

Bogotá, D. C., 07 de septiembre de 2021

Doctor  
**Jennifer Kristin Arias Falla**  
Presidenta Plenaria Cámara de Representantes  
Ciudad

Asunto: **Proposición de modificación**

Respetada Señora presidenta,

Con fundamento en lo contemplado en la Ley 5ta de 1992 y normas concordantes, se presenta ante la Plenaria de la Cámara de Representantes, proposición de modificación al artículo 24º del Proyecto de Ley No. 027 de 2021 Cámara –046 de 2021 Senado "*Por medio del cual se expide la ley de inversión social y se dictan otras disposiciones*". El cual quedará así:

ARTÍCULO 24º. INCENTIVO A LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPLEOS. Con el objetivo de mitigar los efectos socioeconómicos asociados a la pandemia del COVID-19 y reactivar la generación del empleo formal, créase el incentivo a la generación de nuevos empleos que permitirá financiar costos laborales como los pagos de seguridad sociales y parafiscales, y el cual estará dirigido a los empuelados que generen nuevos empleos mediante la contratación de trabajadores adicionales en los términos a que hace referencia este artículo.

Tratándose de trabajadores adicionales que correspondan a jóvenes entre 18 y 28 años de edad, el empleador recibirá como incentivo un aporte estatal equivalente al veinticinco por ciento (25%) de un (1) salario mínimo legal mensual vigente (SMLMV) por cada uno de estos trabajadores adicionales.

Tratándose de trabajadores adicionales que no correspondan a los jóvenes a que hace referencia el inciso anterior, y que devenguen hasta tres (3) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMLMV), el empleador recibirá como incentivo un aporte estatal equivalente al diez (10%) de un (1) salario mínimo legal mensuales vigente (SMLMV) por cada uno de estos trabajadores adicionales.

**Tratándose de trabajadores adicionales que correspondan a la parte de la población que tengan más de veinte (20) semanas sin encontrarse empleada de manera formal, diferente a los jóvenes entre 18 y 28 años de edad a que hace referencia el presente artículo, el empleador recibirá como incentivo un aporte estatal equivalente al quince por ciento (15%) de un (1) salario mínimo legal mensual vigente (SMLMV) por cada uno de estos trabajadores adicionales.**

Este incentivo estará vigente desde la promulgación de la presente ley hasta agosto de 2023. El empleador sólo podrá recibir dentro de la vigencia de este incentivo, un máximo de doce pagos. En todo caso, solo se efectuará un pago mensual. Para presentarse a las postulaciones posteriores a septiembre de 2022, el empleador deberá haberse presentado y recibido como mínimo un aporte antes de septiembre de 2022.

(...)

Adiciónese los apartes en negrilla y subrayados.

Atentamente,



JORGE MÉNDEZ HERNÁNDEZ

Representante a la Cámara, Archipiélago de San Andrés,  
Providencia y Santa Catalina  
Partido Cambio Radica

**MÉNDEZ**  
EMPECEMOS LA TRANSFORMACIÓN

## MOTIVACIÓN

En febrero de 2019 Juan Daniel Oviedo, director del Dane, durante la rueda de prensa realizada para informarle a los colombianos las cifras de desempleo para el año anterior, dijo que de los 2,4 millones de colombianos desocupados que hubo en promedio en 2018, más del 50 % son personas que llevan entre un mes y menos de dos meses buscando empleo. Sin embargo añadió que, según el más reciente reporte, las personas desocupadas que buscaron trabajo durante entre uno y menos de dos años se incrementó notablemente.

Julián Enrique Sopo Vargas, de la consultora de recursos humanos Adecco, asegura que en promedio un colombiano dura entre cuatro y seis meses en volverse a ubicar laboralmente.

Ahora bien, tras un año de pandemia, el DANE informó que Colombia perdió 10 años de avance en empleo en el año 2020. Eso se ve reflejado en que la tasa de desempleo al cierre de 2020 fue de 15,9%, y fue aún más alto para las ciudades principales, en las que hubo una desocupación de 18,2%.

Por ciudades, las que presentaron una mayor tasa de desempleo fueron Neiva (26,1%), Ibagué (25,6%), Cúcuta (23,7%) y Florencia (23,5%); mientras que las únicas dos que presentaron una cifra por debajo del promedio nacional fueron Barranquilla (12,3%) y Cartagena (14,6%). Todas presentaron un dato de doble dígito.

Para Sergio Olarte, economista principal de Scotiabank Colpatria, “este año la informalidad pudo haber crecido más del 2% y ya más de la mitad de la población es informal. En las zonas urbanas, que antes eran las menos informales, ha aumentado este indicador de manera importante por el llamado rebusque”, dice.

En consecuencia, es necesario establecer alternativas para que las empresas contraten formalmente aquellas personas que lleven mas de 20 semanas, esto es aproximadamente seis (6) meses buscando empleo formal, ya sea por haber quedado desempleada con ocasión de los efectos colaterales de la pandemia o se encontraba en busca de empleo antes de iniciar la pandemia por la COVID-19.