

Bogotá D.C., 17 de marzo de 2021

Doctor

**GERMÁN ALCIDES BLANCO ÁLVAREZ**

Presidente Cámara de Representantes

Ciudad

Respetado señor presidente:

En consideración a la discusión del PROYECTO DE LEY 262 DE 2020S acumulado con el PROYECTO DE LEY 352 DE 2020 Senado - 429 DE 2020 Cámara “Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones”, por intermedio suyo presento la siguiente:

### **PROPOSICIÓN**

Adiciónese un párrafo nuevo al Art. 7 del Proyecto de Ley el cual quedará así:

“Artículo 7. Término del trabajo en casa. La habilitación de trabajo en casa originada por circunstancias excepcionales, ocasionales o especiales se extenderá hasta por un término de tres meses prorrogables por un término igual por una única vez, sin embargo, si persisten las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidieron que el trabajador pudiera realizar sus funciones en su lugar de trabajo se extenderá la habilitación de trabajo en casa hasta que desaparezcan dichas condiciones.

En todo caso, el empleador o nominador conserva la facultad unilateral de dar por terminada la habilitación de trabajo en casa, siempre y cuando desaparezcan las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que dieron origen a dicha habilitación.

**Parágrafo. Cuando las circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que dieron lugar a la habilitación del trabajo en casa superen los 6 meses, el empleador deberá proveer y garantizar el mantenimiento de los equipos de los trabajadores en casa, conexiones, programas y software, valor de la energía, y demás gastos necesarios para desempeñar sus funciones.**

**Así mismo, deberá contemplar el puesto de trabajo del teletrabajador dentro de los planes y programas de salud ocupacional, así mismo debe contar con una red de atención de urgencias en caso de presentarse un accidente o enfermedad del teletrabajador cuando esté trabajando.**

Atentamente,



**RODRIGO ROJAS**

Representante a la Cámara  
Partido Liberal

### **Justificación**

Este párrafo pretende brindar garantías de salud ocupacional y de herramientas necesarias para desempeñar las actividades laborales en casa cuando los periodos ya son extensos, pues esta figura no puede convertirse en una vía de escape para que no se otorguen condiciones establecidas en la Ley 1221 de 2008 (Teletrabajo), pues precisamente esta figura del Trabajo en casa debe ser la excepción y no convertirse en la regla general a aplicar.