

Proposición sustitutiva

Proyecto de Ley No. 071 de 2020 Cámara, "Ley de Desconexión Laboral" o "Por medio de la cual se regula la desconexión en la relación laboral, legal y/o reglamentaria y se modifica la Ley 1221 de 2008".

Modificar el artículo 5 del Proyecto de ley 071 de 2020, el cual quedará así:

Artículo 5º. Política de desconexión laboral. Todo empleador persona natural o jurídica de naturaleza pública o privada, tendrá la obligación de contar con una política de desconexión laboral **de reglamentación interna y** en consenso con los trabajadores o servidores públicos, la cual definirá por lo menos:

- a. La forma cómo se garantizará y ejercerá tal derecho;
- b. Las garantías para su cumplimiento;
- c. Un protocolo de desconexión digital, que contenga los parámetros que deben seguirse frente al uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) dentro de la relación laboral, legal y/o reglamentaria y propenda por su buen uso, a fin de separar el tiempo que el trabajador o servidor público permanece en el trabajo, incluido el teletrabajo, trabajo en casa u otra forma de organización laboral, de espacios tales como el descanso, las vacaciones y el tiempo personal y familiar.
- d. La forma o mecanismo que permita a las partes, autoridades judiciales y administrativas constatar el ejercicio o renuncia del derecho a la desconexión laboral.
- e. El procedimiento interno conciliatorio por el cual se superará la vulneración del derecho y se establecerá, dependiendo del caso, la remuneración que se le debe otorgar al trabajador de acuerdo con la normatividad laboral vigente.
- f. El procedimiento interno disciplinario a seguir en caso de violación de este derecho, estará acorde con la Ley 1010 de 2006.

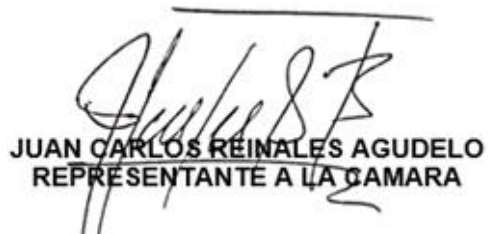
Parágrafo 1º. El Ministerio del Trabajo le hará seguimiento a las políticas **internas** adoptadas por las empresas privadas o entidades públicas a las que hace referencia este artículo y presentará anualmente al Congreso de la República un balance de las mismas.

Parágrafo 2º. El empleador deberá abrir un escenario para escuchar las opiniones de los trabajadores, sin que tales opiniones sean vinculantes frente a la decisión adoptada en sus políticas internas y sin que, con ello, se elimine el poder de subordinación laboral.

Atentamente,



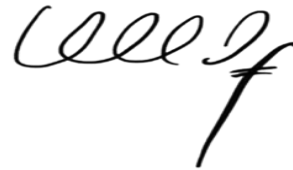
ÁNGELA PATRICIA SÁNCHEZ LEAL
Representante a la Cámara



JUAN CARLOS REINALES AGUDELO
Representante a la Cámara



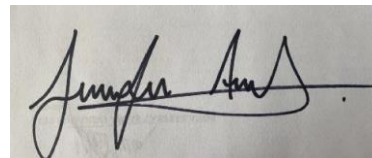
ELIECER SALAZAR
Representante a la Cámara



ALFREDO DELUQUE ZULETA
Representante a la Cámara



JAIRO CRISTANCHO TARACHE
Representante a la Cámara



JENNIFER ARIAS FALLA
Representante a la Cámara

