



PROPOSICIÓN

18 de junio de 2020

Proposición sustitutiva y aditiva al Proyecto de Ley N° 316 de 2019 Cámara – 191 de 2018 Senado “Por medio de la cual se reconocen las prácticas laborales como experiencia profesional y/o relacionada y se dictan otras disposiciones”.

En el ejercicio de mi función legislativa consagrada en la Ley 5 de 1992, la cual está prevista para elaborar, interpretar, reformar y derogar las leyes y códigos de nuestra Constitución, me permito presentar la siguiente proposición para sustituir y adicionar algunas disposiciones al título del proyecto de ley y al artículo 1º del proyecto de ley número 316 de 2019 Cámara – 191 de 2018 Senado:

Se sustituye del título del proyecto de ley la expresión “reconocen” por la expresión “validan”, el cual quedará así:

Por medio de la cual se **validan** las prácticas laborales como experiencia profesional y/o relacionada en el sector público y privado y se dictan otras disposiciones

Se sustituye del artículo primero la expresión “reconocen” por la expresión “validan” y se adiciona al mismo artículo del proyecto de ley, el cual quedará así:

Artículo 1º. Objeto. La presente ley tiene como objeto establecer mecanismos normativos para facilitar el acceso al ámbito laboral, de aquellas personas que recientemente han culminado un proceso formativo, en escuelas normales superiores, instituciones de educación técnica, tecnológica o universitaria; al **validar** de manera obligatoria **dentro de los procesos de selección de las entidades públicas** como experiencia profesional y/o relacionada **así como las prácticas que se hayan realizado en el sector público y/o sector privado como experiencia** para adquirir el correspondiente título.

Lo anterior teniendo en cuenta que, la palabra reconocer tiene una connotación que se puede limitar solo en que se aprecia y se valora la labor realizada por el empleado o en este caso del estudiante al realizar sus pasantías o prácticas siendo un etapa importante para la culminación del proceso formativo técnico, tecnológico o universitario, de tal modo que se podría interpretar que al final de este proceso se otorga una distinción por el desempeño ejecutado, sin embargo bajo esa lógica y disposición realmente no facilita a los recién graduados el acceso al ámbito laboral, siendo este el objetivo del proyecto de ley, es importante tener en cuenta que el punto crítico donde se presenta dificultad para que los jóvenes puedan ser tenidos en cuenta en una oferta laboral, es en la exigencia de requisitos dentro de la experiencia laboral.

Es así que, debido al Decreto 1083 de 2015 la experiencia profesional es considerada a partir de la terminación y aprobación de pensum académico de la respectiva formación profesional, por lo tanto los jóvenes recién graduados estarían incumpliendo con estos criterios lo que conlleva a que en los primeros filtros del proceso de selección que realiza la entidad pública sea rechazado o surja una negativa para que pueda ser evaluado y en caso de cumplir todos los requisitos se le permita continuar su evaluación al igual que los demás candidatos para definir al más idóneo para obtener el cargo que se aspira.

Por esta razón, es pertinente dejar expresado dentro del articulado "validar" que hace referencia a certificar, legitimar y homologar las practicas o pasantías académicas como experiencia profesional, claro siempre y cuando la entidad pública haya corroborado que la información es veraz y se ajusta a los requerimientos del cargo, esto indica que el contratante es el que decide si se tiene en cuenta o se rechaza la hoja de vida del recién graduado para la oferta laboral, por ello es determinante que la entidades públicas validen y aprueben esta condición dentro los criterios a revisar en los procesos de selección, de manera que se evita que los contratantes utilicen este argumento para descartar o discriminar al candidato por la experiencia obtenida al ser un recién graduado, en definitiva la políticas o parámetros que establece una entidad no se puede convertir en un obstáculo y que está influyendo en que se mantenga una tasa alta de desempleo juvenil, en el trimestre de enero a marzo de 2020 el DANE registro un porcentaje del 20,5% que corresponde a los jóvenes que están en el rango de edad de 14 a 28 años.

Cordialmente.



GLORIA BETTY ZORRO AFRICANO

Representante a la Cámara por Cundinamarca
Comisión Cuarta Constitucional Permanente
Congreso de la República de Colombia