

Bogotá, D. C., 19 de mayo de 2021

Doctor  
**German Blanco Álvarez**  
Presidente Plenaria  
Cámara De Representantes  
Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetado Señor Presidente,

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta proposición ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, de modificación al artículo 2 del proyecto de ley número 208 de 2020 Cámara *"por medio de la cual se reglamenta el artículo 196 de la ley 1955 de 2019, se toman medidas para fortalecer las medidas que promueven el empleo juvenil y se dictan otras disposiciones"*. El cual quedará de la siguiente forma:

**ARTÍCULO 2º.** Jóvenes que no tengan experiencia. Para la aplicación las medidas de las que habla el artículo 196 de la Ley 1955 de 2019 se entenderá por jóvenes sin experiencia, las personas de dieciocho (18) a veintiocho (28) años, egresados de programas de educación técnico, tecnólogo y profesionales que no puedan acreditar más de doce (12) meses de experiencia ~~específica en su campo de saber~~ **profesional conforme al artículo 11 del Decreto 785 de 2005.**

Adiciónese la parte subrayada y en negrilla.

Atentamente,

  
**JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ**  
Representante a la Cámara -Partido Cambio Radical  
Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
Partido Cambio Radical.

**MÉNDEZ**  
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

## Motivación

La experiencia a la que se refiere este artículo es la profesional, que se obtiene una vez se haya culminado los estudios universitarios, conforme a lo preceptuado por el inciso segundo del artículo 11 del Decreto 785 de 2005: "Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pénsum académico de la respectiva formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo".

Se solicita la modificación para mantener unidad estructural en las Leyes de naturaleza laboral.