esto no pueden remitirse estos dos tipos de contrato (laboral y de prestación de servicios) al artículo 62 del Código Sustantivo de Trabajo.

Cordialmente



ADRIANA GÓMEZ MILLÁN  
Representante a la Cámara  
Partido Liberal

