



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Representante a la Cámara Dpto. del Vichada  
**GUSTAVO LONDOÑO GARCIA**

Bogotá, junio 8 de 2020.

## **PROPOSICIÓN MODIFICATORIA AL ARTÍCULO 1º Y 2º P.L. 224 DE 2019**

**Modifíquese el Artículo 1º del Proyecto de Ley 224 de 2019, el cual quedará así:**

**Artículo 1º.** Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. Créase el Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial, el cual será otorgado por el Ministerio del Trabajo a las empresas que vinculen dentro de su personal, minorías étnicas como población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, indígena, entre otros, en los niveles de dirección, supervisión y operación, en un porcentaje igual o superior al 15% de su planta laboral. El certificado de responsabilidad étnica será un indicador positivo para las empresas, uniones temporales y/o consorcios que deseen contratar con el Estado.

**Modifíquese también el Artículo 2º de dicho Proyecto de Ley, en sus párrafos 1º y 2º, que quedarán así:**

**Artículo 2º,**

**Parágrafo 1º.** El Gobierno nacional, a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, el Ministerio del Trabajo y el Departamento Nacional de Planeación, o de quienes hagan sus veces, expedirá el decreto reglamentario que establezca una puntuación adicional en los procesos de licitación pública, concurso de méritos y contratación directa, para las empresas que en su planta de personal tengan minorías étnicas como población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, indígena, entre otros, contratadas con todas las exigencias y garantías legalmente establecidas.

**Parágrafo 2º.** Las entidades estatales a través de los supervisores o interventores del contrato según corresponda, deberán verificar durante la ejecución del contrato que los proponentes que resultaron adjudicatarios mantienen en su planta de personal el número de trabajadores pertenecientes a minorías étnicas como

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

**Cra. 7 No. 8 – 68 Ofc Edificio Nuevo del Congreso.**

**Tel. 3102366205**

**3138858903**

**Representante a la Cámara Dpto. del Vichada**  
**GUSTAVO LONDOÑO GARCIA**

población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, indígena, entre otros, en los niveles de dirección, supervisión, y operación que dieron lugar al otorgamiento del Certificado de Responsabilidad Étnica Empresarial. El contratista deberá aportar a la entidad estatal contratante la documentación que así lo demuestre. Dicha verificación se hará con el certificado que para el efecto expide el Ministerio del Trabajo y la entidad estatal contratante verificará su vigencia, de conformidad con la normativa aplicable. La reducción del número de trabajadores acreditados para obtener el puntaje adicional, constituye incumplimiento del contrato por parte del contratista, y dará lugar a las consecuencias del incumplimiento previstas en el contrato y en las normas aplicables. El procedimiento para la declaratoria de incumplimiento deberá adelantarse con observancia a los postulados del debido proceso, en aplicación de los principios que rigen la actividad contractual teniendo presente los casos de fuerza mayor o caso fortuito.

**Justificación:**

Es importante que este Proyecto y la correlativa Ley que llegara a aprobarse, se extienda a la protección efectiva de todas las minorías étnicas, más allá de la población afrocolombiana, pues es de común saber que algunas de las fuerzas productivas en todo tiempo han vinculado en condición de precariedad, y quizás, de abuso, a miembros de todas las minorías étnicas; para apoyar sus actividades empresariales, comerciales y de intercambio de bienes y servicios, sin brindar garantías laborales.

Bajo este lente de comprensión y teniendo en cuenta que según la exposición de motivos de este Proyecto de Ley se establece que “históricamente la población afrocolombiana ha sido víctima de exclusión y discriminación”, debe contemplarse en este diagnóstico a la totalidad de las minorías étnicas de nuestra Nación.

De igual forma, en este apartado de dicho Proyecto de Ley, se indica que “según lo establecido en el Artículo 7° de la Constitución Política, el Estado reconoce y protege la diversidad étnica y cultural de la Nación colombiana de la cual hace parte la población afrocolombiana”, lectura que debe abarcar a las otras minorías que habitan y hacen parte de nuestro país, para una comprensión integral del mencionado artículo.

Por último, se menciona que el Convenio 169 de la OIT, adoptado por la Ley 21 de 1991, “reconoció los derechos y aspiraciones de pueblos tribales en atención a las condiciones sociales, culturales y económicas de manera diferencial frente a otros sectores” y es de suma importancia tomar en consideración en este respecto, no



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

**Representante a la Cámara Dpto. del Vichada**  
**GUSTAVO LONDOÑO GARCÍA**

solo a la población afrocolombiana, sino también a las demás minorías generando así una adopción oportuna y completa del citado Convenio 169.

Cordialmente,

**GUSTAVO LONDOÑO GARCÍA**

Representante a la Cámara  
Departamento del Vichada

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

**Cra. 7 No. 8 – 68 Ofc Edificio Nuevo del Congreso.**  
**Tel. 3102366205**  
**3138858903**