

## PROPOSICIÓN MODIFICATIVA

Modifíquese el artículo 5 del proyecto de ley y No. 071 de 2020 Cámara, de Desconexión o medio de la cual se regula la desconexión en la relación laboral, legal y/o reglamentaria y se modifica la Ley 1221 de , para que quede así:

Artículo 5º. Política de desconexión laboral. Toda persona natural o jurídica de naturaleza pública o privada, tendrá la obligación de contar con una política de desconexión laboral, ~~en consenso con los trabajadores o servidores públicos,~~ la cual definirá por lo menos:

- a. La forma cómo se garantizará y ejercerá tal derecho;
- b. Las garantías para su cumplimiento;
- c. Un protocolo de desconexión digital, que contenga los parámetros que deben seguirse frente al uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) dentro de la relación laboral, legal y/o reglamentaria y propenda por su buen uso, a fin de separar el tiempo que el trabajador o servidor público permanece en el trabajo, incluido el teletrabajo, trabajo en casa u otra forma de organización laboral, de espacios tales como el descanso, las vacaciones y el tiempo personal y familiar.
- d. La forma o mecanismo que permita a las partes, autoridades judiciales y administrativas constatar el ejercicio o renuncia del derecho a la desconexión laboral.
- e. El procedimiento interno conciliatorio por el cual se superará la vulneración del derecho y se establecerá, dependiendo del caso, la remuneración que se le debe otorgar al trabajador de acuerdo con la normatividad laboral vigente.
- f. El procedimiento interno disciplinario a seguir en caso de violación de este derecho, estará acorde con la Ley 1010 de 2006.

---

AQUÍVIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso  
Carrera 7 No. 8-68 Of.408B-Bogotá, D.C.  
PBX:4325100 Ext 4482-3432  
gabriel.vallejo@camara.gov.co

Parágrafo 1°. El Ministerio del Trabajo le hará seguimiento a las políticas adoptadas por las empresas privadas o entidades públicas a las que hace referencia este artículo y presentará anualmente al Congreso de la República un balance de las mismas.

~~Parágrafo 2°. Para las demás relaciones que no sean de carácter laboral, legal y/o reglamentaria, la empresa o entidad pública deberá también generar espacios para promover acciones tendientes a la desconexión y adoptar políticas para garantizar un tiempo razonable de descanso.~~

Parágrafo 3°. Las empresas deberán adaptar los reglamentos internos de trabajo a los requerimientos de la presente ley, dentro de los ~~tres (3) meses~~ **6 meses** siguientes a su promulgación, y su incumplimiento será sancionado administrativamente conforme al procedimiento dispuesto por el Código Sustantivo del Trabajo, en concordancia con lo dispuesto en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 1610 de 2013.

**Justificación:** el requisito según el cual la política debe ser definida en consenso con los trabajadores generará grandes dificultades, principalmente en aquellas empresas que cuentan con un número alto de empleados, y cuando no haya acuerdo entre trabajadores y empleadores, adicionalmente es muy corto el termino de 3 meses inicialmente planteado; y se plantea eliminar el parágrafo 2 toda vez que la presente disposición desconoce y confunde los principios dados en materia civil y comercial en donde se predica que, cada contratista es independiente y presta sus servicios de forma autónoma y con independencia técnica, administrativa y financiera, por lo tanto, la entidad contratante no tendría por qué definir los tiempos de descanso o promover desconexión laboral de los trabajadores de su contratista.



**GABRIEL JAIME VALLEJO CHUJFI**

Representante a la Cámara por Risaralda  
Partido Centro Democrático

---

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso  
Carrera 7 No. 8-68 Of.408B-Bogotá, D.C.  
PBX:4325100 Ext 4482-3432  
[gabriel.vallejo@camara.gov.co](mailto:gabriel.vallejo@camara.gov.co)