

Bogotá, D. C., 15 de junio de 2021

Doctor

German Blanco Álvarez

Presidente Plenaria Cámara de Representantes

Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor presidente,

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación al artículo 3º del Proyecto de Ley No. 509 de 2021 Cámara – 125 de 2019 Senado *"Por medio del cual se modifica el Decreto Ley 1222 de 1986, el Decreto Ley 1421 de 1993, la Ley 1551 de 2012, y se dictan otras disposiciones"*. El cual quedará así:

Artículo 3º. Modifíquese el artículo 38 del Decreto Ley 1222 de 1986 el cual quedará así:

Artículo 38. Los diputados no tendrán suplentes. Solo podrán ser reemplazados en los casos de faltas absolutas o temporales que determine la ley, por los candidatos no elegidos que según el orden de inscripción o votación obtenida, le siga en forma sucesiva y descendente en la misma lista electoral.

En lo relacionado con las prohibiciones de los reemplazos, conformación de quórum y convocatoria a elecciones por reducción del número de miembros a la mitad o menos por la ocurrencia de faltas absolutas que no den lugar a reemplazo, se dará aplicación a lo dispuesto en el artículo 134 de la Constitución Política, modificado por el Acto Legislativo 02 de 2015.

En lo concerniente con el régimen de reemplazos y los eventos que constituyen faltas absolutas y temporales que dan lugar al reemplazo, se dará aplicación a lo dispuesto en el Parágrafo Transitorio del artículo 134 de la Constitución Política, modificado por el Acto Legislativo 02 de 2015.

Parágrafo 1º: La diputada en estado de embarazo, o adoptante de un menor de edad, tendrá derecho al reconocimiento de la licencia de maternidad remunerada, como falta temporal permitida, por el tiempo y en las condiciones establecidas en el Código Sustantivo del Trabajo, **las normas que lo modifique, adicione o derogue,** entendiéndose como justificable su inasistencia. La remuneración pagada durante la licencia corresponderá al valor de los honorarios correspondientes a las sesiones que se realicen durante su licencia de maternidad, los cuales serán pagados, bien sea a través de la respectiva póliza de salud o por medio de la EPS a la que se encuentre afiliada.

Parágrafo 2º. ~~En el caso y El reconocimiento y remuneración~~ de la licencia de paternidad se aplicarán ~~las disposiciones establecidas en la normatividad vigente~~ **aplicará en los mismos términos del presente artículo.**

Parágrafo 3. La Diputada que entre a gozar de la licencia de maternidad, será reemplazada temporalmente, mientras dure la licencia, por los candidatos no elegidos que según el

orden de inscripción o votación obtenida, le siga en forma sucesiva y descendente en la misma lista electoral.

Artículo 4º. La presente ley rige a partir de su promulgación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Elimínese las partes tachadas y adiciónese lo que se encuentra en negrilla y subrayado.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,
Providencia y Santa Catalina
Partido Cambio Radica

MÉNDEZ
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

MOTIVACIÓN

Con la presente se proponen varias modificaciones al artículo primero del proyecto de ley de la referencia.

En primer lugar, se propone adicionar la expresión "las normas que lo modifique, adicione o derogue", teniendo en cuenta que el Código Sustantivo del trabajo por ser tan antiguo en su vigencia, ha sufrido de diversas modificaciones, en materia de licencias de maternidad se trae a colación a Ley 1822 DE 2017, como también proyectos de ley que surten su trámite en el Congreso de la República y tiene como propósito ampliar el tiempo de licencia de maternidad y paternidad.

De otra parte se propone modificar el párrafo, pues la redacción del mismo sugiere que se reconocerá la licencia de paternidad en los términos de la normatividad vigente, no obstante ello, en materia de ediles y concejales, más allá de lo establecido por el Código Sustantivo del trabajo no hay nada al respecto, siendo el problema de esta licencia la forma como devengan las personas que ocupan estos cargos públicos, pues no es a través de un salario, sino de honorarios y seguros, que se adquiere a través de las sesiones, es decir, que en caso de no haber sesiones no habrán honorarios.

En aquel entendido el aporte de este proyecto de ley es la forma como se pagará la licencia para el caso de estos empleados públicos, por lo que la licencia de paternidad para ediles y concejales debe aplicarse conforme a lo establecido en el nuevo párrafo primero y no de acuerdo a las disposiciones establecidas en la normatividad vigente.