

## PROPOSICIÓN MODIFICATORIA

Modifíquese el artículo 2º del Proyecto de Ley N° 162 de 2019 Cámara "Por medio del cual se fortalece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación".

Artículo 2º. Fuero de maternidad. La mujer en estado de embarazo **y dentro de los seis (6) meses posteriores al parto** gozará ~~en todo momento~~ de estabilidad laboral reforzada y de un trato preferente ~~debido a su condición de sujeto de especial protección, y en particular cuando se encuentre en estado de gravidez o dentro de los seis (6) meses posteriores al parto~~ en vigencia de una relación laboral, de prestación de servicios, legal y reglamentaria o contractual de cualquier tipo, en la que la persona preste un servicio o labor, con o sin subordinación, a cambio de una remuneración.

La presente ley deberá ser aplicada en instancias administrativas y judiciales sin distinción de la jurisdicción o rama del derecho en la que se dirima el conflicto entre las partes, sea esta la jurisdicción la laboral, civil, comercial, constitucional, contencioso administrativa, o cualquier otra, debiendo primar el derecho sustancial de la mujer embarazada a acceder con prontitud a la justicia, y a que su petición sea resuelta de fondo y con celeridad, efectividad y economía procesal, por sobre las formalidades procesales.

Atentamente;



**INTI RAÚL ASPRILLA REYES**

Representante a la Cámara por Bogotá