



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

*Julían Peinado Ramírez*  
*Honorable Representante*

## Proposición

**MODIFÍQUESE** el artículo 14 del Proyecto de Ley N° 410 de 2021 Cámara – 167 de 2021 Senado “Por medio de la cual se reforman las leyes 1636 de 2013, 789 de 2002, se fomenta la generación de empleo y se dictan otras disposiciones”, el cual quedará así:

**Artículo 14.** Las agencias de gestión y colocación de empleo en su conjunto, bajo la coordinación del Servicio Público de Empleo y con acompañamiento de la Cámara de Comercio encargada en el territorio, deberán presentar al Ministerio del Trabajo un informe anual en los primeros tres (3) meses de cada año con un diagnóstico y recomendaciones respecto de los municipios en donde se haya logrado ocupar y ofertar menos vacantes laborales en el año inmediatamente anterior, y sobre Las autoridades encargadas ~~estos~~ se realizarán, prioritariamente, labores correspondientes para dinamizar la consecución de empleos en los municipios objeto del informe.

*PEINADO*  
**JULIÁN PEINADO RAMÍREZ**  
Representante a la Cámara  
Departamento de Antioquia

*Arvalado*  
*[Signature]*



SECRET

150 11/11/11

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

2. The second part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

3. The third part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

4. The fourth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

5. The fifth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

6. The sixth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

7. The seventh part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

8. The eighth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

9. The ninth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

10. The tenth part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all activities.

11/11/11

PROPOSICIÓN

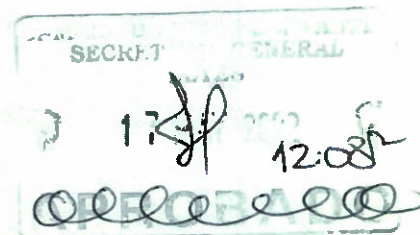
**"POR MEDIO DE LA CUAL SE REFORMAN LAS LEYES 1636 DE 2013, 789 DE 2002, SE FOMENTA LA GENERACIÓN DE EMPLEO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**

**Modifíquese el artículo 2 del proyecto de ley**

TEXTO APROBADO EN COMISIÓN SÉPTIMA	TEXTO PROPUESTO	JUSTIFICACION
<p>Modifíquese el artículo 3° de la Ley 1636 de 2013, el cual quedará así:</p> <p><b>Artículo 3. Campo de aplicación.</b> Todos los trabajadores del sector público y privado, dependientes o en cuyo nombre se hubiese realizado tales pagos o independientes, que realicen aportes a las Cajas de Compensación Familiar, por lo menos por un año continuo o discontinuo en los últimos <u>tres (3) años si se es dependiente, y por lo menos dos años continuos o discontinuos en los últimos tres (3) años si se es independiente.</u> accederán al Mecanismo de Protección al Cesante, sin importar la forma de su vinculación, y de conformidad con lo establecido por la reglamentación que determine el Gobierno Nacional. Los beneficios económicos a los que tendrán derecho todos los trabajadores que aportaron a las Cajas de Compensación Familiar serán:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pago de la cotización al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones sobre un (1) SMMLV,</li> <li>Una transferencia económica por un valor de uno punto cinco (1.5) SMMLV, para aquellos cotizantes En categoría a y b del Sistema de Subsidio Familiar.</li> </ol>	<p>Modifíquese el artículo 3° de la Ley 1636 de 2013, el cual quedará así:</p> <p><b>Artículo 3. Campo de aplicación.</b> Todos los trabajadores del sector público y privado, dependientes o en cuyo nombre se hubiese realizado tales pagos o independientes, que realicen aportes a las Cajas de Compensación Familiar, por lo menos por un año continuo o discontinuo en los últimos treinta y dos (32) meses, accederán al Mecanismo de Protección al Cesante, sin importar la forma de su vinculación, y de conformidad con lo establecido por la reglamentación que determine el Gobierno Nacional. Los beneficios económicos a los que tendrán derecho todos los trabajadores que aportaron a las Cajas de Compensación Familiar serán:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pago de la cotización al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones sobre un (1) SMMLV,</li> <li>Una transferencia económica por un valor de uno punto cinco (1.5) SMMLV, para aquellos cotizantes En categoría a y b del Sistema de Subsidio Familiar.</li> </ol>	<p>Evitamos de esta forma, discriminar a los trabajadores independientes, obteniendo la igualdad de derechos en la presente Ley.</p> <p>Para compensar el número total de beneficiarios, se reducen de 36 a 32 meses, los aportes continuos o discontinuos a la caja de compensación familiar.</p>

De los Honorables Representantes a la Cámara:

**HUGUES MANUEL LACOUTURE DANIES**  
Representante a la Cámara  
Departamento de La Guajira





MEMORANDUM

TO : THE CHIEF OF BUREAU OF LAND MANAGEMENT  
FROM : [Illegible Name]  
SUBJECT : [Illegible Subject]

1. [Illegible text]

2. [Illegible text]

3. [Illegible text]

4. [Illegible text]

5. [Illegible text]

6. [Illegible text]

7. [Illegible text]

8. [Illegible text]

9. [Illegible text]

10. [Illegible text]

11. [Illegible text]

12. [Illegible text]

13. [Illegible text]

14. [Illegible text]

15. [Illegible text]

16. [Illegible text]

17. [Illegible text]

18. [Illegible text]

19. [Illegible text]

20. [Illegible text]

21. [Illegible text]

22. [Illegible text]

23. [Illegible text]

24. [Illegible text]

25. [Illegible text]

26. [Illegible text]

27. [Illegible text]

28. [Illegible text]

29. [Illegible text]

30. [Illegible text]

31. [Illegible text]

32. [Illegible text]

33. [Illegible text]

34. [Illegible text]

35. [Illegible text]

36. [Illegible text]

37. [Illegible text]

10/1/54



Art 3

Bogotá, D. C., mayo de 2022

Doctora

**Jennifer Kristin Arias Falla**

Presidenta Cámara de Representantes  
Ciudad

17 MAY 2022

HABILEY

9:26am

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetada Señora presidenta,

Con fundamento en lo contemplado en la ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta proposición ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, de modificación al artículo 3° del Proyecto de Ley N° 410 de 2021 Cámara -167 de 2021 Senado "Por medio de la cual se reforman las leyes 1636 de 2013, 789 de 2002, se fomenta la generación de empleo y se dictan otras disposiciones".

El cual quedará de la siguiente forma:

Artículo 3. Modifíquese el artículo 11 de Ley 1636 de 2013, el cual quedará así:

Artículo 11. Reconocimiento de los Beneficios. Las Cajas de Compensación Familiar deberán verificar, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la petición del cesante, si cumple o no con las condiciones de acceso a los beneficios del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante FOSFEC, establecido en la presente Ley. En el caso que el cesante señale haber realizado ahorro voluntario, las Administradoras de Fondos de Cesantías deberán, notificar el monto ahorrado voluntariamente al Mecanismo de Protección al Cesante. La información correspondiente al promedio del salario mensual devengado durante el último año de trabajo de la persona cesante provendrá de lo reportado a las Cajas de Compensación Familiar.

El cesante que cumpla con los requisitos de acceso será incluido por las Cajas de Compensación Familiar en el registro para ser beneficiario del pago de la cotización al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones, y de la transferencia económica por un valor de uno punto cinco (1.5) SMMLV por un periodo de cuatro (4) meses, dividida en mensualidades decrecientes por igual número de meses, remitiéndolo a las agencias de gestión y colocación de empleo de las Cajas de Compensación Familiar, para iniciar la ruta de empleabilidad.

En el caso de haber realizado ahorros voluntarios de sus cesantías para el Mecanismo de Protección al Cesante, igualmente recibirá el incentivo monetario correspondiente, de acuerdo con la reglamentación que el Gobierno Nacional expida para tal fin.

La decisión negativa respecto a la postulación del trabajador para recibir los beneficios del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante es susceptible del recurso de reposición y en subsidio de apelación conforme los términos y condiciones señalados en el C.P.A.C.A ante la Caja de Compensación Familiar como administradora respectiva del FOSFEC.

Parágrafo 1. Para que proceda el traslado del ahorro voluntario de cesantías, de conformidad con lo señalado con en el parágrafo del artículo 7 de la presente ley, el FOSFEC deberá entregar al cesante la certificación que acredite el cumplimiento de los requisitos para ser beneficiario del mecanismo de protección al cesante.

~~Parágrafo 2. Se priorizarán las peticiones presentadas por los cesantes que sean madres o padres cabeza de familia.~~

Elimínese lo tachado.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
Partido Cambio Radical.

### **Motivación**

Se propone la eliminación del párrafo segundo del artículo de la referencia considerando que este realiza una priorización sobre un grupo de personas, sin embargo, esta disposición conlleva a que se presenten confusiones en la aplicación integral del artículo, pues el mismo establece que las solicitudes se resolverán en un plazo máximo de 15 días para cualquier cesante. Lo manifestado en el párrafo segundo en mención, podría ser la base de sustentación para demorar el trámite de las demás solicitudes.

Ahora bien, esta disposición también se podría interpretar como entregar primero los beneficios del cesante a aquellos padres o madres cabeza de familia y en caso tal se agoten los recursos negar las demás solicitudes de personas que se encuentran cesantes, quienes igualmente están en una condición de vulnerabilidad teniendo en cuenta que han perdido su empleo.

